AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO ALCALDÍA DE CARTAGENA



MÚSICA, BAILE Y MUCHO SABOR EN EL GOZÓN DEL SERVIDOR

En el marco de las Fiestas de Independencia, la Dirección Administrativa de Talento Humano realizó el Gozón del Servidor, una jornada de integración que reunió a los servidores públicos en la Plaza de Variedades para disfrutar de una noche de música, baile y tradición.

La programación incluyó presentaciones de orquesta, DJ, expresiones folclóricas, champeta y vallenato, además de una hora loca con Leo Iriarte. Durante la jornada también se llevó a cabo la premiación de las oficina festiva, destacando su creatividad y entusiasmo en esta celebración.

El encuentro permitió generar un espacio de integración y disfrute para los servidores, fortaleciendo el compañerismo y sumándose a la alegría de las Fiestas de Independencia de Cartagena.

¡Ganadores de La Oficina Más Festiva!

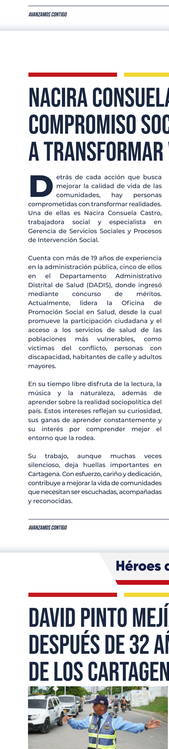
Durante el Gozón del Servidor, realizado por Talento Humano se dieron a conocer las oficinas ganadoras de esta celebración, que reconoció la creatividad, el entusiasmo y el espíritu festivo de nuestros equipos.

Primer lugar: Atención al Ciudadano

Segundo lugar: Gestión del Riesgo

Tercer lugar: Secretaría de Hacienda

Desde Talento Humano agradecemos a las oficinas ganadoras y a todos los equipos que se sumaron a esta iniciativa y llenaron de alegría, creatividad y tradición nuestras celebraciones de noviembre, expresó la Directora de Talento Humano.



Nuestra Gente

NACIRA CONSUELA CASTRO: COMPROMISO SOCIAL QUE APORTA A TRANSFORMAR VIDAS

Detrás de cada acción que busca mejorar la calidad de vida de las comunidades, hay personas comprometidas con transformar realidades. Una de ellas es Nacira Consuela Castro, trabajadora social y especialista en Gerencia de Servicios Sociales y Procesos de Intervención Social.

Cuenta con más de 19 años de experiencia en la administración pública, cinco de ellos en el Departamento Administrativo Distrital de Salud (DADIS), donde ingresó mediante concurso de méritos. Actualmente, lidera la Oficina de Promoción Social en Salud, desde la cual promueve la participación ciudadana y el acceso a los servicios de salud de las poblaciones más vulnerables, como víctimas del conflicto, personas con discapacidad, habitantes de calle y adultos mayores.

En su tiempo libre disfruta de la lectura, la música y la naturaleza, además de aprender sobre la realidad sociopolítica del país. Estos intereses reflejan su curiosidad, sus ganas de aprender constantemente y su interés por comprender mejor el entorno que la rodea.

Su trabajo, aunque muchas veces silencioso, deja huellas importantes en Cartagena. Con esfuerzo, cariño y dedicación, contribuye a mejorar la vida de comunidades que necesitan ser escuchadas, acompañadas y reconocidas.



Héroes de la Superciudad

DAVID PINTO MEJÍA: SE DESPIDE DESPUÉS DE 32 AÑOS AL SERVICIO DE LOS CARTAGENEROS



Cada agente de tránsito enfrenta un desafío diario desde que inicia el día hasta que termina, gracias a su compromiso de mantener una movilidad fluida y segura en la ciudad de Cartagena.

Lo que ha vivido David Pinto Mejía como agente en sus 32 años al servicio de Cartagena, quedará grabado en su memoria, en la de sus compañeros y en la de muchos ciudadanos que lo conocen por su gran labor y su gran corazón.

Este cartagenero criado desde los dos años de edad en San Bernardo Del Viento, este año culmina su etapa como agente activo y para él es inevitable traer a su mente aquel 11 de enero de 1994, día que inició su travesía por el Departamento Administrativo de Tránsito y Transporte, DATT.

Su paso por la entidad lo ha hecho merecedor de tantos halagos por su familia y compañeros quienes lo definen como un hombre que siempre luce impecable con su uniforme, dispuesto a sonreír y que dirige el tráfico de la ciudad de la mejor manera.

Pero su amor por esta labor inició desde que era muy joven motivado por su hermano mayor, Fernando Pinto, quien en ese entonces era agente de tránsito y un día cualquiera estando David de paseo por Cartagena le dijo que aplicara para la convocatoria y que hiciera el curso, y así de esa manera fue que ingresó a la entidad.

A lo largo de su experiencia tratando de colocar orden en la ciudad, ha tenido experiencias agradables pero muchas desagradables "como en aquella ocasión cuando para unas festividades novembrinas le lanzaron una piedra al carro institucional hiriendo de gravedad mi cabeza y también otro día cuando fui atropellado por un carro recibiendo múltiples golpes que me ocasionaron fracturas".

Pinto Mejía, afirma que la parte humana de un agente siempre prevalece ante todo y que de sus experiencias más bonitas fue cuando "un conductor quien se movilizaba con documentación incompleta porque tenía problema económicos, le colaboré con la condición de que buscara la manera de solucionar la situación en el menor tiempo posible; después de cierto tiempo estando en mi rutina diaria se me acerca un vehículo y el conductor me saluda y me pregunta: no te acuerdas de mi ? y le dije que no y de inmediato se baja del vehículo me abraza y me dice que toda la vida estará agradecido conmigo por mi gran gesto".

Después de tantos años de orientar el tránsito y servir a Cartagena, comienza para él un recorrido diferente, esta vez sin turnos, ni jornadas en las calles, porque estará dedicado 100% a su familia, conformada por una esposa, dos hijos y una nieta; familia que para él fue sacrificada en muchas ocasiones y que trataba de reponer los momentos perdidos cuando tenía descanso. "Mi familia siempre ha sido mi prioridad, ellos son todo para mi, son mi motor y mi mayor orgullo es que gracias a mi trabajo, saqué a mis hijos adelante y hoy en día son unos gran profesionales trabajadores".

"Extrañaré mucho a mis compañeros, ellos hacen parte de mi familia, convivi con ellos mucho tiempo y mi mensaje para los nuevos agentes de tránsito es que trabajen siempre con amor y empeño", afirmo Pinto Mejía.

MÁS QUE UNA CAMINATA, UN MENSAJE DE ESPERANZA: CARTAGENA SE UNE CONTRA EL CÁNCER DE MAMA



Con mensajes de esperanza y unidos por la vida la administración del alcalde Dumek Turbay Paz y la Oficina de la Gestora Social, Liliana Majana, lideraron a través del Departamento Administrativo Distrital de Salud DADIS y el Instituto Distrital de Deportes y Recreación, IDER, la sexta caminata Rosa, que simboliza la lucha contra el cáncer de mama.

El escenario escogido fue la Plaza de Variedades donde mujeres y hombres unieron sus voces entorno a la solidaridad por quienes padecen o han enfrentado esta enfermedad. Posteriormente se realizó una caminata por el cordón amurallado y terminó con un enorme lazo rosa en el punto de partida, con la participación de cerca de cinco mil personas.

Sobre la actividad el director del Departamento Administrativo Distrital de Salud DADIS, Rafael Navarro España, reiteró el compromiso que desde la institucionalidad se tiene en la prevención, control y atención de esta patología que cada año afecta a millones de seres humanos en el mundo.

Desde el Instituto Distrital de Deporte y Recreación (IDER), el coordinador de fomento deportivo, Giovanni Carrasquilla hizo un llamado a realizar continuamente actividad física, promover hábitos saludables, incentivar el movimiento como parte de la rutina diaria y fortalecer el compromiso ciudadano con el autocuidado y la salud integral.

Con esta iniciativa el gobierno del alcalde Dumek Turbay Paz reafirma el compromiso con la construcción de una ciudad más activa y saludable, donde el deporte, la recreación y la promoción de estilos de vida se conviertan en hábitos permanentes



FUNCIONARIOS Y CONTRATISTAS DE CORVIVIENDA FORTALECEN SUS CONOCIMIENTOS SOBRE LA LEY DE TRANSPARENCIA



La Secretaría General, a través de su área de Transparencia y Prevención de la Corrupción, en articulación con Corvivienda, desarrolló una capacitación dirigida a funcionarios y contratistas sobre la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública, con el propósito de fortalecer sus conocimientos y promover buenas prácticas en la gestión pública.

Durante la jornada se abordaron temas como el Botón de Transparencia, el acceso a la información pública y el manejo de información clasificada y reservada. El encuentro contó con una importante participación e interacción de los asistentes, quienes tuvieron la oportunidad de fortalecer sus conocimientos y resolver inquietudes sobre la aplicación de estos lineamientos en el ejercicio de sus funciones.

Con esta iniciativa, la Secretaría General y Corvivienda reafirman su compromiso con la promoción de una cultura institucional basada en la transparencia, la prevención de la corrupción y el acceso a la información, contribuyendo al fortalecimiento de una gestión pública responsable y al servicio de la ciudadanía.



PRELUDIOS 2026 SÍMBOLO DE INCLUSIÓN, ALEGRÍA Y RESPETO



Durante octubre de 2026, la Alcaldía Mayor de Cartagena y el IPCC realizaron los tres Preludios Culturales de las Fiestas de Independencia en las localidades 1, 2 y 3, llevando la música, la danza y las tradiciones a los barrios Canapote, El Pozón y Blas de Lezo.

Cada encuentro rindió homenaje a símbolos representativos de la identidad festiva cartagenera: el capuchón, el Congo y el Son de Negro, respectivamente. Las jornadas contaron con desfiles folclóricos, comparsas, agrupaciones culturales, candidatas al Reinado Popular y presentaciones musicales.

Asimismo, se reconoció a nueve líderes y referentes comunitarios por sus aportes a la cultura, el deporte, la educación y el desarrollo social de sus territorios.

En conjunto, los tres preludios fortalecieron la descentralización de las Fiestas de Independencia, la participación ciudadana, la preservación del patrimonio cultural y el orgullo por las tradiciones cartageneras, consolidando a los barrios como protagonistas de esta celebración

Preludio de la Localidad 1 — Histórica y del Caribe Norte

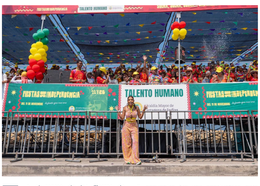


Preludio de la Localidad 2 — De la Virgen y Turística

Preludio de la Localidad 3 — Industrial y de la Bahía



SERVIDORES PÚBLICOS DISFRUTARON EL GRAN DESFILE DEL BANDO



En el marco de las Fiestas de Independencia, los servidores públicos de la Alcaldía de Cartagena acompañaron desde el palco el Gran Desfile del Bando, una celebración tradicional llena de música, color y alegría.

El encuentro fue una oportunidad para compartir entre compañeros, disfrutar de las expresiones culturales y vivir de cerca el ambiente festivo que caracteriza a Cartagena durante el mes de noviembre.



AVANZAMOS CONTIGO | INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

TALENTO HUMANO RECONOCE A 21 JUDICANTES QUE CULMINARON SU EXPERIENCIA EN MI PRIMERA CHAMBA



La Dirección Administrativa de Talento Humano realizó una ceremonia de reconocimiento a 21 judicantes que culminaron su proceso de práctica, en el marco del programa Mi Primera Chamba, una iniciativa que promueve el talento joven y facilita el acercamiento de las nuevas generaciones al mundo laboral.

Durante el encuentro se destacó el compromiso, la responsabilidad, la dedicación y la vocación de servicio de los participantes, quienes pusieron sus conocimientos jurídicos al servicio de la Administración Distrital, contribuyendo al fortalecimiento de la gestión institucional.

La jornada contó con las palabras de la directora Administrativa de Talento Humano, Yira Tatiana Morales Castro, quien resaltó la importancia de generar oportunidades para que los jóvenes adquieran experiencia, fortalezcan sus competencias y avancen en su desarrollo profesional. Asimismo, José David Núñez Morillo, uno de los beneficiarios del programa, compartió su experiencia como judicante y dirigió un mensaje a sus compañeros.

Como parte de la ceremonia, se entregaron certificados a los 21 participantes, en reconocimiento a su aporte y compromiso durante esta etapa. También se otorgó un reconocimiento especial a Ligia Katherine Ortiz Almansa por su dedicación y acompañamiento durante el proceso.



AVANZAMOS CONTIGO | INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

SEMANA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PROMOVIÓ EL CUIDADO Y LOS HÁBITOS SALUDABLES



La Dirección Administrativa de Talento Humano desarrolló la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), bajo el lema "Destino seguro: un viaje hacia tu cuidado", con actividades orientadas a fortalecer el autocuidado, la prevención de riesgos y el bienestar de los servidores públicos y contratistas.

La programación contó con el acompañamiento de AXA Colpatria e incluyó charlas, dinámicas de integración, estaciones experienciales y actividades de activación física. Como cierre, se realizó una jornada en el Parque Lácides Segovia en el marco del reto Activamente Saludable 2026-2, donde se reconoció la participación y el compromiso de los servidores, además de premiar a los ganadores y las mejores pelucas.

AVANZAMOS CONTIGO | INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

CINEFORO: UNA APUESTA POR LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN

La Dirección Administrativa de Talento Humano realizó un Cineforo basado en la película Seis Triple Ocho, como parte de los compromisos gerenciales de la directora de Talento Humano y del Proyecto de Aprendizaje en Equipo (PAE).

La actividad propició un espacio de reflexión sobre el liderazgo, el trabajo colaborativo, el aprendizaje colectivo y la importancia de compartir conocimientos para alcanzar objetivos comunes.

A partir de las experiencias representadas en la película, los participantes dialogaron sobre cómo la unión de capacidades, la confianza y el aporte de cada persona pueden contribuir a superar desafíos y fortalecer los procesos institucionales.



AVANZAMOS CONTIGO | INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

TALENTO HUMANO FORTALECE EL BIENESTAR EMOCIONAL DE LOS JÓVENES DE MI PRIMERA CHAMBA



La Dirección Administrativa de Talento Humano desarrolló el taller psicosocial "Mi mente, mis sueños, mi camino", dirigido a los jóvenes practicantes vinculados al programa Mi Primera Chamba.

Durante la jornada se abordaron herramientas para el autoconocimiento, la gestión de las emociones y el fortalecimiento del bienestar emocional, como elementos importantes para afrontar los retos de la vida laboral y personal.

El espacio también permitió reflexionar sobre las metas y proyectos de vida de los participantes, brindándoles recursos para fortalecer su crecimiento personal y avanzar con mayor confianza en esta etapa de formación.

GRAN MALECÓN DEL MAR YA ES UNA REALIDAD



El presidente de Colombia Abelardo de la Espriella y el alcalde de Cartagena Dumek Turbay Paz dieron apertura oficial a la primera fase de esta megaobra, que conecta Playa Azul en La Boquilla con el Parque Lineal de Crespo, cuya inversión fue cercana a los $140.000 millones. Cartagena ahora cuenta con espacios inéditos para el turismo, el deporte, la recreación y el encuentro ciudadano frente al mar.

Lo que comenzó como una promesa de campaña del alcalde Dumek Turbay, con relación a una apuesta por recuperar la relación de Cartagena con su mar, se convirtió en una realidad.

Esta intervención transformó el borde costero, recuperó el espacio público y abrió nuevas posibilidades para disfrutar la ciudad desde el deporte, la recreación, el bienestar y el turismo.

Esta primera fase conecta Playa Azul en La Boquilla con el Parque Lineal de Crespo, representando una inversión aproximada de $140.000 millones. El nuevo corredor está concebido para integrar la Zona Norte con Crespo, fomentar la movilidad sostenible y ofrecer espacios de calidad para cartageneros y visitantes, en una apuesta por consolidar una ciudad que vuelve su mirada al mar y amplía sus escenarios de encuentro.

Los primeros dos kilómetros del Gran Malecón del Mar incorporan infraestructura pensada para facilitar el acceso, promover hábitos saludables y mejorar la experiencia de quienes recorran este sector de la ciudad.

Entre los espacios habilitados se encuentran un sendero peatonal, una ciclorruta, tres chiringuitos comerciales, tres módulos de baños públicos y una zona de calistenia. También se dispone de un parque para mascotas y más de 12.500 metros cuadrados de zonas verdes, que contribuyen al mejoramiento paisajístico, la recuperación ambiental y la creación de áreas de sombra y permanencia.

En Playa Azul, el proyecto cuenta con 180 cupos de parqueadero, que facilitarán el acceso y contribuirán a organizar la llegada de los usuarios. La intervención también incluye mobiliario urbano y señalética para orientar los recorridos y favorecer la comodidad y accesibilidad.

Además, cuenta con una zona de primeros auxilios para brindar atención básica ante eventuales emergencias

En su conjunto, el proyecto contempla:
• 5.174 metros lineales de sendero peatonal.
• 3.763 metros lineales de ciclorrutas.
• 1.100 metros lineales de vías de servicio.
• 59.306 metros cuadrados de zonas verdes.
• 14 plazoletas de conexión y articulación.
• 510 cupos de parqueadero, distribuidos entre Playa Azul, Marbella y Cabrero.
• 3.411 metros cuadrados de zonas de aprovechamiento económico.
• Dos Centros de Atención al Turista (CAT).
• Cinco baterías de baños para servicios de playa

Como parte de esta primera fase, la Secretaría de Turismo operará un Centro de Atención al Turista (CAT), donde residentes y visitantes podrán recibir información, orientación y atención turística para conocer y disfrutar los atractivos de la ciudad.

El Gran Malecón del Mar seguirá extendiéndose por el litoral de Cartagena. Durante la inauguración oficial de sus primeros dos kilómetros, el presidente de la República, Abelardo de la Espriella, anunció el respaldo financiero del Gobierno Nacional para avanzar en los próximos tramos de este megaproyecto, con recursos que superan los $170.000 millones.

El mandatario confirmó que la Nación tiene prevista una financiación de $87.000 millones para la construcción de los tramos de Las Tenazas y El Boquetillo, que permitirán darle continuidad al corredor costero hacia el Centro Histórico. Asimismo, anunció otros $87.703 millones para desarrollar el tramo comprendido entre La Marina y la entrada de Bocagrande.





CARTAGENA ABRE SU QUINTA AULA HOSPITALARIA EN EL HOSPITAL SERENA DEL MAR







La nueva aula, puesta en funcionamiento en alianza con el Hospital Serena del Mar, permitirá que niños, niñas y adolescentes continúen sus procesos educativos mientras reciben atención médica. La ciudad pasó de una a cinco aulas hospitalarias y consolida una apuesta pionera por la educación inclusiva.

Estar en un hospital no significa dejar de aprender ni renunciar a los sueños. Bajo esa premisa, Cartagena abrió la quinta aula hospitalaria de la ciudad, ubicada en el Hospital Serena del Mar. Este espacio permitirá que niños, niñas y adolescentes continúen su formación académica mientras reciben atención médica, incluso cuando sus tratamientos o condiciones de salud les impidan asistir a sus instituciones educativas.

La iniciativa, desarrollada mediante una alianza entre la Alcaldía de Cartagena, a través de la Secretaría de Educación Distrital, y el Hospital Serena del Mar, fortalece la articulación entre los sectores de salud y educación para garantizar la continuidad de los procesos pedagógicos de los pacientes pediátricos durante sus hospitalizaciones o tratamientos prolongados.







Boletín Interno Alcaldía Mayor de Cartagena - Avanzamos Contigo

DUMEK TURBAY PAZ
Alcalde Mayor de Cartagena D. T. y C

Jefe de la Oficina Asesora de Comunicaciones y Prensa
Adriana De la Cruz Pallares

Edición y Coordinación
Martha Ramírez

Periodistas
María Mónica Herran, Sandra Méndez, Gerver Hernández Sisy López, Wendy Chima, Nereydis Cervera y Michelle Oviedo (Practicante)

Fotógrafos
Orlando Blanco, Cristian Castro, Eddy Martínez y Juan Miguel Jaramillo (Practicante)

Diseño y Diagramación
Laura Valderrama

@alcaldiacartagena
@AlcaldiaCTG
@alcaldiacartagena
Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias
@alcaldiacartagena