EDICIÓN 20 | **NOVIEMBRE 2026**

AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO ALCALDÍA DE CARTAGENA



TALENTO HUMANO CELEBRÓ EL DÍA DE LA FAMILIA CON UNA JORNADA DE INTEGRACIÓN Y BIENESTAR

La Dirección Administrativa de Talento Humano propició un espacio de encuentro para que los servidores públicos compartieran junto a sus familias una jornada llena de alegría, recreación y momentos especiales.

A la actividad, realizada en el Centro Recreacional Takurica, asistieron más de 2.000 personas, quienes disfrutaron de espacios de esparcimiento, música, juegos, actividades recreativas y rifas, en una jornada orientada a fortalecer los lazos familiares y promover el bienestar de quienes, desde sus diferentes responsabilidades, trabajan por el desarrollo de la ciudad.

Entre sonrisas, abrazos y experiencias compartidas, los servidores públicos tuvieron la oportunidad de hacer una pausa en sus rutinas y disfrutar de tiempo de calidad con sus seres queridos, reconociendo la importancia de la familia como fuente de apoyo, motivación e inspiración.

















Nuestra Gente

JOSÉ FÉLIX HERAZO: UNA TRAYECTORIA MARCADA POR EL COMPROMISO Y LA VOCACIÓN DE SERVICIO

José Félix Herazo comenzó su trayectoria en el servicio público el 24 de octubre de 1997, en el Departamento Administrativo Distrital de Salud (DADIS). Cuenta con 29 años de servicio y se desempeña como técnico, ejerciendo funciones de liquidador de prestaciones sociales.

Su labor consiste en gestionar y liquidar prestaciones sociales mediante el aplicativo Humano en Línea, herramienta a través de la cual se tramitan procesos relacionados con pensiones, sustituciones pensionales y auxilios funerarios, teniendo en cuenta la documentación requerida para cada procedimiento.

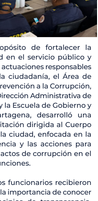
Durante su trayectoria, ha mantenido el compromiso de aprender cada día más para fortalecer sus conocimientos y aportar al cumplimiento de sus funciones. Describe su experiencia en el servicio público como maravillosa y destaca que su trabajo le ha enseñado a ser una persona honrada y próspera.

A las nuevas generaciones de servidores públicos les recomienda cumplir responsablemente con sus deberes y apropiarse de sus cargos, actuando con compromiso, sentido de pertenencia y dedicación al servicio de la ciudadanía.



CUERPO DE BOMBEROS FORTALECE SUS CONOCIMIENTOS EN TRANSPARENCIA Y PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN



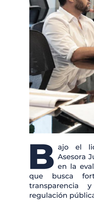


Con el propósito de fortalecer la integridad en el servicio público y promover actuaciones responsables en beneficio de la ciudadanía, el Área de Transparencia y Prevención a la Corrupción, en alianza con la Dirección Administrativa de Talento Humano y la Escuela de Gobierno y Liderazgo de Cartagena, desarrolló una jornada de capacitación dirigida al Cuerpo de Bomberos de la ciudad, enfocada en la Ley de Transparencia y las acciones para prevenir posibles actos de corrupción en el ejercicio de sus funciones.

En la actividad, los funcionarios recibieron orientación sobre la importancia de conocer y aplicar los principios de transparencia, legalidad y responsabilidad que deben guiar la gestión pública. Estos espacios contribuyen al fortalecimiento de una cultura institucional basada en la ética y el compromiso con el bienestar colectivo.

La jornada contó con la participación de las conferencistas María Camila Mendoza, abogada, y Lizyanis Puello Navarro, administradora pública, quienes lideraron el desarrollo de los contenidos y propiciaron la participación activa de los asistentes. A través de actividades lúdicas y ejercicios prácticos, los funcionarios tuvieron la oportunidad de poner en práctica los conocimientos adquiridos e identificar cómo aplicarlos en sus labores cotidianas.

Con este tipo de iniciativas, la Administración Distrital continúa impulsando acciones de formación y sensibilización para fortalecer las capacidades de los servidores públicos y fomentar una gestión transparente, íntegra y cercana a la gente. La prevención de la corrupción es una responsabilidad compartida que contribuye a proteger los recursos públicos, fortalecer la confianza ciudadana y garantizar que las instituciones trabajen en favor de Cartagena y sus habitantes





EL DISTRITO ES FINALISTA POR SEGUNDA VEZ EN EL CONCURSO DE BUENAS PRÁCTICAS REGULATORIAS



Bajo el liderazgo de la Oficina Asesora Jurídica, el Distrito avanza en la evaluación de una iniciativa que busca fortalecer la calidad, la transparencia y la eficiencia de la regulación pública.

El Distrito de Cartagena fue seleccionado como finalista en la sexta edición del Concurso de Buenas Prácticas Regulatorias, coordinado por el Departamento Nacional de Planeación (DNP). Este reconocimiento marca un nuevo avance para el Distrito en su compromiso con el fortalecimiento de la gestión pública y la implementación de mejores prácticas regulatorias.

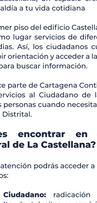
Esta es la segunda ocasión en la que Cartagena alcanza un lugar como finalista en este concurso nacional, que busca identificar, reconocer y visibilizar iniciativas innovadoras de entidades públicas del orden nacional y territorial, así como del sector privado, orientadas a promover una regulación más clara, eficiente, transparente e inclusiva.

Actualmente, el Distrito se encuentra en la fase de evaluación, en la que presentó una entrevista ante el comité evaluador para exponer y sustentar los avances de su iniciativa. Cartagena está a la espera de los resultados finales del certamen.

El concurso destaca las buenas prácticas desarrolladas en Colombia en materia regulatoria, especialmente aquellas relacionadas con la mejora regulatoria y el fortalecimiento del ciclo de gobernanza regulatoria, elementos fundamentales para la construcción de normas de mayor calidad y el desarrollo de una gestión pública más efectiva, transparente y orientada a las necesidades de la ciudadanía.

Este nuevo logro llena de orgullo al Distrito y reafirma el compromiso de la Oficina Asesora Jurídica con el fortalecimiento institucional y la mejora continua de los procesos regulatorios. La selección como finalista por segunda vez demuestra la importancia de seguir consolidando prácticas que contribuyan a una administración pública más eficiente, transparente y cercana a los ciudadanos, y constituye un impulso para continuar avanzando en el camino de la calidad regulatoria.





¡CARTAGENA TE LO PONE MÁS FÁCIL! LA CASTELLANA ABRE SUS PUERTAS CON VARIOS SERVICIOS DE LA ALCALDÍA EN UN SOLO LUGAR

¿Necesitas consultar el impuesto predial, solicitar un certificado de Planeación, recibir orientación sobre el Sisbén o encontrar información sobre programas sociales? Ahora puedes acercarte al Centro Integral de Atención y Servicios al Ciudadano – La Castellana, un espacio creado para facilitar tus trámites y acercar los servicios de la Alcaldía a tu vida cotidiana

Ubicado en el primer piso del edificio Castellana Real, en el sector Los Ángeles, este centro reúne en un mismo lugar servicios de diferentes dependencias de la Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias. Así, los ciudadanos cuentan con más opciones para resolver sus inquietudes, recibir orientación y acceder a la oferta institucional sin tener que desplazarse a distintas sedes para buscar información.

Esta iniciativa hace parte de Cartagena Contigo, la estrategia liderada por la Coordinación de Atención y Servicios al Ciudadano de la Secretaría General, que busca mejorar la experiencia de las personas cuando necesitan realizar un trámite o solicitar un servicio de la Administración Distrital.

¿Qué puedes encontrar en el Centro Integral de La Castellana?

En este punto de atención podrás acceder a los siguientes servicios:

- **Atención al Ciudadano:** radicación de solicitudes, consulta de trámites y servicios, orientación y atención preferencial.
- **Planeación Distrital:** orientación y solicitudes relacionadas con certificados de uso del suelo, estratificación y nomenclatura.
- **Impuestos Distritales:** consulta de la liquidación del impuesto predial y orientación sobre convenios y facilidades de pago.
- **Fondo de Pensiones:** orientación sobre los servicios y asuntos pensionales de competencia del Distrito.
- **Renta Ciudadana y Colombia Mayor:** información sobre beneficiarios, requisitos y acceso a estos programas sociales.
- **Participación y Desarrollo Social:** orientación sobre servicios y programas dirigidos a personas con discapacidad, habitantes de calle, adultos mayores, primera infancia y jóvenes, así como asuntos relacionados con la mujer y proyectos productivos.
- **Control Urbano:** información y orientación sobre trámites de propiedad horizontal; registros y radicación de proyectos de enajenadores; recepción e intervenciones relacionadas con áreas de cesión; publicidad exterior visual; recursos de segunda instancia y procesos sancionatorios.
- **Sisbén:** atención y asesoría sobre trámites, procedimientos y demás consultas relacionadas con el sistema.

El Centro Integral incorpora criterios de accesibilidad para que más personas puedan acceder a los servicios en condiciones adecuadas y tiene como referencia la Norma Técnica Colombiana NTC 6047, que establece condiciones de accesibilidad y señalización para los lugares de atención al ciudadano en las entidades públicas.

ABIERTAS LAS INSCRIPCIONES AL PROGRAMA “MI PRIMERA CHAMBA” 2027 HASTA EL 20 DE NOVIEMBRE



La Dirección Administrativa de Talento Humano de la Alcaldía Mayor de Cartagena invita a los jóvenes de la ciudad a postularse para el primer semestre de Mi Primera Chamba 2027, un programa que brinda oportunidades de práctica laboral en el sector público para fortalecer conocimientos, desarrollar habilidades y adquirir experiencia profesional.

La convocatoria está dirigida a jóvenes entre los 18 y 28 años, residentes en Cartagena, que cursen programas técnicos, tecnológicos o profesionales en los que la práctica sea requisito de grado, o que sean egresados no graduados con máximo dos años desde la finalización de sus estudios. Además, deben contar con un promedio académico mínimo de 3,5.

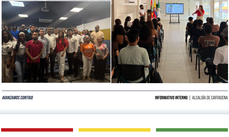
Los interesados podrán realizar su inscripción hasta el 20 de noviembre de 2026 a través del portal oficial del programa: **https://miprimerachamba.cartagena.gov.co**

“Con Mi Primera Chamba seguimos generando oportunidades para que los jóvenes cartageneros fortalezcan sus habilidades, adquieran experiencia y se preparen para el mundo del trabajo”, expresó Tira Morales, directora Administrativa de Talento Humano.

Esta iniciativa, liderada por el alcalde Dumek Turbay, hace parte de las estrategias de la Administración Distrital para impulsar la inclusión laboral juvenil y facilitar el acceso a experiencias de trabajo en las diferentes dependencias del Distrito.

Alimentos frescos, mejores precios y sin intermediarios: así se vivió el mercado campesino ‘Conechas de mi tierra’

La iniciativa que unió a la comunidad, la academia y la Armada, fortaleció la economía campesina y acercó alimentos de calidad a las familias, eliminando la intermediación y mejorando la seguridad alimentaria del distrito.



JUAN CAMILO CORTÉS | INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

SEMANA DE LA INTEGRIDAD: CINCO DÍAS LÚDICO-PEDAGÓGICAS



Con el propósito de fortalecer la cultura del servicio público, la Dirección Administrativa de Talento Humano celebró la Semana de la Integridad, una jornada de cinco días en la que los servidores públicos y colaboradores participaron en actividades lúdico-pedagógicas orientadas a reflexionar sobre la importancia de actuar con transparencia, responsabilidad y coherencia en el ejercicio de sus funciones.

A través de dinámicas participativas, se promovieron los valores del Código de Integridad honestidad, respeto, compromiso, diligencia y justicia, destacando cómo estos principios se reflejan en las decisiones cotidianas, las relaciones entre compañeros y la atención que se brinda a ciudadanos.

La iniciativa permitió generar espacios de aprendizaje e interacción para recordar que la integridad no se limita al cumplimiento de las normas, sino que se construye día a día mediante acciones que fortalecen la confianza, el respeto y la vocación de servicio.



JUAN CAMILO CORTÉS | INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

TALENTO HUMANO FORTALECE LA CULTURA DE PREVENCIÓN CON SIMULACRO DE EVACUACIÓN



A través del área de Seguridad y Salud en el Trabajo, la Dirección Administrativa de Talento Humano llevó a cabo un simulacro de evacuación en el edificio Portus, con la participación de diferentes equipos de emergencia, poniendo a prueba la capacidad de respuesta, coordinación y actuación ante posibles situaciones de riesgo.

Estas jornadas permiten fortalecer la preparación de los servidores públicos y colaboradores para responder de manera oportuna y seguir los procedimientos establecidos frente a un sismo u otra emergencia que pueda presentarse en sus espacios de trabajo.

Con este tipo de ejercicios, Talento Humano promueve una cultura de prevención y autocuidado, recordando la importancia de conocer las rutas de evacuación, atender las indicaciones de los equipos de emergencia y actuar con responsabilidad para proteger la vida.



JUAN CAMILO CORTÉS | INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

Columna SST

BRIGADISTA POR UN DÍA

Con el propósito de capacitar y sensibilizar a más de 200 servidores y colaboradores de distintas dependencias de la Alcaldía, brindándoles las herramientas teórico-prácticas fundamentales en prevención, preparación y respuesta ante emergencias, fomentando una cultura de autocuidado, actuación coordinada, responsabilidad, compromiso y sentido de pertenencia institucional se realizó la actividad Brigadistas por un Día.

Durante la jornada formativa se abordaron tres ejes esenciales para la gestión del riesgo de emergencias:

1. Atención Prehospitalaria y Primeros Auxilios Básicos en el cual se tocaron temas como la valoración primaria del paciente y signos vitales, manejo de heridas, hemorragias, quemaduras y fracturas, protocolo de inmovilización y empaquetamiento de lesionados en camilla y uso del Desfibrilador Externo Automático (DEA) y Soporte Vital Básico.

2. Prevención y Control de Incendios: allí los participantes recibieron información de la teoría del fuego (triángulo y tetraedro del fuego), tipos de fuego y clasificación de extintores y práctica de uso y manejo seguro de extintores portátiles.

3. Evacuación y Gestión del Riesgo: allí aprendieron sobre rutas de evacuación, señalización y puntos de encuentro, procedimientos de evacuación segura por escaleras de emergencia, coordinación y activación de la alarma en situaciones de desastre o simulacro.



Además, durante la jornada se realizaron secciones teóricas prácticas por estaciones así:

- **Estación 1:** Taller de vendajes, inmovilización y traslado de heridos.
- **Estación 2:** Práctica de control de conatos de incendio con agentes extintores.
- **Estación 3:** Ejercicio guiado de evacuación y uso de megafono/alarmas.

Esta jornada forma parte del Plan Anual de Trabajo y Capacitación del SG-SST, por ello se continuarán realizando estas jornadas de capacitación y simulacros para garantizar que el personal de todas las dependencias este entrenado y actualizado.

FORTALECIENDO LA PREVENCIÓN FRENTE AL RIESGO PÚBLICO

Una jornada de asesoría en riesgo público se realizó en la Secretaría de Participación y Desarrollo Social, durante la cual se revisaron situaciones e incidentes ocurridos en la dependencia y sus centros de trabajo, con el fin de fortalecer las acciones de prevención y atención.

Durante la visita, el Enlace SST presentó el proyecto de “Protocolo de Prevención y Atención de Eventos de Riesgo Público y Emergencias con Usuarios Internos y Externos”, como propuesta para su revisión y posterior implementación, conforme a las orientaciones del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST).

Asimismo, se coordinaron actividades de capacitación y sensibilización para el próximo trimestre, dirigidas al personal de la Secretaría y sus centros de trabajo, con el propósito de atender las necesidades identificadas y fortalecer la preparación ante posibles situaciones de riesgo.

CUIDAMOS TU SALUD: JORNADA DE TAMIZAJE CARDIOVASCULAR EN LA UMATA

El 2 de octubre de 2026, en el marco del programa El Reto Saludable y su eje de prevención del riesgo cardiovascular, se llevó a cabo la jornada de cardiovascular dirigida a los colaboradores de la Secretaría, con el propósito de fomentar tamizaje hábitos de vida saludables, promover el autocuidado y prevenir enfermedades crónicas no transmisibles.



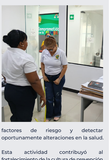
Durante la jornada, el equipo de salud realizó valoraciones básicas que incluyeron la toma de presión arterial, el control de peso y talla para determinar el Índice de Masa Corporal (IMC), la medición de la circunferencia abdominal, la glucometría y la oximetría de pulso, con el fin de identificar posibles factores de riesgo y detectar oportunamente alteraciones en la salud.

Esta actividad contribuyó al fortalecimiento de la cultura de prevención y al bienestar de los colaboradores, promoviendo la importancia de adoptar hábitos saludables y realizar controles periódicos para reducir el riesgo de enfermedades cardiovasculares y metabólicas.

INTERVENCIÓN Y SEGUNDO TAMIZAJE DEL RIESGO CARDIOVASCULAR EN EL MARCO DEL RETO SALUDABLE: PEQUEÑOS HÁBITOS, GRANDES CAMBIOS

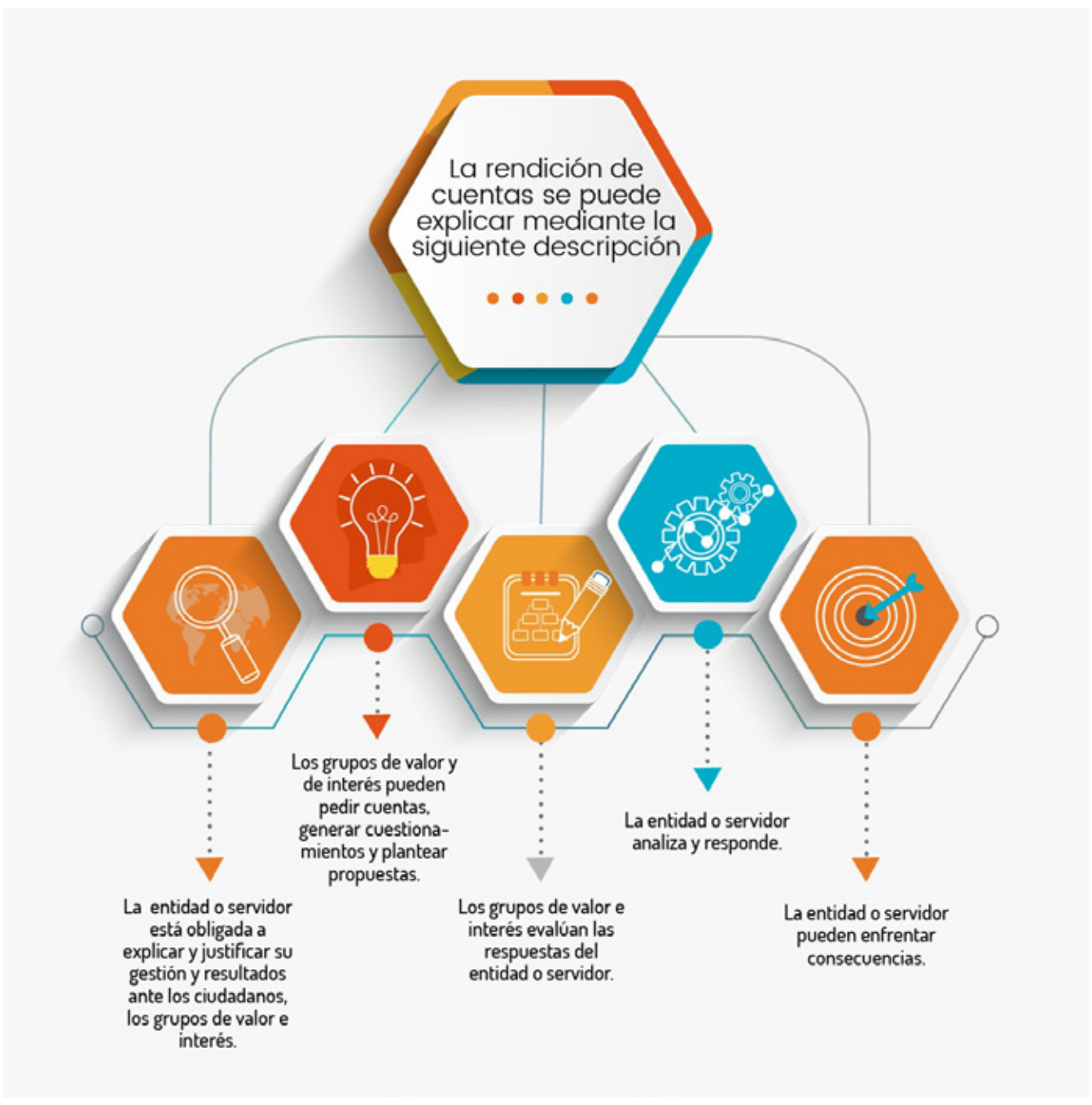
El 24 de septiembre y el 13 de octubre de 2026, la Secretaría de Participación y Desarrollo Social realizó jornadas de intervención y seguimiento del riesgo cardiovascular, en el marco del Reto Saludable: Pequeños hábitos, grandes cambios. Durante estas actividades se llevaron a cabo mediciones de presión arterial, peso, talla y glucometría, además de brindar orientación sobre la importancia del autocuidado y la adopción de hábitos saludables.

Asimismo, se desarrolló una intervención con el Clase Fancyball sobre la conexión social y su impacto en la salud y el bienestar emocional, acompañada de una pausa activa para fomentar la integración y la actividad física. Estas iniciativas buscan fortalecer la prevención, el seguimiento de los indicadores de salud y el bienestar integral de los servidores y colaboradores.



JUAN CAMILO CORTÉS | INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

ABC RENDICIÓN DE CUENTAS



Se aproxima la rendición de cuentas, así que vamos a recapitular sobre este encuentro con la ciudadanía.

¿Qué es la rendición de cuentas?

Es un proceso permanente mediante el cual las entidades y los servidores públicos informan, explican y dan a conocer los resultados de su gestión. Además, promueve el diálogo y la participación ciudadana en el seguimiento de la gestión pública.

¿Con qué fin se hace?

Permite que la ciudadanía conozca los avances, resultados, inversiones y acciones de la Administración Distrital, evalúe su gestión y ejerza su derecho al control social.

¿Quiénes pueden pedir cuentas?

La ciudadanía, los órganos de control, los medios de comunicación y las instancias de participación ciudadana, cooperantes, control político, entre otros actores.

¿Qué puede evaluar la ciudadanía?

Aspectos como el presupuesto, la contratación, la gestión del Talento Humano, el cumplimiento de las metas institucionales y los avances en materia de garantía de derechos y cumplimiento de Objetivos de Desarrollo Sostenible.

¿Cuáles son sus elementos principales?

- **Información:** comunicar los resultados de la gestión de manera clara y transparente.
- **Diálogo:** escuchar a la ciudadanía, resolver inquietudes e intercambiar propuestas.
- **Responsabilidad:** asumir compromisos, hacer seguimiento y responder por los resultados.

¿Cómo se desarrolla el proceso?

Se lleva a cabo en cinco etapas:

1. Aprestamiento: se organizan las acciones iniciales y se promueve, dentro de la entidad, la importancia de rendir cuentas a la ciudadanía.

2. Diseño: se define cómo se llevará a cabo el proceso y qué actividades permitirán informar y fomentar la participación ciudadana.

3. Preparación: se reúnen los documentos, la información y los recursos necesarios para desarrollar las actividades previstas.

4. Ejecución: se divulgan los resultados de la gestión y se habilitan espacios de diálogo para escuchar a la ciudadanía y atender sus inquietudes.

5. Seguimiento y evaluación: se revisa el desarrollo del proceso, se hace seguimiento a los compromisos y se identifican oportunidades de mejora.

¿Qué es la audiencia pública de rendición de cuentas?

Es un espacio de encuentro entre la Administración Distrital y la ciudadanía para conocer, dialogar y reflexionar sobre los resultados de la gestión pública, plantear inquietudes y promover la participación.

¿Cómo puede participar la ciudadanía?

A través de audiencias públicas, foros ciudadanos, encuentros participativos, encuestas, cabildos abiertos y otros espacios de diálogo dispuestos para conocer la gestión y presentar inquietudes o propuestas.

CARTAGENA ARRASÓ EN LOS 'OSCAR DEL TURISMO': 7 PREMIOS Y ELEGIDA POR OCTAVA VEZ COMO DESTINO LÍDER DE LUNA DE MIEL



Cartagena de Indias ha sido ratificada por octava ocasión como el Destino Líder de Luna de Miel de Sudamérica (South America's Leading Honeymoon Destination) en la prestigiosa edición de los World Travel Awards, galardones reconocidos mundialmente como los "Óscar del Turismo".

Con este triunfo, La Heroica suma ocho estatuillas continentales en esta categoría (2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024, 2025 y 2026), reafirmando que el romance es un pilar estratégico en la economía local y en la promoción internacional de la ciudad.

De acuerdo con las dinámicas de promoción adelantadas por Corpoturismo y la Alcaldía Mayor, la ciudad reúne condiciones únicas que enamoran a parejas locales e internacionales:

1. Cadena de valor especializada y de clase mundial: La ciudad cuenta con una amplia red de proveedores locales, wedding planners, fotógrafos, floristas y diseñadores de eventos altamente calificados para atender los más exigentes requerimientos en celebraciones de pareja.

2. Patrimonio histórico, colonial y paisajes de ensueño: El centro histórico, sus baluartes, la arquitectura colonial y republicana y las impresionantes puestas de sol sobre la bahía ofrecen el marco fotográfico e histórico perfecto para los recién casados.

3. Oferta gastronómica y de alta cocina de autor: La mezcla de sabores del Caribe con

técnicas internacionales en restaurantes galardonados ofrece a los novios experiencias culinarias memorables durante toda su estadía.

4. Entornos naturales e insulares idílicos: La cercanía a la zona insular y las playas del Parque Nacional Natural Corales del Rosario y San Bernardo permite combinar el encanto urbano con la desconexión total en aguas cristalinas.

5. Agenda cultural y dinamismo nocturno: el encanto de la ciudad se extiende más allá del día con música en vivo, terrazas, bares de autor y paseos nocturnos en coches eléctricos o embarcaciones por la bahía.

A TRAVÉS DE GOBIERNO AL BARRIO, DISTRITO REAFIRMA COMPROMISO CON LA COMUNIDAD E IMPACTA CON SERVICIOS Y TRÁMITES A OLAYA, SECTOR EL PROGRESO



Esta vez no fue la comunidad la que tuvo que ir hasta las oficinas del Distrito, sino el Distrito el que llegó hasta ella. En el sector El Progreso, del barrio Olaya Herrera, la Alcaldía de Cartagena, a través del Plan de Intervenciones Sociales (PIES) – Pedro Romero, desplegó una jornada de atención integral que permitió cerca de 800 atenciones a personas en situación de pobreza extrema y vulnerabilidad.

La Institución Educativa Luis Carlos Galán y el Parque de La Paz se llenaron de vecinos, madres, niños, jóvenes y adultos mayores que encontraron, a pocos pasos de sus casas, respuestas a trámites y necesidades que muchas veces se aplazan por falta de tiempo, de dinero o de información.

En el Gobierno al barrio, los asistentes recibieron orientación y servicios de la mano de programas del PES: identificación, salud, educación, habitabilidad, ingreso y trabajo, bancarización, dinámica familiar, seguridad alimentaria, acceso a la justicia y fortalecimiento institucional. Además, accedieron a la oferta de otras entidades, como la Escuela de Gobierno, Comisaría de Familia, Distriseguridad, Instituto Comunal, Secretaría de Participación, Secretaría de Educación, Politécnico de América, Centro Colombo Americano, IDER, IPCC, Gestión del Riesgo y EPA Cartagena.

Cada mesa de atención fue una oportunidad para resolver un problema real. El DADIS ofreció vacunación canina y felina, salud sexual y reproductiva, y prevención del dengue y la leptospirosis. Por su parte, el Banco Mundo Mujer brindó microcréditos a pequeños emprendedores, y Opportunity International Colombia fomentó la cultura del ahorro a través de los Grupos de Ahorro y Crédito Local (GACL).

La presencia institucional estuvo acompañada del respaldo de los líderes comunales y de los vecinos, que acogieron la jornada con participación y entusiasmo. Con estas jornadas, el PIES - Pedro Romero demuestra que acercar el Estado a la gente cambia realidades, por eso seguirá llevando su oferta a otros sectores y corregimiento



AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

ALIMENTOS FRESCOS, MEJORES PRECIOS Y SIN INTERMEDIARIOS: ASÍ SE VIVIÓ EL MERCADO CAMPESINO ‘COSECHAS DE MI TIERRA’



Comprar alimentos frescos y apoyar al campo, todo en un mismo lugar. Eso encontraron los cartageneros en “Cosechas de mi tierra”, el mercado campesino que vendió $6.200.000 y que acercó productos nutritivos, mientras el dinero llegaba directamente a quienes cultivan la tierra.

La actividad fue liderada por la Alcaldía de Cartagena, a través del Plan de Emergencia Social (PES) - Pedro Romero, en alianza con Unitecnar y la Armada de Colombia. Su objetivo fue fortalecer la economía campesina y garantizar a las familias cartageneras alimentos de calidad, a precios justos y sin intermediarios.

En las instalaciones de Unitecnar, estudiantes, vecinos y transeúntes llevaron a sus mesas productos frescos de la canasta básica, como frutas, verduras y tubérculos, cultivados por campesinos de la región. Ademés, encontraron café, vinos, arepas, salsas artesanales, paseles, y artesanías.

“Participaron 77 campesinos de la ruralidad cartagenera y 6 transformadores de alimentos, quienes llegaron con el fruto de su trabajo y la esperanza de que cada venta se convierta en sustento para sus familias”, señaló Julia Luna por parte del PIES -Pedro Romero.

Para los compradores, la jornada significó acceso a alimentos buenos y a mejores precios, además de la satisfacción de saber que su dinero llegaba directamente a manos de quienes cultivan el campo. Así lo señaló el sargento segundo Edwin Prada, de la Armada de Colombia.

Al final de la jornada, las canastas quedaron más llenas, pero los corazones, más llenos. Con espacios como este, el PES - Pedro Romero busca que cada cosecha tenga siempre quien la recibía.



AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

LA ESCUELA FESTIVA DEL IPCC AVANZA EN CARTAGENA CON ESPACIOS DE FORMACIÓN Y DIÁLOGO CULTURAL



Con una masiva asistencia en el Teatro Adolfo Mejía (TAM), la Escuela Festiva 2026 avanzó en su agenda de formación y salvaguarda con el encuentro “Conversaciones de bordillo: Cartagena viva, memoria, champeta e independencia’. Este formato alternativo e innovador del Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena (IPCC) dinamiza las charlas institucionales a través del diálogo cotidiano, popular y cercano, emulando los tradicionales petates y esquinas cartageneras donde la comunidad se reúne a construir conocimiento y reflexionar sobre el territorio.

La jornada contó con una puesta en escena que reunió a artistas de cada una de las participación especial de invitados y sabedores de la cultura local como Margot Castro y Mincho Paternina; actuales Lanceros de las Fiestas de Independencia; Adineth Vargas, el Profesor Arce y la moderación de Diana Banquez.

Durante el encuentro, en el que participaron activamente las 40 candidatas al Reinado Popular desde su rol como liderezas culturales, se abordó la conversación sobre raíces, identidad y tradición festiva, desarrollando un panel enfocado en el Reinado Popular como un hecho histórico de reivindicación de la belleza mestiza y las raíces multiétnicas del territorio. Asimismo, se socializaron temas clave para promover el pensamiento festivo y el sentido de pertenencia, enfocados en las acciones para la salvaguarda del Plan Especial de Salvaguarda (PES) de las Fiestas de Independencia y el PES de la Champeta.

En el marco del evento, se presentó la propuesta artística y musical titulada ‘Cartagena Viva: memoria, champeta e independencia’, dirigida por el maestro Roslyn Benítez. Esta puesta en escena de independencia. La producción contó con la participación activa de los grupos dancísticos Kaivo Dance, Latin Dance y Street Team, junto a los actores festivos, los actuales Grandes Lanceros, los Lanceros Guardianes y la Reina Popular de las Fiestas de Independencia, ratificando que reconocer nuestras raíces es valorar a quienes las mantienen vivas y garantizar la representación cultural de los barrios.

Esta iniciativa responde a la necesidad de cualificar a los colectivos y artistas beneficiarios de la convocatoria de estímulos “La Fiesta que Nos Une” y al público en general, garantizando que sus creaciones artísticas mantengan la apropiación de los saberes ancestrales, la memoria popular y la sostenibilidad cultural.



AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

Boletín Interno Alcaldía Mayor de Cartagena – Avanzamos Contigo

DUMEK TURBAY PAZ
Alcalde Mayor de Cartagena D. T. y C.

Jefe de la Oficina Asesora de Comunicaciones y Prensa
Adriana De la Cruz Pallares

Edición y Coordinación
Marina Ramírez

Periodistas
Israel Gonzalez, Francisco Herran, Natalia Zetton, Adrián Pérez, Octavio Martínez, José Viaña, Shanik Estrada, Geiser Hernández y Michelle Oviedo (Practicante)

Fotógrafos
Orlando Blanco, Cristian Castro, Eddy Martínez y Juan Miguel Jaramillo (Practicante)

Diseño y Diagramación
Laura Valderrama

@alcaldiacartagena
@AlcaldiaCTG
@alcaldiacartagena
Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias
@alcaldiacartagena