

AVANZAMOS

CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO ALCALDÍA DE CARTAGENA



CARTAGENA FORTALECE LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN EN LA ADMINISTRACIÓN DISTRITAL

UN ESPACIO DE APRENDIZAJE

La Dirección Administrativa de Talento Humano realizó el Encuentro Territorial para la Gestión del Conocimiento y la Innovación, un espacio de aprendizaje e intercambio de experiencias en el que se abordaron temas relacionados con el talento humano innovador, la gestión del conocimiento, el aprendizaje colaborativo, la transformación digital y la innovación pública, resaltando la importancia de compartir experiencias y generar nuevas formas de hacer las cosas para fortalecer el servicio a los ciudadanos.

El encuentro contó con la participación de destacados conferencistas. El doctor Francisco Camargo Salas, con amplia trayectoria en el sector público, la academia y organismos internacionales, presentó la conferencia “Empleo público y talento humano innovador, transformando el servicio al ciudadano”. Posteriormente, el doctor Diego Alejandro Díaz Malagón, especialista en comunicación, educación e inteligencia artificial, abordó la “Gestión

del conocimiento: aprendizaje y trabajo colaborativo”.

Otro de los momentos centrales fue el Panel de Experiencias Exitosas de Innovación, en el que participaron la doctora Yira Tatiana Morales Castro, directora Administrativa de Talento Humano; la doctora Blanca Andrea Sánchez Duarte, directora General de la Fundación Gilberto Alzate Avendaño y del Bronx Distrito Creativo; la doctora Jhesymar Henao Cabeza, líder de procesos creativos y de posicionamiento de la Oficina Asesora de Informática; y el doctor César Augusto Fuentes Díaz, coordinador de Atención y Servicios al Ciudadano.

A través de este espacio se compartieron experiencias e iniciativas que evidencian cómo el conocimiento, el trabajo colaborativo y la innovación pueden convertirse en herramientas para mejorar procesos y generar nuevas formas de responder a las necesidades de la ciudadanía.



AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

Nuestra Gente



JULIO MIGUEL PÉREZ: CUANDO SERVIR SE CONVIERTE EN UNA VOCACIÓN



Julio Miguel Pérez Hernández tiene 47 años y es ingeniero de sistemas. Su fe y amor por el servicio los demuestra a través de su dedicación diaria, porque servir es una labor que realiza con total compromiso y esfuerzo.

Lleva 23 años en la Alcaldía y el 8 de agosto de 2003 comenzó este camino como servidor público, cuando era un joven estudiante de tecnología en el área de Contabilidad. Posteriormente, pasó a la Oficina Asesora de Informática, donde desarrolló las habilidades que hoy dispone al servicio de la entidad.

Desde 2017 hace parte de la Oficina de Talento Humano, específicamente del área de Nómina, donde apoya los procesos relacionados con el software de nómina, la liquidación y la verificación de las cuentas. Su compromiso con esta labor también ha sido reconocido por el Distrito con el Mérito a la Superación Profesional, un reconocimiento que recibe con agradecimiento, ya que representa el apoyo que le permitió convertirse en profesional y continuar poniendo sus conocimientos al servicio de la entidad.

Para Julio, la fe ha sido un camino que le ha enseñado que, como servidor público, su principal función es servir. Esta convicción ha fortalecido su amor por el servicio y le ha permitido comprender que su trabajo no pasa desapercibido, pues detrás de su labor hay familias que dependen de que cada proceso se realice con compromiso y responsabilidad.



AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA



PROTEGIENDO LOS OBJETIVOS DE NUESTRO PLAN DE DESARROLLO: DE LA DEFENSA AL ASEGURAMIENTO EN EQUIPO

Protegiendo los objetivos de nuestro Plan de Desarrollo: De la Defensa al Aseguramiento en equipo

El control interno y la gestión de riesgos no son solo tarea de los auditores. Todos somos actores clave para alcanzar nuestras metas, atender bien a la ciudadanía y cuidar los recursos públicos.



Antes: Líneas de defensa

Enfoque defensivo frente a fallas o errores.

- Busca culpables.
- Se ve el control como una barrera.
- Suele implicar confrontación con actores externos.
- Se enfoca en reaccionar.

Ahora: Líneas de aseguramiento

Enfoque de colaboración, prevención, coordinación y generación de valor.

- Trabaja en equipo.
- Se anticipa a los riesgos.
- Fortalece la confianza y la transparencia.
- Se enfoca en mejorar continuamente.



En julio de este año, el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) presentó la nueva versión de la guía de Auditoría Interna y el nuevo MIPG, con un enfoque en la relación Estado-ciudadanía, la gestión ambiental, el seguimiento y control institucional y la mejora continua.

Más valor público

Las cuatro líneas, un mismo propósito

Seguimos hablando de primera, segunda y tercera línea, pero ahora con un mayor énfasis en la colaboración, la prevención y la generación de valor.



Nuestro objetivo común

Proteger los objetivos de nuestro Plan de Desarrollo, atender eficazmente a la ciudadanía y generar valor público.

Juntos logramos más



Todos desempeñamos un papel clave en el control interno y en la gestión de riesgos en una entidad pública, aunque este suele parecer un tema exclusivo de los auditores. Sin embargo, para alcanzar nuestras metas, atender bien a la ciudadanía y cuidar los recursos públicos, todos somos actores principales.

A finales de julio de este año, el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) presentó la nueva versión de la guía de Auditoría Interna para las Entidades Públicas, y el nuevo Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), enfocados en fortalecer la relación entre Estado y ciudadanía, la gestión ambiental, el seguimiento y control institucional, y la cultura de mejora continua en la gestión pública.

Entre los cambios principales hay uno que llama la atención, y es que ya no se habla de “Líneas de defensa” sino de “Líneas de Aseguramiento”, lo cual no solamente es un cambio semántico, sino que implica un enfoque totalmente nuevo.

Este nuevo concepto se alinea con las normas internacionales de auditoría interna, y pasa de ver el control interno como un tema defensivo frente a fallas o errores, que busca “culpables” y que implícitamente supone uno o varios actores externos con los que hay una “confrontación”. Por el contrario, las líneas de aseguramiento conllevan la idea de un esfuerzo coordinado, trabajo en equipo, entre quienes ejecutan las operaciones diarias (todos nosotros) y los líderes de procesos.

Así, aun cuando seguimos hablando de Primera, Segunda y Tercera línea el nuevo modelo enfatiza la colaboración, la prevención y la generación de valor: la primera línea opera con diligencia, la segunda asesora y monitorea, y la tercera evalúa para mejorar de manera continua.

En este orden, la Primera Línea (Todos nosotros) es la que se encarga de la gestión día a día. Está integrada por los líderes de proceso, servidores y colaboradores que ejecutan las operaciones diarias. Son quienes conocen de cerca la labor, identifican los riesgos directos en sus actividades y aplican los controles operativos para prevenirlos. La efectividad de la entidad empieza en la primera línea.

La Segunda Línea es la que brinda orientación y supervisión técnica, y en ella se ubican las áreas que diseñan políticas, metodologías y herramientas para ayudar a la primera línea a gestionar sus riesgos. En la Alcaldía de Cartagena tenemos en esta línea a los servidores con cargos de nivel directivo o asesor, responsables de monitoreo y seguimiento a la implementación de controles y quienes realizan labores de supervisión sobre los temas referentes a riesgos en la entidad y rinden cuentas ante la Alta Dirección: las Secretarías de Planeación y Hacienda, las Oficinas Asesoras de Informática y Jurídica, cuya función es monitorear que los procesos se cumplan y brindar acompañamiento técnico.

Para asegurar y verificar que nuestros objetivos se estén cumpliendo y que estamos dando respuesta eficaz a la ciudadanía, encontramos la Tercera Línea de Aseguramiento, que realiza una evaluación independiente, y que es ejercida por la Oficina de Control Interno, para verificar que la primera y la segunda línea estén funcionando bien y de forma articulada.

Por último, tenemos la Línea Estratégica, la que dirige este barco, integrada por la Alta Dirección y los comités directivos. Su misión no es operar ni auditar, sino fijar el rumbo de la entidad, priorizar los objetivos, asegurar los recursos y garantizar que el esfuerzo de las tres líneas se mantenga alineado. Es la encargada de cuidar que la entidad avance con visión clara y en un entorno de confianza.

En este nuevo orden, las líneas de aseguramiento garantizan la confianza en los resultados, y fortalecen la capacidad institucional para crear, proteger y sostener valor público.

¿Tienes dudas o inquietudes con respecto a tu rol dentro del Sistema de Control Interno? Comunícate con la Oficina Asesora de Control Interno y juntos identifiquemos oportunidades de mejora.

CARTAGENA FUE SEDE DEL ENCUENTRO NACIONAL DE AGENTES DE TRÁNSITO, UN ESPACIO PARA FORTALECER LA SEGURIDAD VIAL EN COLOMBIA



La ciudad de Cartagena fue escenario del Encuentro Nacional de Agentes de Tránsito- Equidad y Género, un espacio que reunió a cerca de 300 agentes de tránsito provenientes de diferentes ciudades del país, con el propósito de compartir experiencias, intercambiar conocimientos y generar estrategias para fortalecer esta importante labor al servicio de la ciudadanía.

Durante la jornada, los participantes de la Asociación Nacional de Agentes de Tránsito- ANDETT abordaron los principales desafíos que enfrenta actualmente el cuerpo de agentes de tránsito y la importancia de continuar fortaleciendo su trabajo en materia de seguridad vial, movilidad y atención a los ciudadanos.

El encuentro permitió, además, generar un espacio de integración entre los agentes de diferentes regiones de Colombia, quienes compartieron experiencias y buenas prácticas desarrolladas en sus respectivos territorios, con el objetivo de contribuir a una labor cada vez más articulada y cercana a las comunidades.

Uno de los momentos especiales de la jornada fue el reconocimiento realizado por el alcalde Dumedé Turbay, a las mujeres agentes de tránsito de Cartagena, destacando su compromiso y dedicación en el ejercicio de esta labor.

Actualmente, 10 mujeres hacen parte del cuerpo de agentes de tránsito de Cartagena, y durante el evento también fueron reconocidas dos mujeres identiticas en el ámbito nacional.





RETIRO CON PROPÓSITO: UNA ACTIVIDAD FORMATIVA PARA PREPENSIONADOS



Desde la Dirección Administrativa de Talento Humano, a través del Programa de Bienestar Social y el Programa de Retiro Asistido, acompañamos a nuestros servidores públicos en la preparación para una nueva etapa de vida.

Durante esta jornada, 50 servidores públicos participaron en un espacio de orientación y aprendizaje, diseñado para brindarles herramientas que les permitan prepararse de manera integral para su transición hacia el retiro.

El encuentro abordó temas relacionados con finanzas, salud física y salud mental, promoviendo la reflexión y la planificación de aspectos importantes para asumir esta nueva etapa con bienestar y propósito.

Con estas iniciativas, Talento Humano continúa acompañando a sus servidores en cada etapa de su vida laboral, brindando herramientas que contribuyan a su bienestar y calidad de vida.



AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

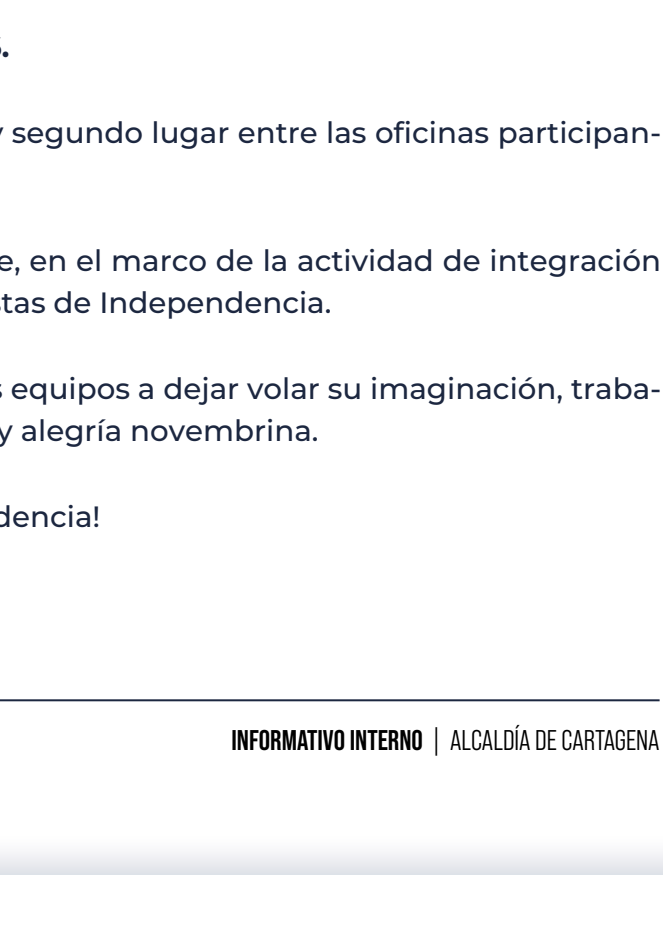
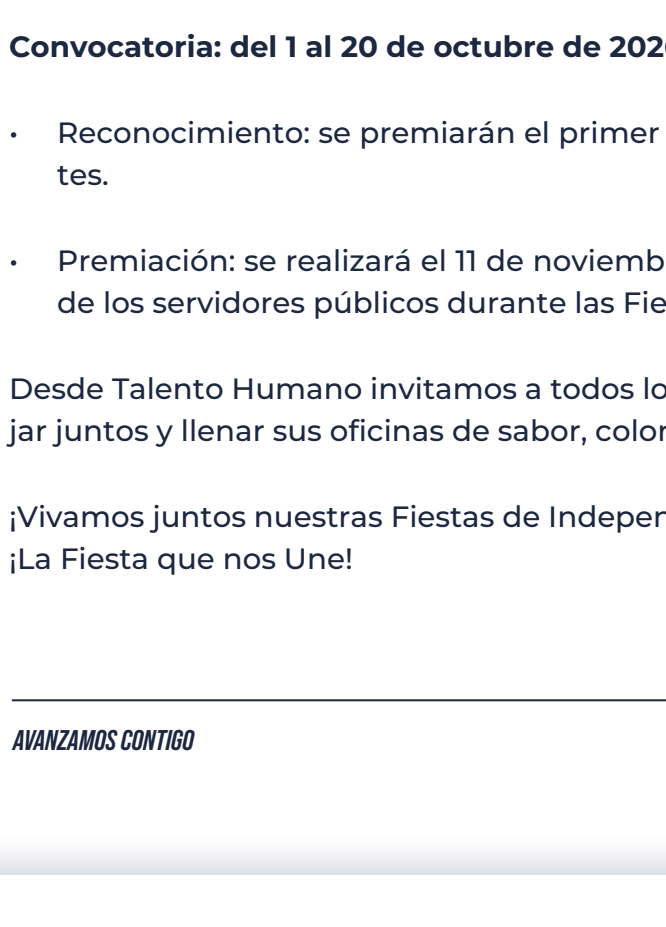
INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN 2026: COMPROMISO CON LA INSTITUCIONALIDAD



La Dirección Administrativa de Talento Humano, en el marco del Plan Institucional de Capacitación (PIC) 2026, realizó la jornada de Inducción y Reinducción Institucional, un espacio orientado a fortalecer los conocimientos de los servidores públicos y su compromiso con la labor que desempeñan al servicio de Cartagena.

La jornada inició con un saludo de bienvenida de la directora Administrativa de Talento Humano, Yira Morales, quien destacó la importancia de estos espacios para fortalecer el sentido de pertenencia y brindar herramientas que permitan a los servidores desarrollar su labor con mayor claridad y compromiso.

Durante el encuentro, los participantes conocieron y reforzaron aspectos fundamentales relacionados con la Administración Pública, la estructura y el funcionamiento institucional, los procesos y las responsabilidades asociadas al servicio público. Asimismo, se abordaron temas relacionados con la transparencia, la prevención de la corrupción y las normas que orientan el ejercicio de la función pública.



AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

“LA OFICINA MÁS FESTIVA”: UNA INVITACIÓN A CELEBRAR LAS FIESTAS DE LA INDEPENDENCIA 2026



La Dirección Administrativa de Talento Humano invita a las dependencias de la Alcaldía Mayor de Cartagena a participar en “La Oficina Más Festiva”, una iniciativa que busca llevar la alegría, el color y el espíritu de las Fiestas de Independencia a nuestros espacios de trabajo.

¿Cómo participar?

- Decoración: ambientar el espacio de trabajo con una propuesta alusiva a las Fiestas de Independencia de Cartagena.
- Video creativo: presentar un video que refleje la alegría, creatividad, identidad y espíritu de nuestras fiestas.

Convocatoria: del 1 al 20 de octubre de 2026.

- Reconocimiento: se premiarán el primer y segundo lugar entre las oficinas participantes.
- Premiación: se realizará el 11 de noviembre, en el marco de la actividad de integración de los servidores públicos durante las Fiestas de Independencia.

Desde Talento Humano invitamos a todos los equipos a dejar volar su imaginación, trabajar juntos y llenar sus oficinas de sabor, color y alegría novembrina.

¡Vivamos juntos nuestras Fiestas de Independencia!

¡La Fiesta que nos Une!

AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

GESTIONA TU TIEMPO, TRANSFORMA TU DÍA



A través del Programa de Bienestar Social, la Alcaldía realizó un taller lúdico-creativo sobre cómo gestionar el tiempo para hacer más eficiente tu trabajo y tu vida.

El taller es un espacio diseñado para fortalecer herramientas prácticas para la organización, el manejo adecuado del tiempo y el equilibrio en las actividades diarias.

Dentro de las recomendaciones para gestionar el tiempo de forma efectiva, la tallerista recomendó priorizar las tareas, reducir el estrés y ganar control sobre tu día para lograr un mayor bienestar.

Dentro de las claves básicas para organizar tu día están: Método Pomodoro: Trabaja durante 25 minutos y descansa 5 minutos. Repite esto cuatro veces antes de tomar una pausa más larga.

Bloques de tiempo (Time blocking): Separa espacios específicos en tu calendario para dedicarte a proyectos o actividades similares.

Haz lo más difícil primero: Empieza tu jornada con las tareas más complejas o pesadas para evitar postergarlas.

Regla 80/20 (Pareto): Identifica el pequeño porcentaje de actividades que te aporta el mayor resultado y enfócate en ellas.

Evita el multitasking: Concéntrate en una sola tarea a la vez para mejorar la calidad de tu trabajo.

Elimina distracciones: Apaga las notificaciones innecesarias del teléfono o la computadora mientras trabajas o estudias.

Revisa tu jornada: Dedica unos minutos al final del día a evaluar qué lograste y qué puedes ajustar mañana.

AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

Columna SST



SEPTIEMBRE AMARILLO: ESCUCHAR, ACOMPAÑAR Y ACTUAR



En el marco del Mes de la Prevención del Suicidio, se llevó a cabo un taller de sensibilización sobre la prevención del suicidio, guiado por William Altamar, asesor de la ARL AXA Colpatria, con el propósito de promover la salud mental y fortalecer las redes de apoyo.

Las jornadas se realizaron en diferentes dependencias, entre ellas, la Secretaría de Participación y Desarrollo Social, la UMATA y la Oficina Asesora de Comunicaciones y Prensa.

Estos espacios tuvieron como objetivo fortalecer las herramientas necesarias para reconocer señales de alerta, brindar apoyo oportuno y activar las rutas de atención cuando sea necesario.

Mediante diferentes dinámicas, el taller permitió abrir un espacio de diálogo en el que los participantes compartieron experiencias, reflexiones y aprendizajes alrededor de la salud mental. Además, fortalecieron sus conocimientos sobre la escucha activa, el reconocimiento de señales de alerta y la importancia de brindar apoyo sin juzgar.

Prevenir también es escuchar, acompañar y actuar. Escuchar puede abrir una puerta, acompañar puede generar confianza y actuar de manera oportuna puede acercar a una persona a la ayuda que necesita.

AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

PREVENIR CAÍDAS ES CONSTRUIR ESPACIOS SEGUROS



El equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Secretaría de Participación y Desarrollo Social, con el acompañamiento de la asesora en Prevención de Caídas, Gina Angulo, desarrolló el taller Prevención de Caídas en el Territorio, dirigido a la Unidad de Habitante de Calle, con el propósito de construir espacios más seguros.

Durante la jornada se identificaron y analizaron los principales riesgos de caídas en el territorio. Posteriormente, se compartieron recomendaciones de seguridad, fortaleciendo así las capacidades del equipo para prevenir accidentes.

Asimismo, se desarrolló el taller Prevención de Caídas, Orden y Aseo, dirigido al

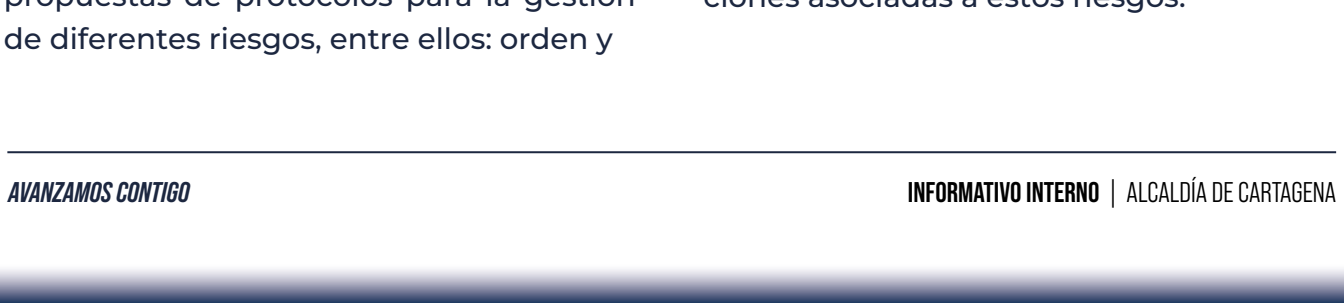
personal de la Unidad de Infancia y la Oficina de Asuntos para la Mujer. Este espacio estuvo orientado a promover la cultura de autocuidado y a brindar herramientas prácticas para reconocer y prevenir situaciones que puedan generar caídas, tanto en los puestos de trabajo como en el territorio.

En el taller se abordaron aspectos relacionados con la prevención de riesgos en oficina y territorio, haciendo énfasis en la identificación de factores como cables sueltos, desvíos, pisos húmedos o zonas con poca iluminación. También se resaltó la importancia de mantener los espacios despejados y limpios, entendiendo que el orden y el aseo son aliados fundamentales para evitar tropiezos y resbalones.

AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

FORTALECIMIENTO DEL ORDEN Y ASEO EN LA UMATA



Con el propósito de seguir promoviendo acciones encaminadas a fortalecer ambientes laborales más seguros, organizados y saludables, el equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Secretaría de Participación y Desarrollo Social recibió una asesoría por parte de la ARL AXA Colpatria.

El encuentro estuvo orientado a revisar y fortalecer los procesos de prevención en los diferentes centros de trabajo teniendo en cuenta las características de las poblaciones atendidas. Además, se presentaron propuestas de protocolos para la gestión de diferentes riesgos, entre ellos: orden y

aseo, riesgo público y riesgo biológico. Dichos lineamientos buscan establecer criterios claros para la prevención y actuación, teniendo en cuenta las condiciones particulares de cada espacio y las actividades que se desarrollan frente a los peligros identificados.

Como resultado de este proceso de articulación, se proyecta la construcción de un documento guía institucional, que servirá como herramienta de consulta para los equipos de trabajo y contribuirá a fortalecer las acciones preventivas frente a situaciones asociadas a estos riesgos.

AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

MEDIDAS PREVENTIVAS ANTE LOS RIESGOS

Con el propósito de seguir fortaleciendo las acciones de gestión preventiva para promover entornos laborales más seguros y saludables, el equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Secretaría de Participación y Desarrollo Social recibió una asesoría por parte de la ARL AXA Colpatria.

El encuentro estuvo orientado a revisar y fortalecer los procesos de prevención en los diferentes centros de trabajo teniendo en cuenta las características de las poblaciones atendidas. Además, se presentaron propuestas de protocolos para la gestión de diferentes riesgos, entre ellos: orden y

aseo, riesgo público y riesgo biológico. Dichos lineamientos buscan establecer criterios claros para la prevención y actuación, teniendo en cuenta las condiciones particulares de cada espacio y las actividades que se desarrollan frente a los peligros identificados.

Como resultado de este proceso de articulación, se proyecta la construcción de un documento guía institucional, que servirá como herramienta de consulta para los equipos de trabajo y contribuirá a fortalecer las acciones preventivas frente a situaciones asociadas a estos riesgos.

AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA



ASÍ AVANZAMOS

CARTAGENA SIGUE CONECTANDO COMUNIDADES: NUEVA ZONA WI-FI LLEGA A LA URBANIZACIÓN SIMÓN BOLÍVAR



La Alcaldía de Cartagena, a través de la Oficina Asesora de Informática, inauguró una nueva zona Wi-Fi gratuita en la urbanización Simón Bolívar, con el propósito de facilitar el acceso a internet y brindar oportunidades para el estudio, el trabajo, la información y los servicios digitales.

Con esta nueva zona de conectividad, los habitantes podrán acceder gratuitamente a internet, especialmente estudiantes, jóvenes, trabajadores y adultos mayores que requieren herramientas digitales para sus actividades cotidianas.

La iniciativa permitirá que más personas aprovechen las herramientas digitales y se mantengan conectadas con oportunidades de formación, información y comunicación.

Con la puesta en funcionamiento de esta zona Wi-Fi, la Alcaldía de Cartagena continúa fortaleciendo la infraestructura digital de la ciudad y generando espacios para que las comunidades accedan a las oportunidades que ofrece la tecnología.

AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

ALCALDE DUMEK TURBAY SIGUE CUMPLIÉNDOLE A LAS FAMILIAS REUBICADAS DE CHAMBACÚ CON UNA VIVIENDA DIGNA Y PROPIA



El resultado de la reforma urbana en Chimbacú no solo se refleja en el complejo deportivo, cuya primera fase ya fue entregada y cuya segunda está próxima a hacerse realidad, sino también en los títulos de propiedad de las familias reubicadas de Las Pesebreras y El Papayal.

Estos títulos son entregados por la Alcaldía Mayor de Cartagena, a través del programa Mi Casa con Propiedad, de Corvivienda. Este 17 de septiembre, 19 familias recibie-

ron sus títulos, para un total de 113 entregados.

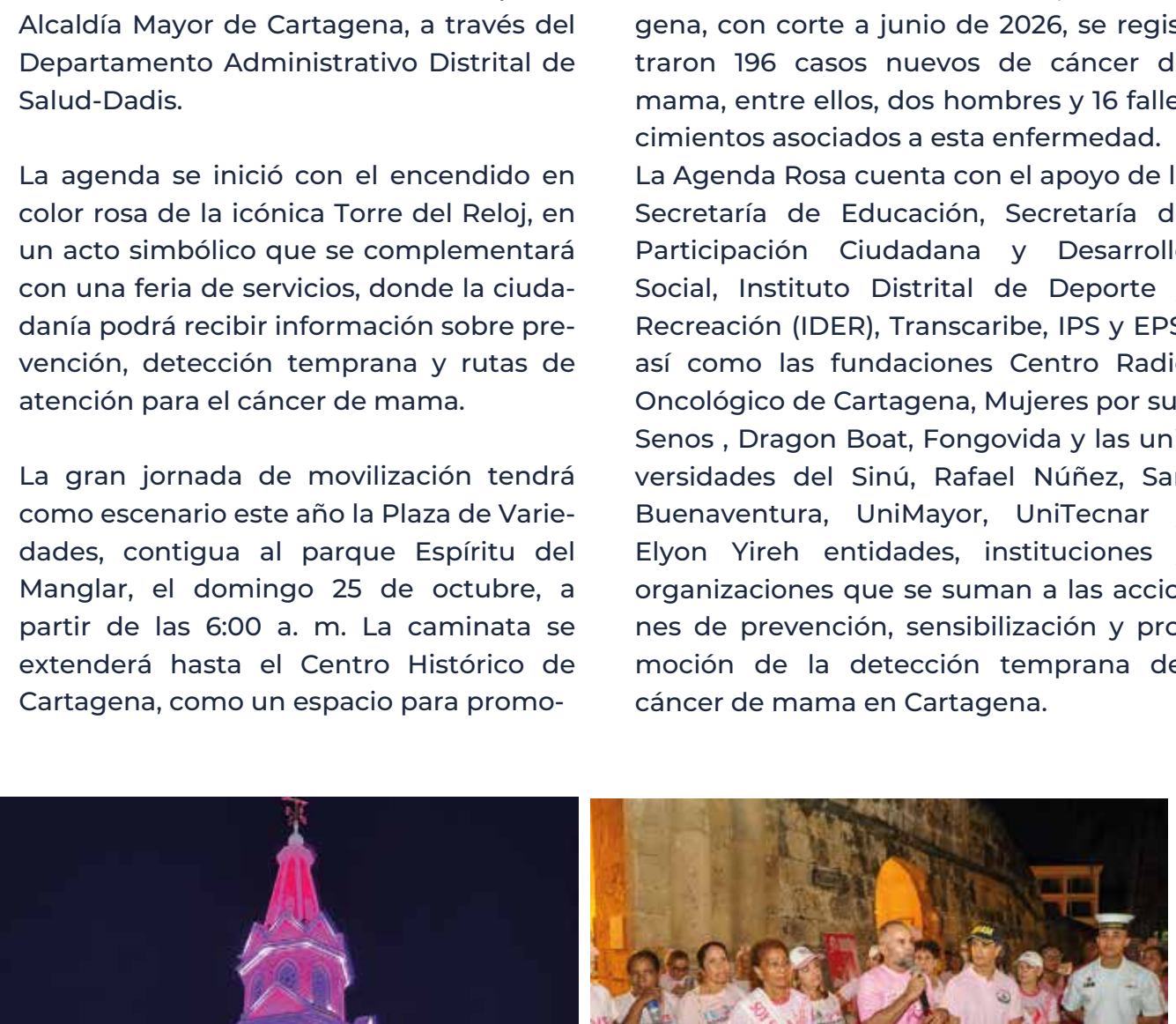
Esta gestión permitirá que las 188 familias reubicadas vivan en legalidad y puedan acceder a beneficios del Distrito, como subsidios para mejoramientos de vivienda.

Por su parte, Asael Miranda, beneficiado con uno de estos títulos, manifestó: "Gracias al alcalde DumeK Turbay tenemos esta bendición: un cambio de vida".

AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

LA DETECCIÓN TEMPRANA FACILITA EL DIAGNÓSTICO Y CON ELLO EL TRATAMIENTO Y, LO MÁS IMPORTANTE, LE PUEDE SALVAR LA VIDA AL PACIENTE



Con el lema "Unidos por lo Único" y el llamado a generar conciencia sobre el impacto del cáncer de mama en la sociedad, se dará inicio a la agenda conmemorativa del Mes Rosa, liderada por la Alcaldía Mayor de Cartagena, a través del Departamento Administrativo Distrital de Salud-Dadis.

La agenda se inició con el encendido en color rosa de la icónica Torre del Reloj, en un acto simbólico que se complementará con una feria de servicios, donde la ciudadanía podrá recibir información sobre prevención, detección temprana y rutas de atención para el cáncer de mama.

La gran jornada de movilización tendrá como escenario este año la Plaza de Variedades, contigua al parque Espíritu del Manglar, el domingo 25 de octubre, a partir de las 6:00 a. m. La caminata se extenderá hasta el Centro Histórico de Cartagena, como un espacio para promo-

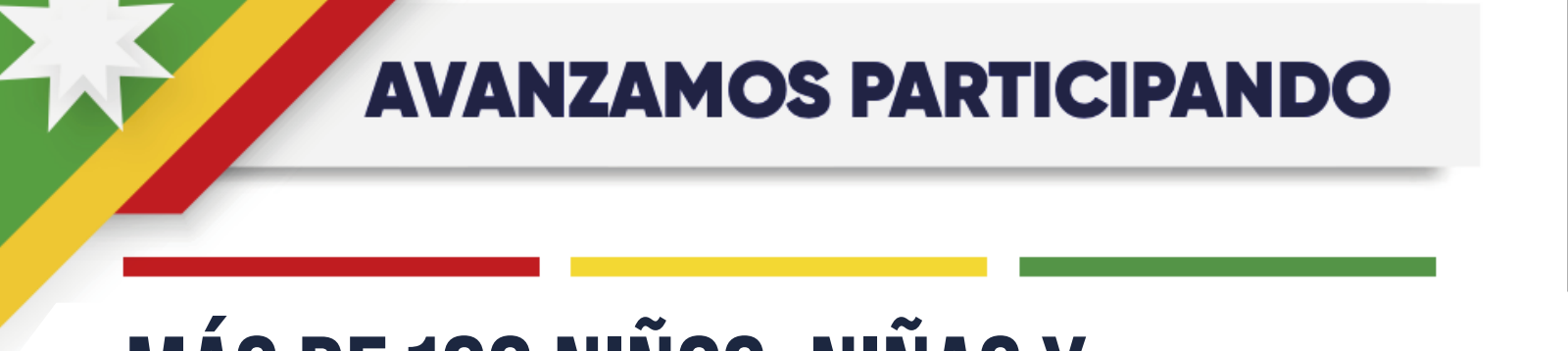
ver la prevención, la detección temprana y el acompañamiento a quienes enfrentan esta enfermedad.

De acuerdo con cifras del Dadis, en Cartagena, con corte a junio de 2026, se registraron 196 casos nuevos de cáncer de mama, entre ellos, dos hombres y 16 fallecimientos asociados a esta enfermedad.

La Agenda Rosa cuenta con el apoyo de la Secretaría de Educación, Secretaría de Participación Ciudadana y Desarrollo Social, Instituto Distrital de Deporte y Recreación (IDER), Transcribe, IPS y EPS, así como las fundaciones Centro Radio Oncológico de Cartagena, Mujeres por sus Senos, Dragon Boat, Fongovida y las universidades del Sinú, Rafael Núñez, San Buenaventura, UniMayor, Unitecnar y Elyon Yireh entidades, instituciones y organizaciones que se suman a las acciones de prevención, sensibilización y promoción de la detección temprana del cáncer de mama en Cartagena.

AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA



AVANZAMOS PARTICIPANDO

MÁS DE 160 NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES PARTICIPARON EN LA LIGA DE ROBÓTICA CARTAGENA



La Liga de Robótica Cartagena continúa avanzando con la participación de 24 equipos y más de 160 niños, niñas y adolescentes, quienes hicieron parte de su segundo encuentro, una jornada en la que pusieron nuevamente a prueba sus conocimientos, creatividad y capacidad para resolver retos a través de la tecnología.

La iniciativa de la Alcaldía de Cartagena, a través de la Oficina Asesora de Informática, en alianza con Robotic Minds, cuenta con el respaldo de la Secretaría de Hacienda Distrital, a través de la Unidad de Desarrollo Económico (UDE), Autocore, Oracle Academy y Veneplast.

Durante este regreso a la pista para conti-

nuar desarrollando los retos de las diferentes modalidades de la Liga, aplicando lo aprendido durante su proceso de preparación y fortaleciendo competencias como el trabajo en equipo, la creatividad y la resolución de problemas.

Para los participantes, cada encuentro también representa una oportunidad para aprender y fortalecer los vínculos con sus compañeros. El espacio también cuenta con el acompañamiento de aliados que han decidido respaldar el desarrollo del talento tecnológico en Cartagena.

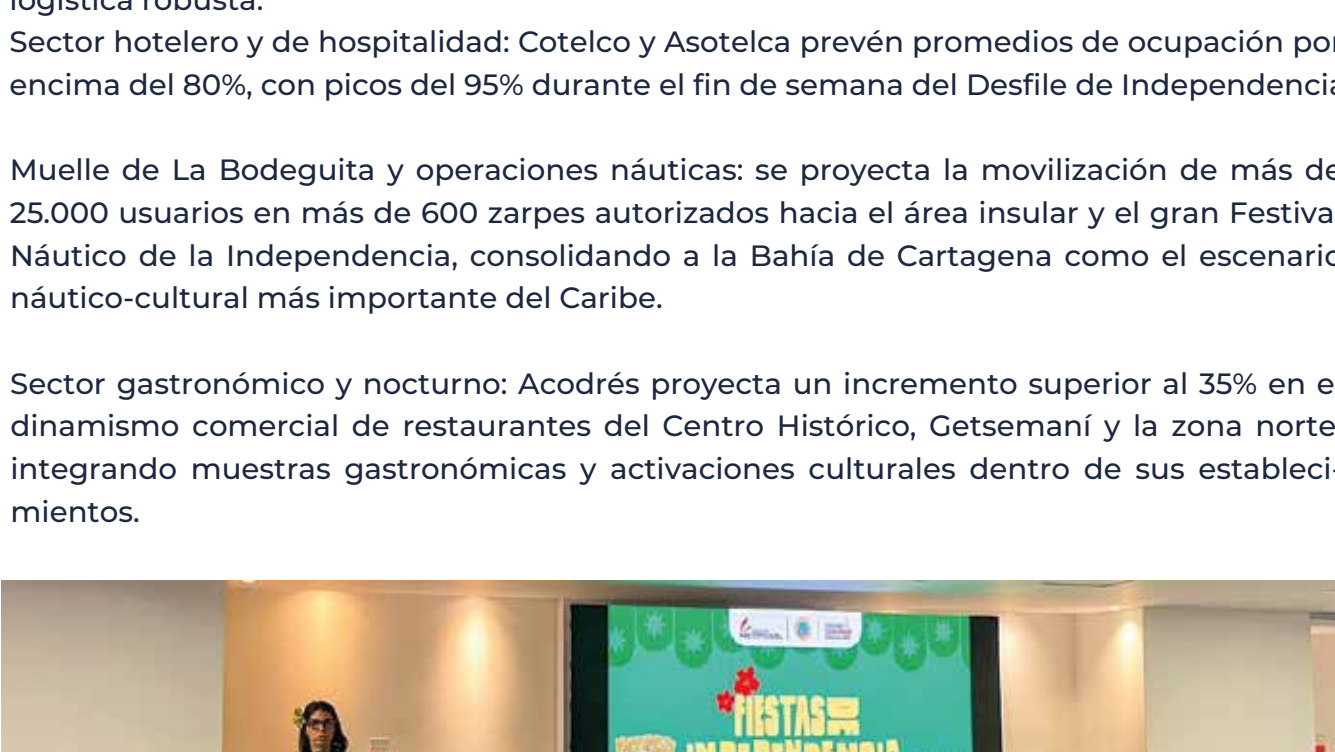
¡La Liga de Robótica Cartagena continúa y el talento de nuestros jóvenes sigue demostrando de qué está hecho!

AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

Cifra del Avance

LOGISTICA ROBUSTA PARA ESTAS FIESTAS DE INDEPENDENCIA POR GRAN AFLUENCIA TURISTICA



Durante las Fiestas de la Independencia se tiene las proyecciones turísticas elaboradas por el Sistema de Información Turística (SITCAR) estiman que para esta temporada arribarán a la ciudad más de 119.000 pasajeros por vía aérea a través del Aeropuerto Internacional Rafael Núñez, alcanzando un flujo total movilizado que superará los 220.000 pasajeros en las distintas terminales de acceso.

Ante este panorama de alta afluencia, los distintos sectores productivos preparan una logística robusta:

Sector hotelero y de hospitalidad: Cotelco y Asotelca prevén promedios de ocupación por encima del 80%, con picos del 95% durante el fin de semana del Desfile de Independencia.

Muelle de La Bodeguita y operaciones náuticas: se proyecta la movilización de más de 25.000 usuarios en más de 600 zarpes autorizados hacia el área insular y el gran Festival Náutico de la Independencia, consolidando a la Bahía de Cartagena como el escenario náutico-cultural más importante del Caribe.

Sector gastronómico y nocturno: Acodrés proyecta un incremento superior al 35% en el dinamismo comercial de restaurantes del Centro Histórico, Getsemani y la zona norte, integrando muestras gastronómicas y activations culturales dentro de sus establecimientos.

AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

FIESTAS DE INDEPENDENCIA

DEL 11 DE NOVIEMBRE 2026

la fiesta que nos une

AGENDA FESTIVA

ESCANEA ESTE QR Y CONÓCELA