

AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO ALCALDÍA DE CARTAGENA



SERVIR CON EL CORAZÓN: ASÍ CELEBRAMOS EL DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO

CARTAGENA RECONOCE A SUS SERVIDORES PÚBLICOS

El Teatro Adolfo Mejía se convirtió en el escenario perfecto para rendir homenaje a quienes, con vocación, compromiso y sentido de pertenencia, trabajan cada día por una mejor Cartagena. En el marco del Día del Servidor Público, la Alcaldía Mayor de Cartagena reunió a funcionarios de las diferentes dependencias del Distrito para vivir una jornada llena de reconocimiento, gratitud y orgullo institucional.

Más que una conmemoración, este encuentro fue una oportunidad para agradecer a quienes hacen posible que la Alcaldía avance cada día con responsabilidad, transparencia y vocación de servicio. Porque detrás de cada gestión, proyecto y logro institucional, hay servidores públicos comprometidos que trabajan por el bienestar de Cartagena.

¡Gracias por hacer del servicio público una oportunidad para transformar vidas y construir ciudad!

Durante la celebración se exaltó la labor de servidores públicos que, gracias a su trayectoria, dedicación y compromiso con la ciudadanía, han dejado una huella positiva en la Administración Distrital. Su trabajo diario refleja los valores que fortalecen el servicio público y contribuyen a construir una ciudad más cercana, eficiente y humana.

Los homenajeados recibieron reconocimientos en las categorías Mérito a la Experiencia y Sabiduría, Mérito a la Superación Profesional, Mérito al Servicio Institucional, Mérito al Servidor Joven y Reconocimiento al Retiro del Servicio por Pensión, destacando historias de esfuerzo, crecimiento y entrega al servicio de los cartageneros.

Más que una conmemoración, este encuentro fue una oportunidad para agradecer a quienes hacen posible que la Alcaldía avance cada día con responsabilidad, transparencia y vocación de servicio. Porque detrás de cada gestión, proyecto y logro institucional, hay servidores públicos comprometidos que trabajan por el bienestar de Cartagena.

¡Gracias por hacer del servicio público una oportunidad para transformar vidas y construir ciudad!



AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

Nuestra Gente



ROSA GUTIÉRREZ: 29 AÑOS DE ENTREGA, COMPROMISO Y VOCACIÓN POR EL SERVICIO PÚBLICO



Para Rosa, servir a Cartagena no es simplemente ejercer su profesión: es una vocación que ha guiado su vida durante casi tres décadas en la Alcaldía Mayor de Cartagena.

Es abogada de la Oficina Asesora de Control Disciplinario, el reconocimiento a los servidores públicos, un homenaje que, asegura, representa un impulso para seguir dando "la milla extra".

Con 29 años de servicio en la Administración Distrital y 36 años de trayectoria en el sector público, Rosa ha construido una carrera basada en el compromiso, la disciplina y el aprendizaje constante. Se define como una mujer entregada a cada uno de los roles que desempeña: madre, esposa, profesional y servidora pública.

Una de sus mayores fortalezas ha sido mantenerse actualizada, a pesar de formar autodidacta y anticiparse a los retos para ofrecer siempre respuestas oportunas.

El reconocimiento recibido en el Día del Servidor Público lo asume con gratitud, pero sobre todo como una motivación para continuar aportando desde su experiencia y compromiso.

Para Rosa, cada decisión debe tener presente al ciudadano y también a quienes hacen parte de la administración. "Nos debemos al otro", resume, convencida de que la responsabilidad, la ética y los valores son la base del trabajo de todo servidor público.



AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

La entrevista



“LA TRANSPARENCIA Y EL RESPETO AL DEBIDO PROCESO SERÁN NUESTRA PRIORIDAD”: LUIS CORRALES, JEFE DE CONTROL DISCIPLINARIO



Con el compromiso de fortalecer la legalidad, la transparencia y la confianza en la gestión pública, Luis Corrales asume la Jefatura de la Dirección de Control Disciplinario de la Alcaldía Mayor de Cartagena. En esta entrevista, comparte sus principales retos, las estrategias para promover una cultura ética entre los servidores públicos y los canales disponibles para que ciudadanos y funcionarios presenten quejas, denuncias o consultas relacionadas con asuntos disciplinarios.

1. ¿Cuál es su principal objetivo al asumir la Dirección de Control Disciplinario de la Alcaldía de Cartagena?

LC: "Garantizar que todas las actuaciones disciplinarias se desarrollen con respeto por la dignidad humana, la legalidad y la imparcialidad. Nuestro propósito es asegurar que cada proceso se adelante con transparencia y pleno respeto por los derechos de quienes intervienen".

2. ¿Qué estrategias implementará para fortalecer la cultura de la transparencia y la ética entre los servidores públicos del Distrito?

LC: "Trabajaremos de manera articulada con la Dirección Administrativa de Talento Humano para desarrollar estrategias preventivas que permitan a los servidores públicos conocer claramente sus deberes y

prohibiciones. A través de los canales institucionales y un lenguaje sencillo, promoveremos una cultura de integridad, transparencia y cumplimiento de la ley".

3. ¿Cómo garantizará que los procesos disciplinarios se desarrollen con imparcialidad, celeridad y respeto al debido proceso?

LC: "La garantía está en el estricto cumplimiento de la ley. Respetar cada etapa del proceso, los términos establecidos y el debido recaudo de las pruebas permite actuar con imparcialidad, brindar mayor celeridad y proteger el debido proceso de todas las partes involucradas".

4. Para quienes deseen presentar una queja, denuncia o realizar una consulta relacionada con asuntos disciplinarios, ¿cuáles son los canales dispuestos por la Oficina?

LC: "Los ciudadanos y servidores públicos pueden comunicarse a través de los correos controldisciplinario@cartagena.gov.co y notificacionesprocesalesoacid@cartagena.gov.co. También están habilitados la Ventanilla Única y el sistema SIGOB del Distrito. Estos canales permiten presentar quejas, informes, peticiones y consultas relacionadas con posibles faltas disciplinarias de manera oportuna y formal".

AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA



DESIGN THINKING FORTALECE LA INNOVACIÓN INSTITUCIONAL



La Dirección Administrativa de Talento Humano, a través de la Política de Gestión del Conocimiento e Innovación, implementó la metodología Design Thinking con los enlaces y equipos de trabajo de las diferentes dependencias, como parte de las acciones orientadas al cumplimiento de los Acuerdos de Gestión.

Durante la jornada se promovieron espacios de ideación, cocreación y prototipado, fortaleciendo el trabajo colaborativo y la formulación de soluciones innovadoras para el mejoramiento continuo de los procesos y la gestión institucional.



DIÁLOGO Y CONCERTACIÓN MARCARON EL CIERRE DE LA NEGOCIACIÓN SINDICAL



Con compromiso y concertación, culminó la etapa de negociación directa con las organizaciones sindicales del Distrito de Cartagena.

profesional y las oportunidades de formación de los servidores públicos.

Tras 40 días de trabajo y 13 sesiones de diálogo, se alcanzaron importantes acuerdos, entre ellos avances en materia de educación para fortalecer el desarrollo

Este proceso reafirma el compromiso de la Administración Distrital con la construcción de consensos que contribuyen al fortalecimiento institucional y al bienestar de los servidores públicos.

En clave de transparencia



ABC PARA PRESENTAR UNA DENUNCIA POR ACTOS DE CORRUPCIÓN



A. ¿Qué es una denuncia por actos de corrupción?

Es el mecanismo mediante el cual cualquier ciudadano puede informar hechos, conductas o situaciones irregulares que afecten la transparencia, el buen uso de los recursos públicos o el correcto funcionamiento de la administración.

C. ¿Cómo presentar una denuncia?

Si utiliza el Formulario de Denuncias:

- Ingrese al formulario en el portal institucional.
- Diligencie la información solicitada.
- Describa claramente los hechos.
- Adjunte evidencias, si las tiene.
- Envíe la denuncia.

B. ¿Dónde puede presentar una denuncia?

La Alcaldía Mayor de Cartagena dispone de dos canales oficiales:

Si utiliza Catalina Escucha:

- Ingrese a la asistente virtual.
- Seleccione la opción Denuncias por actos de corrupción.
- Suministre la información requerida.
- Registre los hechos para que sean remitidos al área competente.

1. Formulario de Denuncias por Actos de Corrupción

Disponible en la sección **Transparencia** del portal web institucional.

Recuerde

Su denuncia contribuye a fortalecer la transparencia, prevenir la corrupción y proteger los recursos públicos de todos los cartageneros.

2. Catalina Escucha

La asistente virtual de la Alcaldía, que permite registrar denuncias de manera rápida y sencilla.

¿SABÍAS QUE EL MIPG ES LA HERRAMIENTA QUE FORTALECE LA GESTIÓN PÚBLICA?



El Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) ayuda a que las entidades públicas sean más eficientes, transparentes y orientadas a resultados.

¿Por qué es importante?

Porque una mejor gestión pública se traduce en:

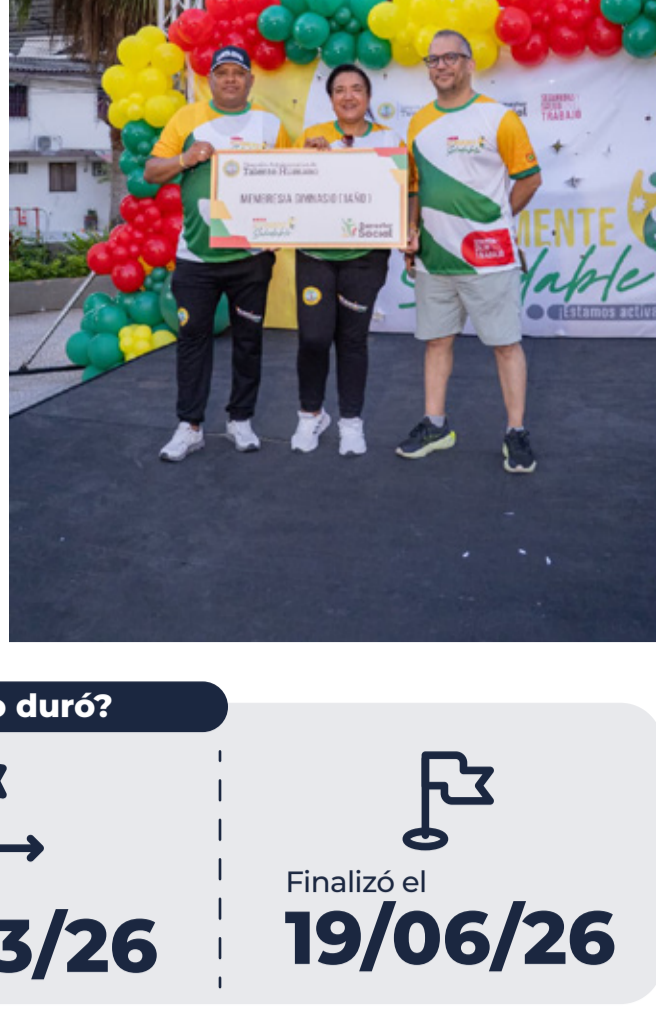
- Servicios de mayor calidad.
- Instituciones más transparentes.
- Mayor confianza ciudadana.
- Resultados que impactan positivamente la vida de las personas.

¿Qué permite el MIPG?

- Organizar y mejorar la gestión institucional.
- Optimizar los procesos internos.
- Fortalecer la atención al ciudadano.
- Promover la innovación y la mejora continua.
- Garantizar un uso más eficiente de los recursos públicos.

En la Alcaldía Mayor de Cartagena trabajamos con el MIPG para consolidar una administración moderna, eficiente y orientada a resultados, fortaleciendo la gestión institucional y construyendo una ciudad más competitiva, participativa y preparada para afrontar los desafíos del presente y del futuro.

RETO SALUDABLEMENTE: UN CIERRE DE TALLA MUNDIAL



¿Cuánto duró?



Se programó para **90 días**



Inició el **19/03/26**



Finalizó el **19/06/26**

¿Cuántos se inscribieron?



692 inscritos en el reto saludable.



471 mujeres



221 hombres

¿Por qué se inscribieron?



260 personas por interés en combatir el sedentarismo.



234 personas por interés en mejorar su alimentación.



88 personas por interés en gestionar el estrés.



26 dependencias vinculadas a la estrategia,

de las cuales

20 mantuvieron una participación activa.

¿Quiénes participaron?



Distribución por edades



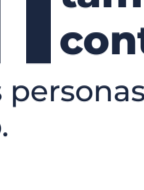
15 facilitadores acompañaron el proceso, entre psicólogos, trabajadores sociales, enfermeros, médicos, fisioterapeutas y un entrenador físico.



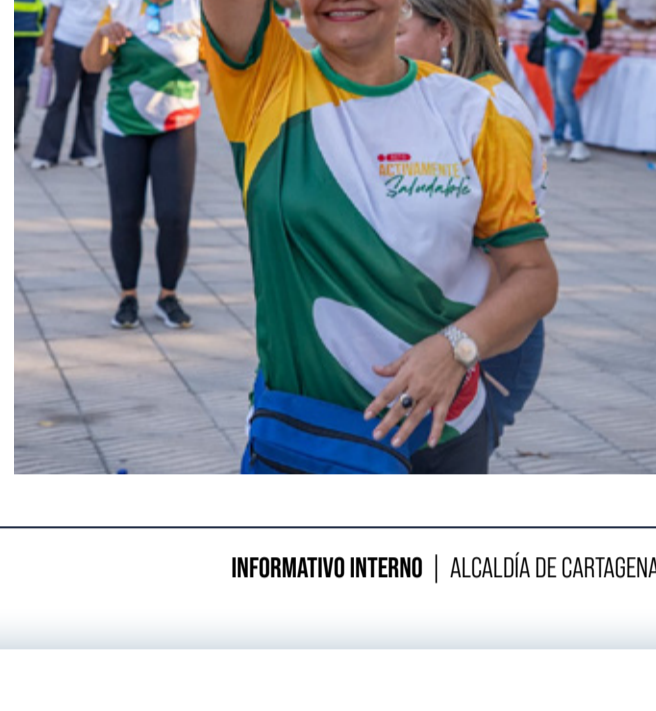
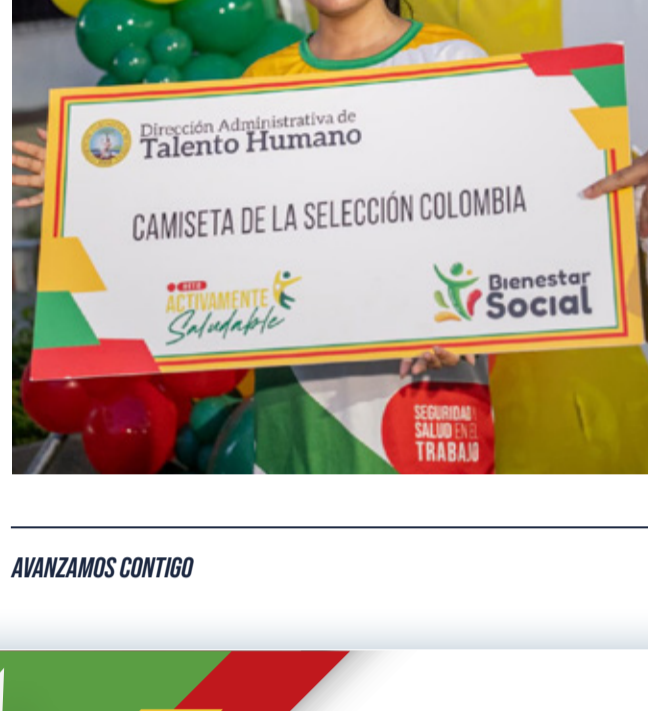
4 talleres dictados.



4 retos semanales.



711 tamizajes y controles para las personas dentro del reto.



AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

ASÍ AVANZAMOS

EL PEMP DEL CENTRO HISTÓRICO ES APROBADO POR EL CONSEJO NACIONAL DE PATRIMONIO



Cartagena alcanzó un hito histórico con la aprobación del Plan Especial de Manejo y Protección (PEMP) del Centro Histórico y su Zona de Influencia por parte del Consejo Nacional de Patrimonio Cultural. Después de más de 19 años de gestiones, la ciudad cuenta con una hoja de ruta para la conservación, protección y gestión integral de este importante patrimonio.

El secretario Emilio Molina destacó que el PEMP protegerá el patrimonio con reglas claras para proteger el patrimonio y orientar el desarrollo sostenible de la zona. También resaltó que el proceso fue acompañado del acompañamiento del Ministerio de las Culturas y el desarrollo de más de 27 mesas técnicas de trabajo.

La aprobación se dio tras la presentación realizada por el secretario de Planeación Distrital, Emilio Molina Barboza, ante el Consejo Nacional de Patrimonio Cultural, que respaldó de manera unánime la propuesta. El nuevo instrumento reemplaza la Resolución 043 de 1994, una norma que ya no respondía a las necesidades y retos actuales del Centro Histórico.

El PEMP responde a desafíos como el deterioro del patrimonio, las dificultades en la infraestructura y los conflictos en los usos del suelo. Para ello, contempla tres programas estratégicos, 14 proyectos y 34 ejes de acción que guiarán las inversiones y las intervenciones para preservar el Centro Histórico de Cartagena.



AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

SE FORTALECE LA MOVILIDAD TURÍSTICA SOSTENIBLE CON EL PATIO TALLER DE CARROZAS ELÉCTRICAS

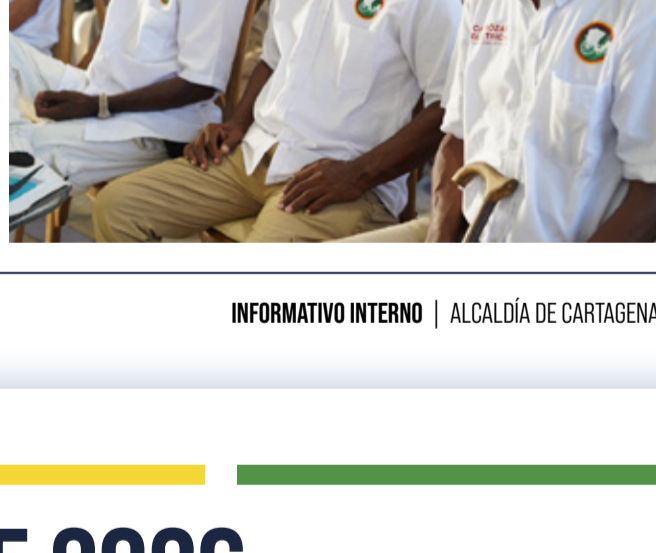
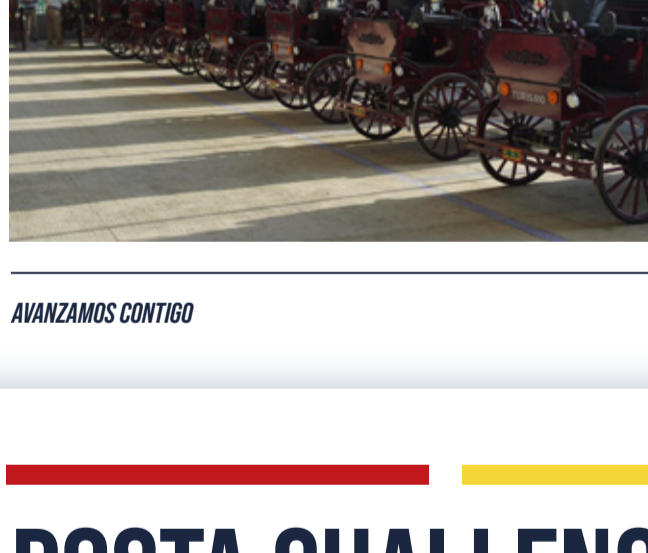


La Alcaldía de Cartagena puso en operación oficial el sistema de carrozas eléctricas, beneficiando a más de 150 familias que anteriormente dependían de los caballos cocheros. Con la entrega de 60 vehículos sostenibles, el Distrito consolida una transformación histórica hacia un modelo turístico moderno, digno y respetuoso con el bienestar animal.

alternativas de generación de ingresos para los antiguos cocheros. Como parte de este proyecto, el Distrito construyó el Patio Taller de Carrozas Eléctricas Chambacú, una infraestructura equipada con 244 paneles solares y capacidad para cargar simultáneamente 60 baterías, garantizando la operación eficiente y sostenible del sistema.

El alcalde Dumek Turbay lideró la entrega de las carrozas eléctricas y destacó la culminación de un proceso que incluyó la reubicación de familias, la adopción de 120 equinos y la implementación de nuevas

Esta iniciativa, desarrollada con el trabajo articulado de varias dependencias distritales, posiciona a Cartagena como referente nacional en movilidad turística sostenible, innovación y protección animal.



AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

POSTA CHALLENGE 2026 FORTALECE A CARTAGENA COMO DESTINO GASTRONÓMICO



Con una masiva asistencia en la Plaza de los Coches, culminó con éxito la tercera edición del Posta Challenge 2026, organizado por la Alcaldía Mayor de Cartagena, Corpoturismo y Acodrés, con el apoyo de la Cámara de Comercio de Cartagena y Fenalco. El festival reunió a 16 restaurantes que exaltaron la tradición de la posta cartagenera con propuestas innovadoras, consolidando a la ciudad como un referente del turismo gastronómico.

El festival se desarrolló en dos etapas: del 19 al 28 de junio los participantes ofrecieron sus recetas en los restaurantes, y del 26 al 28 de junio la Plaza de los Coches acogió una feria gastronómica que integró cocina, música en vivo, actividades familiares, la transmisión del partido de la Selección Colombia y el tradicional concurso "El Comelón", convirtiéndose en un espacio de encuentro para cartageneros y visitantes.

El restaurante delIndias Comedor y Copas, del chef José "El Chato" Barboza, obtuvo el primer lugar con su propuesta "La Callejera". El segundo puesto fue para Matiz Colombian Food con "La Metemona", y el tercero para Henry's con "Desgranado de posta cartagenera", tras una evaluación en la que el público aportó el 60 % de la calificación y un jurado especializado el 40 %.

Las entidades organizadoras destacaron el impacto positivo del evento en la promoción del turismo gastronómico, el fortalecimiento del sector restaurantero y la dinamización de la economía local. Coincidieron en que el Posta Challenge continúa posicionándose como una vitrina para el talento culinario de Cartagena y una estrategia que impulsa la competitividad y el desarrollo de la ciudad.



AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

ASAMBLEA DE COCINA TRADICIONAL: NUEVA JORNADA DE DIÁLOGO Y PARTICIPACIÓN CULTURAL



La Alcaldía de Cartagena, a través del IPCC, acompañó una nueva sesión de la Asamblea Extraordinaria de Cocina Tradicional, un espacio que reunió a matronas, cocineros y portadores de saberes para fortalecer los procesos organizativos del sector gastronómico y preservar el patrimonio culinario de la ciudad.

Durante el encuentro, realizado en la Biblioteca y Centro Cultural Pie de la Popa, los participantes evaluaron los avances del sector, analizaron sus principales necesidades y definieron acciones para fortalecer las estrategias académicas y las próximas convocatorias dirigidas a quienes conservan las tradiciones gastronómicas cartageneras.

La jornada permitió consolidar el diálogo entre las comunidades y las instituciones, promoviendo una gobernanza cultural más participativa y la construcción de iniciativas orientadas a mejorar la experiencia gastronómica, proteger los saberes ancestrales y fortalecer la identidad cultural de Cartagena.



AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

SEGUNDA MESA DE LA CARTAGENEIDAD FORTALECE LA CULTURA CIUDADANA



La Alcaldía Mayor de Cartagena, a través de la Escuela de Gobierno y Liderazgo, realizó la Segunda Mesa de la Cartageneidad 2026, un espacio que reunió a representantes de distintos sectores para fortalecer la identidad cultural, el sentido de pertenencia y la cultura ciudadana en el Distrito.

Durante la jornada se presentaron los resultados de las actividades desarrolladas en la conmemoración de los 493 años de Cartagena, destacando el trabajo articulado entre entidades, organizaciones e instituciones para promover el civismo, la convivencia y el orgullo de ser cartageneros.

Entre los principales avances, se anunció la propuesta de transformar esta instancia en

la Mesa de Cultura Ciudadana y la Cartageneidad, ampliando su alcance y fortaleciendo su papel como escenario de articulación institucional y participación ciudadana. Asimismo, se planteó la implementación de la Cátedra de Cultura Ciudadana y Cartageneidad en las instituciones educativas del Distrito.

Con estos compromisos y la consolidación de la Semana de la Cartageneidad como una celebración anual, la Administración Distrital reafirma su apuesta por la formación ciudadana, la preservación de la identidad local y la construcción de una Cartagena más participativa, orgullosa de su historia y comprometida con sus valores culturales.



AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

30 ORGANIZACIONES PARTICIPAN EN CONECTA CARTAGENA PRODUCTIVA



La Alcaldía Mayor de Cartagena, en alianza con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), lanzó Conecta Cartagena Productiva, una estrategia que busca fortalecer la inclusión productiva y el desarrollo económico mediante la articulación de actores públicos, privados, académicos y sociales.

La iniciativa reúne a más de 30 organizaciones e instituciones para construir una hoja de ruta compartida que permita generar mayores oportunidades de empleo, emprendimiento y protección social, especialmente para jóvenes, mujeres y personas con discapacidad.

Liderada por la Secretaría de Hacienda y la Oficina de Cooperación Internacional, la estrategia promoverá espacios de diálogo y trabajo colaborativo orientados a identificar oportunidades, fortalecer capacidades y diseñar soluciones conjuntas frente a los desafíos económicos de la ciudad.

Conecta Cartagena Productiva reafirma el compromiso de la Administración Distrital con la construcción de una Cartagena más inclusiva, competitiva y sostenible, impulsando nuevas oportunidades de desarrollo y crecimiento para todos los sectores de la población.

AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO | ALCALDÍA DE CARTAGENA

AVANZAMOS CONTIGO

INFORMATIVO INTERNO ALCALDÍA DE CARTAGENA



Tu opinión es muy importante para nosotros

Diligencia la encuesta de satisfacción y comprensión del informativo interno **Avanzamos Contigo.**

Escanea el QR



Oficina Asesora de Comunicaciones y prensa