



AVANZAMOS CONTIGO

Informativo interno de la Alcaldía de Cartagena



Celebrando un año más de vida con la comunidad

El alcalde Mayor de Cartagena, Dumek Turbay Paz, celebró su cumpleaños en medio del primer Encuentro Barrial del año, en El Pozón, donde reafirmó su compromiso con la comunidad y dio seguimiento a las iniciativas contempladas en el Plan de Intervención Especial para ese tradicional vecindario.

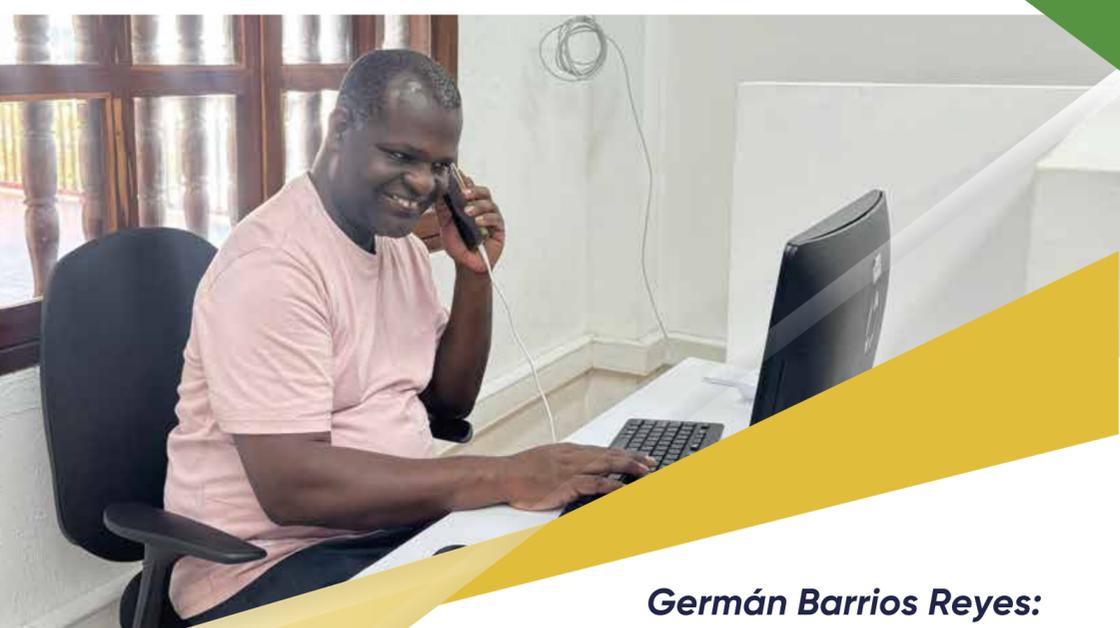
El espacio de diálogo, llevado a cabo en el recién inaugurado Centro de Vida de El Pozón, reunió a miembros

del gabinete distrital, líderes comunitarios y residentes del barrio, quienes participaron activamente en el encuentro con las autoridades distritales y de paso, celebraron la vida del mandatario.

El evento también contó con la participación de los adultos mayores del Centro de Vida, quienes compartieron con el Alcalde Turbay y agradecieron las mejoras en el barrio.



Nuestra Gente



Germán Barrios Reyes:

28 años comunicando e informando en la Alcaldía

Cada 9 de febrero se celebra el Día del Periodista y a propósito de esta importante fecha, Avanzamos Contigo trae la historia del periodista con más años de servicio para la Alcaldía de Cartagena.

Para la época en que German Barrios Reyes, el Comunicador Social-periodista con más años de servicio en el Distrito, llegó a la Alcaldía no había computadores y los comunicados de prensa se escribían en las antiguas máquinas de escribir Remington. Eran los tiempos del fax, el beeper, impresoras de punto, grabadoras de mensajes y el inicio del paso a tecnologías más avanzadas como el modem, la computadora y los celulares.

Con nostalgia, Germán recuerda que muchas veces le tocó hacer comunicados de prensa a mano, especialmente los domingos cuando acompañaba a los alcaldes a inaugurar obras y luego sacaba copias y las llevaba a El Universal, El Tiempo, RCN, Caracol y las emisoras independientes y sus compañeros fotógrafos tenían que ir al Centro, a Foto Carlos a revelar el rollo para luego entregar las fotos a los medios impresos.

German es Comunicador Social de la Universidad Autónoma de Barranquilla, además es Especialista en Gerencia de Recursos Humanos y Magister en Comunicación de la Universidad del Norte, tiene 28 años de servicio en la Alcaldía de Cartagena y llegó a la

oficina de Comunicaciones y Prensa a través de concurso de méritos.

“Los cambios que se han dado en materia de comunicación, es decir pasar de la máquina manual al computador y del teléfono análogo al celular han sido importantes, y estar en esa transición fue difícil pero gratificante pues ahora en cuestión de segundos los mensajes llegan a millones de personas y además recibes retroalimentación de los ciudadanos”, nos contó German Barrios sobre sus experiencias en la Oficina de Comunicaciones y Prensa.

Barrios Reyes estuvo durante más de 12 años en Oficina de Comunicaciones, posteriormente pasó a ser Jefe de la Oficina de Atención al Ciudadano de la Secretaría de Educación, donde obtuvo varios reconocimientos a nivel nacional por oportunidad de respuesta. Actualmente hace parte del Departamento Administrativo Distrital de Salud -Dadis- como Coordinador de comunicaciones.

Para Germán “lo más importante ha sido el compromiso con la institucionalidad sin importar a qué partido o grupo pertenezca el gobernante”.

“Para mí todos son iguales, han sido más de 15 alcaldes y con todos desde donde he estado es el mismo compromiso: trabajar con eficiencia, honestidad y contribuyendo a las metas para una mejor ciudad”, aseguró.

Hijo de Marialabaja

El comunicador es oriundo de Marialabaja, tierra por la que siempre está trabajando a nivel social. Todos los años lleva juguetes en Navidad a los niños y niñas del corregimiento de San Pablo.

Germán vivió su adolescencia y parte de su juventud en Barranquilla en el Barrio Abajo por eso se considera un juniorista de corazón y amante del carnaval. Es papá de dos hijos, María Teresa y Germán Josué Barrios Granados, de 17 y 16 años respectivamente y quienes son su adoración y orgullo.

Como hijo de campesinos ama la tierra y le gusta sembrar. Entre sus pasatiempos están los deportes, el fútbol y el atletismo y su música preferida es la salsa.

Se define como un buen amigo y le gusta enseñar a los demás, es decir no le gusta quedarse con lo que sabe sino transmitirlo a todos los que puede.



La Plaza de San Pedro Claver, donde la Administración Distrital había preparado un fandango en homenaje al presidente Bill Clinton en el año 2000, fue el escenario donde German Barrios pudo saludar de mano al presidente de Estados Unidos y vivir una de sus anécdotas más recordadas.

Transición del PAAC al PTEP

La Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias pasó del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano (PAAC) hacia el Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP), en cumplimiento con la Ley 2195 de 2022, el Decreto 1122 de 2024 y las exigencias del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), reforzando así el compromiso con la transparencia, la ética y la lucha contra la corrupción, promoviendo una gobernanza eficiente y confiable.

El PTEP amplía el alcance del PAAC al integrarlo dentro de una estructura

más robusta y transversal y garantiza una articulación estratégica con los objetivos del Plan de Desarrollo Distrital "Cartagena Ciudad de Derechos", alineando las acciones institucionales con la visión de un gobierno abierto, participativo y orientado al servicio ciudadano.

La siguiente gráfica evidencia la relación directa entre el PAAC y el PTEP, destacando cómo los elementos del PAAC han sido absorbidos y fortalecidos dentro del marco ampliado del programa:



Este enfoque permite consolidar una transición que prioriza la eficiencia administrativa, la participación ciudadana y la transparencia como ejes fundamentales del gobierno distrital.

Tal como lo establece el anexo técnico del Programa de Transparencia y Ética Pública, derivado del decreto 1122 de 2024, el PTEP está conformado por dos componentes: el transversal y el programático.

Los componentes

Los componentes se desarrollan a través de acciones, las cuales tienen asociado un conjunto de herramientas o instrumentos que permiten ejecutarla.

Según el anexo técnico del Decreto en mención, el componente transversal recopila las acciones que garantizan la incorporación del Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) en las dinámicas institucionales y en la cultura organizacional.

En total, son nueve (9) las acciones que desarrollan el componente.

Cada entidad del orden nacional, departamental y municipal, cualquiera que sea su régimen de contratación, deberá implementar Programas de Transparencia y Ética Pública con el fin de promover la cultura de la legalidad e identificar, medir, controlar y monitorear constantemente el riesgo de corrupción en el desarrollo de su misionalidad.

Por su parte, las acciones del componente programático de los Programas de Transparencia y Ética Pública están definidas en el artículo 73 de la Ley 1474 de 2011, el cual fue modificado por el Artículo 31 de la Ley 2195 de 2022.

Este programa contemplará, entre otras cosas:

- Medidas de debida diligencia en las entidades del sector público.

- Prevención, gestión y administración de riesgos de lavado de activos, financiación del terrorismo y proliferación de armas y riesgos de corrupción, incluidos los reportes de operaciones sospechosas a la UIAF, consultas en las listas restrictivas y otras medidas específicas que defina el Gobierno Nacional dentro del año siguiente a la expedición de esta norma.

- Redes interinstitucionales para el fortalecimiento de prevención de actos de corrupción, transparencia y legalidad.

- Canales de denuncia conforme lo establecido en el Artículo 76 de la Ley 1474 de 2011.

- Estrategias de transparencia, Estado abierto, acceso a la información pública y cultura de legalidad y todas aquellas iniciativas adicionales que la Entidad considere necesario incluir para prevenir y combatir la corrupción.

Estas acciones deben operar de forma articulada y sistemática, y se denominarán como la Estrategia Institucional para la Lucha Contra la Corrupción la cual se agrupa en cuatro temáticas o acciones estratégicas. Por lo tanto, resulta importante precisar que los dos componentes se complementan entre sí, tal como se evidencia a continuación:

COMPONENTE TRANSVERSAL



COMPONENTE PROGRAMÁTICO



Diseño: Equipo de MIPG – Secretaría de Planeación Distrital
Ilustración 2 - Componentes del PTEP

Oficina Asesora de Informática

TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN CARTAGENA

CONECTIVIDAD, INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA AL SERVICIO DE LA CIUDAD.

OAI: Impulsando la transformación digital

La Alcaldía de Cartagena reafirma su compromiso con la innovación y la tecnología a través de diversas iniciativas de transformación digital. Con el objetivo de mejorar los servicios públicos y elevar la calidad de vida de los ciudadanos, se han implementado estrategias que promueven la conectividad, la automatización de procesos y el acceso a la educación digital.

Proyectos de Transformación Digital

La Alcaldía de Cartagena está potenciando el uso de tecnologías para generar valor público y alcanzar los objetivos institucionales, facilitando así el acceso de la ciudadanía a servicios eficientes y modernos.

Expansión de Zonas WiFi gratuitas

En un esfuerzo por reducir la brecha digital, Cartagena ahora cuenta con 24 zonas WiFi gratuitas distribuidas estratégicamente en la ciudad. Las últimas incorporaciones a esta red de conectividad incluyen las comunidades de Arroyo de Piedra, Arroyo Grande, Portezuela y Fredoneros, permitiendo que más cartageneros se beneficien del acceso libre a internet.

Catalina, la Asistente Virtual

La tecnología al servicio del ciudadano toma forma con Catalina, la asistente virtual desarrollada por la Alcaldía. Esta innovadora herramienta permite a los usuarios:

- Gestionar turnos del RUNT.
- Consultar el Plan de Desarrollo.

-Accede a información sobre proyectos del Concejo Distrital.

Gracias a Catalina, los ciudadanos pueden ahorrar tiempo y realizar sus trámites de manera rápida y eficiente.

Digitalzate Comunidad: Educación para el futuro

Para fomentar el aprendizaje digital en los barrios, la Alcaldía lanza el programa Digitalzate Comunidad, que ofrece cursos y talleres gratuitos en tecnología. Los ciudadanos podrán capacitarse en áreas clave como:

- Marketing Digital.
- Inteligencia Artificial y Habilidades Digitales.
- Excel y Power BI.

Esta iniciativa busca empoderar a la ciudadanía con competencias digitales, abriendo nuevas oportunidades laborales y mejorando la calidad de vida.

¡Súmate a la Transformación Digital!

La Alcaldía de Cartagena invita a todos los ciudadanos a conectarse, aprender y participar activamente en esta revolución digital. Con estas iniciativas, se busca construir una ciudad más moderna, equitativa y preparada para los desafíos del futuro.

El futuro es ahora. Aprende, conéctate y sé parte del cambio digital que impulsa Cartagena para todos.

Para más información, visítanos en Instagram: @oaiictg

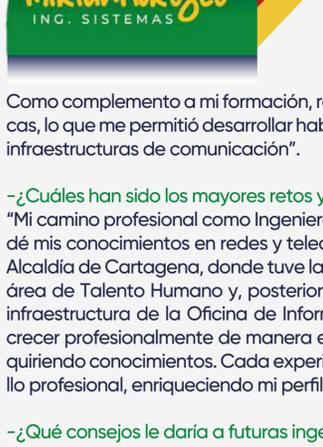
La entrevista del mes



Nuestras mujeres ingenieras de sistemas:

Miriam y Érika: Las ingenieras de la transformación digital del Distrito

Desde la Alcaldía de Cartagena, celebramos el talento y la dedicación de las mujeres en la ciencia y la tecnología, a propósito de la conmemoración de esta fecha, cada 11 de febrero. En esta fecha especial, destacamos la labor de las ingenieras Miriam Orozco y Erika Guarín, quienes desde la Oficina Asesora de Informática han fortalecido la infraestructura tecnológica del Distrito con su compromiso y experiencia. Su trabajo sirve de inspiración para que más mujeres se incorporen al mundo de la ciencia y la innovación.



Miriam Orozco Ingeniera de sistemas, especialista en redes telemáticas

-¿Cómo ha sido su trayectoria en la ingeniería y qué la llevó hasta aquí?

"Mi trayectoria en la Ingeniería comenzó con una sólida base en tecnología informática, que me brindó conocimientos fundamentales en programación y sistemas operativos. Luego, profundicé mis estudios al cursar Ingeniería de Sistemas, donde obtuve una visión más amplia de la arquitectura de redes.

Como complemento a mi formación, realicé una especialización en redes telemáticas, lo que me permitió desarrollar habilidades específicas en el diseño y gestión de infraestructuras de comunicación".

-¿Cuáles han sido los mayores retos y logros en su camino profesional?

"Mi camino profesional como Ingeniera de Sistemas fue en el SENEA, donde consolidé mis conocimientos en redes y telecomunicaciones. Posteriormente, ingresé a la Alcaldía de Cartagena, donde tuve la oportunidad de aplicar mis habilidades en el área de Talento Humano y, posteriormente se me abrió puertas como Gestor de infraestructura de la Oficina de Manera Exponencial. Este último desafío me ha permitido crecer profesionalmente de manera exponencial, enfrentando nuevos retos y adquiriendo conocimientos. Cada experiencia ha sido un peldaño más en mi desarrollo profesional, enriqueciendo mi perfil y permitiéndome aportar valor al Distrito".

-¿Qué consejos le daría a futuras ingenieras que quieran seguir esta carrera?

"Constantemente actualizarse es clave. Identifiquen el área de la informática que más les apasiona y profundicen en ella. No teman experimentar y buscar nuevas oportunidades de aprendizaje. Recuerden que la tecnología evoluciona rápidamente, por lo que mantenerse al día es fundamental para destacar en este campo. Además, no desfallezcan ante los desafíos, la perseverancia es esencial para alcanzar el éxito".

-¿Qué mensaje de orgullo y empoderamiento compartiría sobre su papel en la OAI?

"La Oficina Asesora de Informática ha sido mi espacio para crecer tanto a nivel personal como profesional. Gracias al apoyo de mis colegas y las oportunidades que se me han presentado, he logrado alcanzar metas que antes parecían inalcanzables. Esta experiencia me ha permitido consolidar mis conocimientos y habilidades, y me ha motivado a seguir superándome día a día".

Erika Guarín
Ingeniera de sistemas

-¿Cómo ha sido su trayectoria en la ingeniería y qué la llevó hasta aquí?

"Mi trayectoria en la ingeniería ha sido un camino de aprendizaje constante. Desde niña, siempre tuve una gran curiosidad por la tecnología, los computadores y los sistemas de información. Estudié Ingeniería en Sistemas porque sabía que era una carrera con un gran impacto en el futuro y quería ser parte de esa

transformación. A lo largo de mi carrera, he tenido la oportunidad de trabajar en diversos campos de la ingeniería de sistemas, lo que me llevó a formar parte del equipo de la OAI. Aquí, contribuyo a la modernización y sistematización de los trámites ciudadanos, facilitando la realización de los mismos y mejorando la calidad de vida de los cartageneros".

-¿Cuáles han sido los mayores retos y logros en su camino profesional?

"El mundo de la tecnología evoluciona rápidamente, y mantenerse actualizada ha sido un reto constante. Aprender nuevas herramientas, metodologías y lenguajes de programación ha requerido disciplina y dedicación. Sin embargo, gracias a este esfuerzo, he logrado certificarme en diversas tecnologías y aplicar mis conocimientos en proyectos innovadores que han generado impacto positivo en las personas".

-¿Qué consejos le daría a futuras ingenieras que quieran seguir esta carrera?

"El consejo que le daría a las futuras ingenieras es que la tecnología avanza rápidamente, por lo que es fundamental nunca dejar de aprender. Busquen cursos, certificaciones y oportunidades para mantenerse actualizadas. La curiosidad y la disposición para aprender marcarán la diferencia en su crecimiento profesional, que no tengan miedo de equivocarse, porque cada error es una lección valiosa".

-¿Qué mensaje de orgullo y empoderamiento compartiría sobre su papel en la OAI?

"Como mujer ingeniera, me enorgullece demostrar que tenemos un papel clave en la transformación digital de la ciudad de Cartagena y en la construcción de un futuro más innovador e inclusivo. Desde mi rol en el equipo de la OAI, contribuyo a la digitalización de los trámites y servicios que la ciudadanía necesita. Saber que mi trabajo ayuda a reducir tiempos, eliminar barreras y hacer más accesibles los procesos es una gran motivación y una muestra de cómo la tecnología puede generar cambios positivos".

El talento y la dedicación de las mujeres en la ciencia y la tecnología son fundamentales para el desarrollo de nuestra sociedad. Como parte de este compromiso, reafirmamos nuestra apuesta por un futuro en el que las mujeres y las niñas también sean protagonistas del avance del conocimiento y la innovación. Juntas, seguimos construyendo un futuro más innovador e inclusivo.

DIA INTERNACIONAL DE LA
Mujer y La Niña
EN LA CIENCIA
11 DE FEBRERO

Conoce los objetivos estratégicos de la Alcaldía



Sigamos conociendo los componentes de la plataforma estratégica de la Alcaldía

Los objetivos estratégicos están orientados a dar cumplimiento de la visión en concordancia con la misión del Distrito de Cartagena de Indias, los cuales se detallan a continuación:

1. Garantizar la seguridad humana en sus diferentes aspectos en el Distrito de Cartagena de Indias, mediante la disminución de las tasas de homicidios, mortalidad materna e infantil, violencia de género, pobreza extrema e inseguridad alimentaria a través de la implementación de estrategias focalizadas y programas de apoyo integral para proteger la vida de todos los ciudadanos, durante el período de gobierno 2024-2027.



2. Dignificar la vida de los habitantes del Distrito de Cartagena de Indias, reducir la pobreza multidimensional, el déficit habitacional, y ampliar la cobertura del saneamiento básico, a través de la implementación de estrategias integrales focalizadas en el fortalecimiento de la infraestructura educativa, en el fomento de las condiciones habitacionales adecuada y en el acceso de calidad de los servicios públicos, garantizando una vida digna para toda la población, durante el período de gobierno 2024-2027.



3. Promover el desarrollo económico equitativo y sostenible en el Distrito de Cartagena de Indias, para lograr la reducción de la brecha laboral de género, la disminución de las tasas de desempleo juvenil, al reducción de la informalidad laboral, mediante la formulación y ejecución de políticas y estrategias, el fomento al emprendimiento, el fortalecimiento de la economía popular, la diversificación económica y la creación de empleos de calidad en la ciudad, mejorando las condiciones económicas de la población, durante el período de gobierno 2024- 2027.



4. Consolidar la conectividad y sostenibilidad del Distrito de Cartagena de Indias a través de la protección de los cuerpos de agua, el aumento del número de áreas protegidas, el incremento de la tasa de espacio público efectivo per cápita y la mejora de la infraestructura vial para apoyar el desarrollo urbano sostenible y promover una mayor conectividad, accesibilidad y proximidad entre los ciudadanos, durante el período 2024-2027.



5. Fortalecer la relación del Estado con la ciudadanía cartagenera, incrementando los niveles de recaudo tributario y mejorando el índice de desempeño institucional, mediante la innovación pública, optimización y simplificación de procesos, la modernización administrativa y la eficiente participación ciudadana, garantizando una gobernanza eficiente, transparente y orientada al servicio de la ciudadanía, durante el período de gobierno 2024-2027.





Nueva generación de "Mi Primera Chamba" inicia labores

Le damos la bienvenida a los más de 200 jóvenes que este año iniciaron sus prácticas en la Alcaldía de Cartagena y sus diferentes dependencias, a través del programa "Mi Primera Chamba", tras ser seleccionados a través de un riguroso proceso en el que demostraron sus habilidades y fortalezas como profesionales y personales.

Esperamos que esta sea una experiencia enriquecedora, valiosa y de grandes aprendizajes para este camino profesional que apenas inician.



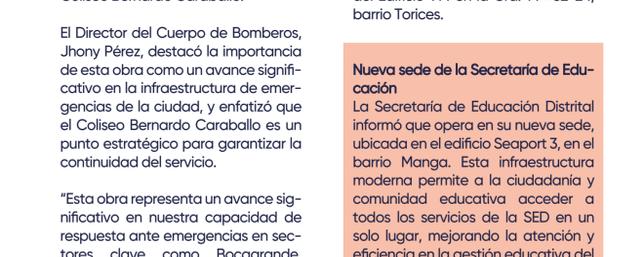
En proceso estímulo de permanencia laboral 2024

La directora de Talento Humano, Yira Tatiana Morales Castro, informó que debido a que la Administración Distrital se vio obligada a declarar desierto los procesos de selección para adjudicar contrato de proveedores, no se ha podido cumplir con el estímulo de permanencia laboral a los servidores públicos.

El funcionario explicó que se adelantó el proceso de selección de proveedor para cumplir con el reconocimiento del estímulo mencionado en el año 2024, el cual se declaró desierto debido a que no se presentaron proponentes para adjudicar el contrato que permitiera dar cumplimiento a lo pactado en el acuerdo sindical.

Agregó que actualmente se encuentran elaborando los documentos previos para iniciar nuevamente el proceso de selección correspondiente para la adquisición de dichos estímulos por permanencia laboral.

Morales Castro informó que se comprometió con las organizaciones sindicales y los empleados beneficiarios del estímulo de permanencia laboral causado en el 2023 a continuar el proceso de selección para cumplir con los acuerdos.



Traslado temporal de la estación de Bomberos de Bocagrande

La Secretaría de Educación Distrital también informó sobre su traslado al barrio Manga

Como parte de los trabajos de construcción de la nueva estación de Bomberos en Bocagrande, el Cuerpo de Bomberos de Cartagena anuncia el traslado temporal de la estación al Coliseo Bernardo Caraballo.

El Director del Cuerpo de Bomberos, Jhony Pérez, destacó la importancia de esta obra como un avance significativo en la infraestructura de emergencias de la ciudad, y enfatizó que el Coliseo Bernardo Caraballo es un punto estratégico para garantizar la continuidad del servicio.

"Esta obra representa un avance significativo en nuestra capacidad de respuesta ante emergencias en sectores clave como Bocagrande, Laguito, Castillo Grande, Manga, Crespo, Zona Norte, Torices, Daniel Lemaitre y San Francisco, entre otros. Durante este periodo de transición, garantizamos a la comunidad que continuaremos operando con el mismo compromiso y eficacia para atender cualquier situación de emergencia".

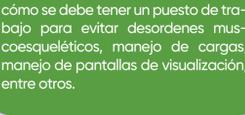
El Director también recordó que la línea para reportar emergencias en la estación Bernardo Caraballo es 605 422197, así como la línea 119.

Por otra parte, la atención al usuario para trámites relacionados con Bomberos, como inspecciones de seguridad humana y locativa, estará temporalmente ubicada en el primer piso del Edificio T14 en la Cra. 14 #32-24, barrio Torices.

Nueva sede de la Secretaría de Educación

La Secretaría de Educación Distrital informó que opera en su nueva sede, ubicada en el edificio Seaport 3, en el barrio Manga. Esta infraestructura moderna permite a la ciudadanía y comunidad educativa acceder a todos los servicios de la SED en un solo lugar, mejorando la atención y eficiencia en la gestión educativa del Distrito.

Esta dependencia reafirma su compromiso como una entidad de "puertas abiertas", ofreciendo atención en el área de Atención al Ciudadano de lunes a jueves, de 8:00 a.m. a 12:00 m. y de 2:00 p.m. a 5:00 p.m., y los viernes de 8:00 a.m. a 12:00 m. y de 1:00 p.m. a 4:00 p.m. Las demás dependencias atienden los lunes y jueves de 2:00 p.m. a 5:00 p.m. y los miércoles de 8:00 a.m. a 12:00 m.



Columna SST

Coordinación de actividades en Biomecánica 2025

En la Alcaldía Local de la Virgen y Turística se inició la coordinación del programa de gestión de riesgos biomecánico que consiste en un conjunto de acciones que busca identificar, evaluar y controlar algunos factores que pueden afectar la salud de los trabajadores. Está dirigido a personal administrativo y operativo.

Entre las actividades que se realizan están pausas saludables, charlas sobre higiene postural y por ejemplo cómo se debe tener un puesto de trabajo para evitar desordenes musculoesqueléticos, manejo de cargas, manejo de pantallas de visualización, entre otros.

Coordinación de cronograma de actividades

La ARL Sura estuvo coordinando en el Dadis el plan de trabajo para el 2025 en cuanto al programa de Salud Mental.

Según explicó William Altamar de la ARL Sura, dentro de este programa se realizan actividades de promoción y prevención en seguridad y salud en el trabajo desde el área de salud mental.

Durante el mes de febrero en cada dependencia de la Alcaldía se está presentando el trabajo que se va a realizar por parte de los psicólogos asignados de la ARL Sura: William Altamar y Lilibeth Martínez, durante el año.

Cerca de 10 actividades se realizarán en cada dependencia durante el año entre lúdicas, charlas o conferencias, "todo lo más experiencial posible", dijo William Altamar.

Cuidado de la piel

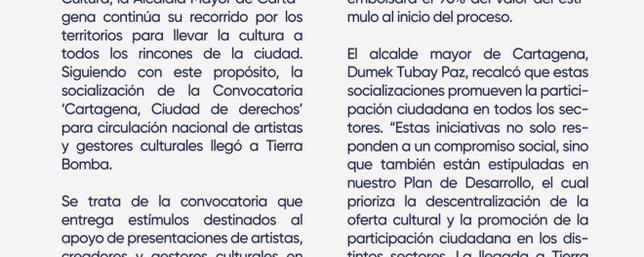
Una serie de actividades de bienestar se realizó en el Dadis con el acompañamiento de la Nueva EPS sobre el cuidado de la piel.

"Cuida tu piel, Cuida tu salud" se llevó a cabo con funcionarios de esta dependencia, quienes recibieron una charla sobre la importancia del cuidado de la piel. Entre las recomendaciones que dieron están:

- Aplicar protector solar con frecuencia, especialmente si se está nadando o transpirando.
- Buscar lugares con sombra.
- Evitar el sol entre las 10 AM y las 4 PM.
- Usar elementos de protección, como sombreros, gorras, sombrillas.
- Proteger los ojos con gafas de sol que absorban los rayos UV.
- Evitar cámaras de bronceado.



AVANZAMOS PARTICIPANDO



IPCC socializa el primer ciclo de la convocatoria de circulación nacional de artistas

A través del Instituto de Patrimonio y Cultura, la Alcaldía Mayor de Cartagena continúa su recorrido por los territorios para llevar la cultura a todos los rincones de la ciudad. Siguiendo con este propósito, la socialización de la Convocatoria 'Cartagena, Ciudad de derechos' para circulación nacional de artistas y gestores culturales llegó a Tierra Bomba.

Se trata de la convocatoria que entrega estímulos destinados al apoyo de presentaciones de artistas, creadores y gestores culturales en grandes escenarios a lo largo del país, promoviendo y realizando el talento cartagenero, en la que por primera vez se seleccionarán tres propuestas con enfoque étnico.

Por otro lado, por primera vez se desembolsará el 90% del valor del estímulo al inicio del proceso.

El alcalde mayor de Cartagena, Dumek Tubay Paz, recaló que estas socializaciones promueven la participación ciudadana en todos los sectores. "Estas iniciativas no solo responden a un compromiso social, sino que también están estipuladas en nuestro Plan de Desarrollo, el cual prioriza la descentralización de la oferta cultural y la promoción de la participación ciudadana en los distintos sectores. La llegada a Tierra Bomba es un paso más en la materialización de esos objetivos".

Estas actividades se llevaron a cabo en las tres localidades de la ciudad y su zona insular.



El DATT inició mesas de trabajo para la implementación del plan piloto del taxímetro

Se llevó a cabo una mesa de trabajo entre el Sindicato de Conductores de Taxis, gerentes de las empresas de transporte público individual, tipo taxi y funcionarios del Departamento Administrativo de Tránsito y Transporte -DATT-, con el objetivo de coordinar y definir los lineamientos para el inicio del plan piloto del taxi

metro en la ciudad y se trabaja con celeridad para tener avances en el primer semestre del año.

La Administración Distrital, a través del DATT, continuará el seguimiento de estos compromisos, buscando soluciones que beneficien tanto a los transportadores como a la ciudadanía.



Inicia socialización del proceso de siembra de jardines biodiversos

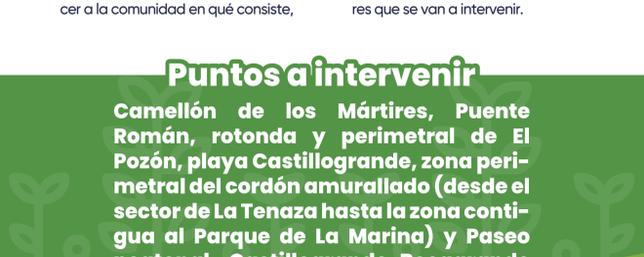
Con la etapa de socialización a la comunidad y diferentes actores arrancó el proceso de siembra de jardines biodiversos. El Distrito, a través de EPA Cartagena, iniciará la siembra de 21,000 m2 de paisajismo, incluídas especies arbóreas propias del bosque seco tropical, con el propósito de ampliar la cobertura vegetal y forestal, generar oxígeno y embellecer las zonas verdes de la ciudad.

En total son seis puntos que se han dispuesto para esta importante intervención que hace parte de la meta de sembrar distintas especies arbóreas durante el cuatrienio, estipulada en el Plan de Desarrollo del alcalde Dumek Tubay: "Cartagena, ciudad de derechos".

cómo se ejecutará y luego se procederá a la adecuación de terrenos para las siembras.

Es importante destacar que, tras los estudios realizados por el equipo forestal del EPA Cartagena, se identificaron árboles que deberán ser reemplazados, ya que no pertenecen a las especies del bosque seco tropical y representan un peligro debido a su estado fitosanitario. Además, algunos árboles serán reubicados donde puedan desarrollarse de manera adecuada según su ecosistema.

Entre las especies que sembradas están en el Plan y serán sembradas están mangles, olivo verde, roble morado, campana, palmas, trébol, roble, setos, grama y paisajismo. Esta iniciativa busca embellecer la ciudad y generar empleo por la vinculación de mano de obra local en los sectores que se van a intervenir.



Puntos a intervenir

Camellón de los Mártires, Puente Román, rotonda y perimetral de El Pozón, playa Castillogrande, zona perimetral del cordón amurallado (desde el sector de La Tenaza hasta la zona peatonal al Parque de La Marina) y Paseo peatonal Castillogrande-Bocagrande (hasta el Club Naval).



La Liga Caribe de Alcaldes ya es una realidad

Como anfitrión y voz convocante del espacio de encuentro denominado Autonomía Territorial: competencias para el desarrollo, el alcalde Mayor de Cartagena, Dumek Turbay Paz, dio la bienvenida a los mandatarios locales y departamentales que, entre otros puntos de diálogo y debate, harán parte de una productiva jornada que culminó con la firma del acta fundacional de la Liga de Alcaldes del Caribe.

En medio del encuentro, en el que entre otros invitados sobresale la presencia del exministro del Interior, Juan Fernando Cristo, el alcalde Turbay Paz se refirió a la importancia de que la Región Caribe, más allá de “pedir o rogarle a un centralismo, históricamente egoísta, exija lo que le corresponde en pro del desarrollo y mayor acceso a oportunidades reales para su gente”.

“La autonomía territorial es una de las claves para avanzar hacia un país más equitativo y desarrollado. Las autoridades locales, como los alcaldes y los gobernadores, estamos más cerca de las necesidades de nuestra gente, conocemos mejor sus problemas y, por tanto, somos los

más capacitados para implementar políticas públicas que generen cambios reales. Pero, para que esta autonomía sea efectiva, necesitamos el respaldo, la cooperación y el trabajo conjunto entre todas las instituciones locales, regionales y nacionales”, resaltó Turbay Paz.

El mandatario de los cartageneros, en medio de su intervención inicial, recalcó que: “la Liga Caribe de Alcaldes no se pensó ni nunca será un comité de lamentos y reclamos. Nace con el propósito de fortalecer nuestras capacidades, de exigir una mayor descentralización de recursos y competencias, y de construir una agenda común para el desarrollo regional”.

Cabe destacar que, en medio de los conversatorios y espacios de diálogo, la primera cumbre y sesión fundacional de la Liga de Alcaldes del Caribe, en Cartagena de Indias, busca un abordaje inclusivo que permita soluciones en torno a temas como: seguridad, servicios públicos (tarifas de energía), proyectos estratégicos de infraestructura regional, sistema general de regalías, reforma al sistema general de participaciones y la descentralización institucional y autonomía regional.

Sigue nuestras redes, dale Me gusta y comparte las publicaciones. Ayúdanos a mostrar que Cartagena avanza y conviértete en

Embajador de buenas noticias

[f @alcaldiacartagena](#) [X @AlcaldiaCTG](#)
[v Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias](#)
[i @alcaldiacartagena](#) [t @alcaldiacartagena](#)



Boletín Interno Alcaldía Mayor de Cartagena - Avanzamos Contigo

DUMEK TURBAY PAZ
Alcalde Mayor de Cartagena D. T. y C

Jefe de la Oficina Asesora de Comunicaciones y Prensa
Adriana De la Cruz Pallares

Edición y Coordinación
Francys Caballero

Periodistas
Martha Ramírez
Jhesymar Henao
Nereidis Cervera
Antonio Viaña
Israel Gonzalez

Fotógrafos
Roberto Casas, Orlando Blanco, Cristian Castro, Nayib Gaviria y Breisy Bermúdez

Diseño y Diagramación
Daniela Acuña

[f @alcaldiacartagena](#)

[X @AlcaldiaCTG](#)

[i @alcaldiacartagena](#)

[v Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias](#)

[t @alcaldiacartagena](#)