



# AVANZAMOS CONTIGO



Tu fuerza, tu determinación, tu sensibilidad nos inspiran cada día

8 DE MARZO

Día internacional de la

# Mujer

## NUESTRA GENTE

### LILIANA MAJANA, una Gestora de gran corazón

Liliana Majana más que una Gestora Social, es un corazón comprometido con el bienestar de Cartagena. Su sensibilidad hacia las necesidades de las comunidades vulnerables le impulsa a generar estrategias de impacto que cambian vidas.

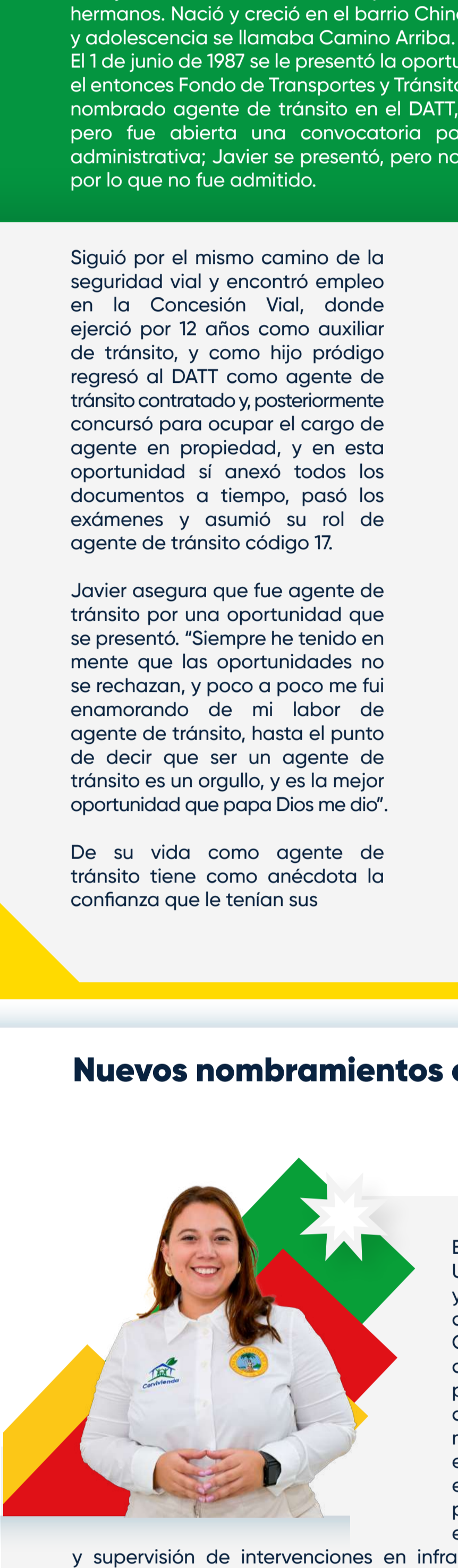
Durante su periodo como gestora social de Bolívar entre 2016 y 2019, desplegó una labor incansable, tejiendo programas como: Amamantar es amar; Bolívar una gran ludoteca; Mujeres productivas; Cuentas conmigo; Al colegio voy con toda; Bolívar Sí Avanza por la primera infancia; Vida digna; Es hora de leer; Dona un parque, recibe sonrisas; Escucha lo que digo; Todos a la escuela; Aguanta, todo tiene su tiempo y Mueve mi futuro; entre otros. Dirigidos a todos los segmentos poblacionales: mujeres, adultos mayores, niños, adolescentes y población en estado de vulnerabilidad, principalmente.

Hoy desde su experiencia, quiere trabajar en fortalecer y

brindar bienestar desde lo social, siempre apoyando al Alcalde Dumek Turbay, su esposo, con quien siempre trabaja de la mano para sacar adelante a la ciudad.

Como Gestora, siente una conexión especial con los adultos mayores, por eso que está formando alianzas que permitirán materializar acciones que traerán grandes programas que apuestan al bienestar de este grupo poblacional.

Liliana es madre de Salma, Dumek y Samuel, quienes la motivan día a día a lograr una verdadera transformación para Cartagena, que le permita no solo a sus hijos, sino a todos los niños y niñas crecer en la ciudad que se merecen; una que los proteja y les brinde garantías en educación, salud y recreación.



### "Ser un agente de tránsito es un orgullo": Agente Javier Meléndez

Javier Meléndez Martínez, Agente de Tránsito código 17, se retiró para disfrutar de su pensión por los años de trabajo en el sector público. Quiso ser docente de matemáticas, pero la vida le tenía otro destino, el de cuidar vidas en la vía y orientar el tráfico vehicular.

Es hijo de Milcíades Meléndez y Asunción Martínez, y es el tercero de 7 hermanos. Nació y creció en el barrio Chino, que para los tiempos de su niñez y adolescencia se llamaba Camino Arriba. El 1 de junio de 1987 se le presentó la oportunidad de ser agente de tránsito en el entonces Fondo de Transportes y Tránsito de Bolívar. El 1 de junio de 1993, fue nombrado agente de tránsito en el DATT, cargo en el que duró cinco años, pero fue abierta una convocatoria para proveer el cargo en carrera administrativa; Javier se presentó, pero no anexó unos documentos exigidos, por lo que no fue admitido.

Siguió por el mismo camino de la seguridad vial y encontró empleo en la Concesión Vial, donde ejerció por 12 años como auxiliar de tránsito, y como hijo pródigo regresó al DATT como agente de tránsito contratado y, posteriormente concursó para ocupar el cargo de agente en propiedad, y en esta oportunidad sí anexó todos los documentos a tiempo, pasó los exámenes y asumió su rol de agente de tránsito código 17.

Javier asegura que fue agente de tránsito por una oportunidad que se presentó. "Siempre he tenido en mente que las oportunidades no se rechazan, y poco a poco me fui enamorando de mi labor de agente de tránsito, hasta el punto de decir que ser un agente de tránsito es un orgullo, y Dios la mejor oportunidad que papa a mejor".

De su vida como agente de tránsito tiene como anécdota la confianza que le tenían sus

superiores por ser impecable en el ejercicio de sus funciones, al punto de que su coordinador le manifestó por un incidente con un conductor en la Plaza de Santo Domingo, que ojalá en su tropa tuviera a 10 Javier Meléndez. "Esas palabras me quedaron en mi mente y mi corazón para siempre, para trabajar con amor y ganas".

El día de su retiro de la entidad, el director del Departamento Administrativo de Tránsito y Transporte, DATT, José Ricaurte, le entregó una placa como reconocimiento a su labor en la institución, donde también asistieron sus coordinadores y supervisores de tropa.

En su vida de pensionado se dedicará a viajar y conocer varias partes de su amada Colombia y el exterior. A Javier Meléndez, la familia azul le desea que disfrute con su familia este tiempo de merecido descanso.

## Nuevos nombramientos en Gabinete Distrital

### GISSELLA ROMÁN CEBALLOS Gerente Corvivienda

Es ingeniera civil egresada de la Universidad Tecnológica de Bolívar y especialista de proyectos de construcción de la Universidad de Cartagena. Román ha tenido a su cargo la gestión y control de proyectos públicos liderando altos cargos en este sector. Cuenta con más de ocho años de experiencia en la supervisión y control de obras, elaboración y control de presupuestos. Cuenta con experiencia en diseño, coordinación

y supervisión de intervenciones en infraestructura, colonial, republicana e industrial, así como en la supervisión de mantenimiento, interventoría de obras hospitalarias, hoteleras, viviendas familiares y multifamiliares, del sector público y privado.

### TANIA DÍAZ SABAG Jefe Oficina de Control Disciplinario

Abogada, especialista en Estudios Políticos y Económicos, Magister en Desarrollo Social, con cerca de 20 años de experiencia en el sector público.

Fue Secretaria General de Districidad (2004-2005), Secretaria General de Transcibe durante 12 años (2005-2017), donde dirigió el sistema de control disciplinario. Asesora jurídica externa de la Gobernación de Bolívar, adscrita a la Oficina de Cobre Coactivo (2018-2023). También se desempeñó como Coordinadora de la Casa del Consumidor de la Superintendencia de Industria y Comercio, regional Bolívar y Cartagena (2023).

### ROBINSON CASARRUBIAS CARDONA Director Escuela de Gobierno y Liderazgo

Es Licenciado en Psicopedagogía con énfasis en Asesoría Educativa, Licenciado en Educación Básica con énfasis en Tecnología e Informática, con Especialización en Planeación educativa y Planes de desarrollo y cuenta con un Master Universitario en Psicopedagogía.

Se ha desempeñado en el sector público como Director de Cobertura Educativa, secretario de Educación Departamental de Bolívar, Director de Calidad Educativa y Subgerente de Deportes y Recreación de IDERBOL.

### ERNESTO ROBLES GÓMEZ Jefe Oficina Asesora de Informática

Ingeniero de la Universidad Industrial de Santander con especialización en Gerencia de Sistemas de Información de la Universidad del Norte y especialista en Finanzas Básicas de la ESAP, acumulando más de 20 años de experiencia en el sector público. Su trayectoria se ha enfocado en liderar y aplicar tecnologías de la información para mejorar la eficiencia y la calidad en los servicios gubernamentales, contribuyendo al avance y modernización del sector.

## Designados Alcaldes Locales por el alcalde Dumek Turbay

### LOCALIDAD HISTÓRICA Y DEL CARIBE NORTE

#### FRANK RICAURTE SOSSA

Abogado de la Universidad del Externado de Colombia (2002), especialista en derecho contencioso administrativo de la Universidad Externado de Colombia (2003), especialista en gerencia pública de la Universidad del Norte (2013), máster en administración de empresas de la Universidad del Norte (2018)

### Experiencia

- \* Cónsul de segunda clase en Iquitos, Perú
- \* Asesor jurídico del Instituto Distrital de Deporte y Recreación, IDER
- \* Asesor jurídico del Departamento Administrativo de Tránsito y Transporte de Cartagena (DATT)
- \* Asesor jurídico de la Secretaría General de Cormagdalena
- \* Gerente Departamental de la Contraloría Departamental de Bolívar
- \* Asesor externo del Ministerio del Interior como enlace territorial en el departamento de Bolívar

### LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURÍSTICA

#### ALEXIS VALERIO PARIAS

Contador público de profesión del Corporación Educativa Mayor del Desarrollo Simón Bolívar (2004), especialista en Revisoría Fiscal y Contraloría de la Corporación Universitaria Remington (2013).

### Experiencia

- \* Director Financiero de la Secretaría de Hacienda del departamento de Bolívar
- \* Director administrativo y financiero del IDER
- \* Asesor externo de la Secretaría de Hacienda Distrital de Cartagena
- \* Asesor externo de la Dirección de Control Urbano de la Secretaría de Planeación Distrital de Cartagena
- \* Instructor de Formación del SENA en el área de gestión de la calidad
- \* Instructor de Formación del SENA en el área de administración, contabilidad y finanzas.

### LOCALIDAD INDUSTRIAL Y DE LA BAHÍA

#### YUCELIS PATRICIA GARRIDO OCHOA

Abogada de profesión, graduada de la Universidad de Cartagena (2011), especialista en Derecho Administrativo de la Universidad Externado de Colombia (2018), magister en Derecho - Universidad de Medellín (2016)

### Experiencia

- \* Coordinadora de Investigaciones de la Fundación Universitaria Tecnológico Comfenalco
- \* Docente de la Universidad de Cartagena y la Fundación Universitaria Tecnológico Comfenalco
- \* Consultora del Centro de Desarrollo y Servicios Empresariales Comfenalco.
- \* Docente universitaria y Consultora de empresas en el sector servicios y financiero.

## Lucy Espinosa Díaz UNA PAUSA PARA AVANZAR

Quienes conocen de cerca de Lucy Espinosa Díaz aseguran que su capacidad de trabajo y de servicio público es sobrecorrida; que su nivel de auto exigencia es directamente proporcional a las metas que se propone, y que ella explica los buenos resultados que ha conquistado a lo largo de sus 18 años de experiencia profesional en la gestión cultural.

Tras hacer parte del equipo estratégico del Alcalde Mayor, Dumek Turbay Paz durante el periodo de transición de gobierno, esta licenciada en Gestión, especialista en gerencia y gestión cultural, y de turismo sostenible, asumió la dirección general del Instituto de Patrimonio y Cultura de Cartagena -IPCC-.

Como era de esperarse su estilo y dinamismo se mostró acorde al ritmo que desde el primer día de gobierno implementó el alcalde, con acciones efectivas y de impactos inmediatos; se puso al frente de la programación artística y cultural de la estrategia "Cartagena Vive tu Plaza", también liderada por Copoturismo y que en el marco del Plan Titán 24, permitió rescatar el Centro Histórico de la ciudad, del caos y la inseguridad que afrontaba. Seguidamente, con su equipo de trabajo, empalmó con la coordinación de la exigente celebración de las Fiestas de la Virgen de la Candelaria, que incluyeron el Festival del Frito Cartagenero y el Festival de la Cumbia "a la manera cartagenera", entre otras actividades.

Lo que pocos sabían, es que mientras Lucy hacía todo ese despliegue de esfuerzos estaba afrontando silenciosamente quebrantos de salud, que no dejó evidenciar hasta que fueron superiores a sus desafíos. Por ello se vio precisada a hacer una pausa por prescripción médica; pronto volverá completamente recuperada y con renovadas energías. Su grupo de colaboradores y todo el equipo humano de la administración distrital le hace llegar sus votos de sanación, y le decimos en coro: "AVANZAMOS CONTIGO".

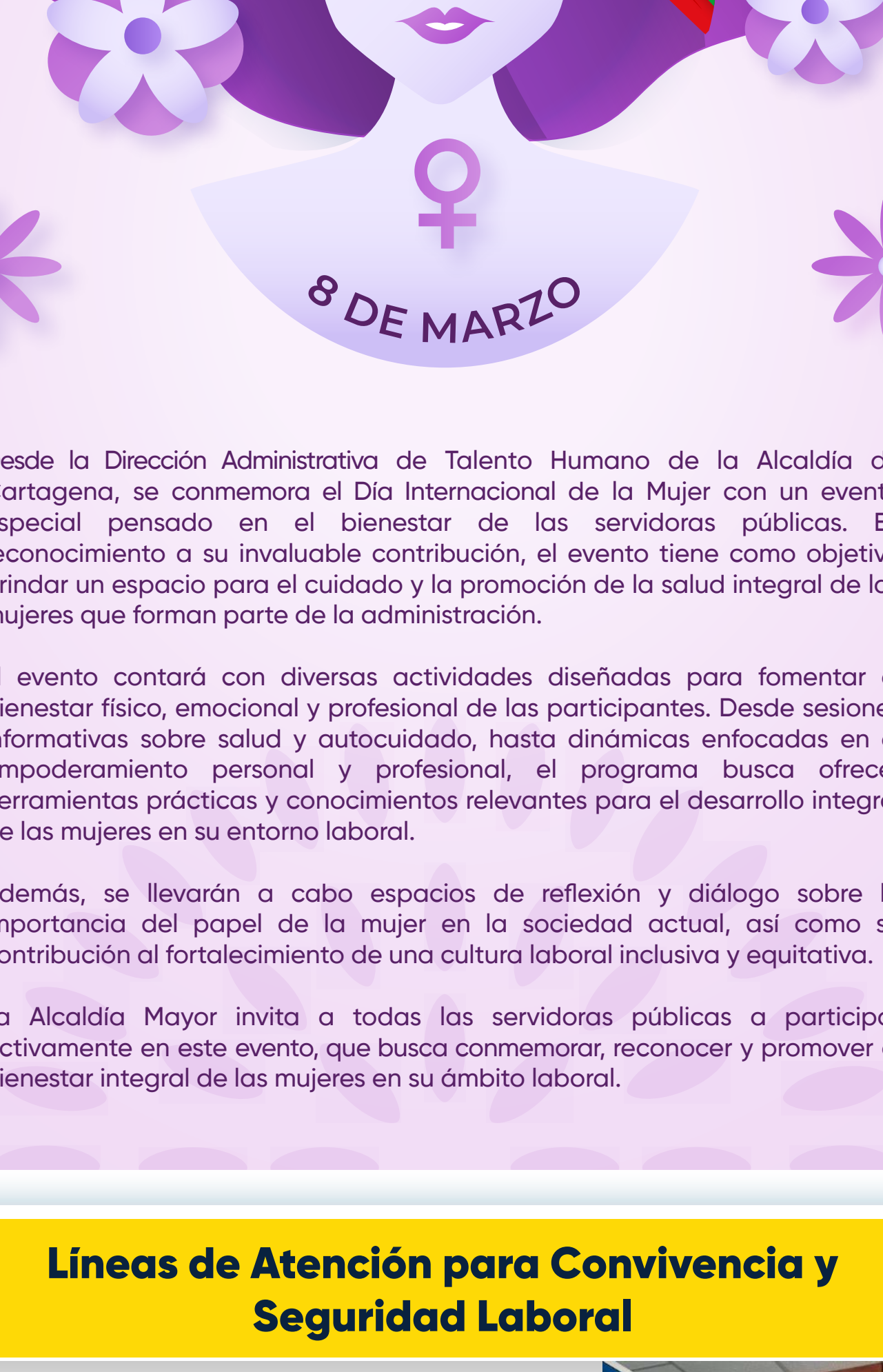
## TALENTO HUMANO INFORMA

### ¡Inscríbete en las Olimpiadas 2024 de la Alcaldía de Cartagena y demuestra tu talento en 15 emocionantes disciplinas deportivas!

La Dirección Administrativa de Talento Humano se complace en invitar a todos los servidores que aún no han participado y que poseen las aptitudes necesarias, a inscribirse en las Olimpiadas 2024. Este emocionante evento deportivo está próximo a inaugurarse y buscamos la participación de todos los interesados. Las inscripciones se realizarán a través del correo talentohumano@cartagena.gov.co. ¡No pierdas la oportunidad de formar parte de esta celebración deportiva y demostrar tus habilidades en disciplinas como fútbol, atletismo, fútbol, fútbol de salón, voleibol, ajedrez, parques, bolos, tenis de mesa, tejo, mini tejo, sapo o rana, dominó, billar, natación y baloncesto! ¡Te esperamos para vivir juntos esta experiencia llena de energía y fraternidad!



# La Alcaldía de Cartagena y la Dirección Administrativa de Talento Humano se unen para conmemorar el Día de la Mujer para Servidoras Públicas



Desde la Dirección Administrativa de Talento Humano de la Alcaldía de Cartagena, se conmemora el Día Internacional de la Mujer con un evento especial pensado en el bienestar de las servidoras públicas. En reconocimiento a su invaluable contribución, el evento tiene como objetivo brindar un espacio para el cuidado y la promoción de la salud integral de las mujeres que forman parte de la administración.

El evento contará con diversas actividades diseñadas para fomentar el bienestar físico, emocional y profesional de las participantes. Desde sesiones informativas sobre salud y autocuidado, hasta dinámicas enfocadas en el empoderamiento personal y profesional, el programa busca ofrecer herramientas prácticas y conocimientos relevantes para el desarrollo integral de las mujeres en su entorno laboral.

Además, se llevarán a cabo espacios de reflexión y diálogo sobre la importancia del papel de la mujer en la sociedad actual, así como su contribución al fortalecimiento de una cultura laboral inclusiva y equitativa.

La Alcaldía Mayor invita a todas las servidoras públicas a participar activamente en este evento, que busca conmemorar, reconocer y promover el bienestar integral de las mujeres en su ámbito laboral.

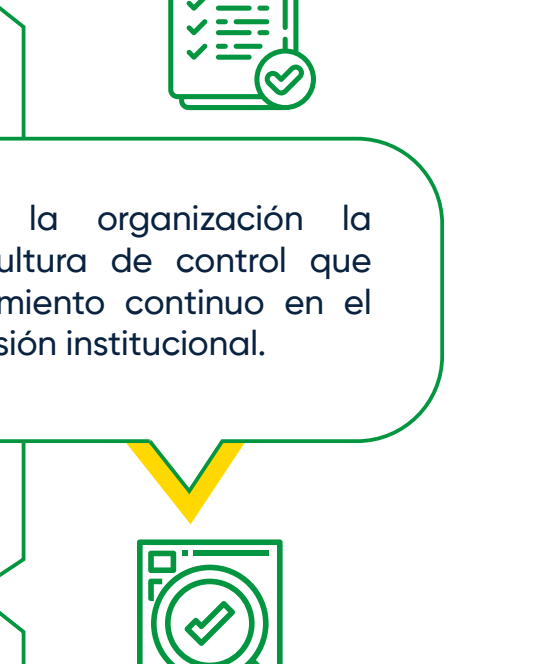
## Líneas de Atención para Convivencia y Seguridad Laboral

Con el fin de promover un ambiente laboral seguro y armonioso, queremos recordarles que el Comité de Convivencia pone a su disposición el correo electrónico [comitedeconvivencia@cartagena.gov.co](mailto:comitedeconvivencia@cartagena.gov.co) para que puedan comunicar cualquier inquietud, sugerencia o situación que requiera su atención.



Asimismo, para temas relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo, les recordamos que el Comité de Promoción y Vigilancia de las Normas y Reglamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) está disponible a través del correo electrónico [copasst@cartagena.gov.co](mailto:copasst@cartagena.gov.co).

Su participación activa es fundamental para mantener un ambiente laboral seguro y respetuoso para todos. No duden en utilizar estas vías de comunicación para contribuir al bienestar en nuestro lugar de trabajo.

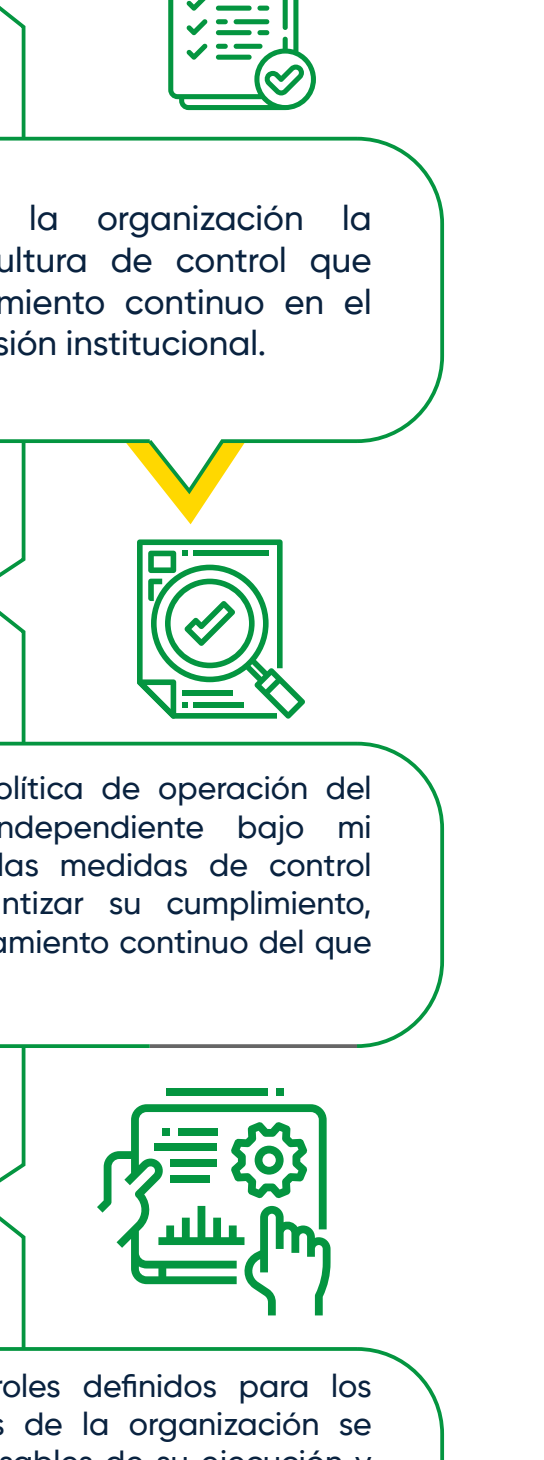


## AGÉNDATE CON EL CONTROL

### ¿Qué es Evaluación Independiente del SCI?

Las Evaluaciones Independientes consisten en el análisis sistemático y objetivo del diseño, gestión, desempeño, resultados e impactos de una intervención pública, proyecto, programa o política en curso o concluida; con el objetivo de proporcionar información confiable y útil en el proceso de toma de decisiones.

El informe de evaluación independiente al estado del Sistema del Control Interno fue establecido por el Artículo 156 del Decreto 2106 de 2019 "Por el cual se dictan normas para simplificar, suprimir y reformar trámites, procesos y procedimientos inexistentes en la administración pública", en él se precisan las fortalezas y debilidades de cada uno de los componentes de la Dimensión y Política de Control Interno del Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG



### ¿Cuáles son las funciones de la Oficina de Control Interno (OCI) ?



### ¿Cómo se realizará la evaluación independiente en el 2024?

En la vigencia 2024, la evaluación independiente se seguirá efectuando con un enfoque de procesos basado en riesgos y dentro del marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG, enfoque que, al no haberse implementado en anteriores vigencias, impedia contar con una línea base completa que permitiera comparar avances en los diferentes aspectos evaluados y medir de manera objetiva el estado del sistema de control interno. Hoy con dos ejercicios de evaluación, se ha generado información para hacer análisis comparativos entre vigencias, y efectuar recomendaciones precisas que permiten adoptar decisiones para corregir

desviaciones y mejorar la gestión en la entidad.

El Plan Anual de Evaluación Independiente (PAEI) contempla los aspectos evaluables priorizados, auditorías especiales, actividades de asesoría y acompañamiento a solicitud de la Alta Dirección y acorde con las necesidades de la entidad, informes de ley, actividades de capacitación, inducción y reinducción al personal vinculado a la OACI, asistencia a los diferentes comités, actividades relacionadas con los entes externos de control y los seguimientos a planes de mejoramiento internos y externos. En este 2024 se priorizaron las siguientes auditorías ordinarias:

## LAS CIFRAS DEL AVANCE

### Así vivimos la edición No. 40 del Festival del Frito

**120 MIL ASISTENTES** los que acudieron al llamado.



**MÁS DE 700 MILLONES EN VENTAS**

### Cartageneros y visitantes se comieron más de 105 MIL AREPAS DE HUEVO



**MÁS DE 400 EMPLEADOS DIRECTOS** y alrededor de 40 indirectos cartageneros.

**EQUIPO MÉDICO Y DOS PARAMÉDICOS** para atención prehospitalaria

**30 PERSONAS PARA SEGURIDAD INTERNA** con el acompañamiento constante de la Policía Metropolitana.

**4 ELECTRICISTAS Y DOS LOCUTORES.**

**Presentación de más de 50 ARTISTAS DURANTE LOS 0 DÍAS DEL FESTIVAL** incluidos los ganadores de la convocatoria 'Candela Viva' del programa de Estímulos del IPCC.

**105.000 arepas de huevo** entre tradicionales e innovadoras, que dejaron más de **580 MILLONES DE PESOS**

Además, entre carimañolas, arepitas de dulce, empanadas de carne y buñuelos, se vendieron unos 50 mil fritos dejando alrededor de **\$125 MILLONES**

**Chambacú**  
Con un terreno adaptado con cerca de **6 MIL METROS CUADROS** para mayor amplitud y comodidad.



En otros años el espacio oscilaba entre **3 MIL Y 3.500 METROS CUADROS.**

## AVANZAMOS PARTICIPANDO

### Trabajando conjuntamente por la tranquilidad en Olaya y sus alrededores



Seguendo los lineamientos del Alcalde Dumek Turbay y respondiendo al llamado de las comunidades pertenecientes a la Unidad Comunal Número 6, específicamente los barrios de la localidad 2, de La Virgen y Turística, se llevó a cabo un Consejo Comunitario de Seguridad en el barrio Olaya Herrera, sector Nuevo Paraiso.

Líderes comunales se reunieron con representantes de la Policía Metropolitana de Cartagena, la Armada Nacional, Mibragón Colombia, el Cuerpo de Bomberos, Distriseguridad, Gerencia de Espacio Público y Movilidad, el Departamento Administrativo de Tránsito y Transporte (DATT), así como delegados de las Juntas de Acción Comunal de barrios como Nuevo Paraiso, Fredonia, Las Palmeras, entre otros.

La nutrida asistencia reflejó la preocupación compartida por la comunidad respecto a los constantes enfrentamientos entre jóvenes pandilleros, la necesidad de instalar cámaras de videovigilancia, el control del espacio público afectado por el comercio informal, la regulación del ruido proveniente de establecimientos comerciales y la lucha contra la venta de estupefacientes.

El Secretario del Interior, Bruno Hernández, anunció que con la puesta en marcha del Grupo Elite se abordarán de manera inmediata los enfrentamientos juveniles y el tráfico de estupefacientes. Además, se comprometió a brindar atención integral a los jóvenes, en coordinación con las Juntas de Acción Comunal, para garantizar la dirección adecuada de los recursos empleados y ayudarlos a salir adelante.

Por su parte, Jaime Hernández, director de Distriseguridad, se comprometió con la instalación de cámaras de videovigilancia en puntos estratégicos, fortaleciendo así la capacidad de las autoridades para combatir la delincuencia con herramientas tecnológicas.

## Alcaldía trabaja en proyecto Integral en Institución Educativa San Felipe Neri



El alcalde, Dumek Turbay, acompañado del secretario de Educación, Alberto Martínez y parte de su gabinete distrital, dialogaron con el rector, líderes y habitantes de la comunidad cerca de la Institución Educativa San Felipe Neri en el barrio Olaya Herrera para escuchar sus preocupaciones y necesidades, para trazar rutas de trabajo que garanticen los derechos de esta población.

Entre otras entidades del Distrito, se dio como cumplimiento del compromiso pactado el pasado 2 de febrero en la primera visita del alcalde a esta institución educativa.

En diálogo con la comunidad del sector Ricaurte y alrededores, el alcalde Dumek Turbay expresó que la Institución Educativa San Felipe Neri es una prioridad para su gobierno, al igual que los sectores aledaños al plantel, quienes recibirán un colegio finalizado al 100% para el segundo semestre del año y además, inversiones en materia de seguridad, canales pluviales y escenarios deportivos entre otras gestiones que garantizarán el bienestar de los habitantes del barrio.

Este espacio en el que participaron las secretarías del Interior, Participación y General; así como Corvivienda, Oficina Asesora Para La Gestión del Riesgos y Desastres (OAGRD), Equipo Titán, Plan de Emergencia Social Pedro Romero (PES), Policía Nacional, IDER, DADIS

El secretario de Educación Alberto Martínez, manifestó: "La escuela se convierte en el gran detonante de desarrollo que siempre hemos pregonado. Hoy la escuela va a tener un proceso de transición mientras se entregan las obras; sexto, décimo y once recibirán clases en el plantel que fue rehabilitado, mientras séptimo, octavo y noveno estarán atendiendo la invitación que nos hizo el colegio Departamental para continuar su proceso formativo allí".



El líder Osmairo Maza expresó "Primera vez que un alcalde viene con todo su gabinete a dar respuesta y sobre todo a dar solución. Estamos felices, sabemos que se iba a poder y se pudo. El alcalde es un hombre de palabra y hoy está cumpliéndola".

## Alcalde conversó con la comunidad de Zona Norte para atender sus necesidades



El alcalde, Dumek Turbay se reunió con los habitantes de Zona Norte con el objetivo de escuchar sus peticiones, problemáticas y llegar a acuerdos de solución.

A este encuentro también asistieron Alejandra Espinosa, asesora de Inversión Social y Capital Humano; Camilo Rey, secretario de Planeación; Bruno Hernández, secretario del Interior, y Carlos Rodríguez, director Plan Titán 24, quienes escucharon atentamente a los líderes de la zona.

"El objetivo principal de este encuentro con el Alcalde y parte de su gabinete es darle a conocer los inconvenientes que tenemos y que requieren una intervención inmediata, como lo son el tema de la seguridad, el Go Catastral, nuevas vías, ruta de Transcaribe ampliada, desarrollo de proyectos, motos en contravía, entre otros", dijo Luis Carvajalino, presidente de la Asociación de Vecinos de Zona Norte (Asofrenorte).

Ante estas peticiones, el alcalde Dumek Turbay dijo que "priorizamos la intervención de la vía que va a Laguna, Terranova y el colegio Británico para adecuarla y ya abrimos el proceso donde se incluye esa vía", agregó el mandatario.



Además, indicó el Alcalde Mayor de Cartagena que junto a su equipo están trabajando en mejorar la seguridad en Cartagena, para eso "estamos hablando de una estación de policía, un circuito cerrado de televisión, entre otros elementos que nos ayuden a tener mejor control de esta zona y toda la ciudad".



Ante estas afirmaciones, el presidente de Asofrenorte argumentó: "Estamos altamente sorprendidos de que lo que vivimos a hablar ya estaba bastante avanzado. Estamos totalmente felices con el Alcalde, con todos los secretarios, con la convocatoria, y nos sentimos agradecidos porque sabemos que muchas cosas van a cambiar y en 60 días vamos a ver los resultados".



Al finalizar la reunión, el Alcalde acordó con la comunidad de Zona Norte reencontrarse en 60 días para verificar cómo avanzan los proyectos.



“Al colegio voy con toda”, liderado por Liliana Majana, entrega cerca de 8000 kits escolares a los niños y niñas de Cartagena.

\*Cartagena de Indias 22 de febrero.\* La Alcaldía de Cartagena, a través de la oficina de Gestión Social liderada por la primera dama del Distrito Liliana Majana, ha recorrido diferentes colegios de la ciudad, corregimientos y zonas insulares para llevar kits escolares a cerca de 8.000 niños y niñas de escasos recursos, con el programa “Al Colegio voy con toda”.

Estos kits escolares fueron donados por empresas del sector privado, así como particulares que se unieron para que la niñez en Cartagena cuente con las herramientas necesarias para el regreso a clases.

Los primeros estudiantes en ser beneficiados fueron los del colegio Clemente Manuel Zabala en el barrio Flor del Campo, de ahí en adelante la ruta continuó por otros barrios vulnerables y corregimientos como Arroyo Grande, Pasacaballos, además de zonas insulares como Tierra Bomba, Bocachica, Ararca, Santa Ana y Barú.

“Desde la Alcaldía de Cartagena estamos convencidos de que la educación transforma vidas, y queremos que sea una prioridad, por eso de manera articulada con algunas dependencias del distrito y empresas como Ecopetrol, Termocandelaria, IPS Cuidado Seguro, Bancolombia, Acodrés, Argos, entre otras, nos unimos para entregar cerca de 8.000 kits escolares a estudiantes de Cartagena y sus alrededores. Con esta iniciativa buscamos potenciar los sueños de los niños y niñas proporcionándoles herramientas que fortalezcan su aprendizaje”, destacó la gestora social de Cartagena Liliana Majana.



**Cronograma de capacitaciones - Casa de la Mujer Heroica, ubicada en Blas de Lezo, cra 66 manzana 35 lote 18, diagonal a la iglesia Nuestra Señora de la Consolata.**

**Taller de emprendimiento**  
Fecha: viernes, 1 de marzo  
Hora: 9:00 a. m.  
Principios de contabilidad básica y presupuesto.

**Taller educación financiera - Taller de Profamilia - Agencia de empleo**  
Fecha: martes, 5 de marzo  
Hora: 9:00 a. m.

**Violeta activa - jornada deportiva**  
Fecha: lunes, 4 de marzo  
Hora: 6:00 p. m.

**Boletín Interno Alcaldía Mayor de Cartagena- Avanzamos Contigo**

**DUMEK TURBAY PAZ**  
Alcalde Mayor de  
Cartagena D. T. y C

**Edición y Coordinación**  
Francys Caballero y  
Martha Ramírez

**Fotógrafos**  
Roberto Casas, Víctor López,  
Cristian Castro, Muriel Ospino,  
Dennier Paez.

**Jefe de la Oficina Asesora  
de Comunicaciones y Prensa**  
Adriana de la Cruz Pallares

**Periodistas**  
Antonio Viaña, Laura López,  
Kelly Gaviria, Luz Meira Díaz,  
Evelyn Díaz, Cindy Ortiz

**Diseño y  
Diagramación**  
Laura Valderrama

@alcaldiacartagena

@AlcaldiaCTG

@alcaldiacartagena

Alcaldía Distrital de Cartagena de Indias

@alcaldiacartagena