

ANEXO No. 01

RELACION CONCEPTUAL DE LAS VARIABLES DE LA MATRIZ GETH CON LAS RUTAS DE CREACION DE VALOR

MAPA DE RUTAS			Ruta de la Felicidad				Ruta del Crecimiento				Ruta del Servicio		Ruta de la Calidad		Ruta del Análisis de Datos			
			Entorno físico	Equilibrio de vida	Salario emocional	Innovación con pasión	Cultura de liderazgo	Bienestar del talento	Liderazgo en valores	Servidores que saben lo que hacen	Cultura basada en el servicio	Cultura que genera logro y bienestar	Hacer siempre las cosas bien	Cultura de la calidad y la integridad	Entendiendo personas a través del uso de los datos			
Actividades de Gestión (Variables)																		
PLANEACIÓN	Planeación Estratégica	14D	Plan de seguridad y salud en el trabajo	X					X									
		14H	Medición, análisis y mejoramiento del clima organizacional (Se agrega en el Plan estratégico de Talento Humano, dado que éste contiene al Plan de Bienestar y Estímulos - Decreto 612 de 2018)	X	X	X		X	X									
	Bienestar	42F	Diagnóstico de necesidades con base en un instrumento de recolección de información aplicado a los servidores públicos de la entidad	X													X	
		42H	Artísticos y culturales		X	X												
		42I	Promoción y prevención de la salud	X	X	X												
		42P	Programas de incentivos		X	X					X	X						
		42Q	Trabajo en equipo		X	X		X	X	X								
		42R	Educación formal (primaria, secundaria y media, superior)		X	X				X								
		43	Desarrollar el programa de entorno laboral saludable en la entidad. Día del Servidor Público:	X		X												
		45	Programar actividades de capacitación y jornadas de reflexión institucional dirigidas a fortalecer el sentido de pertenencia, la eficiencia, la adecuada prestación del servicio, los valores y la ética del servicio en lo público y el buen gobierno. Así mismo, adelantar			X				X			X					
46	Implementación de la estrategia salos amigos de La familia lactante del entorno laboral en entidades públicas	X	X	X				X										
DESARROLLO	Administración del talento	49	Desarrollar el programa de teletrabajo en la entidad	X	X	X												
		55E	La capacidad profesional											X				
		55F	El ambiente físico	X														
	Clima organizacional y cambio cultural	57	Promover y mantener la participación de los servidores en la evaluación de la gestión (estratégica y operativa) para la identificación de oportunidades de mejora y el aporte de ideas innovadoras			X	X			X								
		58	Ruta de atención para la garantía de derechos y prevención del acoso laboral y sexual							X	X			X		X		
		59	Alistamiento e implementación de ajustes razonables entorno al cumplimiento Decreto 2011 de 2017, vinculación de personas con discapacidad en el sector público.	X						X				X				

MAPA DE RUTAS			Ruta de la Felicidad				Ruta del Crecimiento			Ruta del Servicio		Ruta de la Calidad		Ruta del Análisis de Datos	
			Entorno físico	Equilibrio de vida	Salario emocional	Innovación con pasión	Cultura de liderazgo	Bienestar del talento	Liderazgo en valores	Servidores que saben lo que hacen	Cultura basada en el servicio	Cultura que genera logro y bienestar	Hacer siempre las cosas bien	Cultura de la calidad y la integridad	Entendiendo personas a través del uso de los datos
Actividades de Gestión (Variables)			Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	Y	
RETIRO	Seguridad y salud en el trabajo	60	Implementación de estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG - SST			X	X	X	X	X				X	
		61	Cuenta con Programas de Promoción y Prevención de la salud teniendo en cuenta los factores de riesgo establecidos por la entidad.	X	X				X						
		62	Se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.	X	X				X						
	Gestión del conocimiento	77	Contar con mecanismos para transferir el conocimiento de los servidores que se retiran de la Entidad a quienes continúan vinculados								X			X	