





**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION DISTRITAL		
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO: Superar la desigualdad				
ESTRATEGIA: Cartagena Incluyente				
LINEA ESTRATEGICA: Educación para la gente del siglo XXI				
PROGRAMA: Cobertura e Infraestructura				
SUBPROGRAMA: Impulso al Desarrollo de la primera infancia				
NUMERO: CI-0011-19				
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL		5. MEDICION DE COMPROMISOS		
		5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANALISIS DE RESULTADOS
IMPULSO AL DESARROLLO DE LA PRIMERA INFANCIA		Sistema de Inspección y Vigilancia de Hogares Infantiles y CDI Fortalecido y Ejercido en el componente educativo. (0/1)	0	De acuerdo con lo anotado por la Secretaria de Planeación El indicador de Sistema de Inspección y Vigilancia de Hogares Infantiles y CDI no ha sido reglamentado por el Ministerio de Educación Nacional. Por lo tanto, el mismo no puede desarrollarse hasta tanto no se haya regulado la respectiva normatividad.
		No. de Hogares Infantiles y CDI intervenidos en el componente educativo. (99/40)	100	Sobrepasada la meta proyectada.
		Número de Estudiantes Matriculados en Transición (12.500/13.400)	93	No ha sido posible llegar a la meta establecida por no contar con las aulas y con los docentes apropiadas para tal fin. Cabe notar que el indicador bajo por que en el mes de agosto y septiembre hay deserción escolar de algunos estudiantes.

	Aulas Escolares nuevas construidas para Preescolar/Total Proyectado (2/99)*100	5.13	De acuerdo con lo consignado en la matriz de seguimiento de Secretaria de Planeación a corte 31 ^o de diciembre de 2018, continúan las labores para construcción de 4 aulas de preescolar en Politécnico del Pozón, proceso que va en un avance del 20% del total de la meta proyectada. El contrato se encuentra suspendido porque el FFIE debe autorizar las obras de adecuación del terreno.
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:			
Se evidenció un cumplimiento del 50% , en el subprograma <u>Impulso al Desarrollo de la Primera Infancia</u> ubicándolo en un nivel bajo de ejecución.			
Inciden en este bajo nivel de ejecución la no ejecución de la meta Sistema de Inspección y Vigilancia de Hogares Infantiles.			
<i>En cuanto a la asignación de recursos, se evidenció mediante ejecución presupuestal de Predis que en la vigencia 2018 no le fueron asignados recursos a este programa.</i>			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
Reprogramar y ejecutar las metas con cero y bajo cumplimiento.			
8. FECHA:			
Enero 30 de 2019.			
9. FIRMA:  JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno  Elaboró: Karina Díaz Espriella/ Asesora Externa			

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		Cobertura e Infraestructura	
SUBPROGRAMA:		Primero la Escuela	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL		5.MEDICION DE COMPROMISOS	
		5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)
			5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
Primero la Escuela		No. de estudiantes de educación media dentro del sistema educativo oficial /Total Proyectado (19.804/21.300)	93 A corte 31 de diciembre de 2018 el Sistema de Información de Matrícula SIMAT registra un total de 19.804 estudiantes de educación media dentro del Sistema Educativo Oficial. Este indicador para el trimestre analizado, nos representa un porcentaje considerable de deserción escolar por diferentes razones. Entre otras, que luego de las vacaciones de mediados de año, algunos estudiantes no regresan a las escuelas. En este caso, fueron alrededor de 106 estudiantes menos, con respecto a lo reportado a corte 30 de septiembre. La gran mayoría del grado décimo en IEO.
Instituciones educativas oficiales operativas-operación IEOS.		No de IEO funcionando al 100% de su capacidad/ Total Proyectado (104/104)	100 Meta cumplida en un 100%.

6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

El subprograma **Primero la Escuela**, presentó un nivel de cumplimiento del **96,5%** considerado un nivel **Sobresaliente**.

Se le asignaron recursos por valor de **\$68.727.202.160**, de los cuales se ejecutaron **\$68.712.322.803**, con un porcentaje de ejecución del **99%**, guardando coherencia entre la ejecución de los recursos y las metas.

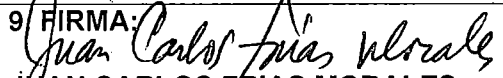
No coinciden los valores asignados presupuestalmente consignados en la matriz de seguimiento con lo consignado en el Predis, el cual arroja un valor asignado de **\$110.767.843.592** y una ejecución de **\$108.185.602.911**, correspondiente al 98% de lo asignado.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Continuar con dinamismo en la ejecución de las metas para cumplir el 100%.

8. FECHA: Enero 30 de 2019.

9. FIRMA:


JUAN CARLOS FRIAS MORALES
Jefe Oficina Asesora Control Interno


Elaboró: **Karina Díaz Espriella** / Asesora Externa



OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		Cobertura e Infraestructura	
SUBPROGRAMA:		Nadie se Va	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5.MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
Nadie se va Alimentación Escolar	Número de Estudiantes atendidos con el PAE anualmente (94.630/76.750)	100	Se dió cumplimiento a la meta proyectada.
Nadie se va Transporte escolar	Número de Estudiantes transportados anualmente a sus sedes de IEO para garantizarles educación. (3.942/3.850)	100	Se dió cumplimiento a la meta proyectada.
Nadie se va Proyectos Especiales.	Número de estudiantes atendidos con modelos flexibles (1.828/3.200)	57	Meta cumplida parcialmente,
	Sistema de Información para la prevención de la deserción implementado. (0,2/ 0,2)	100	La implementación de SIMPADE en las Instituciones Educativas Oficiales a corte 31 de diciembre de 2.018 está en un 100%. Al mismo corte, tenemos caracterizados en SIMPADE un total de 60.308 estudiantes, equivalente a un 49,31% del total de la matrícula reportada en SIMAT. La caracterización de todos los estudiantes nos permitirá contar con

			información necesaria para ser analizada por los diferentes niveles de administración del sistema educativo, de tal manera que se puedan tomar decisiones que mejoren la permanencia escolar
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: El Subprograma <u>Nadie se va</u> , obtuvo una calificación del 93%, considerado como Sobresaliente . <i>En cuanto a la ejecución de recursos se asignaron \$34.857.859.835 de los cuales se ejecutaron \$26.688.753.384, correspondiente al 77%, valores consignados en el Predis que no coinciden con lo anotado en la matriz de seguimiento.</i>			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO: Continuar trabajando con la misma dinámica en la ejecución de metas con alto cumplimiento a fin de mejorar los logros o resultados obtenidos.			
8. FECHA: Enero 30 de 2019			
9. FIRMA: JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno Elaboró: Karina Díaz Espriella / Asesora Externa			

OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA: OBJETIVO: Superar la Desigualdad ESTRATEGIA: Cartagena Incluyente LINEA ESTRATEGICA: Educación para la gente del siglo XXI PROGRAMA: Cobertura e Infraestructura SUBPROGRAMA: Inclusión Educativa.			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANALISIS DE RESULTADOS
	No. Estudiantes con necesidades educativas		

Inclusión Educativa	especiales Atendidos por el sistema educativo oficial anualmente. (3694/3950)	93	En el corte 31 de diciembre de 2.018 se reportan en el SIMAT 3.694 estudiantes con NEE atendidos por el Sistema Educativo Oficial Metas cumplidas.
	No. de equipos interdisciplinarios para apoyo a las IEO en la atención de Estudiantes con NEE (5/5)	100	
	Número de docentes cualificados en atención de estudiantes con NEE. (840/620)	100	
	Número de estudiantes víctimas dentro del sistema educativo. (20.353/9.000)	100	

6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

El Subprograma Inclusión Educativa, obtuvo una calificación de 98%, considerado un nivel de eficacia y eficiencia sobresaliente.

En cuanto a la ejecución de recursos le fueron asignados a este subprograma **\$2.240.846.770**, de los cuales se ejecutaron **\$2.228.849.998**, correspondiente al **99%** de ejecución, valores consignados en el Predis que no coinciden con lo anotado en la matriz de seguimiento.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Continuar trabajando con la misma dinámica en la ejecución de metas con alto cumplimiento a fin de mejorar los logros o resultados obtenidos.

8. FECHA: Enero 30 de 2019.

9. FIRMA:

Juan Carlos Frías Morales
JUAN CARLOS FRIAS MORALES
 Jefe Oficina Asesora Control Interno

Karina Díaz Espiella
 Elaboró: **Karina Díaz Espiella** / Asesora Externa



**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		Cobertura e Infraestructura	
SUBPROGRAMA:		Educación Para Jóvenes Y Adultos	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANALISIS DE RESULTADOS
Educación Para Jóvenes Y Adultos.	No. de jóvenes y adultos atendidos en ciclo Lectivo educativo I (CLEI Nivel 1). (50/200)	25%	No se anota en la columna de observaciones de la matriz la razón del no cumplimiento de esta meta, solo se escribe "con corte 31 de diciembre de 2018, se registra la atención educativa a Jóvenes y Adultos de 943 estudiantes en los ciclos I, II, III, IV, V y VI. De los cuales, un total de 50 estudiantes corresponden a (Ciclo CLEI I)".
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:			
El subprograma <u>Educación Para Jóvenes Y Adultos</u> tuvo una ejecución del 25%, considerado Critico de eficacia y eficiencia.			
En cuanto a la ejecución de los recursos se asignaron \$482.250.000 , de los cuales se habían ejecutado \$482.250.000 , ejecutándose el 100%, no siendo coherente con la ejecución de las meta.			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
Replantear para el 2019 las metas con baja ejecución. Ejecutar las metas acorde con los recursos asignados.			
8. FECHA: Enero 30 de 2019.			
9. FIRMA: <i>Juan Carlos Frias Morales</i> JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno <i>Karina Diaz Espriella</i> Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa			

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		Cobertura e Infraestructura	
SUBPROGRAMA:		Plan De Infraestructura Educativa Distrital	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL.		5. MEDICION DE COMPROMISOS	
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANALISIS DE RESULTADOS
Plan De Infraestructura Educativa Distrital.	Plan de Infraestructura Educativa formulado. (0.6/0.7)	86	Se anota en la matriz de seguimiento que con corte a 31 de diciembre de 2.018, para la ejecución del Plan de infraestructura educativa, se firmó convenio con la Universidad de Cartagena, para la realización de la primera fase, es decir, el levantamiento del diagnostico y la alimentación del CIER. Cuya fase representa el 30% del avance del Plan de Infraestructura Educativa.
	No. de Aulas Nuevas al servicio de la educación en jornada única. (9/161)	5.5	En el trimestre comprendido entre el 30 septiembre y 30 de Diciembre de 2.018, no se entregaron aulas nuevas. Los proyectos con el FFIE están en ejecución con un porcentaje de avance del 20%.
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:			
El Subprograma <u>Plan De Infraestructura Educativa Distrital</u> , tuvo una ejecución del 93%, correspondiente a un nivel Sobresaliente de eficacia y eficiencia. Se asignaron \$15.164.588.487, de los cuales se ejecutaron \$14.089.008.779, correspondiente al 93%,			

valores consignados en el Predis que no coinciden con lo anotado en la matriz de seguimiento.
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO: Replantear para el 2019 las metas con baja ejecución en el 2018.
8. FECHA: Enero 30 de 2019.
9. FIRMA: <i>Juan Carlos Frias Morales</i> JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno <i>Karina Diaz Espriella</i> Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS	2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION		
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:	Superar la Desigualdad		
ESTRATEGIA:	Cartagena Incluyente		
LINEA ESTRATEGICA:	Educación para la gente del siglo XXI		
PROGRAMA:	La Calidad Dignifica		
SUBPROGRAMA:	Saber Mas, Saber Mejor		
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5.MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
Saber Mas, Saber Mejor.	No. de Establecimientos Educativos Oficiales con Índice Sintético de Calidad Educativa-ISCE en la Media, con nivel al menos igual al ISCE promedio Nacional. (11/8)	100	Metas cumplidas
	Número de Establecimientos Educativos Oficiales con grado 11° con desempeños alineados en la clasificación A+ , A y B (23/8)	100	

	Mejorar Componente Desempeño (ISCE) Básica primaria. (2,42/2,5)	97	
	Mejorar componente Desempeño (ISCE) Básica secundaria. (2,36/2,4)	98	
	Mejorar Componente Desempeño (ISCE) Media. (2,39/ 2,5)	9.5	
	No de IEO con semilleros de investigación implementados./Total programado (0/15)	0	No se anota en la matriz el motivo de la no ejecución de esta meta.

6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

El Subprograma **Saber Mas, Saber Mejor**, tuvo un porcentaje de ejecución del 67%, considerado un nivel **Medio de eficiencia y eficacia**.

En cuanto a la asignación de los recursos asignados \$1.728.488.457, de los cuales se ejecutaron \$938.600.000, correspondiente al 54% de ejecución.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO

Replantear para 2019 las metas misionales sin ejecución.

8. FECHA: Enero 30 de 2019.

9. FIRMA:

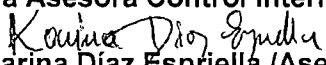
Juan Carlos Frias Morales
JUAN CARLOS FRIAS MORALES
 Jefe Oficina Asesora Control Interno

Karina Díaz Espriella
 Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		La Calidad Dignifica	
SUBPROGRAMA:		Mejores Docentes y Directivos Docentes.	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5.MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
	No. de docentes formados en evaluación por competencias. (725/400)	100	Meta cumplida
	No. de docentes formados en metodología de Investigación para el mejoramiento de la calidad educativa. (0/350)	0	De acuerdo con lo anotado en la matriz de seguimiento, durante la vigencia 2018, se dió inicio a cada una de estas metas, sin embargo no se llevó a cabo su ejecución en la totalidad.
	No. de docentes y directivos docentes formados en especializaciones y/o maestrías. (0/140)	0	
	No de directivos docentes cualificados en gestión escolar. (0/160)	0	
No de Docentes y directivos docentes con experiencias educativas innovadoras para el mejoramiento de la calidad educativa.	0		



	(0/400)		
<p>6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:</p> <p>El Subprograma <i>Mejores Docentes y Directivos Docentes</i>, tuvo una ejecución de 20% durante la vigencia 2018, ubicándose en un nivel crítico de eficacia y eficiencia. El presupuesto asignado para este subprograma fue de \$2.927.400.000, de los cuales se ejecutaron \$784.250.000, correspondiente al 27%, los valores no coinciden con lo consignado en la columna de asignación y ejecución de la matriz de seguimiento.</p>			
<p>7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO: Replantear para 2019 las metas sin ejecución en el 2018.</p>			
<p>8. FECHA: Enero 30 de 2019.</p>			
<p>9. FIRMA:  JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno  Elaboró: Karina Díaz Espinella /Asesora Externa</p>			

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS	2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION
---	---

3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:

OBJETIVO: Superar la Desigualdad
ESTRATEGIA: Cartagena Incluyente
LINEA ESTRATEGICA: Educación para la gente del siglo XXI
PROGRAMA: La Calidad Dignifica
SUBPROGRAMA: Actualización de Currículos Escolares

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICION DE COMPROMISOS
--	-----------------------------------

	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANALISIS DE RESULTADOS
Actualización De Currículos Escolares	No.de instituciones educativas con currículos ajustados a la política vigente e implementado. (31/16)	100	Metas superadas.
	No. de Establecimientos Educativos Oficiales con bajo índice en los indicadores de Calidad y Eficiencia Interna, fortalecidos en la gestión escolar integral/Total Programado (25/4)	100	
	No de IEO con Proyectos Educativos Institucionales resignificados. (39/18)*100	100	

6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

Este subprograma Actualización de Currículos Escolares, tuvo un porcentaje de ejecución de 100%, considerado un nivel **Sobresaliente** dentro de los rangos de eficacia y eficiencia.

A este programa no le fueron asignados recursos.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:
 Continuar trabajando con la misma dinámica, a fin de mantener los resultados logrados o calificación obtenida.



8. FECHA: Enero 30 de 2019.

9. FIRMA: *Juan Carlos Frias Morales*
JUAN CARLOS FRIAS MORALES
 Jefe Oficina Asesora Control Interno
Karina Díaz Espriella
 Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
 FORMATO
 EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		La Calidad Dignifica.	
SUBPROGRAMA:		Escuelas Bilingües.	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL		5.MEDICION DE COMPROMISOS	
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
Escuelas Bilingües	% de estudiantes de I.E.O. con jornada extendida bilingüe con nivel mínimo "B1" en las pruebas saber 11°, según el MCERL. (0/2.5)	0	En la columna de observaciones de planeación se anota, que se están implementando en las Instituciones

6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:
 El subprograma Escuelas Bilingües obtuvo una ejecución del 0% considerado un nivel **Crítico** de eficacia y eficiencia.
 En cuanto a los recursos se ejecutaron \$1.029.349.603,00, de los cuales se ejecutaron \$258.918.000,00, correspondientes al 25%, valores que no coinciden con lo consignado en la matriz de seguimiento.
 No guarda coherencia la ejecución de las metas con la ejecución de los recursos.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO
 Replantear para el 2019 las metas sin ejecución en el 2018. Ejecutar las metas con los recursos asignados.

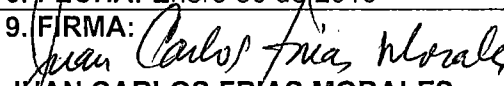
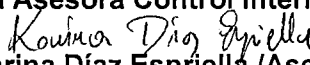
8. FECHA: Enero 30 de 2019.

9. FIRMA: *Juan Carlos Frias Morales*
JUAN CARLOS FRIAS MORALES
 Jefe Oficina Asesora Control Interno
Karina Díaz Espriella
 Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA: OBJETIVO: Superar la Desigualdad ESTRATEGIA: Cartagena Incluyente LINEA ESTRATEGICA: Educación para la gente del siglo XXI PROGRAMA: La Calidad Dignifica SUBPROGRAMA: Fortalecimiento a la Etnoeducación.			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL		5. MEDICION DE COMPROMISOS	
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANALISIS DE RESULTADOS
Fortalecimiento De La Etnoeducación	No. de IEO etnoeducativas con PEI ajustados y actualizados. (3/5)	60	Para la vigencia 2018, Se dio inicio al proceso de ajuste y actualización de los PEI etnoeducativos en las Instituciones Educativas de Manzanillo del Mar, Benkos Bioho de Bocachica y Ana Maria Vélez de Trujillo, Por medio de alianza con la UNAD se encuentra en proceso de construcción la Ruta Pedagógica Etnoeducativa para el acompañamiento de las Instituciones Educativas focalizadas.



	No. de IEO que desarrollan la Cátedra de Estudios Afrocolombianos. (8/5)	100	Meta cumplida.
<p>6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: El Subprograma <i>Fortalecimiento a la Etnoeducación</i>, tuvo una ejecución del 80%, considerado un nivel <i>Sobresaliente</i> en el nivel de eficacia y eficiencia.</p> <p>Se asignaron recursos por valor de \$44.000.000, de los cuales se ejecutaron \$38.500.000, es decir 87,5%,</p>			
<p>7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO</p>			
<p>8. FECHA: Enero 30 de 2019</p>			
<p>9. FIRMA:  JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno  Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa</p>			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		La Calidad Dignifica	
SUBPROGRAMA:		Incorporación De La Tecnología En El Proceso De Enseñanza Aprendizaje.	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5.MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
Incorporación De La Tecnología En El Proceso De Enseñanza Aprendizaje.	No. de niños por Terminal. (11.5/10)	100	No es claro este indicador ¿Cómo se cuantifica el número de niños en decimales?, esta meta no fue evaluada por la Oficina de Planeación.
	Número de Docentes y directivos docentes formados en uso y apropiación de TIC. (53/100)	53	En la Matriz de evaluación no se anota el porqué no se dio cumplimiento a esta meta.

	<p>Número de Docentes que aplican las TIC en proceso Enseñanza y Aprendizaje (53/180)</p>	<p>29</p>	<p>Se anota en la matriz de evaluación de Planeación que en la vigencia 2018, se dio inicio el proceso de acompañamiento en uso y apropiación a 53 docentes que aplican las TIC por medio del ambiente de aprendizaje en ciencias y tecnologías LEGOS en 4 Instituciones Educativas del Distrito de Cartagena focalizadas.</p>
	<p>Número de usuarios que interactúan con la Plataforma Académica Colombia Evaluadora. (11.728/1000)*100</p>	<p>100</p>	<p>Este indicador es acumulativo.</p>

6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

El subprograma *Incorporación De La Tecnología En El Proceso De Enseñanza Aprendizaje*. Tuvo un nivel de ejecución del 70%, considerado un nivel satisfactorio de eficiencia y eficacia

Le fueron asignados \$3.296.633.300, de los cuales se ejecutaron, \$2.656.997.372, correspondiente al 80% de ejecución, lo cual no guarda coherencia con la ejecución de las metas.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Diseñar o implementar estrategias tendientes al cumplimiento de las metas con bajo desempeño.

8. FECHA: Enero 30 de 2019

9. FIRMA:

Juan Carlos Frías Morales
JUAN CARLOS FRIAS MORALES
 Jefe Oficina Asesora Control Interno

Karina Díaz Espriella
 Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa



OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS
2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION

3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:
OBJETIVO: Superar la Desigualdad
ESTRATEGIA: Cartagena Incluyente
LINEA ESTRATEGICA: Educacion para la gente del siglo XXI
PROGRAMA: La Calidad Dignifica.
SUBPROGRAMA: La Escuela Como Eje Integrador De Los Procesos Formativos.

Table with 4 columns: 4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL, 5.1. INDICADOR, 5.2. RESULTADO O (%), 5.3. ANALISIS DE RESULTADOS. Contains two rows of data regarding educational indicators and their fulfillment.

6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:
El Subprograma La Escuela Como Eje Integrador De Los Procesos Formativos, tuvo una ejecucion del 100% ubicandose en un nivel sobresaliente de eficacia y eficiencia.

En cuanto a los recursos le fueron asignados \$700.000.000.00, los cuales se ejecutaron en su totalidad.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO
Continuar trabajando con dinamismo para lograr el cumplimiento de las metas.

8. FECHA: Enero 30 de 2019.

9. FIRMA: Juan Carlos Frias Morales
JUAN CARLOS FRIAS MORALES
Jefe Oficina Asesora Control Interno
Elaboró: Karina Diaz Espriella /Asesora Externa.



OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS
2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:
OBJETIVO: Superar la Desigualdad
ESTRATEGIA: Cartagena Incluyente
LINEA ESTRATEGICA: Educacion para la gente del siglo XXI
PROGRAMA: La Calidad Dignifica
SUBPROGRAMA: Educar para la competitividad y La Confianza Social.
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL
5. MEDICION DE COMPROMISOS
5.1. INDICADOR: No. De IEO con Programas de emprendimiento y empresarismo desarrollados. (0/28)
5.2. RESULTADO (%): 0
5.3. ANALISIS DE RESULTADOS: No tuvo ejecucion la meta y en la matriz de seguimiento no se anotan observaciones al respecto.
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: El Subprograma Educar para la competitividad y La Confianza Social, no tuvo ejecucion durante la vigencia 2017, ubicandose en un nivel critico, no tuvo asignacion presupuestal durante la vigencia.
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO: Diseñar o implementar estrategias tendientes al cumplimiento de las metas con bajo desempeño y monitorear y realizar seguimiento a las metas que no fueron cumplidas.
8. FECHA: Enero 30 de 2019.
9. FIRMA: Juan Carlos Frias Morales, Jefe Oficina Asesora Control Interno. Elaboró: Karina Diaz Espriella /Asesora Externa



**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:	Superar la Desigualdad		
ESTRATEGIA:	Cartagena Incluyente		
LINEA ESTRATEGICA:	Educación para la gente del siglo XXI		
PROGRAMA:	La Calidad Dignifica.		
SUBPROGRAMA:	Escuelas Verdes.		
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5.MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
Escuelas Verdes	Proyectos Ambientales Educativos-PRAES ajustados en IEO (41/4)	100	Se cumplió la meta.
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:			
El Subprograma <i>Escuelas Verdes</i> , tuvo una ejecución del 100%, considerado un nivel Sobresaliente de ejecución.			
A este subprograma no le fueron asignados recursos la meta se ejecutó de acuerdo a lo anotado en la matriz de seguimiento en alianza estratégica con la Secretaria de Infraestructura, oficina de Servicios Públicos para el desarrollo de acciones tendientes a fortalecer los PRAES, por otra parte se desarrolló el Foro PGIRS.			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
Continuar trabajando con la misma dinámica, a fin de mantener los resultados logrados o calificación obtenida.			
8. FECHA: Enero 30 de 2019.			
9. FIRMA:			
 JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno  Elaboró: Karina Díaz Espinella /Asesora Externa			



OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS
2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:
OBJETIVO: Superar la Desigualdad
ESTRATEGIA: Cartagena Incluyente
LINEA ESTRATEGICA: Educacion para la gente del siglo XXI
PROGRAMA: La Calidad Dignifica.
SUBPROGRAMA: Ciudad -Escuela Compromiso De Todos Y Para Todos
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL
5. MEDICION DE COMPROMISOS
5.1. INDICADOR: No. De IEO con el Programa Escuela para Padres Fortalecidos./Total Programado (38/20)
5.2. RESULTADO (%): 100
5.3. ANALISIS DE RESULTADOS: Se cumpli6 la meta proyectada.
6. Evaluaci6n De La Oficina De Control Interno A Los Compromisos De La Dependencia:
El subprograma Ciudad -Escuela Compromiso De Todos Y Para Todos, una ejecuci6n del 100%, considerado un nivel Sobresaliente.
No le fueron asignados recursos, 1. Para la vigencia 2018, en alianza con REFICAR se dio inicio al proyecto con la intervenci6n psicossocial para la Formaci6n en Competencias Parentales para padres de familia con 6nfasis en la dimensi6n psicoactiva y crianza humanizada en tres IEO, T6cnica de Pasacaballos, Buen Aire y Jos6 Mar6a C6rdoba.
-Se realizo asistencia t6cnica a las IEO para realizar diagnostico de la situaci6n real de estas a fin de que las escuelas para padres responda a las necesidades particulares de estas. 3, a trav6s del Comit6 territorial de convivencia escolar se orientaron a las diferentes entidades para implementar el manejo con padres, entidades como el DADIS, ICBF entro otras.
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:
Continuar trabajando con el mismo dinamismo para lograr el cumplimiento de las metas.
8. FECHA: Enero 30 de 2019.
9. FIRMA: Juan Carlos Frias Morales
JUAN CARLOS FRIAS MORALES
Jefe Oficina Asesora Control Interno
Elabor6: Karina Diaz Espriella /Asesora Externa



**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		Fortalecimiento De La Gestión Del Sistema Educativo Distrital De Cartagena.	
SUBPROGRAMA:		Fortalecimiento De La Gestión Y Construcción De Sinergias Por La Educación.	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL		5.MEDICION DE COMPROMISOS	
		5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)
		5.3.ANALISIS DE RESULTADOS	
Fortalecimiento De La Gestión Y Construcción De Sinergias Por La Educación	Diseño y desarrollo del modelo de medición del nivel de satisfacción de los usuarios del servicio educativo oficial del DC. (0/0,3)	0	No se cumplió con esta meta y en la columna , de observaciones de la matriz de evaluación no se hicieron anotaciones al respecto.
	Diseño e implementación de la nueva Estrategia Institucional de la SED. (1/1)	100	
	Tiempo promedio de días de respuesta a peticiones quejas y reclamos. (16/15)	0	El resultado de oportunidad de respuesta para el último trimestre del año se mantiene en 16 días, excediendo el tiempo establecido por la ley.
	Capacitación de funcionarios administrativos en carrera administrativa. (47/50)	94	Se capacitaron 16 funcionarias en Etiqueta y Protocolo en el Puesto de trabajo, en Cedesarrollo y 26 funcionarios en los deberes y derechos del servidor Público llevado a cabo en el Hotel Corales de Indias.



	<p>Actualización de SGC de la SED (ISO 9001:2008 a 9001:2015). (1/1)</p>	<p>100</p>	<p>Se realizaron auditorías de seguimiento por parte del ente certificador Icontec así: 1. Norma ISO 9001:2015 : Sistema de Gestión de la Secretaría de Educación Distrital 2. Especificaciones Técnicas del Ministerio de Educación Nacional: Procesos de: Cobertura, Calidad Educativa, Talento Humano y Atención al Ciudadano Resultado: Concepto favorable para mantener la certificación.</p>
	<p>No. de las metas de Indicadores SGC cumplidos. (12/22)</p>	<p>55</p>	<p>Se ejecutó parcialmente y en la columna de observaciones de la matriz no se anota nada al respecto.</p>

6. Evaluación De La Oficina De Control Interno A Los Compromisos De La Dependencia:

El subprograma **Fortalecimiento De La Gestión y Construcción De Sinergias Por La Educación**, tuvo una ejecución del 58%, Ubicándose en un nivel bajo de eficiencia y eficacia.

En cuanto a la ejecución de los recursos le fueron asignados **\$683.818.535**, de los cuales se ejecutaron **\$ 618.093.793**, correspondiente al 90,3%, lo que no guarda coherencia con la ejecución de las metas.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Diseñar o implementar estrategias tendientes al cumplimiento de las metas con bajo desempeño y monitorear y realizar seguimiento a las metas que no fueron cumplidas.

8. FECHA: Enero 30 de 2019.

9. FIRMA: *Juan Carlos Frías Morales*
JUAN CARLOS FRIAS MORALES
Jefe Oficina Asesora Control Interno

Karina Díaz Espriella
Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa



**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		Fortalecimiento De La Gestión Del Sistema Educativo Distrital De Cartagena.	
SUBPROGRAMA:		Estandarización De Procesos En Instituciones Educativas Oficiales	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL		5.MEDICION DE COMPROMISOS	
		5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)
		5.3.ANALISIS DE RESULTADOS	
Estandarización De Procesos En Instituciones Educativas Oficiales.	Modelo de gestión de procesos estandarizados conforme a la Norma ISO 9001:2015 (1/1)	100	
	IEO con procesos estandarizados implementados. (10/11)	90	A través de los diferentes talleres se divulgaron las plantillas de los procesos en 10 IEO focalizadas: Rafael Nuñez, Tierra Baja, Valores Unidos, La Libertad, María Cano, antonio Nariño, Fernando de la Vega, José de la Vega, Manuela Beltrán, pedro de Heredia, para asegurar de ésta forma la implementación al interior de las mismas.
	Actualización de SGC de IEO certificadas (ISO 9001:2008 a 9001:2015). (4/5)	90	Se acompañaron las 8 IEO, que se encontraban certificadas en ISO 9001. En la vigencia 2018 las IEO: Técnica de Pasacaballos, San Francisco de Asís, De la Boquilla y Madre Gabriela de San Martín, realizaron la transición de la versión



		<p>9001:2008 a 9001:2015. La IE Juan José Nieto, no realizó las actividades necesarias para presentar la auditoría de actualización de la norma, se continuará con el acompañamiento en la vigencia de 2019. Insituciones educativas con sistemas de gestión actualizado con la Norma ISO 9001:2015: 20 de Julio, Olga González Arraut, María Auxiliadora, Técnica de Pasacaballos, San Francisco de Asís, De la Boquilla y Madre Gabriela de San Martín</p>
--	--	--


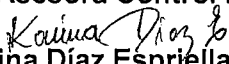
6. Evaluación De La Oficina De Control Interno A Los Compromisos De La Dependencia:

El subprograma, *Estandarización De Procesos En Instituciones Educativas Oficiales* tuvo una ejecución del 93% considerado un nivel **Sobresaliente** de eficacia y eficiencia.

Se le asignaron **\$63,593,010** de los cuales se ejecutaron **\$63,592,710**, correspondiente al 99% de recursos ejecutados lo que no guarda coherencia con el porcentaje de ejecución de las metas..

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

8. FECHA: Enero 30 de 2019.

9. FIRMA:

JUAN CARLOS FRIAS MORALES
 Jefe Oficina Asesora Control Interno

 Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa



**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		Educación Superior Jóvenes Formados con Calidad.	
SUBPROGRAMA:		Fortalecimiento De La Educación Media Técnica Y Su Articulación Con la Educación Superior A Través De La Cadena De Formación.	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL		5.MEDICION DE COMPROMISOS	
		5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)
		5.3.ANALISIS DE RESULTADOS	
Fortalecimiento De La Educación Media Técnica Y Su Articulación Con La Educación Superior A Través De La Cadena De Formación		Número de Nodos Educativos de Media Técnica ampliados. (1/1)	100
		No. de Instituciones Educativas Oficiales con Educación Media Técnica con ambientes y materiales de aprendizajes fortalecidas. (2/4)	50
		Nº de Instituciones Educativas con Educación Media Técnica articuladas a la Educación Superior. (0/14)	0
Asesoría Y Acompañamiento Técnico Para El		Nº de IFTDH con	



Fortalecimiento De Las Instituciones De Formación. Para El Trabajo Y Desarrollo Humano – Iftdh-	acompañamiento técnico. (40/20)	100	Meta cumplida.
---	---------------------------------	-----	----------------

6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

El Subprograma *Fortalecimiento De La Educación Media Técnica Y Su Articulación Con La Educación Superior A Través De La Cadena De Formación*, tuvo una ejecución del 75%, considerado **Satisfactorio** en el nivel de eficacia y eficiencia.

En cuanto a la ejecución de los recursos, le fueron asignados **\$937.246.605** de los cuales se ejecutaron **\$451.746.324**, correspondiente al 48%.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO

Replantear para 2019 las metas no ejecutadas durante la vigencia, Diseñar o implementar estrategias tendientes al cumplimiento de las metas con bajo desempeño o monitorear y realizar seguimiento a las metas que no fueron cumplidas.

8. FECHA: Enero 30 de 2019.

9. FIRMA:

JUAN CARLOS FRIAS MORALES
 Jefe Oficina Asesora Control Interno


 Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa



OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS
2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:
OBJETIVO: Superar la Desigualdad
ESTRATEGIA: Cartagena Incluyente
LINEA ESTRATEGICA: Educacion para la gente del siglo XXI
PROGRAMA: Educacion Superior: Jovenes Formados Con Calidad
SUBPROGRAMA: Fortalecimiento De La Institucion Tecnologica Colegio Mayor De Bolivar
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL
5. MEDICION DE COMPROMISOS
5.1. INDICADOR: No. de Programas en la Institucion Tecnologica Colegio Mayor de Bolivar con registro calificado. (0/3).
5.2. RESULTADO (%): 0
5.3. ANALISIS DE RESULTADOS: No se ejecuto la meta y en la matriz de observaciones no se hacen anotaciones al respecto.
6. Evaluacion De La Oficina De Control Interno A Los Compromisos De La Dependencia:
El subprograma Fortalecimiento De La Institucion Tecnologica Colegio Mayor De Bolivar, tuvo un nivel de eficacia y eficiencia Critico, con una ejecucion del 0%.
En cuanto a los recursos no le fueron asignados a este programa.
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:
Diseñar o implementar estrategias tendientes al cumplimiento de las metas con bajo desempeño o monitorear y realizar seguimiento a las metas que no fueron cumplidas.
8. FECHA: Enero 30 de 2019.
9. FIRMA: Juan Carlos Frias Morales
JUAN CARLOS FRIAS MORALES
Jefe Oficina Asesora Control Interno
Elaboró: Karina Diaz Espriella /Asesora Externa



OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS
2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:
OBJETIVO: Superar la Desigualdad
ESTRATEGIA: Cartagena Incluyente
LINEA ESTRATEGICA: Educación para la gente del siglo XXI
PROGRAMA: Educación Superior: Jóvenes Formados Con Calidad
SUBPROGRAMA: Becas A La Excelencia
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL
5. MEDICION DE COMPROMISOS
5.1. INDICADOR
5.2. RESULTADO (%)
5.3. ANALISIS DE RESULTADOS
6. Evaluación De La Oficina De Control Interno A Los Compromisos De La Dependencia:
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:
8. FECHA: Enero 30 de 2019.
9. FIRMA: Juan Carlos Frias Morales
JUAN CARLOS FRIAS MORALES
Jefe Oficina Asesora Control Interno
Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		Educar Para Un Nuevo País	
SUBPROGRAMA:		De Jóvenes En Riesgo A Jóvenes Con Futuro.	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5.MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
De Jóvenes En Riesgo A Jóvenes Con Futuro	No de Jóvenes en riesgo beneficiado con programas de educación para el trabajo y desarrollo humano. (0/350)	0	No se ejecutó la meta, sin embargo en la matriz de observaciones no se hacen observaciones al respecto.
6. Evaluación De La Oficina De Control Interno A Los Compromisos De La Dependencia: El Subprograma De Jóvenes en Riesgo a Jóvenes con Futuro, No tuvo ejecución durante la vigencia, ubicándose en un nivel crítico de eficacia y eficiencia. Se pudo evidenciar en Predis que los recursos que habían sido asignados a este programa fueron suprimidos.			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO: Reprogramar y ejecutar las metas con cero cumplimiento.			
8 FECHA: Enero 30 de 2019.			
9. FIRMA: <i>Juan Carlos Frias Morales</i> JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno Elaboró: <i>Karina Diaz</i> /Asesora Externa			



**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		Educar Para Un Nuevo País	
SUBPROGRAMA:		Implementación De La Cátedra Cartagena En Paz	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5.MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
Implementación De La Cátedra Cartagena En Paz	Docentes formados en justicia, reconciliación y tolerancia. (635/877)	72	No se colocan observaciones en la matriz de seguimiento del porque no se dio cumplimiento a las metas, ni con qué recursos se contó para esa ejecución.
	No. de IEO con la Cátedra Cartagena en Paz implementada. (20/21)	95	
6. Evaluación De La Oficina De Control Interno A Los Compromisos De La Dependencia:			
El Implementación De La Cátedra Cartagena En Paz, se ejecutó en un 83%, ubicándose en un nivel sobresaliente de eficacia y eficiencia.			
Se asignaron \$300.000.000 en recursos, los cuales no tuvieron ejecución.			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
8. FECHA: Enero 30 de 2019.			
9. FIRMA: JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno Elaboró: /Asesora Externa			



CONCLUSION

La Secretaría de Educación Distrital, en el cumplimiento de las metas programadas en su Plan de Acción obtuvo un nivel de ejecución de **63.1%**, ubicándose en un nivel **MEDIO** de eficiencia y eficiencia.

Le ejecución de los programas se dio como se relaciona a continuación:

PROGRAMA	% CUMPLIMIENTO DE METAS	RECURSOS ASIGNADOS SEGÚN PREDIS	% EJECUCION DE RECURSOS SEGÚN PREDIS
COBERTURA E INFRAESTRUCTURA	76	121.472.747.252	92
LA CALIDAD DIGNIFICA	64	9.025.871.360	51
EDUCACION SUPERIOR JOVENES FORMADOS CON CALIDAD	58	2.118.298.086	76
FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL SISTEMA EDUCATIVO DISTRITAL DE CARTAGENA	76	747.411.545	91
EDUCAR PARA UN NUEVO PAIS	41,5	300.000.000	0
TOTAL	63,1%	\$133.664.328.243	89%

En cuanto a la ejecución de recursos se asignaron **\$133.664.328.243**, de este valor se ejecutaron **\$119.184.883.163**, correspondiente al **89%**, como se observa en el cuadro anterior, cabe resaltar que se evidenció, que no hay coherencia en lo ejecutado presupuestalmente y la ejecución de las metas, es necesario replantear las metas misionales sin ejecución, para el Plan de Acción 2019.

Juan Carlos Frias Morales
JUAN CARLOS FRIAS MORALES
 Jefe Oficina Asesora Control Interno

Karina Díaz Espriella
 Elaboró: **Karina Díaz Espriella / Asesora Externa**