

**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldía Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:	SUPERAR LA DESIGUALDAD EN LA LOCALIDAD		
LINEA ESTRATEGICA:	EDUCACIÓN LOCAL PARA LA GENTE		
PROGRAMA:	LA CALIDAD EDUCATIVA LOCAL DIGNIFICA		
NUMERO:	CI-0014-19		
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS
Educar para la competitividad y la confianza social	No. de IEO con Programas de emprendimiento desarrollados/ Total Proyectado (4/4) *100	100%	Dentro del análisis se evidencia que la meta fue cumplida, se realizaron cuatro programas de emprendimiento en cuatro Instituciones Educativas.
Escuelas Verdes: La Conciencia Ecológica Desde Las Escuelas	Proyectos Ambientales Educativos, diseñados o ajustados en IEO de la Localidad/ Total Proyectado (4/4)*100	100%	Esta meta se cumplió, puesto que se ejecutaron cuatros proyectos ambientales en IEO.
6. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:			
En el programa LA CALIDAD EDUCATIVA LOCAL DIGNIFICA , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% en la ejecución de sus metas, correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE .			
En cuanto a los recursos, según la matriz de seguimiento suministrada por la dependencia se observa que se asignó para la ejecución del programa \$ 150.000.000, ejecutándose \$ 150.000.000 los cuales fueron ejecutados un 100% obteniendo un nivel SOBRESALIENTE .			

OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO

Seguir trabajando con la misma dinámica, con el fin de mantener los resultados de los indicadores.
Se recomienda diligenciar la columna de observación describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.

B. FECHA

Febrero de 2019

Carlos Frías Morales
Juan Carlos Frías Morales
Jefe de control Interno

AD
Elaboró: **Andrea Arellano Malambo** Apo. la Gestión

Edward Cabarcas Álvarez
Edward Cabarcas Álvarez Apo. a la Gestión

**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldía Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	SUPERAR LA DESIGUALDAD EN LA LOCALIDAD			
LINEA ESTRATEGICA:	EDUCACIÓN LOCAL PARA LA GENTE			
PROGRAMA:	EDUCAR A LA LOCALIDAD PARA UN NUEVO PAIS			
NUMERO:	CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
Implementación de la Cátedra Una Localidad en Paz	No de IEO con la Cátedra una Localidad en Paz implementada/ Total Proyectado (4/4) *100	100%	En este programa la meta fue cumplida, se evidencia la realización de cátedras en cuatros IED	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
En el programa EDUCAR A LA LOCALIDAD PARA UN NUEVO PAIS , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% en la ejecución de sus metas, correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE, en cuanto a los recursos el programa obtuvo una ejecución del 100% según la matriz de seguimiento.				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Continuar trabajando con el mismo dinamismo para el cumplimiento de las metas proyectadas. Se recomienda diligenciar la columna de observación describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.			
8. FECHA	Febrero de 2019			
 Juan Carlos Frías Molares Jefe de control Interno				
Elaboró: Andrea Arellano Malambo Apo. la Gestión		Edward Cabarcas Alvarez Apo. a la Gestión		



A

OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldía Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	SUPERAR LA DESIGUALDAD EN LA LOCALIDAD			
LINEA ESTRATEGICA:	POR UNA LOCALIDAD CON EQUIDAD EN SALUD			
PROGRAMA:	SEXUALIDAD, DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS			
NUMERO:	CI: CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
Salud sexual y reproductiva	No. de instituciones educativas intervenidas con actividades de promoción de los derechos sexuales y reproductivos/ Total Projectado (4/4)*100	100%	Meta cumplida, se realizaron los programas de promoción de los derechos sexuales y reproductivos enfocados a una sexualidad autónoma, sana y responsable.	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
En el programa SEXUALIDAD, DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% en la ejecución de sus metas, correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE , en cuanto a los recursos el programa obtuvo el 100% de ejecución con base a la matriz de seguimiento.				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Continuar con las estrategias implementadas para el cumplimiento de la meta proyectada. Se recomienda diligenciar la columna de observación describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.			
8. FECHA	Febrero de 2019			
JUAN CARLOS FRIAS MORALES jefe de control interno	<i>Juan Carlos Frías Morales</i>			
Elaboró: <i>AD</i> Andrea Arellano Malambo Apo. a la Gestión	<i>Edwards Cabarcas</i> Edward Cabarcas Apo. a la Gestión			

**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldía Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	SUPERAR LA DESIGUALDAD EN LA LOCALIDAD			
LINEA ESTRATEGICA:	POR UNA LOCALIDAD CON EQUIDAD EN SALUD			
PROGRAMA:	TRANSVERSAL GESTIÓN DIFERENCIAL DE POBLACION VULNERABLE			
NUMERO:	CI: CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
Promoción y prevención de la salud en la infancia	No. Personas Capacitadas en prevención social y de salud/ No. Total Proyectada*100 150/150*100	100%	Analizado los resultados se evidencia que esta meta se cumplió	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
En el programa TRANSVERSAL GESTIÓN DIFERENCIAL DE POBLACION VULNERABLE , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% en la ejecución de su meta, correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE . En cuanto a los recursos el programa obtuvo una ejecución del 100% según la matriz de seguimiento				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Continuar trabajando con el mismo dinamismo, a fin de lograr los resultados obtenidos. Se recomienda diligenciar la columna de observación describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción..			
8. FECHA	Febrero de 2019			
Juan Carlos Frías Morales Jefe de control Interno				
Elaboró: Andrea Arellano Malambo Apo. a la Gestión	Edward Cabarcas Alvarez Apo. a la Gestión			

**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldía Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	SUPERAR LA DESIGUALDAD EN LA LOCALIDAD			
LINEA ESTRATEGICA:	LOCALIDAD DE LA VIRGEN Y TURISTICA ESCENARIO NATURAL PARA EL ARTE LA CULTURA Y EL PATRIMONIO			
PROGRAMA:	FOMENTO AL ARTE Y CULTURA PARA LA VIDA			
NUMERO:	CI: CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
Creación Artística, Formación y Fortalecimiento a Artista	Artistas o colectivos artísticos fortalecidos en la localidad / Total proyectado	N/A	N/A	
	Habitantes Beneficiados con actividades culturales en la Localidad/ Total Proyectado. 200/200*100	100%	Meta cumplida, teniendo en cuenta la proyección y la ejecución.	
Escenarios Locales para las Artes	Dotación de escenarios Culturales/ total proyectado 2/2* 100	100%	La meta fue cumplida, puesto que se dotaron dos escenarios deportivos en la localidad.	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
<p>En el programa FOMENTO AL ARTE Y CULTURA PARA LA VIDA, la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE, teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado. Sin embargo se evidencia que el programa cuenta con dos subprogramas de los cuales, el Subprograma de CREACIÓN ARTÍSTICA, FORMACIÓN Y FORTALECIMIENTO A ARTISTA tiene dos metas, observando que en la primera meta no reporta ni proyección, ni ejecución de la meta, por lo que se deduce que no aplica.</p> <p>En cuanto a los recursos el programa obtuvo una ejecución del 100% según la matriz de seguimiento.</p>				

OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Continuar trabajando con el mismo dinamismo con el fin de mantener los resultados logrados. Se recomienda diligenciar la columna de observaciones describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.		
8. FECHA	Febrero de 2019		
<i>Juan Carlos Frías Molares</i> Juan Carlos Frías Molares Jefe de control interno			
<i>Andrea</i> Elaboró: Andrea Arellano Malambo Apo. a la Gestión		<i>Edward Cabarcas Álvarez</i> Edward Cabarcas Álvarez Apo. a la Gestión	



OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldia Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	SUPERAR LA DESIGUALDAD EN LA LOCALIDAD			
LINEA ESTRATEGICA:	LOCALIDAD Y DEPORTE			
PROGRAMA:	DEPORTE SOCIAL Y COMUNITARIO			
NUMERO:	CI: CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
Deporte Social y Comunitario "Primero e Deporte Local"	No. de juegos deportivos de la localidad de la virgen y turística creados / Total proyectado 1/1*100	100 %	Meta cumplida	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
En el programa DEPORTE SOCIAL Y COMUNITARIO , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% en la ejecución de su meta, correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE , en cuanto a los recursos el programa obtuvo una ejecución, del 100% según la matriz de seguimiento.				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Continuar trabajando con la misma dinámica, con el fin de mantener el resultado obtenido en el programa.			
8. FECHA	Febrero de 2019			
Juan Carlos Frías Morales Jefe de control Interno				
Elaboró: Andrea Arellano Malambo Apo. a la Gestión	 Edward Cabarcas Alvarez Apo. a la Gestión			

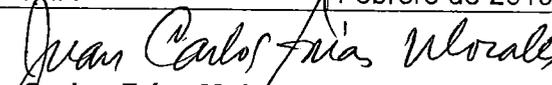
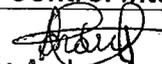
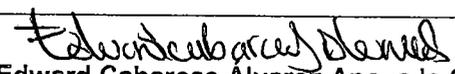


**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldia Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	SUPERAR LA DESIGUALDAD EN LA LOCALIDAD			
LINEA ESTRATEGICA:	LOCALIDAD Y DEPORTE			
PROGRAMA:	INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA			
NUMERO:	CI: CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
Construcción, Adecuación, Mejoramiento Y Mantenimiento De Los Escenarios Deportivos Locales	Número de escenarios deportivos construidos y reconstruidos en la localidad de la Virgen y Turística/	N/A	No aplica, se evidencia que la meta fue superada en el periodo 2017.	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
En el programa INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, no aplica para la vigencia 2018, puesto que la meta estimada para este programa fue cumplida en el 2017, ya que según el indicador de gestión se debían construir y remodelar 12 escenarios deportivos y se realizaron 15 en el año 2017, es decir, superando la meta propuesta.				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO				
8. FECHA	Febrero de 2019			
Juan Carlos Frías Morales Jefe de Control Interno				
Elaboró:	Edward Cabarcas Alvarez Apo. a la Gestión			



**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldia Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	SUPERAR LA DESIGUALDAD EN LA LOCALIDAD			
LINEA ESTRATEGICA:	LOCALIDAD Y DEPORTE			
PROGRAMA:	HABITOS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLE EN LA LOCALIDAD			
NUMERO:	CI: CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
Promoción Masiva De Una Vida Activa "Actívate Por Tu Salud en la Localidad"	Número de participantes vinculados a la actividad física en la Localidad/ Total Proyectado 1000/1000*100	100%	De acuerdo a la matriz de seguimiento se evidencia que esta meta fue cumplida.	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
En el programa INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% en la ejecución de su meta, correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE , en cuanto a los recursos el programa obtuvo una ejecución del 100% según la matriz de seguimiento.				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Mantener la dinámica empleada, con el fin de mantener el resultado obtenido en el programa. Se recomienda diligenciar la columna de observación describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.			
8. FECHA	Febrero de 2019			
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;">  Juan Carlos Frias Molares Jefe De Control Interno </div> <div style="width: 45%;"></div> </div>				
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;">  Elaboró: Andrea Arellano Malambo Apo. a la Gestión </div> <div style="width: 45%;">  Edward Cabarcas Alvarez Apo. a la Gestión </div> </div>				

**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldia Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	SUPERAR LA DESIGUALDAD EN LA LOCALIDAD			
LINEA ESTRATEGICA:	SUPERACION DE LA POBREZA EXTREMA Y LA DESIGUALDAD EN NUESTRA LOCALIDAD			
PROGRAMA:	SUPERACION DE LA POBREZA Y LA DESIGUALDAD			
NUMERO:	CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
Ingreso y trabajo para la superación de la pobreza y desigualdad	No. De unidades productivas creadas/ Total proyectado 10/10*100	100%	Meta cumplida	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
En el programa SUPERACION DE LA POBREZA EXTREMA Y LA DESIGUALDAD EN NUESTRA LOCALIDAD , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE , teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado. En cuanto a los recursos el programa obtuvo una ejecución del 100% según la matriz de seguimiento				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Continuar con la estrategia implementado para la ejecución de esta meta, con el fin de mantener los resultados obtenidos. Se recomienda diligenciar la columna de observación describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.			
8. FECHA	febrero de 2019			
JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de Control Interno	<i>Juan Carlos Frías Morales</i>			
Elaboró: <i>Andrea Arellano</i>	Andrea Arellano Malambo Apo. a la Gestión		<i>Edward Cabarcas</i> Edward Cabarcas Álvarez Apo. a la Gestión	

**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldía Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	SUPERAR LA DESIGUALDAD EN LA LOCALIDAD			
LINEA ESTRATEGICA:	INFANCIA, NIÑEZ Y ADOLESCENCIA FELIZ Y PROTEGIDA			
PROGRAMA:	NIÑEZ Y ADOLESCENCIA FELIZ Y PROTEGIDA			
NUMERO:	CI: CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
Niñez y Adolescencia Feliz Con Espacios para la Promoción, Protección y Garantía de sus Derechos	No. De Campaña de Comunicación Ciudadana para la prevención de la violencia sexual contra niños y niñas de la Localidad y la Garantía de sus derechos/ Total Projectado 1/1*100	100%	Se observa que la meta fue cumplida, puesto que se realizó la campaña para la prevención de la violencia sexual contra niños y niñas de la localidad.	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: En el programa NIÑEZ Y ADOLESCENCIA FELIZ Y PROTEGIDA , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento Sobresaliente, teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado. En cuanto a los recursos el programa obtuvo una ejecución del 100% según la matriz de seguimiento.				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Continuar con la estrategia implementado para la ejecución de esta meta, con el fin de mantener los resultados obtenidos. Se recomienda diligenciar la columna de observación describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.			
8. FECHA	Febrero de 2019			
JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de Control Interno	<i>Juan Carlos Frías Morales</i>			
Elaboró: <i>Andrea Arellano</i> Malambo Apo. a la Gestión	<i>Edward Cabarcas Alvarez</i> Apo. a la Gestión			

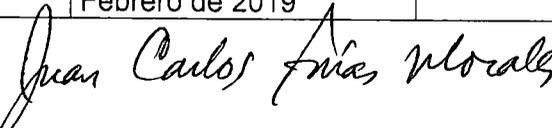
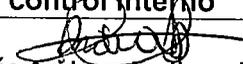
**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldía Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	SUPERAR LA DESIGUALDAD EN LA LOCALIDAD			
LINEA ESTRATEGICA:	JOVENES CON ESPERANZA Y FUTURO			
PROGRAMA:	JOVENES INNOVADORES CON ESPERANZA Y FUTURO			
NUMERO:	CI: CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
Gente Joven Participando y a salvado en nuestra localidad	Número de jóvenes que participan en actividades de formación sociopolítica. / Total Proyectado 400/400*100	100%	Meta Cumplida, se fomentó la participación de jóvenes en actividades sociopolíticas.	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
En el programa JOVENES INNOVADORES CON ESPERANZA Y FUTURO , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE, teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado. En cuanto a los recursos el programa obtuvo una ejecución del 100% según la matriz de seguimiento				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Seguir trabajando con la misma dinámica, con el fin de mantener los resultados de los indicadores. Se recomienda diligenciar la columna de observación describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.			
8. FECHA	Febrero de 2019			
<p>JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de Control Interno</p> <p align="right"><i>Juan Carlos Frias Morales</i></p>				
Elaboró: Andrés Arellano Malambo Apo. a la Gestión Edward Cabarcas Álvarez Apo. a la Gestión				

**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldia Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:	SUPERAR LA DESIGUALDAD EN LA LOCALIDAD		
LINEA ESTRATEGICA:	AÑOS DORADOS Y BRILLANTES		
PROGRAMA:	ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SALUDABLE		
NUMERO:	CI: CI-0014-19		
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS
Promoción del autocuidado y habito de vida Saludable	No. De adulto mayores formadas / Total proyectado 200/200*100	100%	Meta cumplida en su totalidad, se brindaron capacitaciones a personas de la tercera edad.
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:			
En el programa ENVEJECIMIENTO ACTIVO Y SALUDABLE , la Alcaldia Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE, teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado. En cuanto a los recursos el programa obtuvo una ejecución del 100% según la matriz de seguimiento.			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Continuar con la estrategia implementado para la ejecución de esta meta, con el fin de mantener los resultados obtenidos. Se recomienda diligenciar la columna de observación describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.		
8. FECHA	febrero de 2019		
<p align="center"><i>Juan Carlos Frías Morales</i> JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de control Interno</p>			
Elaboró <i>Andrea Arellano</i> Andrea Arellano Malambo Apo. a la Gestión		<i>Edward Cabarcas Alvarez</i> Edward Cabarcas Alvarez Apo. a la Gestión	

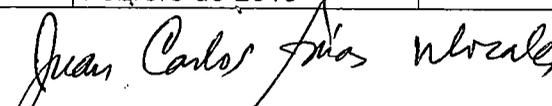
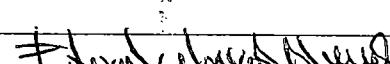
**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldia Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	SUPERAR LA DESIGUALDAD EN LA LOCALIDAD			
LINEA ESTRATEGICA:	MUJERES EN PLENO GOCE EFECTIVO DE SUS DERECHOS			
PROGRAMA:	UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS PARA LAS MUJERES			
NUMERO:	CI: CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
Primero tu mujer, libre de violencia	No. estrategias de movilización social y prevención de la violencia contra la mujer en la localidad/ Total Proyectado (2/2)*100	100%	Meta cumplida en su totalidad	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
<p>En el programa UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS PARA LAS MUJERES, la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE, teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado.</p> <p>En cuanto a los recursos el programa obtuvo una ejecución del 100% según la matriz de seguimiento.</p>				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	<p>Seguir trabajando con la misma dinámica, con el fin de mantener los resultados de los indicadores.</p> <p>Se recomienda diligenciar la columna de observación describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.</p>			
8. FECHA	Febrero de 2019			
JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de control interno				
Elaboró:  Andrea Arellano Malambo Apo. a la Gestión  Edward Cabarcas Alvarez Apo. a la Gestión 				

**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldía Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	SUPERAR LA DESIGUALDAD EN LA LOCALIDAD			
LINEA ESTRATEGICA:	GENTE DE ESPECIAL PROTECCION CONSTITUCIONAL: RECONOCIDAS, EMPODERADAS Y RESPETADAS			
PROGRAMA:	PROTECCION Y ATENCION INTEGRAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SU FAMILIA Y/O CUIDADOR Y CUIDADORAS			
NUMERO:	CI: CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
Gerencia social transectorial para transformar imaginarios de la Discapacidad	No. medidas especializadas orientadoras, en ajustes razonables a las entidades públicas y privadas para el fortalecimiento de la capacidad instalada territorial y asistencia técnica en las dimensiones sociales/ Total proyectada (1/1)*100	100%	Meta cumplida en su totalidad	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: En el programa PROTECCION Y ATENCION INTEGRAL A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, SU FAMILIA Y/O CUIDADOR Y CUIDADORAS, la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE, teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado. En cuanto a los recursos, el programa obtuvo una ejecución del 100% según la matriz de seguimiento.				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Mantener las estrategias implementadas, con el fin de conservar el resultado obtenido en el programa. Se recomienda diligenciar la columna de observación describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.			
8. FECHA	febrero de 2019			
JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de Control Interno				
Elaboró: Andrea Arellano Malambo Apo. a la Gestión Edward Cabarcas Álvarez Apo. a la Gestión				

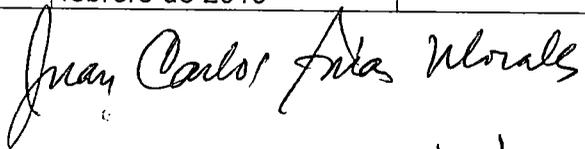
**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldía Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	SUPERAR LA DESIGUALDAD EN LA LOCALIDAD			
LINEA ESTRATEGICA:	DIVERSIDAD ETNICA			
PROGRAMA:	FORTALECIMIENTO DE LOS GRUPOS ETNICOS EN LA LOCALIDAD			
NUMERO:	CI: CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
Afrodescendientes e Indígenas	No. De comunidades Afro con planes de etnodesarrollo formulados / Total de Proyectado (1/1) *100	100%	Meta Cumplida en su totalidad, fortaleciendo a los concejos comunitarios de bayunca, puerto rey, zapatero, tierra baja	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: En el programa FORTALECIMIENTO DE LOS GRUPOS ETNICOS EN LA LOCALIDAD, Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE, teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado. En cuanto a los recursos, según la matriz de seguimiento suministrada por la dependencia se asignó para la ejecución del programa \$ 100.000.000 ejecutándose \$ 100.000.000, los cuales fueron ejecutados un 100% obteniendo un nivel SOBRESALIENTE.				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Mantener las estrategias implementadas, con el fin de conservar el resultado obtenido en el programa. Del mismo modo se recomienda diligenciar la columna de observaciones, manifestando específicamente la ejecución de los contrato, para así emitir una evaluación más objetivas del plan de acción.			
8. FECHA	Febrero de 2019			
JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de control Interno				
Elaboró:  Andrea Arellano Malambo Apo. a la Gestión  Edward Cabarcas Alvarez Apo. a la Gestión				

**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldía Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:	SUPERAR LA DESIGUALDAD EN LA LOCALIDAD		
LINEA ESTRATEGICA:	UNA LOCALIDAD PARA INVERTIR		
PROGRAMA:	REACTIVACION DEL CAMPO PARA LA COMPETITIVIDAD		
NUMERO:	CI: CI-0014-19		
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS
	Sostenibilidad de la Pesca y Acuicultura para la gente	Unidades acuícolas instaladas de pescadores / Total Proyectada (1/1)*100	100%
	No. acuicultores artesanales asistidos/ Total Proyectado (10/10) *100	100%	Meta Cumplida en su totalidad, desarrollada en los corregimientos de la Localidad 2.
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: En el programa REACTIVACION DEL CAMPO PARA LA COMPETITIVIDAD , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE , sin embargo en la primera meta se observa que la meta fue cumplida aun cuando no se le asignó un presupuesto para su ejecución.			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Continuar trabajando con la misma dinámica, en la relación con las metas con el fin de mantener el resultado obtenido en el programa. Se recomienda diligenciar la columna de observación describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.		
8. FECHA	Febrero 2019		
JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de Control Interno	<i>Juan Carlos Frías Morales</i>		
Elaboró: <i>Andrea Arellano</i> Malambo Apo. a la Gestión <i>Edward Sabaracas</i> Alvarez Apo. a la Gestión			

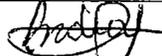
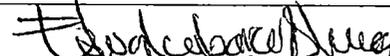
**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldía Local de la Virgen y Turística	
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:					
OBJETIVO:	LOCALIDAD PARA INVERTIR				
LINEA ESTRATEGICA:	EDUCACION Y CONTROL AMBIENTAL				
PROGRAMA:	EDUCACION Y CULTURA AMBIENTAL				
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS				
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS		
	Educación y Cultura Ambiental Local	No. Personas capacitadas y/o sensibilizadas/ total proyectado (150/150) *100	100%	Meta cumplida, se brindaron las capacitaciones de sensibilización a los habitantes de la localidad 2.	
		No. De campañas ejecutadas / Total Proyectado (1/1) *100	100%	Meta cumplida según la matriz.	
	No. De Guardianes / Total Proyectado (40/40) * 100	100%	La meta fue cumplida, dado que se vincularon 40 guardias ambientales.		
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: En el programa EDUCACION Y CULTURA AMBIENTAL , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE , teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado. En cuanto a los recursos, según la matriz de seguimiento suministrada por la dependencia se asignó para la ejecución del programa \$ 100.000.000 ejecutándose \$ 100.000.000, los cuales fueron ejecutados un 100% obteniendo un nivel SOBRESALIENTE .					
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Mantener las estrategias implementadas, con el fin de conservar el resultado obtenido en el programa. Se recomienda diligenciar la columna de observaciones indicando detalladamente como se ejecutaron las metas, lo que permite una evaluación objetiva del plan de acción.				
8. FECHA	febrero de 2019				
JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de control Interno					
Elaboró: Andrea Arriano Malambo Apo. a la Gestión Edward Cabarcas Álvarez Apo. a la Gestión					

**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldía Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	LOCALIDAD PARA INVERTIR			
LINEA ESTRATEGICA:	GESTION DEL RIESGO			
PROGRAMA:	GESTION DEL RIESGO			
NUMERO:	CI: CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
Comunidades menos vulnerables (Reducción del Riesgo)	Personas Capacitadas en gestión del riesgo/ Total Proyectado (50/50)*100	100%	Se observa que la meta fue cumplida, se brindaron capacitaciones a 50 personas sobre la gestión del riesgo.	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
En el programa GESTION DEL RIESGO , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE, teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado.				
En cuanto a los recursos, según la matriz de seguimiento suministrada por la dependencia se evidencia que se asignó para la ejecución del programa \$ 100.000.000, ejecutándose \$ 100.000.000, los cuales fueron ejecutados un 100% obteniendo un nivel SOBRESALIENTE.				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Continuar con la estrategia planteada para el cumplimiento de la meta, con el fin de que se mantengas los resultados obtenidos. Se recomienda diligenciar la columna de observación describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.			
8. FECHA	febrero de 2019			
JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de control Interno	<i>Juan Carlos Frías Morales</i>			
Elaboró: <i>Andrea Arellano</i> Malambo Apo. a la Gestión <i>Edward Cabarcas</i> Alvarez Apo. a la Gestión				

**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldia Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	LOCALIDAD PARA INVERTIR			
LINEA ESTRATEGICA:	PROTECCION Y BIENESTAR ANIMAL EN NUESTRA LOCALIDAD			
PROGRAMA:	POLÍTICA PÚBLICA DE CONSERVACIÓN Y PROTECCIÓN ANIMAL			
NUMERO:	CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
POLÍTICA PÚBLICA DE CONSERVACIÓN Y PROTECCIÓN ANIMAL	No. De Capacitación realizadas/Total proyectado (1/1)*100	100%	Esta meta fue cumplida en su totalidad, se realizó campaña de prevención y sensibilización del maltrato animal.	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
<p>En el programa POLÍTICA PÚBLICA DE CONSERVACIÓN Y PROTECCIÓN ANIMAL, la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE, teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado.</p> <p>En cuanto a los recursos, según la matriz de seguimiento suministrada por la dependencia se evidencia que se asignó para la ejecución del programa \$ 50.000.000, ejecutándose \$ 50.000.000, los cuales fueron ejecutados un 100% obteniendo un nivel SOBRESALIENTE.</p>				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Continuar trabajando con la misma dinámica, con el fin de mantener el resultado obtenido en el programa. Así mismo se recomienda Formular indicadores que permitan medir la efectividad de la ejecución del programa, toda vez que en la matriz enviada por la Localidad N. 2 No se evidencia indicador alguno.			
8. FECHA	febrero de 2019			
JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de control Interno	<i>Juan Carlos Frias Morales</i>			
 				
Elaboró: Andrea Arellano Malambo Apo. a la Gestión Edward Cabarcas Álvarez Apo. a la Gestión				

OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldía Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	LOCALIDAD PARA INVERTIR			
LINEA ESTRATEGICA:	DESARROLLO URBANO LOCAL PARA LA COMPETITIVIDAD			
PROGRAMA:	EQUIPAMIENTO PARA LA COMPETITIVIDAD			
NUMERO:	CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
	Construcción y Rehabilitación de vías	Metros lineales de vías pavimentadas/ Total Projectado (437/437)*100	100%	Meta cumplida en su totalidad según la matriz
metros/carril de malla vial en regular y mal estado/ Total proyectado (647/647)*100		100%	Meta Ejecutada en su totalidad según la matriz	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
En el programa EQUIPAMIENTO PARA LA COMPETITIVIDAD , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento Sobresaliente, teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado. En cuanto a los recursos el programa obtuvo una ejecución del 100% según la matriz de seguimiento.				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Continuar trabajando con la misma dinámica, con el fin de mantener el resultado obtenido en el programa. Así mismo se recomienda diligenciar la columna de observación describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.			
8. FECHA	Febrero de 2019			
JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de Control Interno	<i>Juan Carlos Frías Morales</i>			
Elaboró: <i>Andrea Arellano Malambo</i> Apo. a la Gestión <i>Edward Cabarcas Alvarez</i> Apo. a la Gestión				

**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldia Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	LOCALIDAD PARA INVERTIR			
LINEA ESTRATEGICA:	ESPACIO PUBLICO Y MOVILIDAD PARA LA GENTES			
PROGRAMA:	ESPACIO PUBLICO LOCAL			
NUMERO:	CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
Plan estratégico de Recuperación del Espacio Público.	M2 de espacio público efectivo por habitante recuperado/ Total proyectado (0/0) *100	N/A	N/A	
Reglamentación y Gestión de espacio Público efectivo priorizado	Campaña de cultura ciudadana sobre el correcto uso del espacio público/ Total Proyectado (1/1) *100	100%	Meta cumplida, la cual se desarrolló en los corregimientos de la localidad 2	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
En el programa ESPACIO PUBLICO LOCAL , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE , teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado. En cuanto a los recursos no se observa en la matriz asignación y ejecución del mismo, lo que se presume que es una meta de gestión.				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Continuar trabajando con la misma dinámica, con el fin de mantener el cumplimiento de las metas. Se recomienda diligenciar la columna de observación describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.			
8. FECHA	Febrero de 2019			
JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de control Interno	<i>Juan Carlos Frias Morales</i>			
Elaboró: <i>Andrea Arellano</i> Malambo Apo. a la Gestión <i>Edward Cabarcas</i> Álvarez Apo. a la Gestión				



24

OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldia Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	LOCALIDAD PARA INVERTIR			
LINEA ESTRATEGICA:	VIVIENDA Y SERVICIOS PUBLICOS			
PROGRAMA:	SERVICIO PUBLICO PARA LA GENTE			
NUMERO:	CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
	Acueducto y Alcantarillado	Numero de ampliación del servicio de acueducto y alcantarillado de las zonas rurales de la localidad 2 / total proyectado (25/25) *100	100%	Meta cumplida en su totalidad según matriz
	No. Nuevos usuarios vinculados/ total proyectado (500/500) *100	100%	De acuerdo al análisis realizado se evidencia que esta meta fue cumplida.	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
En el programa SERVICIO PUBLICO PARA LA GENTE , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE, teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado.				
En cuanto a los recursos, según la matriz de seguimiento suministrada por la dependencia se evidencia que se asignó para la ejecución del programa \$ 3.647.126.063,63, ejecutándose \$3.647.126.063,63, los cuales fueron ejecutados un 100% obteniendo un nivel SOBRESALIENTE.				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Continuar trabajando con la misma dinámica, con el fin de mantener el resultado obtenido en el programa. Se recomienda diligenciar la columna de observación describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.			
8. FECHA	febrero 2019			
JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de Control Interno	<i>Juan Carlos Frias Morales</i>			
Elaboró: <i>Andrés Arriano</i> Malambo Apo. a la Gestión <i>Edward Cabarcas</i> Álvarez Apo. a la Gestión				

**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldía Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	CONSTRUIR CIUDADANIA LOCAL			
LINEA ESTRATEGICA:	UNA LOCALIDAD SIN MIEDO			
PROGRAMA:	UNA LOCALIDAD POR CONVIVENCIA			
NUMERO:	CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
	UNA LOCALIDAD POR CONVIVENCIA	No. De Campañas de promoción de buenas prácticas/ Total proyectada (0/1)*100	0	En la vigencia 2018 esta meta no se cumplió, según la matriz.
No. De frente de seguridad establecidos/ sobre total proyectado (5/5)*100		100%	Cumplimiento de meta en su totalidad.	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
En el programa UNA LOCALIDAD POR CONVIVENCIA , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 50% correspondiente a un nivel de cumplimiento BAJO, teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado.				
En cuanto a los recursos, según la matriz de seguimiento suministrada por la dependencia se evidencia que se asignó para la ejecución del programa \$ 150.000.000, ejecutándose \$150.000.000, los cuales fueron ejecutados un 100% obteniendo un nivel SOBRESALIENTE. Se observa que no hay coherencia entre las metas cumplidas y los recursos ejecutados.				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Reprogramar, cumplir las metas no ejecutadas y definir estrategias para el cumplimiento total de las metas.			
	Así mismo se recomienda que la ejecución de los recursos deba ser coherente con la ejecución de las metas de los proyectos.			
8. FECHA	Febrero de 2019			
JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de Control Interno	<i>Juan Carlos Frías Morales</i>			
Elaboró: <i>Andrea Arellano</i>	<i>Edward Cabarcas Alvarez</i>			
Elaboró: Andrea Arellano Malambo Apo. a la Gestión Edward Cabarcas Alvarez Apo. a la Gestión				

**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldía Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	CONSTRUIR CIUDADANIA LOCAL			
LINEA ESTRATEGICA:	UNA LOCALIDAD SIN MIEDO			
PROGRAMA:	PRIMERO LOS JOVENES			
NUMERO:	CI-0014-19			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
Atención Integral a los y a las Adolescentes y jóvenes en riesgo de vincularse a Actividades delictivas y en conflicto con la ley penal	No. Festivales artísticos juveniles en los barrios priorizados/ Total proyectado (1/1)*100	100%	Meta cumplida en su totalidad.	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO: A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
En el programa PRIMERO LOS JOVENES , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE , teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado.				
En cuanto a los recursos, según la matriz de seguimiento suministrada por la dependencia se evidencia que se asignó para la ejecución del programa \$ 150.000.000, ejecutándose \$150.000.000, los cuales fueron ejecutados un 100% obteniendo un nivel SOBRESALIENTE .				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Continuar trabajando con la misma dinámica, con el fin de mantener los resultados obtenidos. Se recomienda diligenciar la columna de observación describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.			
8. FECHA	Febrero de 2019			
JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de control interno	<i>Juan Carlos Frías Morales</i>			
Elaboró: <i>Andrea Malambo</i> Apo. a la Gestión <i>Edward Cabarcas</i> Alvarez Apo. a la Gestión				

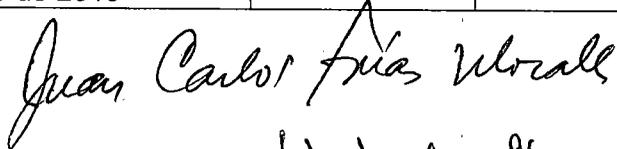
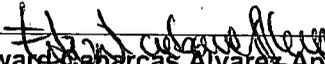
**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldía Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:	CONSTRUIR CIUDADANIA		
LINEA ESTRATEGICA:	GESTION PUBLICA LOCAL TRANSPARENTE		
PROGRAMA:	FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DEL SERVICIO PUBLICO		
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS
Gestión de Calidad	No. De servidores públicos fortalecidos en su competencia / Total proyectado (10/10)*100	100%	Meta cumplida según la matriz.
	No. De procesos certificados / Total Proyectado (25/25)*100	100%	Meta cumplida en su totalidad según la matriz. Sin embargo, no se anota los procesos que fueron certificados.
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: En el programa FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DEL SERVICIO PÚBLICO , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE , teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado. En cuanto a los recursos, según la matriz de seguimiento suministrada por la dependencia se evidencia que se asignó para la ejecución del programa \$ 100.000.000, ejecutándose \$100.000.000, los cuales fueron ejecutados un 100% obteniendo un nivel SOBRESALIENTE .			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Mantener las estrategias implementadas, con el fin de continuar con la meta obtenida, del mismo modo se recomienda describir en la columna de observaciones la información coherente a las metas establecidas.		
8. FECHA	Febrero de 2019		
JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de Control Interno			
Elaboró: Andrea Ayellano Malambo Apo. a la Gestión Edward Gabarcas Alvarez Apo. a la Gestión			

**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS			2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldía Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	COSTRUIR CIUDADANIA LOCAL			
LINEA ESTRATEGICA:	CULTURA CIUDADANA Y PAZ			
PROGRAMA:	DEMOCRACIA LOCAL VA			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS			
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS	
Liderazgo y Democracia	Numero de organizaciones Comunales activas fortalecidas en la construcción del tejido social/ Total proyectado (10/10)*100	100%	Meta cumplida en su totalidad, desarrolla con los líderes de la junta de acción comunal local.	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:				
<p>En el programa DEMOCRACIA LOCAL VA, la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento Sobresaliente, teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado.</p> <p>En cuanto a los recursos el programa obtuvo una ejecución del 100% según la matriz de seguimiento.</p>				
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	<p>Mantener las estrategias implementadas, con el fin de continuar con los resultados.</p> <p>Se recomienda diligenciar la columna de observaciones, describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.</p>			
8. FECHA	Febrero de 2019			
JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de control Interno				
Elaboró: Andrea Arellano Malambo Apo. a la Gestión Edward Cabarcas Alvarez Apo. a la Gestión				

**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

1. ENTIDAD	ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: Alcaldia Local de la Virgen y Turística
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:	CONSTRUIR CIUDADANIA LOCAL		
LINEA ESTRATEGICA:	PARTICIPACION Y FORTALECIMIENTO A LA DESCENTRALIZACION		
PROGRAMA:	FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA LOCAL DE PLANEACION Y DESCENTRALIZACION		
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL (Proyecto)	5. MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1 INDICADORE	5.2 Resultados (%)	5.3 ANALISIS DE RESULTADOS
Fortalecimiento a la descentralización	Consejo Local de Planeación, para consolidar la descentralización del sistema local de planeación/ Total Proyectado (1/1) *100	100%	Total, de meta cumplida en su totalidad según la matriz.
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA: En el programa FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA LOCAL DE PLANEACION Y DESCENTRALIZACION , la Alcaldía Local de la Virgen y Turística, obtuvo una calificación del 100% correspondiente a un nivel de cumplimiento SOBRESALIENTE , teniendo en cuenta lo proyectado con lo ejecutado. En cuanto a los recursos, según la matriz de seguimiento suministrada por la dependencia se evidencia que se asignó para la ejecución del programa \$70.000.000, ejecutándose \$70.000.000, los cuales fueron ejecutados un 100% obteniendo un nivel SOBRESALIENTE .			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DADAS POR LA OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO	Continuar trabajando con la misma dinámica, con el fin de mantener el resultado obtenido en el programa. Así mismo se recomienda diligenciar la columna de observaciones describiendo como fueron ejecutados los contratos, lo que permite realizar una evaluación objetiva del plan de acción.		
8. FECHA	febrero de 2019		
JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe de Control Interno			
Elaboró:  Andrea Arellano Malambo Apo. a la Gestión  Edward Cabarcas Alvarez Apo. a la Gestión			

**OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIAS**

CONCLUSIÓN

La Alcaldía Local de la Virgen y Turística durante la vigencia 2018, obtuvo en la ejecución de sus metas un cumplimiento de 94.4 % considerado dentro de los niveles de eficacia Sobresaliente:

ITEM	PROGRAMA	% DE CUMPLIMIENTO
1	La Calidad Educativa Local Dignifica	100
2	Educar A La Localidad Para Un Nuevo País	100
3	Sexualidad, Derechos Sexuales Y Reproductivos	100
4	Transversal gestión diferencia de poblaciones vulnerables	100
5	Fomento al arte y cultura local para la vida	100
6	Deporte Social y Comunitario	100
7	Infraestructura deportiva	-
8	Hábitos y estilos de vida saludable en la localidad	100
9	Superación de la pobreza y la desigualdad	100
10	Niñez y adolescencia feliz y protegida	100
11	Jóvenes innovadores con esperanza y futuro	100
12	Envejecimiento activo saludable	100
13	Una vida libre de violencia para las mujeres	100
14	Protección y atención integral a las personas con discapacidad, su familia y/o cuidador y cuidadoras	100
15	Fortalecimiento de los grupos étnicos en la localidad	100
16	Reactivación del campo para la competitividad	100
17	Educación y cultura ambiental	100
18	Gestión del Riesgo	100
19	Política pública de conservación y protección animal	100
20	Equipamiento para la competitividad	100
21	Espacio público local	100
22	Servicios públicos para la gente	100
23	Una localidad por la convivencia	50
24	Primero los jóvenes	100
25	Fortalecimiento de competencia de	100

OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACIÓN DE GESTIÓN POR DEPENDENCIAS

	servidores públicos	
26	La democracia local va	100
27	Fortalecimiento local de planeación descentralización	100
TOTAL EN PORCENTAJE		94.4 %

En cuanto a los recursos del fondo de desarrollo local, cuya fuente es ICLD, según predis en la vigencia 2018 tuvo una apropiación de \$8.376.346.373 de los cuales se ejecutaron \$ 7.789.923.229.67 equivalente a un porcentaje de ejecución 93%.

Se recomienda continuar trabajando en la consecución de la calificación obtenida e igualmente monitorear las metas no ejecutadas y gestionar los recursos para ejecución de estas, así mismo reprogramar las metas no ejecutadas, con el fin de cumplir con el Plan de desarrollo local.

Así mismo, se les recuerda a los funcionarios que la veracidad de la información es responsabilidad de la dependencia generadora de la misma, para lo cual esta Oficina Asesora de Control interno, efectuara la verificación correspondiente en su proceso auditor.

Atentamente;


Juan Carlos Frías Morales
Jefe de Oficina de Control Interno