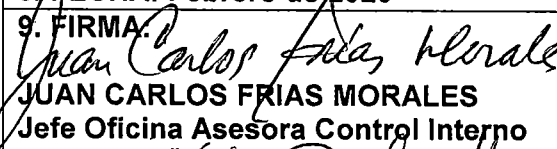



**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION DISTRITAL	
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		Cobertura e Infraestructura	
SUBPROGRAMA:		Impulso al Desarrollo de la primera infancia	
NUMERO: CI-0008-20			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL		5. MEDICION DE COMPROMISOS	
		5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)
		5.3. ANALISIS DE RESULTADOS	
AMPLIACION DE LA COBERTURA EDUCATIVA PRIMERO LA GENTE EN EL DISTRITO DE CARTAGENA		Cantidad de Estudiantes en grado transición en el Sistema Educativo Oficial. (12.378/12.500)	99
FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA DEL DISTRITO DE CARTAGENA (Construcción, Mejoramiento y Adecuación).		Aulas para preescolar construidas y adecuadas. (10/24)	42
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:			
Se evidenció un cumplimiento del 70,5%, en el subprograma Impulso al Desarrollo de la Primera Infancia ubicándolo en un nivel satisfactorio de ejecución.			
No se evidenció en Predis la asignación de recursos para este subprograma.			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
Replantear las metas misionales con bajo cumplimiento.			
8. FECHA: Febrero de 2020.			
9. FIRMA:			
 JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno			
 Elaboró: Karina Diaz Espriella / Asesora Externa			

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA: OBJETIVO: Superar la desigualdad ESTRATEGIA: Cartagena Incluyente LINEA ESTRATEGICA: Educación para la gente del siglo XXI PROGRAMA: Cobertura e Infraestructura SUBPROGRAMA: Primero la Escuela			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANALISIS DE RESULTADOS
Ampliación de la Cobertura Educativa Primero La Gente En El Distrito De Cartagena	Cupos Escolares a Través De Matrícula Contratada. (47.097/53.379)	88,2	Este indicador se mide a partir de la información que reporta el SIMAT. De acuerdo con el líder del proyecto, una de las razones por las cuales no se ha logrado cumplir la meta en un 100%, es la deserción por parte de los estudiantes, lo cual en muchos casos ocurre en la población venezolana la cual tiene una alta probabilidad de cambiar de lugar de residencia. Meta alcanzada
	Nº De Actividades De Matriculaton Realizadas. (3/3)	100	
	Seguros Entregados. (170.000/170.000)	100	
Administración del talento humano del sector educativo oficial de Cartagena de Indias.	Pago oportuno de nomina (5.733/5.644)	100	No se cumplió la meta en su totalidad y no se hace anotación al respecto en la matriz de seguimiento.
	Docentes Escalafonados (664/730)	91	
	Dotación Entregada (320/420)	76	
Optimización De La Operación De Las Instituciones Educativas	IEO con Transferencia FOSES realizadas (82/81)	100	Meta cumplida en su totalidad.

Oficiales De Cartagena De Indias	IEO con Servicios de Energía y Acueductos pagados. (173/173)	100	Meta cumplida en su totalidad.
	IEO con Servicios contratado de aseo y vigilancia. (173/173)	100	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:			
El subprograma Primero la Escuela, presentó un nivel de cumplimiento del 84% considerado un nivel Sobresaliente.			
Se le asignaron recursos por valor de \$67.310.603.748, de los cuales se ejecutaron \$67.302.427.399, con un porcentaje de ejecución del 99%, lo que no guarda coherencia con la ejecución de las metas.			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
Continuar trabajando con el mismo dinamismo para continuar con los logros obtenidos.			
8. FECHA: Febrero de 2020			
9. FIRMA:			
 JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno  Elaboró: Karina Díaz Espriella / Asesora Externa			

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		Cobertura e Infraestructura	
SUBPROGRAMA:		Nadie se Va	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL		5. MEDICION DE COMPROMISOS	
		5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO O (%)
			5.3. ANALISIS DE RESULTADOS

Fortalecimiento Del Programa De Alimentación Escolar En Las Escuelas Oficiales Del Distrito De Cartagena De Indias.	Raciones de preparadas en sitio. (59932/43.995)	100	Lo ideal sería que las raciones se preparen en las mismas IEO (en sitio), sin embargo no todas las IEO cuentan con la infraestructura y los equipos requeridos, por lo tanto se requiere de la contratación de las "raciones industrializadas" como un plan de contingencia para las IEO que no cuentan con dicha infraestructura. De hecho este valor puede seguir disminuyendo dado los esfuerzos que hacen el Distrito, los Rectores, la comunidad para mejorar las condiciones de los restaurantes escolares. Por ejemplo, la inversión en repuestos de equipos que lo requieren y de cuyo funcionamiento depende la habilitación de una cocina., haría que se disminuya la demanda de raciones industrializadas.
	Entregar raciones industrializadas en Jornada Única y regular. (44.525/52.867)	84	
	Actividades de seguimiento y control al PAE. (16/16)	100	
Apoyo A Las Estrategias De Acceso Y Permanencia A Través De La Prestación Del Servicio De Transporte Escolar En Las Instituciones Educativas Del Distrito De Cartagena De Indias - Nadie Se Va Cartagena	Estudiantes transportados. (4.800/4.900)	98	No se cumplió la meta en su totalidad, hubo un aumento de la población a beneficiar de este servicio por cuanto la IEO, San Felipe Neri fue reubicada por daños en su infraestructura.
Ampliación De La Cobertura Educativa Primero La Gente En El Distrito De Cartagena.	Cupos Contratados Con Instituciones Educativas Especiales. (461/800)	57	No se dio cumplimiento a la totalidad de la meta y en la matriz de seguimiento de la Secretaría de Planeación no se anota las causas.

6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

El Subprograma **Nadie se va**, obtuvo una calificación del **83%**, considerado como **Sobresaliente**.

En cuanto a la ejecución de recursos se asignaron **\$43.155.589.009,00** de los cuales se ejecutaron **\$ 32.593.534.879**, correspondiente al 76%, valores consignados en el Predis que no coinciden con lo anotado en la matriz de seguimiento.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Revisar la asignación y ejecución de los recursos consignados en la matriz.

8. FECHA: Febrero de 2020

9. FIRMA:

Juan Carlos Frias Morales
JUAN CARLOS FRIAS MORALES
 Jefe Oficina Asesora Control Interno

Karina Diaz Espinella
 Elaboró: Karina Díaz Espinella /Asesora Externa

OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		Cobertura e Infraestructura	
SUBPROGRAMA:		Inclusión Educativa.	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5.MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
Mejoramiento del Programa Escuela Inclusiva en el Distrito de Cartagena.	IEO del Distrito dotadas con útiles y materiales especiales para la atención a la población con NEE. (6/6)	100	Meta cumplida.
	Capacitaciones y Cursos Programados, Realizados, Ejecutados. (Servicios de Formación y capacitación para la atención de NNE y Menores en riesgo.) (25/30)	83	No se alcanzó la meta proyectada y en la matriz de seguimiento no se hace observación al respecto.
	# de estudiantes víctimas dentro del sistema educativa. (22.696/ 12.000)	100	Meta cumplida

	Capacitaciones y Cursos Programados, Realizados, Ejecutados. (Capacitación de docentes para la atención de estudiantes víctimas del conflicto armado y menores en riesgo) (6/10)	60	No se alcanzó la meta proyectada y en la matriz de seguimiento no se hace observación al respecto.
--	---	----	--

6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

El Subprograma Inclusión Educativa, obtuvo una calificación de 86%, considerado un nivel de eficacia y eficiencia sobresaliente.

En cuanto a la ejecución de recursos le fueron asignados a este subprograma \$2.485.220.201, de los cuales se ejecutaron \$2.482.330.711, correspondiente al 99% de ejecución, lo cual no guarda relación con la ejecución de las metas.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Continuar trabajando con la misma dinámica en la ejecución de metas con alto cumplimiento a fin de mejorar los logros o resultados obtenidos.

8. FECHA: Febrero de 2020

9. FIRMA:

Juan Carlos Frías Morales

JUAN CARLOS FRIAS MORALES
Jefe Oficina Asesora Control Interno

Karina Díaz Espriella

Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS	2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:	
OBJETIVO: ESTRATEGIA: LINEA ESTRATEGICA: PROGRAMA: SUBPROGRAMA:	Superar la Desigualdad Cartagena Incluyente Educación para la gente del siglo XXI Cobertura e Infraestructura Educación Para Jóvenes Y Adultos
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL	5. MEDICION DE COMPROMISOS

OBJETIVO INSTITUCIONAL	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA EDUCACION BASICA PARA JOVENES Y ADULTOS EN EL DISTRITO DE CARTAGENA.	Cupos Contratados para atención de jóvenes y adultos. (90/158)	57	No se cumplió la meta establecida para la vigencia 2019, y no se hace anotaciones al respecto.
	Apoyar la gestión para el fortalecimiento de la organización, seguimiento y acompañamiento del servicio educativo para la atención de la población joven y adulta. (6/3)	100	Se cumplió con la meta proyectada.

6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

El subprograma Educación Para Jóvenes Y Adultos tuvo una ejecución del 78%, considerado Satisfactorio de eficacia y eficiencia.

En cuanto a la ejecución de los recursos se asignaron \$458.119.200, de los cuales se habían ejecutado \$458.119.200, ejecutándose el 100%, no siendo coherente con la ejecución de las meta.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Revisar la ejecución de los recursos con respecto a la ejecución de las metas por cuanto fueron ejecutados en su totalidad sin cumplir la meta en un 100%.

8. FECHA: Febrero de 2020

9. FIRMA:

Juan Carlos Frias Morales

JUAN CARLOS FRIAS MORALES
 Jefe Oficina Asesora Control Interno

Karina Díaz Espriella
 Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		Cobertura e Infraestructura	
SUBPROGRAMA:		Plan De Infraestructura Educativa Distrital	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL.		5.MEDICION DE COMPROMISOS	
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
FORTALECIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA DEL DISTRITO DE CARTAGENA (Construcción, Mejoramiento y Adecuación)	Documento entregado. Entrega de documento "necesidades de infraestructura (0/1)	0	Las dificultades para el logro de esta meta radican principalmente en que los recursos que se asignan inicialmente para Infraestructura posteriormente son priorizados para otras necesidades de la SED
	Número de aulas adecuadas (81/171)	47	El MEN a través del Fondo de Financiamiento de Infraestructura Educativa - FFIE adelanta las acciones legales contra el contratista para resolver las situaciones de incumplimiento de la firma MOTTA ENGIL. Esta situación hace que se alargue el proceso de entrega de los productos contemplados en el convenio 1424 y por ende se impacta negativamente la puesta en marcha de las obras.
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:			
El Subprograma <u>Plan De Infraestructura Educativa Distrital</u> , tuvo una ejecución del 23,5%, correspondiente a un nivel Crítico de eficacia y eficiencia.			

Se asignaron \$5.164.021.518,7 de los cuales se ejecutaron \$3.953.735.982,8, correspondiente al 76,5%, valores consignados en el Predis que no coinciden con lo anotado en la matriz de seguimiento.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Replantear las metas misionales de cero y bajo cumplimiento.

8. FECHA: Febrero de 2020

9. FIRMA:

Juan Carlos Frias Morales
JUAN CARLOS FRIAS MORALES
 Jefe Oficina Asesora Control Interno

Karina Diaz Espriella
 Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
 FORMATO
 EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:	Superar la Desigualdad		
ESTRATEGIA:	Cartagena Incluyente		
LINEA ESTRATEGICA:	Educación para la gente del siglo XXI		
PROGRAMA:	La Calidad Dignifica		
SUBPROGRAMA:	Saber Mas, Saber Mejor		
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5.MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
	Talleres de uso pedagógico. (1/4)	25	El avance reportado en la actividad es resultado de la gestión llevada a cabo por el equipo de profesionales de la Dirección de Calidad. Los recursos que se habían destinado inicialmente para esta actividad, fueron priorizados para los talleres de fortalecimiento de las áreas de lenguaje y matemáticas con los estudiantes.

	Diplomado realizado (0/1).	0	No se contrató el diplomado, debido a que los recursos se utilizaron en la revisión de los Sistemas Institucionales de Evaluación (SIEE) de 18 IEO con bajos desempeños de las pruebas Saber 11 201. El diplomado tampoco fue incluido en las líneas de formación docente.
	Talleres de orientación de las diferentes áreas a docentes de las IEO. (3/3)	100	Metas cumplidas
Fortalecimiento de las competencias básicas de las IEO SABER MAS, SABER MEJOR Cartagena	Seminario taller para la formación de lectura analítica crítica y escritura creadora. (2/2)	100	
	Talleres de formación a estudiantes en lenguaje y matemáticas. (12/12)	100	Metas cumplidas
	Talleres de Cualificación Docente para investigación en el aula. (2/2)	100	

6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

El Subprograma **Saber Mas, Saber Mejor**, tuvo un porcentaje de ejecución del **71%**, considerado un nivel **Medio de eficiencia y eficacia**.

En cuanto a la asignación de los recursos asignados \$1.953.500.000, de los cuales se ejecutaron \$382.000.000, correspondiente al **19%** de ejecución, valores que difieren de lo consignado en la matriz de seguimiento en la cual se anota una asignación de \$2.530.223.253 y una ejecución de \$773.200.00.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO

1. Verificar la diferencia anotada en la matriz y que difiere el predis, en lo referente a la asignación y ejecución de los recursos.
2. Replantear las metas misionales sin ejecución.

8. FECHA: Febrero de 2020

9. FIRMA:

Juan Carlos Frias Morales
JUAN CARLOS FRIAS MORALES
 Jefe Oficina Asesora Control Interno

Karina Diaz Espinilla
 Elaboró: **Karina Diaz Espinilla** / Asesora Externa

OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		La Calidad Dignifica	
SUBPROGRAMA:		Mejores Docentes y Directivos Docentes.	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANALISIS DE RESULTADOS
MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS DE LOS DOCENTES OFICIALES DEL DISTRITO DE CARTAGENA.	N° de docentes formados en evaluación por competencias. (100/100)	100	Meta cumplida
	N° de docentes formados en metodología de Investigación para el mejoramiento de la calidad educativa. (50/300)	17	El reporte de la meta se dio gracias al convenio interadministrativo entre la SED y la U. de Cartagena en el marco de la implementación del Plan de Formación Docente, sin embargo no se dio cumplimiento a la totalidad de la meta y no se hace anotación al respecto en la matriz.
	Documentos de experiencias significativas entregados. (10/10)	100	Meta cumplida.
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:			
El Subprograma Mejores Docentes y Directivos Docentes , tuvo una ejecución del 72% durante la vigencia 2018, ubicándose en un nivel satisfactorio de eficacia y eficiencia . El presupuesto asignado para este subprograma fue de \$3.406.342.585 , ejecutándose \$1.828.000.000 , correspondiente al 54% .			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
Replantear las metas con baja y nula ejecución.			
8. FECHA:			
Febrero de 2020.			

9. FIRMA:

JUAN CARLOS FRIAS MORALES

Jefe Oficina Asesora Control Interno

Elaboró: Karina Díaz Espriella / Asesora Externa

OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		La Calidad Dignifica	
SUBPROGRAMA:		Actualización de Currículos Escolares	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL		5.MEDICION DE COMPROMISOS	
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
Actualización de los currículos escolares en 15 IEO Focalizadas	IEO Focalizadas con actualización de los currículos escolares. (12/15)	80	De acuerdo con lo consignado en la matriz de seguimiento con corte a 30 de septiembre no se habían asignado recursos a este proyecto.
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:			
Este subprograma Actualización de Currículos Escolares , tuvo un porcentaje de ejecución de 80%, considerado un nivel Sobresaliente dentro de los rangos de eficacia y eficiencia. A este programa se le asignaron recursos por valor de \$610.000.000, los cuales no fueron ejecutados, El trabajo con estas instituciones fue financiado por la Fundación Social y la Fundación Promigás a través del Programa Escuelas que Aprenden.			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
Anotar en la columna de observaciones el motivo por el cual no fueron ejecutados los recursos a pesar de haber sido asignados.			
8. FECHA: Febrero de 2020			
9. FIRMA:			
JUAN CARLOS FRIAS MORALES			
Jefe Oficina Asesora Control Interno			
Elaboró: Karina Díaz Espriella / Asesora Externa			



OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		La Calidad Dignifica.	
SUBPROGRAMA:		Escuelas Bilingües.	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL		5.MEDICION DE COMPROMISOS	
		5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)
		5.3.ANALISIS DE RESULTADOS	
FORTALECIMIENTO DE LAS ESCUELAS BILINGÜES EN EL DISTRITO DE CARTAGENA, BOLIVAR, CARIBE		Inmersión realizada (a docentes oficiales de inglés) (3/1)	100
		Docentes fortalecidos en competencias lingüísticas (talleres, cursos, capacitaciones, diplomados) (340/400)	85
			Meta superada
			No se cumplió la meta en su totalidad y en la matriz de seguimiento no se anota el motivo.
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:			
El subprograma <u>Escuelas Bilingües</u> obtuvo una ejecución del 92,5% considerado un nivel Sobresaliente de eficacia y eficiencia.			
En cuanto a los recursos se asignaron \$1.506.882.027 , de los cuales se ejecutaron \$755.307.608 , correspondientes al 75% .			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO			
Continuar trabajando con el mismo dinamismo para obtener los logros obtenidos.			
8. FECHA: Febrero 2020			
9. FIRMA:			
 JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno  Elaboró: Karina Diaz Espinella /Asesora Externa			

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		La Calidad Dignifica	
SUBPROGRAMA:		Fortalecimiento a la Etnoeducación.	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL		5. MEDICION DE COMPROMISOS	
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANALISIS DE RESULTADOS
Fortalecimiento del Modelo Pedagógico en las Instituciones Etnoeducativas Oficiales del Distrito de Cartagena	Documentos entregados de Proyectos Etnoeducativos Comunitarios Actualizados. (10/6)	100	Metas cumplidas.
	Acompañamientos etnopedagogicos Encuentro etnoeducativo. (14/13)	100	
	1. # de Capacitaciones 2. Sistematización curricular 3. # Actividades decenio afro. (11/9)	100	
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:			
El Subprograma <u>Fortalecimiento a la Etnoeducación</u> , tuvo una ejecución del 100%, considerado un nivel SOBRESALIENTE de eficacia y eficiencia.			
Se asignaron recursos por valor de \$28.000.000, de los cuales se ejecutaron \$28.000.000, es decir 100%.			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO.			
Continuar trabajando con el mismo dinamismo para obtener los logros obtenidos.			
8. FECHA: Febrero de 2020			
9. FIRMA:			
 JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno Elaboró:  /Asesora Externa			

OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente,	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		La Calidad Dignifica	
SUBPROGRAMA:		Incorporación De La Tecnología En El Proceso De Enseñanza Aprendizaje.	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5.MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
APLICACIÓN EFECTIVA DE LAS TIC EN LA GESTION PEDAGOGICA Y ADMINISTRATIVA DE LA IEO Y SED DE CARTAGENA.	I.E.O. Dotadas con Servicio de Conectividad. (173/175)	99	El servicio de conectividad se prestó durante el calendario escolar aprobado por la SED.
	Informes de gestión actividades de punto Vive Digital Plus. (4/4)	100	Se elaboraron los Informes de gestión de las actividades del punto Vive Digital Plus tal como se había programado.
	Visitas técnicas para Monitoreo y Seguimiento a la Gestión del Sector Educativo. (48/60)	80	Se continuó con las visitas técnicas a las IEO por parte del equipo técnico del área de Informática de la SED.
	Usuarios Beneficiados de Plataforma Colombia Evaluadora. (89.555/20.000)	100	Esta actividad se midió a través de la plataforma Colombia Evaluadora.
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:			

El subprograma **Incorporación De La Tecnología En El Proceso De Enseñanza Aprendizaje**. Tuvo un nivel de ejecución del **95%**, considerado un nivel sobresaliente de eficiencia y eficacia

Le fueron asignados \$2.432.011.366, de los cuales se ejecutaron, \$1.903.073.058, correspondiente al **78%** de ejecución.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Continuar trabajando con el mismo dinamismo para obtener los logros obtenidos.

8. FECHA: Febrero de 2020

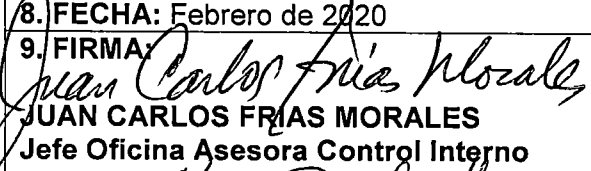

9. FIRMA:

Juan Carlos Frías Morales
JUAN CARLOS FRIAS MORALES
 Jefe Oficina Asesora Control Interno

Karina Díaz Espriella
 Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa

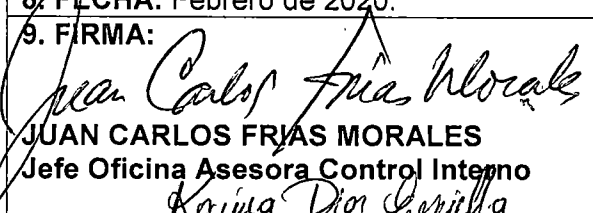

OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		La Calidad Dignifica.	
SUBPROGRAMA:		La Escuela Como Eje Integrador De Los Procesos Formativos.	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5.MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
	Estudiantes beneficiados Fortalecimiento de las bandas de paz. (2.150/1.500)	100	Meta cumplida
	Transferencia Realizada. Dotación de vestuario, instrumentos y reposición de instrumentos más viajes de Bandas de Paz – 2019 (1/1)	100	
No de IEO que participan en manifestaciones artísticas y culturales y en festivales escolares. (54/50)	100		
FORTEALECIMIENTO DE LA ESCUELA COMO EJE INTEGRADOR DE LOS PROCESOS FORMATIVOS CON ENFASIS EN LA DIMENSIÓN SOCIAL Y HUMANISTICA – CARTAGENA			

	# de estudiantes que participan en la cátedra. (389/404)	96	No anota en la matriz observación respecto a esta meta.
	# de IEOs que participan. Desarrollo del "XV. Desfile Estudiantil en homenaje a Héroes de la Independencia - 2019" (55/50)	100	Meta cumplida
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:			
El Subprograma La Escuela Como Eje Integrador De Los Procesos Formativos , tuvo una ejecución del 99,2% ubicándose en un nivel sobresaliente de eficacia y eficiencia.			
En cuanto a los recursos le fueron asignados \$649,300,000 , de los cuales se ejecutaron, los cuales se ejecutaron en su totalidad.			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO			
Continuar trabajando con el mismo dinamismo para obtener los logros obtenidos.			
8. FECHA: Febrero de 2020			
9. FIRMA:			
 JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno  Elaboró: Karina Diaz Espriella /Asesora Externa.			

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS	2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION		
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:	Superar la Desigualdad		
ESTRATEGIA:	Cartagena Incluyente		
LINEA ESTRATEGICA:	Educación para la gente del siglo XXI		
PROGRAMA:	La Calidad Dignifica		
SUBPROGRAMA:	Educar para la competitividad y La Confianza Social.		
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANALISIS DE RESULTADOS
Educar para la competitividad y la confianza social en el Distrito de Cartagena.	Asistencias técnicas realizadas (1/12)	8.33	De acuerdo con lo anotado en la matriz de seguimiento, solo se realizó actividad en la IEO

			de Tierra Baja, por cuanto la dependencia se encontraba a la espera de incorporación de los recursos, sin embargo se observa en Predis que le fueron asignados recursos por valor de \$92.500.000.
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:			
El Subprograma <i>Educación para la competitividad y La Confianza Social</i> , tuvo una ejecución del 8,33% , ubicándose en un nivel crítico , le fueron asignados recursos por valor de \$92.500.000 , de los cuales se ejecutaron \$78.688.200 , correspondiente al 85% , es decir los recursos fueron ejecutados casi en su totalidad sin haber alcanzado la meta.			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
Se recomienda revisar la ejecución de los recursos frente al cumplimiento de las metas establecidas, por cuanto fueron utilizados en su totalidad y la meta tuvo un muy bajo cumplimiento.			
8. FECHA: Febrero de 2020.			
9. FIRMA:			
 JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno  Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa			

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS	2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION			
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:				
OBJETIVO:	Superar la Desigualdad			
ESTRATEGIA:	Cartagena Incluyente			
LINEA ESTRATEGICA:	Educación para la gente del siglo XXI			
PROGRAMA:	La Calidad Dignifica.			
SUBPROGRAMA:	Escuelas Verdes.			
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5.MEDICION DE COMPROMISOS			
	<table border="1"> <tr> <td>5.1.INDICADOR</td> <td>5.2. RESULTADO (%)</td> <td>5.3.ANALISIS DE RESULTADOS</td> </tr> </table>	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS		

Fortalecimiento de los Proyectos Ambientales Escolares - PRAES de las Instituciones Educativas del Distrito de Cartagena de Indias	Documento entregado "Modelo operativo" de trabajo para la implementación de los Referentes Técnicos para la RAEE en las Instituciones Educativas del Distrito (1/1)	100	Estas metas fueron cumplidas en alianza con otras entidades.
	Visitas para asistencia técnica realizada. (60/30)	100	
	Talleres realizados de socialización y capacitación sobre los Referentes Técnicos para la revisión, actualización y evaluación de los PRAES a las Instituciones Educativa. (1/1)	100	Estas metas fueron cumplidas en alianza con otras entidades.

6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

El Subprograma *Escuelas Verdes*, tuvo una ejecución del **100%**, considerado un nivel **Sobresaliente** de ejecución.

A este subprograma no le fueron asignados recursos inicialmente por \$100.000.000, pero después de una supresión quedaron recursos por valor de \$18.000.000, el programa en su mayoría se ejecutó en convenio con otras entidades.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Se recomienda anotar en la columna de observaciones el motivo por el cual no le fueron asignados recursos a este subprograma.

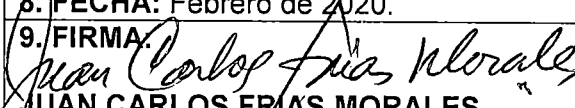

8. FECHA: Febrero de 2020.

9. FIRMA:

Juan Carlos Frías Morales
JUAN CARLOS FRIAS MORALES
 Jefe Oficina Asesora Control Interno
 Elaboró: *Karina Díaz Espriella* /Asesora Externa

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
 FORMATO
 EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS	2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:	
OBJETIVO:	Superar la Desigualdad
ESTRATEGIA:	Cartagena Incluyente
LINEA ESTRATEGICA:	Educación para la gente del siglo XXI

PROGRAMA: La Calidad Dignifica.														
SUBPROGRAMA: Ciudad -Escuela Compromiso De Todos Y Para Todos														
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5. MEDICION DE COMPROMISOS													
	<table border="1"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">5.1. INDICADOR</th> <th style="width: 33%;">5.2. RESULTADO (%)</th> <th style="width: 33%;">5.3. ANALISIS DE RESULTADOS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Documentos de Proyecto de Escuela de Padres actualizado. (35/20)</td> <td style="text-align: center;">100</td> <td rowspan="2">Se cumplió la meta.</td> </tr> <tr> <td>Jornadas para Educar a padres. (80/40)</td> <td style="text-align: center;">100</td> </tr> <tr> <td>Feria Realizada (1/0)</td> <td style="text-align: center;">0</td> <td>No se ejecutó la meta y en la matriz de seguimiento no se hace anotación al respecto.</td> </tr> <tr> <td>Visitas Técnicas realizadas a las IEO priorizadas. (3/20)</td> <td style="text-align: center;">15</td> <td>Esta actividad no se llevó a cabo por falta de presupuesto</td> </tr> </tbody> </table>	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANALISIS DE RESULTADOS	Documentos de Proyecto de Escuela de Padres actualizado. (35/20)	100	Se cumplió la meta.	Jornadas para Educar a padres. (80/40)	100	Feria Realizada (1/0)	0	No se ejecutó la meta y en la matriz de seguimiento no se hace anotación al respecto.	Visitas Técnicas realizadas a las IEO priorizadas. (3/20)	15
5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3. ANALISIS DE RESULTADOS												
Documentos de Proyecto de Escuela de Padres actualizado. (35/20)	100	Se cumplió la meta.												
Jornadas para Educar a padres. (80/40)	100													
Feria Realizada (1/0)	0	No se ejecutó la meta y en la matriz de seguimiento no se hace anotación al respecto.												
Visitas Técnicas realizadas a las IEO priorizadas. (3/20)	15	Esta actividad no se llevó a cabo por falta de presupuesto												
6. Evaluación De La Oficina De Control Interno A Los Compromisos De La Dependencia: El subprograma Ciudad -Escuela Compromiso De Todos Y Para Todos, una ejecución del 54% , considerado un nivel Sobresaliente . Le fueron asignados recursos por valor de \$84.900.000 , los cuales fueron ejecutados en su totalidad.														
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO: Replantear las metas misionales con bajo y nulo cumplimiento.														
8. FECHA: Febrero de 2020.														
9. FIRMA:  JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno Elaboró:  /Asesora Externa														

OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS	2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:	
OBJETIVO:	Superar la Desigualdad
ESTRATEGIA:	Cartagena Incluyente
LINEA ESTRATEGICA:	Educación para la gente del siglo XXI

PROGRAMA:	Fortalecimiento De La Gestión Del Sistema Educativo Distrital De Cartagena.		
SUBPROGRAMA:	Fortalecimiento De La Gestión Y Construcción De Sinergias Por La Educación.		
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5.MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
Fortalecimiento de la Gestión de la Secretaría de Educación de Cartagena.	Informe Entregado. de resultados de la medición del nivel satisfacción de los usuarios del servicio educativo (1/1)	100	Se cumplió la meta satisfactoriamente.
	Eventos de inducción/reinducción realizados. (4/3)	100	
	Informes de resultados de la Gestión de PQRSD. (12/12)	100	
	Informe trimestral de PQRSD realizados. (10/4)	100	
	Campañas Realizadas. (3/2)	100	
	Eventos de capacitación realizados. (2/2)	100	
	Auditoría realizada (1/1)	100	
	Procesos revisados en Asistencias Técnicas realizadas (15/9)	100	
CONSOLIDACION DEL DESARROLLO INTEGRAL DE LOS FUNCIONARIOS DE LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN DISTRITAL DE CARTAGENA	Eventos de capacitación (6/4)	100	La meta actividades realizadas no se ejecutó en su totalidad y no se anotaciones al respecto.
	Auxilios entregados (20/20)	100	
	Actividades realizadas (1/2)	50	
	Seminarios realizados (1/1)	100	

6. Evaluación De La Oficina De Control Interno A Los Compromisos De La Dependencia:

El subprograma **Fortalecimiento De La Gestión y Construcción De Sinergias Por La Educación**, tuvo una ejecución del **93,5%**, Ubicándose en un nivel sobresaliente de eficacia y eficiencia.

En cuanto a la ejecución de los recursos le fueron asignados **\$64.910.665**, de los cuales se ejecutaron **\$36.957.500** correspondiente al **57%**.

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:

Replantear las metas misionales con bajo y nulo cumplimiento.

8. FECHA: Febrero de 2020.

9. FIRMA:

Juan Carlos Frias Morales
JUAN CARLOS FRIAS MORALES

Jefe Oficina Asesora Control Interno

Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:	Superar la Desigualdad		
ESTRATEGIA:	Cartagena Incluyente		
LINEA ESTRATEGICA:	Educación para la gente del siglo XXI		
PROGRAMA:	Fortalecimiento De La Gestión Del Sistema Educativo Distrital De Cartagena.		
SUBPROGRAMA:	Estandarización De Procesos En Instituciones Educativas Oficiales		
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5.MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
ESTANDARIZACIÓN DE PROCESOS EN INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES.	Talleres y Asistencias Técnicas de Enfoque por procesos realizados. (4/5)	80	No se cumplió la meta en su totalidad y en la matriz de observaciones no se hacen las anotaciones al respecto.
	# Asistencias técnicas a las IEO con SGC. (3/2)	100	Se cumplió la meta en su totalidad.
	Eventos de capacitación realizados (8/3)	100	

	Auditorías realizadas (4/7)	57	No se realizó anotación en la matriz de seguimiento del no cumplimiento de las metas.
6. Evaluación De La Oficina De Control Interno A Los Compromisos De La Dependencia:			
El subprograma, <i>Estandarización De Procesos En Instituciones Educativas Oficiales</i> tuvo una ejecución del 84,2% considerado un nivel sobresaliente de eficacia y eficiencia.			
Se le asignaron \$84.089.335 de los cuales se ejecutaron \$71.254.291 , correspondiente al 85% de recursos ejecutados.			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
8. FECHA: Febrero de 2020			
<p>9. FIRMA: <i>Juan Carlos Frías Morales</i> JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno</p> <p><i>Karina Díaz Espriella</i> Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa</p>			

**OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
 EVALUACIÓN DE GESTION POR DEPENDENCIA**

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS	2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION		
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:	Superar la Desigualdad		
ESTRATEGIA:	Cartagena Incluyente		
LINEA ESTRATEGICA:	Educación para la gente del siglo XXI		
PROGRAMA:	Educación Superior Jóvenes Formados con Calidad.		
SUBPROGRAMA:	Fortalecimiento De La Educación Media Técnica Y Su Articulación Con la Educación Superior A Través De La Cadena De Formación.		
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5.MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
FORTALECIMIENTO DE	IEO de Media Técnica Beneficiadas. (0/15)	0	Se solicitaron los recursos para el acompañamiento en la implementación de los Nodos Deportes y Recreación y Arte y Cultura, pero nunca fue expedido el CDP respectivo.
			Se gestionaron los

LA EDUCACIÓN MEDIA TÉCNICA Y SU ARTICULACION CON LA EDUCACIÓN SUPERIOR DEL DISTRITO DE CARTAGENA.			recursos y las resoluciones de transferencias de los mismos a las IEO, pero la oficina de Presupuesto Distrital se negó a expedir los RP
	IEOs de media técnica con PEI, currículos, planes y/o programas mejorado. (0/15)	0	Se gestionaron los recursos y las resoluciones de transferencias de los mismos a las IEO, pero la oficina de Presupuesto Distrital se negó a expedir los mismos
	Programas de media técnica diseñados e implementados. (0/8)	0	Se gestionaron los recursos y las resoluciones de transferencias de los mismos a las IEO, pero la oficina de Presupuesto Distrital se negó a expedir los mismos.
	Docentes de Media Técnica vinculados. (0/30)	0	Se gestionaron los recursos y las resoluciones de transferencias de los mismos a las IEO, pero la oficina de Presupuesto Distrital se negó a expedir los mismos.

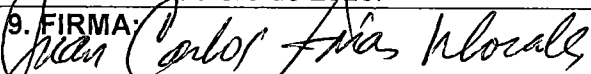
6. EVALUACION DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA:

El Subprograma *Fortalecimiento De La Educación Media Técnica Y Su Articulación Con La Educación Superior A Través De La Cadena De Formación, No tuvo una ejecución* durante la vigencia 2019 ubicándose en un nivel crítico de eficacia y eficiencia, se consigna en la matriz de seguimiento de la SED que no se le asignaron recursos, sin embargo se observa en Predis que le fueron asignados recursos por valor de **\$2.019.686.079**, de los cuales se ejecutaron **\$118.700.000**, correspondiente al **6%**, *sin que se hubiera ejecutado una sola meta.*

7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO

Si corresponde a una meta misional debe replantearse para su cumplimiento y hacer monitoreo a las metas que no presentan ejecución con el fin de realizar las gestiones necesarias para su cumplimiento y ejecución con respecto a lo programado.

8. FECHA: Febrero de 2020.

9. FIRMA: 

JUAN CARLOS FRIAS MORALES

Jefe Oficina Asesora Control Interno

Elaboró:  Karina Díaz Espriella /Asesora Externa

OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		Educación Superior: Jóvenes Formados Con Calidad	
SUBPROGRAMA:		Becas A La Excelencia	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL		5.MEDICION DE COMPROMISOS	
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
Fortalecimiento del acceso a la educación superior de los egresados IEOs - Jóvenes formados con Calidad de Cartagena	Becas entregadas (estudiantes en el convenio CERES en el cuatrienio) (0/200)	0	Debido a que no hubo desembolso de recursos por el problema deficitario del Distrito, no se pudo abrir la plataforma de Icetex para nuevos beneficiarios.
	Becas entregadas (estudiantes en el Fondo Bicentenario en el cuatrienio) (399/350)	100	Metas cumplidas satisfactoriamente.
	Becas entregadas (1704/400)	100	
Consolidación de fondo de becas de educación superior para los mejores egresados de Instituciones educativas oficiales de Cartagena.	Becas entregadas (30/30)	100	
6. Evaluación De La Oficina De Control Interno A Los Compromisos De La Dependencia:			
El Subprograma Becas Para la Excelencia , tuvo una ejecución del 75% considerado un nivel de eficacia satisfactorio.			
Se asignaron recursos por valor de \$9.977.765.544 , de los cuales se ejecutaron \$4.322.856.938 , correspondiente al 43% de ejecución.			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
1.Replantear las metas misionales sin ejecución.			
2. El programa no fue ejecutado en su totalidad quedando recursos por ejecutar.			

8. FECHA: Febrero de 2020

9. FIRMA:

Juan Carlos Frías Morales
JUAN CARLOS FRIAS MORALES

Jefe Oficina Asesora Control Interno

Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa

OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO

EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		Educar Para Un Nuevo País	
SUBPROGRAMA:		De Jóvenes En Riesgo A Jóvenes Con Futuro	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL		5.MEDICION DE COMPROMISOS	
		5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)
			5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
SERVICIO DE FORMACION TECNICA LABORAL A JOVENES EN RIESGO DE LA CIUDAD DE CARTAGENA		Convenio formalizado (3/1)	100
		Jóvenes beneficiados. Jóvenes en riesgo con programas de educación para el trabajo y desarrollo humano. (150/50)	100
			Metas superadas.
6. Evaluación De La Oficina De Control Interno A Los Compromisos De La Dependencia: El Subprograma De Jóvenes en Riesgo a Jóvenes con Futuro, Tuvo una ejecución del 100%, ubicándose en un nivel sobresaliente de eficacia y eficiencia. Se le asignaron recursos por valor de \$169.000.000, de los cuales se ejecutaron \$162.000.000, con un porcentaje de ejecución del 96%			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO: Continuar trabajando con el mismo dinamismo para el logro de las metas.			
8. FECHA: Febrero de 2020			
9. FIRMA:			
<i>Juan Carlos Frías Morales</i> JUAN CARLOS FRIAS MORALES			
Jefe Oficina Asesora Control Interno			
Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa			

OFICINA DE CONTROL INTERNO
FORMATO
EVALUACION DE GESTION POR DEPENDENCIA

1. ENTIDAD: ALCALDIA MAYOR DE CARTAGENA DE INDIAS		2. DEPENDENCIA A EVALUAR: SECRETARIA DE EDUCACION	
3.OBJETIVOS INSTITUCIONALES Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON EL PLAN DE DESARROLLO A CARGO DE LA DEPENDENCIA:			
OBJETIVO:		Superar la Desigualdad	
ESTRATEGIA:		Cartagena Incluyente	
LINEA ESTRATEGICA:		Educación para la gente del siglo XXI	
PROGRAMA:		Educar Para Un Nuevo País	
SUBPROGRAMA:		Implementación De La Cátedra Cartagena En Paz	
4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL	5.MEDICION DE COMPROMISOS		
	5.1.INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)	5.3.ANALISIS DE RESULTADOS
	Docentes Formados (515/300)	100	Se cumplió la meta satisfactoriamente.
	Asistencias técnicas realizadas (61/40)	100	
Visitas Técnicas realizadas a las IEO priorizadas. (24/24)	100		
6. Evaluación De La Oficina De Control Interno A Los Compromisos De La Dependencia: El Implementación De La Cátedra Cartagena En Paz, se ejecutó en un 100%, ubicándose en un nivel sobresaliente de eficacia y eficiencia. Se asignaron \$400.000.000, los cuales fueron ejecutados en su totalidad.			
7. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:			
Continuar trabajando con el mismo dinamismo para el logro de las metas.			
8. FECHA: Febrero de 2020			
9 FIRMA:			
Juan Carlos Frias Morales JUAN CARLOS FRIAS MORALES Jefe Oficina Asesora Control Interno Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa			



CONCLUSION

La Secretaría de Educación Distrital, en el cumplimiento de las metas programadas en su Plan de Acción 2019 obtuvo un nivel de ejecución de **79%**, ubicándose en un nivel **SATISFACTORIO** de eficacia y eficiencia.

Le ejecución de los programas se dio como se relaciona a continuación:

PROGRAMA	% CUMPLIMIENTO DE METAS	RECURSOS ASIGNADOS SEGÚN PREDIS	% EJECUCION DE RECURSOS SEGÚN PREDIS
COBERTURA E INFRAESTRUCTURA	71	479.762.968.545,80	95
FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL SISTEMA EDUCATIVO DISTRITAL DE CARTAGENA	89	854.750.234,70	77
LA CALIDAD DIGNIFICA	76	6.118.468.866,00	53
EDUCACION SUPERIOR JOVENES FORMADOS CON CALIDAD	58	4.441.556.938,00	37
EDUCAR PARA UN NUEVO PAIS	100	326.737.747,00	98
TOTAL	79	531.019.185.579,94	92

En cuanto a la ejecución de recursos se asignaron \$ **531.019.185.579,94**, de este valor se ejecutaron \$ **491.504.482.331,50**, correspondiente al **92%**, como se observa en el cuadro anterior. Cabe resaltar, que no hay coherencia en lo ejecutado presupuestalmente y la ejecución de las metas, por cuanto los recursos fueron comprometidos casi en su totalidad con un nivel satisfactorio de cumplimiento de las metas.

RECOMENDACIONES

1. Replantear y dar cumplimiento a las metas misionales con baja y nula ejecución para el próximo plan de desarrollo.
2. Revisar la ejecución de los recursos comprometidos frente a la ejecución de las metas.
3. Realizar en la columna de observaciones las anotaciones correspondiente cuando las metas tengan baja y nula ejecución.

NOTA: La veracidad de la información es responsabilidad de la dependencia generadora de la misma y de la Secretaría de Planeación quien evalúa en primera instancia el plan de acción, para lo cual la Oficina Asesora de Control Interno efectuará la verificación correspondiente en el desarrollo de su proceso auditor.

Juan Carlos Frías Morales
JUAN CARLOS FRIAS MORALES
Jefe Oficina Asesora Control Interno

Elaboró: Karina Díaz Espriella /Asesora Externa