

El Tractor Informativo



Alcaldía de Cartagena obtuvo el mejor puntaje del FURAG en la Costa Caribe

Los resultados del Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión -Furag - demuestran una vez más la buena gestión y desempeño institucional de la Alcaldía de Cartagena, liderada por el alcalde William Dau Chamat, durante el año 2022, con un puntaje de 83,9 siendo la más alta de la Costa Caribe, superando a Barranquilla, que el año anterior había sido la primera.

BARRANQUILLA

82.4

VALLEDUPAR

58,3

MONTERÍA

75,3

RIOHACHA

62,9

SANTA MARTA

78,6

SINCELEJO

64,9

“En esta medición superamos a Barranquilla que sacó un puntaje de 82.4; Valledupar 58,3 puntos, Montería 75,3, Riohacha 62,9 Santa Marta 78,6 y Sincelejo 64,9”, así lo explicó Lina Pérez, asesora externa de la Secretaría General para Calidad/MIPG.

El Furag mide la gestión y el desempeño institucional en las entidades que están en el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG- y del Modelo Estándar de Control Interno - MECI, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 1499 de 2017 compilado en el Decreto Único 1083 de 2015.

A través del Furag, el Departamento Administrativo de la Función Pública mide las 7 dimensiones y sus 19 políticas del MIPG que miden las áreas de Talento Humano, Direccionamiento Estratégico y Planeación, Gestión con Valores para el Resultado, Evaluación para el Resultado y Control Interno.

En cuanto a los resultados del grupo par de la Alcaldía de Cartagena, que tienen que ver con el nivel de madurez del Mipg y mayor población, entre otras cosas. A nivel nacional los resultados fueron: Bogotá, con 93,8; Medellín, con 86,0; Manizales, 82,0; Cali, con 81,9; Pereira, 82,3; Bucaramanga, 93,6 y Tunja, 83,7.

Los resultados del Formulario Único Reporte de Avances de la Gestión - Furag - demuestran una vez más la buena gestión y desempeño institucional de la Alcaldía de Cartagena, liderada por el alcalde William Dau Chamat, durante el año 2022

Con un
puntaje de

83,9

Siendo la mejor de la Costa Caribe y superando a Barranquilla quien el año pasado había sido el primero.

Es de resaltar que antes del gobierno Salvemos Juntos a Cartagena 2020-2023, la línea base de los resultados del Índice de Desempeño Institucional era de 57.7 y luego de implementar una serie de estrategias y acciones operativas se obtuvo un puntaje de 83.9, lo que arrojó un incremento de 26.2 puntos en este cuatrienio.

En cuanto al resultado por Políticas de Gestión y Desempeño los más destacados fueron 97.3 en Planeación Institucional; 96,8 en participación Ciudadana en la Gestión Pública; 94,4 en Servicio al Ciudadano y 94,4 en Fortalecimiento organizacional y Simplificación de Procesos.

El trabajo del equipo de la Oficina de Calidad/MIPG y del grupo de catalizadores de las diferentes dependencias permitió realizar las acciones que se planearan, ejecutaran, evaluarán y se hiciera seguimiento a la gestión institucional y se cumplieran sus objetivos.

Además, este trabajo en equipo permitió recopilar en los tiempos establecidos por la Función Pública para llenar y adjuntar las evidencias del trabajo realizado en las diferentes dependencias.

Distriseguridad alcanzó 96.4 en el IDI

Por otra parte, Distriseguridad avanza positivamente con el aumento del puntaje en la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG - con altísimos resultados del Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión (FURAG), en el cual la entidad logró incrementar el Índice de Desempeño Institucional (IDI), alcanzando 96.4 puntos, posicionándose entre los primeros lugares a nivel territorial.

Como se esperaba con el trabajo de la actual administración, se avanzó en la meta del IDI, lo que ha permitido generar resultados con valor público por medio de procesos más eficientes. Este resultado fue posible gracias al liderazgo de la Dirección General, en cabeza de Luis Enrique Roa Merchán, así como al apoyo de la Oficina de Planeación y la asesoría de MIPG, liderados por Enrique Brieva Jurado y Giovanna Venegas.

Al inicio de la administración Salvemos Juntos a Cartagena, recibimos en el año 2020, el Índice de Desempeño de Distriseguridad en un 68.6%, evidenciando un logro de ciudad, al superar los puntajes del cuatrienio con una medición actual de 96.4 puntos para el 2022.

El resultado del Índice de Desempeño Institucional (IDI) de la Alcaldía de Cartagena fue de 83.9 puntos, es decir, subió 9 puntos en comparación con el año 2021. Así lo confirmó el Departamento de la Administrativo de la Función Pública al revelar los resultados del formulario de evaluación FURAG que mide la aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG.

Es de resaltar que antes del gobierno Salvemos Juntos a Cartagena 2020-2023, la línea base de los resultados del Índice de Desempeño Institucional era de 57.7. Luego de implementar una serie de estrategias y acciones operativas se obtuvo un puntaje de 83.9, lo que arrojó un incremento de 26.2 puntos en este cuatrienio.

Un valor que nos enseña a dar un trato equitativo e imparcial: LA JUSTICIA



Como parte de la estrategia de comunicaciones El valor soy yo, liderada por la Dirección Administrativa de Talento Humano, este mes de noviembre estará dedicado al valor de la justicia.

Según el Código de Integridad de la Alcaldía de Cartagena, la vivencia de este valor consiste en que el servidor público debe actuar con total imparcialidad, sin juicios de valor anticipado, de prevención o desconfianza, a favor o en contra de alguien; con garantía permanente de igualdad, rectitud, equidad y unidad.

A continuación, conoceremos qué es actuar de forma justa y que no, en el marco de nuestro actuar como servidores públicos y contratistas:



Encuentra **siete palabras relacionadas con el valor del mes de noviembre**

JUSTICIA

S	D	U	D	H	I	G	U	A	L	D	A	D	J
I	I	B	G	S	C	H	H	G	K	A	Y	R	U
M	S	F	D	R	E	C	T	I	T	U	D	V	I
P	C	F	D	M	H	K	D	W	Z	S	K	K	C
A	R	K	G	X	D	A	T	Z	J	N	V	B	I
R	I	G	K	F	N	Y	J	O	Y	S	B	V	O
C	M	B	I	E	N	C	O	M	Ú	N	N	B	S
I	I	G	Z	H	V	K	K	L	T	B	O	L	D
A	N	U	I	W	Q	C	F	B	G	F	D	F	E
L	A	U	S	Q	I	L	G	F	B	Q	W	H	V
I	C	M	C	H	E	Q	U	I	D	A	D	Z	A
D	I	K	N	W	C	A	I	B	G	Y	E	K	L
A	Ó	J	Z	A	F	L	C	Y	U	F	A	D	O
D	N	N	T	J	R	N	R	K	C	E	Y	M	R

- Equidad
- Discriminación
- Igualdad
- Imparcialidad

- Rectitud
- Juicios de valor
- Bien común

Soy justo cuando:

- ▶ Doy servicio de calidad, sin discriminación y preferencia de ningún tipo.
- ▶ Trato con igualdad, sin distinciones de raza, credo religioso, clase social o condición económica.
- ▶ Construyo a partir de una visión compartida, una esperanza anhelada, un fin altruista o una causa para el bien común.
- ▶ Reconozco y entrego a los demás lo que les corresponde, en forma justa a sus necesidades y a la disponibilidad.
- ▶ Reconozco y entrego a los demás lo que les corresponde, en forma justa a sus necesidades y a la disponibilidad.
- ▶ Doy trato igualitario a todos los grupos de interacción, sobre todo a los miembros de la comunidad.
- ▶ Brindo oportunidad a quien se lo merece y reconozco las cualidades, virtudes y méritos ajenos.
- ▶ No malgasto ningún recurso público.
- ▶ No promuevo ni ejecuto políticas, programas o medidas que afectan la igualdad y la libertad de persona.
- ▶ No favorezco el punto de vista de un grupo de interés sin tener en cuenta a todos los actores involucrados en una situación.

Visita la plataforma El valor soy yo para conocer todo lo relacionado con la Política de Integridad de la Alcaldía de Cartagena.

TALLER EN SST:

Líderes consientes, resultados extraordinarios



La Dirección Administrativa de Talento Humano, como parte de su plan de Seguridad y Salud en el trabajo, realizó la capacitación "Líderes consientes, resultados extraordinarios", con apoyo de la ARL Sura, con el fin de integrar a todos los enlaces de las dependencias, los Copasst y Comités de convivencia buscando brindarles estrategias que permitan impactar en la ejecución de cada uno de ellos en su plan de trabajo.

Es importante la formación de estos líderes consientes como figuras clave en la construcción de organizaciones exitosas y comunidades saludables. Estos líderes están transformando la manera en que entendemos y ejercemos el liderazgo, aportando beneficios tanto a nivel personal como organizacional a través de la comunicación, dinamismo, entusiasmo, asertividad y trabajo en equipo.

La capacitación, realizada en el centro recreacional Villa Martha, se desarrolló en cuatro momentos, inicialmente se conformaron dos equipos para participar en un juego, posterior a ello, en los mismos equipos estuvieron escuchando instrucciones acerca de la segunda actividad que llevó por nombre "El ingrediente perfecto soy yo", en el cual los líderes dispusieron alimentos para armar el plato más equilibrado.

Luego se pasó al espacio de formación donde se enfatizó en la gestión de aspectos como accidentalidad, ausentismo, misión, visión, valores corporativos, indicadores muy generales de condiciones de salud, responsabilidades de los líderes frente a Seguridad y Salud en el trabajo y se retroalimentó con la formación que deben tener como líderes para sacar adelante todos los procesos.

DEPENDENCIAS PARTICIPANTES EN EL TALLER:

Informática

DATT

Alcaldía Local 1

Secretaría de Educación

Unidad de Gestión del Riesgo

Dadis

Inspección Bocagrande

Secretaría de Hacienda

Salvavidas

Dirección Administrativa de Talento Humano

Dirección Administrativa de Apoyo Logístico

Comisaría permanente

Localidad 2 Casa de Justicia

26 líderes de SST de diferentes dependencias de la Alcaldía participaron en el taller.

Olga Acosta Amel, secretaria de Educación Distrital de Cartagena ahora estará en Mineducación



Olguita, como es conocida por muchos en el ámbito laboral y familiar, estará en el cargo de secretaria de Educación Distrital hasta este martes 31 de octubre.

La decisión, aunque confiesa que fue difícil, abre una ventana de oportunidades para Cartagena desde la esfera nacional, puesto que a partir de noviembre desempeñará el cargo de Directora de Calidad Educativa Básica y Media en el Ministerio de Educación.

“Mi querida comunidad de Cartagena, especialmente a los niños y niñas con los que he transitado mi vida pedagógica en la ciudad, a partir del 31 de octubre dejo el cargo de Secretaria de Educación con las metas cumplidas, dando fe en la transparencia y el manejo probado que hemos tenido en la administración del alcalde William Dau. Salgo con mucho agradecimiento de esta oportunidad que no se hubiera dado nunca si no hubiéramos tenido un gobierno donde el mérito era lo importante”, dijo Olga Acosta.

Desde su nuevo cargo, Olga espera aportar mucho en materia educativa a Cartagena, sobre todo a los niños y niñas que más necesitan el apoyo institucional.

“Son nuevos retos pedagógicos, nuevas luchas y creyendo firmemente en que la educación transforma y es el camino. Gracias a los profes, a los directivos docentes, pero sobre todo a los niños y niñas de la ciudad que me llenaron de tanto amor”, expresó Acosta.

Encargado Eduardo Castro Barrios como director del Departamento de Valorización Distrital



A través del decreto 1309 del 04 de octubre de 2023, el alcalde de Cartagena encargó a Eduardo Barrios Castro como nuevo director del Departamento de Valorización Distrital.

Castro Barrios es ingeniero civil de profesión, y especialista en gestión de cuencas; ingresó a la Alcaldía de Cartagena en 2017 como contratista, y en 2022 asumió el cargo de dirección técnica. Actualmente es consultor independiente y ejerce la docencia en instituciones universitarias de la ciudad.

“Estoy en el Departamento de Valorización para apoyar los diferentes procesos que se están dando; hemos estado avanzando en el proyecto de protección costera, reversión del corredor de carga, la problemática de la transversal en la isla de Barú, entre otros. Estoy en la capacidad, y tengo la convicción de avanzar en estos temas y dejar organizado todo para que la siguiente administración tenga la hoja la ruta que debe seguir”, indicó el funcionario.

El director encargado de Valorización hace parte del equipo interdisciplinario que avanza en la reapertura de Playa 5 en la zona turística de Bocagrande, lugar que será habilitado el próximo 15 de noviembre.



El Cuerpo de Bomberos de Cartagena recibió trajes de aproximación al fuego

El gobierno Salvemos Juntos a Cartagena se convirtió en el primer gobierno en los últimos 14 años en entregar trajes de aproximación al fuego a todos los integrantes del Cuerpo de Bomberos de la ciudad.

La Secretaría del Interior y Convivencia Ciudadana del Distrito, en compañía de la Personería Distrital y la Defensoría del Pueblo Regional, entregó los trajes que están diseñados específicamente para proteger a los bomberos de las altas temperaturas que se producen en situaciones de incendio o en condiciones de temperatura extrema.

Los bomberos celebraron esta entrega como un gran logro de la administración Salvemos Juntos a Cartagena, al darles respuesta a una necesidad primordial dentro de su labor. Francisco Murcia, perteneciente al Cuerpo de Bomberos, aseveró: “queremos agradecer por la buena gestión que ha ejercido la administración por cuidar y salvaguardar nuestras vidas, con la entrega de estos equipos. Queremos de antemano agradecerles por lo que hoy han hecho por nosotros y por nuestro Cuerpo de Bomberos”.

Así mismo, la secretaria del Interior y Convivencia Ciudadana, Ana María González, expresó: “con mucha alegría le hemos hecho entrega de los implementos de acercamiento al fuego a los bomberos de Cartagena. Con los trajes que están compuestos por botas, pantalones, chaquetas, guantes y cascos, completamos la entrega para que cada ser humano, que es bombero, tenga protegida al 100% su humanidad, así le cumplimos a los bomberos y le cumplimos a Cartagena”

Con esta entrega se completa una inversión total de más de 5 mil millones de pesos para el cuerpo bomberil, pues durante la entrega se resaltó la adquisición de:

- Más 3.500 millones de pesos en equipos que salvaguardan su vida como los equipos de respiración autocontenida, las máscaras de respiración autónoma, y ahora los trajes de aproximación al fuego.
- Más de 330 millones de pesos en motocicletas, para que los inspectores puedan hacer su trabajo en los diferentes establecimientos y eventos con mayor agilidad.
- Más de mil millones de pesos en la reparación de toda la flota, de tal manera que todos los vehículos hoy se encuentren funcionales.
- Más de 500 millones en los diseños para la estación de Bomberos de Bocagrande.

TE GUSTARÍA PARTICIPAR
EN LOS CONTENIDOS DE
**EL TRACTOR
INFORMATIVO**

Si tienes un artículo que desees compartir en El Tractor Informativo, escríbenos al correo electrónico:

 comunicacionesinternas@cartagena.gov.co

ESPACIOS PARTICIPACIÓN



Jóvenes 'parchados' con el PES para prevenir consumo de sustancias psicoactivas

A través de la estrategia 'Nuestro parche es sano, ¡No te consumas!', 100 estudiantes de instituciones educativas del Distrito se capacitaron en prevención de consumo de sustancias psicoactivas, violencia escolar y habilidades sociales e inteligencia emocional.

Estas capacitaciones fueron desarrolladas por el Plan de Emergencia Social- Pedro Romero, con la intención de sensibilizar a los jóvenes en estas problemáticas, reforzando en educación en valores, proyecto de vida y toma de decisiones en cada situación de sus vidas, lejos de las presiones de grupo y la opinión de los demás.

Los participantes pudieron concluir que el consumo de drogas avanza cada vez más y es primordial conocer del tema para que los adolescentes no caigan o reincidan en situaciones de consumo.

Jhon F. Kennedy, Fe y Alegría -El Progreso, La Boquilla, Nuestra Señora del Carmen, Fredonia, Omaira Sánchez Garzón, Santa María, Corazón de María, Tierra Bomba y Manuel Clemente Zabala, son las diez instituciones educativas pertenecientes al proyecto, que tiene como meta final impactar a mil adolescentes mediante réplicas.



25.000 Adultos Mayores recibieron su incentivo del programa Colombia Mayor

El Programa Colombia Mayor en Cartagena se enorgullece de presentar los logros obtenidos durante el ciclo 9 de pagos, un período en el cual hemos mantenido nuestro firme compromiso de mejorar la calidad de vida de los adultos mayores de nuestra comunidad.

En este ciclo se ha trabajado incansablemente con un total de 26.290 posibles beneficiarios en Cartagena, destinando una inversión de \$2.103.200.000 de pesos colombianos. De este grupo, 25.144 adultos mayores han recibido íntegramente su incentivo, lo que ha inyectado \$2.011.520.000 en la economía local. Sin embargo, 1.146 adultos mayores no han cobrado su incentivo en este ciclo, lo que representa un total de \$91.680.000 sin reclamar.

“Estos resultados indican que el 95.63% de los adultos mayores beneficiarios en Cartagena han recibido su incentivo, evidenciando un notable nivel de participación y compromiso por parte de nuestra comunidad. Es fundamental destacar que el 4.37% de los beneficiarios no ha cobrado su incentivo en este ciclo. Queremos recordar a los beneficiarios que la falta de cobro puede conllevar sanciones y, en última instancia, resultar en la exclusión del programa”, informó

Édgar Arrieta, Enlace Distrital del programa Tránsito a Renta Ciudadana y Colombia Mayor.

PES - Pedro Romero certificó a 162 barberos y manicuristas



Con mucho entusiasmo y alegría, 162 hombres y mujeres en situación de pobreza extrema de distintos sectores de la ciudad, se graduaron de los cursos de barbería y manicure avanzado, iniciativa del Distrito, a través del Plan de Emergencia Social- Pedro Romero, en su apuesta por la educación.

Además de la certificación, recibieron un kit con herramientas para poner en práctica lo aprendido y empezar a trabajar.

En articulación con la ‘Fundación Ayuda a la Comunidad’, la formación para ampliar o reforzar sus competencias se adelantó de manera gratuita en Nelson Mandela, Santa Rita, El Pozón, Ciudad del Bicentenario, Fredonia y Las Palmeras, con el fin de evitarle largos desplazamientos a los estudiantes y abordar varios sectores.

Dirección

Laura Cardona Muñoz

WILLIAM DAU CHAMAT

Alcalde de Cartagena de Indias

Fotógrafos:

Equipo Audiovisual
Oficina de Comunicaciones y Prensa

Coordinación

Claudia Guerrero
Martha Ramírez

Periodistas:

Martha Ramírez y Francy Caballero

Diseño y Diagramación:

Jim Cuellar



*Alcaldía de
Cartagena de Indias*



@AlcaldiaCTG



*Alcaldía Distrital de
Cartagena de Indias*



alcaldiactg



*Alcaldía
a la Mano*



@alcaldiacartagena



@alcaldiacartagena



cartagena.gov.co/