

El Tractor Informativo



Alcaldía de Cartagena exaltó a sus héroes y heroínas de valor por su compromiso con la gestión pública



Alcaldía de Cartagena hizo un reconocimiento a sus servidores públicos, conforme a la estrategia que busca resaltar su labor por cumplir a cabalidad el Código de Integridad Institucional, logrando un ambiente de honestidad, respeto, justicia, compromiso y transparencia.

“Es un motivo de orgullo estar en este evento en el que exaltamos el compromiso, la integridad y el servicio público de calidad; hoy celebramos que sí podemos generar resultados y del más alto nivel. Desde el servicio público sí se puede generar valor público. Este reconocimiento a nuestros héroes y heroínas es un mensaje de esperanza, un reconocimiento a estas personas que trabajan día a día para mejorar los procesos, y llegar a este punto demuestra que hemos avanzado. En el camino de arreglar la casa, estas personas nos acompañaron y respaldaron para gestionar lo público con honestidad”, indicó el secretario General del Distrito de Cartagena, Carlos La Rota García.

La Alcaldía de Cartagena resaltó la labor de 44 héroes y heroínas, que han seguido dignificando lo público, que es todos.



“El premio es para Cartagena, ciudad para la que trabajamos día a día, ustedes (héroes y heroínas) son un buen ejemplo y testimonio; yo aspiro que se extienda, con el propósito de convencer a los demás de que trabajamos con valores, para respaldar la gestión pública. Este tiempo hemos acompañado al Alcalde en el proceso de la transparencia y la lucha contra la corrupción, con el único objetivo de salvar a Cartagena. Nosotros trabajamos para todos los cartageneros y cartageneras en temas relacionados con educación, salud, cultura, entre otros, y todo eso hace parte del servicio público”, precisó la directora Administrativa de Talento Humano, María Eugenia García Montes.

A su turno, Daniela Puello Salcedo, asesora para Asuntos de Transparencia y Anticorrupción, dijo: “felicito a cada uno de ustedes porque son ejemplo del sector público. Debemos tener un código de ética, hoy estamos honrando los valores de honestidad, respeto, justicia, diligencia, compromiso y solidaridad. Hay una política de integridad, que es un código que tenemos que poner al servicio de la ciudadanía. Este código está representado en cada uno de ustedes, quienes hacen que no nos sintamos solos en este proceso que beneficia a Cartagena”.

“Hoy me siento muy feliz por este reconocimiento de héroes y heroínas de valor, porque es una semilla que necesita ser regada todos los días para seguir sirviendo al Distrito y a la ciudadanía, y aportando con compromiso, justicia y diligencia para que todos los proyectos que tenemos en el Distrito puedan salir adelante”, manifestó Martha Ramírez Serrano, una de las heroínas que pertenece al equipo de comunicaciones de la Alcaldía de Cartagena.

También, Florencio Ferrer Montero, quien recibió uno de los reconocimientos, aseveró: “es motivo de orgullo y satisfacción estar aquí, nosotros hacemos parte de un ejército de hombres y mujeres servidores públicos de las dependencias de la Alcaldía de Cartagena, hoy damos ejemplo de honestidad, compromiso, transparencia y justicia. Nos queda la tarea de difundir y motivar las buenas prácticas de comportamiento moral que garanticen la buena gestión pública, seremos un equipo para mostrar a la Cartagena que todos necesitamos”.

Los Héroes y Heroínas del 2023 son:

Álvaro Enrique Campo Malo	María Eugenia Baldovino Patiño
Ángela Astrid Mendoza Anzola	María Teresa Rodríguez Hernández
Antonio Camilo Bruges Martelo	Mariluz Barrios Muñoz
Arnoldo Julio Castro	Marisol Jiménez Castro
Carmen Adriana Charry Sampayo	Marllory Payares Pájaro
Cielo Otero Oyola	Martha Ramírez Serrano
Cindy Del Carmen Fortich Facete	Miladis Isabel Blanco Carrillo
Daniela Margarita Carazo Hernández	Mildreth Paternina Ortega
Doris Regina Pulgar Martínez	Nuzhka Vanessa Casasbuenas
Dubier Enrique García Quiceno	Carrasquilla
Eduar Jesús Orozco Robles	Olga Lucía Montes Parados
Elkin Daniel Rodríguez Molina	Pedro Javier Roca Guerrero
Elsa Mercado Villadiego	Rafael Ordosgoitia Caldera
Florencio Ferrer Montero	Rafael Sánchez Valenzuela
Humberto Pérez de Arco	Roy Eduardo Blanquicett Montero
Iveth Johana Pacheco Simanca	Sonia Milena Torres Cerpa
Jorge Luis Guzmán Mercado	Tehanie Del Río Bermúdez
Judith Pérez Rodríguez	Teresa Gabriela Ordoñez Carretero
Keyla Vanesa Ortega Leones	Viviana Sepúlveda Arrieta
Ligia Sanmartín Rivera	Yenis Guevara Jimenez
Lilibeth Sofía Licona Castilla	Yojhaira Polo Lorduy
Luz Marlene Andrade Hong	Zair Dassir Sierra Acosta
Mabelis Del Rosario Herrera Díaz	

Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo



Desde Dirección Administrativa Talento Humano y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo prepararon la semana SST la que se llamará: " En búsqueda del tesoro de la felicidad y bienestar".

En esta semana de la felicidad “estaremos navegando en el mar de la seguridad, en cada isla encontraremos una pista para hallar el tesoro de bienestar y la felicidad”, explicó la directora de Talento Humano, María Eugenia García Montes.

Agregó que “a través de esta experiencia queremos fomentar en nuestros funcionarios y contratistas hábitos de vida saludables que puedan impactar en la reducción de enfermedades comunes y laborales, en nuestro bienestar emocional, psicológico y social y en un estado físico óptimo”.

Las actividades se llevarán a cabo en el transcurso de la semana del 2 al 6 de octubre, así:

Isla del naufragio: control de accidentalidad

Fecha: martes 3 de octubre
Hora: 8:00 a. m. a 12:00 p. m.

Isla del cuidado de las finanzas: Salud mental y financiera:

► Conferencia, cuidado de tus finanzas y demás actividades.
Fecha: miércoles 4 de octubre
Hora: 8:00 a. m. a 12:00 p. m.

Isla del entorno digital: seguridad digital

► Conferencia, seguridad en el entorno digital
Fecha: jueves 5 de octubre
Hora: 8:00 a. m. a 12:00 p. m.

Isla de la alimentación saludable: cardiovascular - nutricional

► Charla de alimentación saludable en ambiente de pic nic. *Cupos limitados.*
► Arma tu plato - Master chef
► Tamizaje nutricional, cupos limitados.
► Conferencia, Prevención de enfermedades de transmisión sexual.

Isla de activa tu cuerpo: Biomecánico

► Dados para crear historias.
► Armando tu puesto de trabajo.
► Pausas bailables, por oficina.
► Champeterapia, 4:00pm
Fecha: jueves 5 de octubre.
Hora: 8:00am a 5:00pm

Isla de cuidado de tu mente: Salud mental

► Scape room.
► Yoga y sesiones de relajación, cupos limitados.
► Conferencia, consumo de alcohol y SPA.
► Realidad virtual, cupos limitados.
► Masajes, cupos limitados.
► ¿Y cuál es tu tesoro?: Integración de todos los riesgos.
► En búsqueda del tesoro de la felicidad y bienestar.
Fecha: viernes 6 de octubre.
Hora: 8:00am a 4:00pm



TE GUSTARÍA PARTICIPAR EN LOS CONTENIDOS DE **EL TRACTOR INFORMATIVO**

Si tienes un artículo que deseas compartir en El Tractor Informativo, escríbenos al correo electrónico:

 comunicacionesinternas@cartagena.gov.co

Socialización de Lineamientos de Buenas Prácticas Energéticas



Desde la Dirección de Apoyo Logístico y el Establecimiento Público Ambiental - EPA Cartagena, se extendió la invitación a las diferentes secretarías, dependencias y oficinas del Distrito de Cartagena a participar de la socialización de Lineamientos de Buenas Prácticas Energéticas, realizada en marco del Plan de Gestión Ambiental para el Buen Uso de Bienes y Servicios.

Este encuentro tuvo lugar el 27 de septiembre en el Salón Vicente del Palacio de la Aduana, con el objetivo de presentar el Plan a los funcionarios que fungen como enlaces de gestión ambiental de las sedes administrativas y dependencias del Distrito, el cual tiene como objetivo la implementación de estrategias que permitan el fomento de una cultura ambiental enfocada en el uso eficiente de los recursos ambientales.

Durante el encuentro se realizó una charla sobre el cambio climático, desde el enfoque de buenas prácticas energéticas y buenas prácticas ambientales. En total asistieron 23 personas y se realizó el cálculo de la Huella Ecológica con el objetivo de conocer la medida en la que impactamos el ambiente a partir de nuestras actividades diarias.

También fue esta la oportunidad para que los funcionarios asistentes renovaran su compromiso con el medio ambiente y las buenas prácticas dentro y fuera de las dependencias del Distrito, contribuyendo así a disminuir la huella ambiental en la ciudad de Cartagena.



La UAC, Talento Humano y Distriseguridad se capacitan sobre Integridad y conflicto de intereses

La sensibilización y aplicabilidad de los valores del Código de Integridad es el objetivo de los talleres que el Grupo Asesor de Transparencia y la Dirección Administrativa de Talento Humano vienen realizando con las diferentes dependencias de la Alcaldía de Cartagena, con un especial énfasis en la identificación y gestión preventiva de casos de conflicto de intereses.

Esta vez el turno fue para funcionarios de la Unidad Asesora de Contratación, de la Unidad Interna de Contratación de la Dirección Administrativa de Talento Humano y de Distriseguridad, quienes participaron activamente en el taller y se mostraron muy interesados en interiorizar los seis valores del Código de Integridad, así como todo lo relacionado con los conflictos de intereses que de no reportarse de forma oportuna, pueden desencadenar casos de corrupción.

Hasta el momento son 300 los funcionarios capacitados en estos talleres, entre servidores y contratistas y más de 10 dependencias que han participado de estos importantes espacios de formación sobre los valores que deben caracterizar a las personas vinculadas a la Alcaldía de Cartagena.

SABÍAS QUE...

El Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), con la participación de más de 25.000 servidores públicos y ciudadanos del país, realizó una medición para escoger los valores que caracterizan el servicio público, arrojando el siguiente resultado:

- Honestidad con 13.879 votos
- Respeto con 1.168 votos
- Compromiso con 4.137 votos
- Justicia con 643 votos.
- Diligencia con 2.138 votos

La Alcaldía Mayor de Cartagena, para trascender de lo ético a lo íntegro tuvo en cuenta este resultado y acogió estos valores para conformar su Código de Integridad, agregando un valor adicional, el de la Solidaridad.

(Fuente: Código de Integridad Alcaldía de Cartagena)

TESTIMONIOS:



MELINA ARDILA
UIC Talento Humano

“Me pareció un taller muy útil, ojalá todos los equipos interioricemos esto en nuestras tareas diarias”.

YAMILETH TAPIA
Profesional UAC



“Es muy importante, sería bueno que a todos los servidores nos capaciten en temas como estos”.

Un nuevo servicio llega a la Alcaldía de Cartagena



Se trata del agendamiento virtual de citas para la orientación de los servicios ofrecidos por el Distrito, a través de la Ventanilla Única de servicio al ciudadano, ubicada en la Plaza de la Aduana.

El servicio iniciará a partir del 1 de septiembre con una prueba piloto donde se evaluará su funcionamiento y se harán los ajustes necesarios con el fin de implementarlo paulatinamente.

Su beneficio redunda es que al poder agendar su cita se evitarán largas filas y esperas para acceder al servicio público registral, lo cual también repercute en una descongestión en las oficinas. De cara a los funcionarios, también les permitirá optimizar su tiempo y organizar sus actividades diarias.

“Es importante decirle a la ciudadanía que el agendamiento virtual de citas no tiene ningún costo adicional y tampoco se requiere de la ayuda de un tercero para hacer uso de este.”

<https://www.cartagena.gov.co/servicio-al-ciudadano>



Jenniffer Andrea Pulido

Asignar conversación ▼



Desde la Alcaldía de Cartagena trabajaremos para darte una pronta respuesta.



3 veces registró el error



Olimpiadas de servidores públicos: La nueva era del deporte distrital

La Dirección Administrativa de Talento Humano viene liderando un proceso de reorganización de las Olimpiadas de servidores públicos de la Alcaldía de Cartagena, con el fin de mejorar la logística y organización de esta actividad que promueve la recreación, el deporte, la integración y los estilos de vida saludables entre los funcionarios del Distrito.

Entre las acciones de mejora implementadas, estuvo asignar un coordinador a cada disciplina y mejorar la inversión en la adquisición de nuevos implementos deportivos, tales como bates, manillas, balones, raquetas, tableros y relojes de ajedrez, tacos de billar, cachas de rana, tulas, almohadillas, entre otros.

Gracias a estas gestiones, ha mejorado también el número de participantes en las Olimpiadas. Según información entregada por Talento Humano, se pasó de 1.098 participantes en 2021, a 1.268 participantes inscritos en la última edición de las Olimpiadas recientemente inauguradas el pasado mes de agosto, lo que representa un 13% de crecimiento en la participación en estas justas.

Otro gran logro, fue la inclusión de nuevas disciplinas deportivas, como natación y billar, y se espera abrir otras como basquetbol y fútbol.

“Es importante desde la Administración apoyar e incentivar la práctica del deporte a fin de promover la recreación, el buen uso del tiempo libre, la integración familiar y con los compañeros así como la sana convivencia entre los servidores públicos, de esta forma seremos mejores trabajadores, porque un colaborador que entrena y practica un deporte, rinde mejor en su trabajo”, explicó Héctor Blandón, profesional universitario de la Dirección de Talento Humano y coordinador general de las Olimpiadas Deportivas.

GRANDES RETOS

Entre los grandes retos que vienen respecto al fortalecimiento de las Olimpiadas, está implementar espacios de charlas motivacionales, conferencias y seminarios sobre salud deportiva para los funcionarios, habilitar un espacio exclusivo para la coordinación de deportes, así como una bodega para almacenar los implementos que se han ido adquiriendo e igualmente, habilitar un gimnasio para los servidores públicos.

Entre los planes también está realizar visitas por área de trabajo para promocionar entre los funcionarios la práctica de los deportes y la participación en las Olimpiadas.

Igualmente, se proyecta crear Semilleros deportivos para los hijos de los servidores públicos, a través de Escuelas de Formación deportiva.

CUATRO MESES DEPORTIVOS

Las Olimpiadas de servidores públicos de la Alcaldía de Cartagena se realizan de julio a noviembre cada año, y se cuenta con el apoyo del IDER para el préstamo de los escenarios deportivos para su realización.



Amor y Amistad:

Así creen los servidores públicos que esta fecha fortalece las relaciones interpersonales en el trabajo



Septiembre fue el mes para celebrar el Amor y la Amistad, una oportunidad para fortalecer lazos interpersonales, fomentar la expresión de sentimientos y para reflexionar sobre la importancia de las relaciones y sobre su significado e influencia en la vida de las personas.

Es por ello que quisimos conocer cómo los servidores y funcionarios públicos perciben esta celebración ligada al fortalecimiento de las relaciones interpersonales en el entorno laboral, y esto fue lo que nos dijeron:



YESICA CASTRO JIMÉNEZ
Secretaría Privada

“La celebración del amor y la amistad fortalece los lazos interpersonales del equipo, crea más cercanía entre los miembros y permite conocer otros aspectos de la personalidad de cada uno de los compañeros de trabajo.”

JESÚS DAVID GUTIÉRREZ
Asesor Externo de Secretaría General



“El amor y la amistad fortalecen muchísimo la comunicación entre los compañeros de trabajo. Siempre hay un bonito acompañamiento en las relaciones interpersonales, hay compañerismo, amistad y cariño mutuo entre todos.”



MARÍA ANGELICA KLEE EBRATT
Gestora social

“La actividad de amor y amistad fortalece la relación entre compañeros, porque somos seres humanos que siempre necesitamos de los demás. Vivimos en sociedad y nada más por ese hecho, que rico poder fortalecer y conocer del otro que también nos puede enseñar cosas bonitas.”



Seminario de Informe de Empalme y cierre de Gestión Presupuestal Exitoso

En marco de la preparación del proceso de empalme, la Dirección Administrativa de Talento Humano de la Alcaldía de Cartagena, desde su Plan Institucional de Capacitación, dio inicio al Seminario de Informe de Empalme y Cierre de Gestión Presupuestal Exitoso dirigido a secretarios, asesores de despacho y líderes de área.

La formación se llevó a cabo los días 25, 26 y 27 de septiembre en la Universidad del Sinú, sede Santillana, con una intensidad de 24 horas, con una participación mayor a 30 servidores públicos de niveles: asesor, profesional y técnico.

Con la orientación de la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP), los asistentes tuvieron la oportunidad de conocer temas relacionados a la elaboración y preparación del presupuesto, normas a tener en cuenta, cierre presupuestal, control presupuestal, indicadores de gestión financiera, entre otros.

El seminario tuvo como propósito tres aspectos fundamentales, los cuales fueron:

- ▶ Entender la importancia de realizar un proceso de empalme y Rendición de Cuentas, teniendo en cuenta que este año finaliza el periodo de gobierno de alcaldes municipales.
- ▶ Profundizar en los conceptos de gestión financiera, contractual, documental y administrativa, y del alcance del cumplimiento de las metas del plan de desarrollo actual.
- ▶ Entender que el empalme es, en últimas, una rendición de cuentas a la ciudadanía, los cuales deben conocer de primera mano los resultados obtenidos por la Administración Municipal en el periodo de gobierno.



Inician las prácticas de las comparsas para las fiestas de independencia

Iniciaron las prácticas de las comparsas de la Alcaldía que participarán en las Fiestas de la Independencia. Desde el pasado 19 de septiembre se iniciaron las prácticas de la comparsa a las cual se inscribieron cerca de 100 servidores públicos.

La inauguración de este espacio se llevó a cabo el 19 de septiembre en la explanada de la Alcaldía con la presencia del señor alcalde, William Dau Chamat, quien disfrutó junto a los demás asistentes una muestra cultural del grupo Latín Dance.

Luego de la muestra de baile, en la que participaron niños y adolescentes, los servidores públicos tuvieron un espacio de recreación y pausa activa, en el que bailaron los ritmos característicos de la región Caribe.

Las prácticas de las comparsas se estarán realizando se realizan los martes y jueves de 4 a 7 pm. Los martes serán acá en la explanada de la Alcaldía y los jueves en Ciudad Escolar Comfenalco de Zaragocilla.

El vestuario lo escogerán los servidores públicos el jueves 5 de octubre. Ese día van a tomar las medidas.





Emprendedores ya tienen su capital para enfrentar la pobreza extrema

680 beneficiarios de la alianza entre el Plan de Emergencia Social - Pedro Romero - y AGAPE Opportunity entraron ya en la ruta definitiva de fortalecimiento de sus negocios, en el marco de la lucha contra la pobreza extrema en los sectores más vulnerables de Cartagena, con la entrega de activos fijos e insumos productivos.

La idea es que todos los 1.050 emprendedores que hacen parte del programa '**Somos Progreso**', reciban equipos, herramientas y bonos valuados en 2 millones de pesos, luego de asistir a intensas jornadas de capacitación y entrenamiento sobre manejo financiero, administrativo y comercial que hicieron parte de la primera fase.

De igual manera, asistieron a talleres de marketing digital, radio y prensa a través de plataformas virtuales, con los que han aprendido a fortalecer sus habilidades no solo como vendedores, sino como gestores comunicacionales de sus emprendimientos.

PES-Pedro Romero sigue marcando la ruta para salir de la pobreza extrema, Continúan las entregas de activos. La entrega seguirá a los emprendedores de La Candelaria, La María, El Pozón, Boston, La Esperanza y Pasacaballos.

Cuando se complete el número total de emprendedores beneficiados, estos tendrán la oportunidad de participar en ferias y ruedas de negocios que se desarrollarán en octubre del presente año.



Entrega centro de salud a los habitantes de Puerto Rey

Se entregó el Centro de Salud de la vereda Puerto Rey en La Boquilla, una construcción que estaba abandonada y que esta administración reactivó para su funcionamiento y beneficio de la ciudadanía.

Las obras de construcción del centro de salud Puerto Rey fueron reanudadas en abril de 2023, y ya fueron culminadas gracias a las acciones en conjunto trazadas desde la Secretaría de Infraestructura, el Departamento Administrativo Distrital de Salud - DADIS - y el apoyo de la Contraloría General con el programa Compromiso Colombia.

La inversión total en esta obra, incluyendo su dotación, fue de **\$2.628 millones de pesos**. Este centro de salud ofrece los servicios de enfermería, sala de curaciones, medicina general, odontología, vacunación, toma de muestras ginecológicas y sanguíneas.

El alcalde William Dau expresó su alegría de entregar un nuevo Centro de Salud: “estamos demostrando que llegamos a trabajar de manera transparente y a derrumbar esos muros enormes de corrupción que tenían en el atraso a diferentes sectores, como es el caso de este puesto de salud que desde el año 2015 venía esperando que lo culminen. Hoy, luego de muchos esfuerzos, los resultados son palpables, este es el cuarto centro de salud entregado en mi administración. Ya los habitantes de Daniel Lemaître, Bayunca y Baru tienen sus centros de salud dignos. Qué bonito es saber que ustedes ya no tendrán que trasladarse a otro centro de salud lejano porque el de su zona no estaba terminado”.

Más de **150** mascotas recibieron atención en salud a través del DADIS



El Departamento Administrativo Distrital de Salud, DADIS, y la Universidad de Cartagena, a través del convenio interadministrativo 039 de 2023, adelantan jornadas sobre la tenencia sana de mascotas como perros y gatos en diferentes sectores de Cartagena y sus corregimientos, donde se han atendido más de 150 animales domésticos.

El programa incluye vacunación, desparasitación y aplicación de vitaminas a perros y gatos, la primera jornada se realizó en el barrio El Pozón donde se logró vacunar a 178 caninos y felinos, se aplicaron 215 dosis de vitaminas y 181 de desparasitación.

La segunda jornada se desarrolló en el barrio Los Caracoles; durante esta última jornada se aplicaron 242 dosis antirrábica, 214 vitaminas y 220 de desparasitación.

Las próximas jornadas se desarrollarán en el barrio Daniel Lemaître y el corregimiento de Pasacaballos.

DANIEL LEMAITRE

Fecha: **1 de octubre de 2023**

Lugar: **Parque Daniel Lemaître**

Hora: **8:00 a.m. a 1:00 p.m.**

PASACABALLOS

Fecha: **8 de octubre 2023**

Lugar: **Salón Ciudadela Primero de agosto**

Hora: **8:00 a.m. a 1:00 p.m.**

Se entregaron 300 becas para ingreso a la universidad



Unos 300 jóvenes estudiantes egresados de las instituciones educativas oficiales del Distrito recibieron las becas que les garantizan su ingreso a la universidad y, de esta manera, la continuidad de su ciclo educativo que representa la apertura de un espectro de oportunidades para el futuro.

Las becas del Fondo Educativo Bicentenario, que en la alianza Ceres, garantiza el tránsito por un centro de educación universitaria a decenas de estudiantes que se inscribieron y tuvieron acceso a esta herramienta de formación.

La secretaria de Educación del Distrito, Olga Acosta Ámel, dijo que este es el mejor regalo de amor y amistad que pueden recibir los jóvenes graduados en colegios oficiales que le apostaron a estas becas.

Uno de los beneficiarios de estas becas, Luis Arturo Pérez Jiménez, dijo en el acto solemne de entrega de las becas, que estas son la gran oportunidad para adquirir conocimientos y salir adelante.

Dirección

Laura Cardona Muñoz

WILLIAM DAU CHAMAT

Alcalde de Cartagena de Indias

Fotógrafos:

*Equipo Audiovisual
Oficina de Comunicaciones y Prensa*

Coordinación

*Claudia Guerrero
Martha Ramírez*

Periodistas:

*Martha Ramírez, Daniela Cabarcas,
Francy Caballero, Adriana De la cruz
y Greys Lambraño*

Diseño y Diagramación:

Jim Cuellar



*Alcaldía de
Cartagena de Indias*



@AlcaldiaCTG



*Alcaldía Distrital de
Cartagena de Indias*



alcaldiactg



*Alcaldía
a la Mano*



@alcaldiacartagena



@alcaldiacartagena



cartagena.gov.co/