

El Tractor Informativo



Juegos Deportivos Distritales 2023

La Alcaldía de Cartagena dio inicio a los **Juegos deportivos distritales** en su versión **2023**, organizada anualmente con el fin de fortalecer la motivación, la calidad de vida, la recreación y el deporte en los servidores públicos del Distrito, a través de la Dirección Administrativa de Talento Humano y el acompañamiento del Instituto de Deporte y Recreación - IDER, en marco del **Programa de Bienestar Social**.

Esta gran fiesta deportiva tuvo lugar el 19 de agosto en el estadio Argemiro Bermúdez, a la cual asistieron servidores de distintas secretarías, dependencias y demás extensiones del Distrito. Para esta versión de los juegos se inscribieron más de **1.300 deportistas** para las diferentes disciplinas, que están comprendidas por **sóftbol, fútbol, voleibol, atletismo, tejo, mini-tejo, sapo/rana, tenis de mesa, entre otras, también grupales e individuales.**

Entre los participantes se encuentran deportistas de la Secretaría de Educación, Secretaría de Hacienda, Secretaría General, Ider, Dadis, Datt, Bomberos y más.





Política de Integridad Institucional

El Comité de Gestión y Desempeño de la Alcaldía de Cartagena adoptó desde el 2021 la **Política de Integridad Institucional** con el propósito de orientar el comportamiento de los servidores públicos en su ambiente laboral promoviendo la cultura organizacional, la transparencia y la eficiencia, logrando así una mayor satisfacción en los servicios ofrecidos a la comunidad.

En este orden de ideas, como parte de las herramientas institucionales para garantizar la integridad pública, mediante la identificación temprana de conflictos de intereses, así como la gestión y mitigación de los riesgos de corrupción están:



El Código de Integridad de la Alcaldía de Cartagena.



La Guía para la Gestión Preventiva de Conflicto de Intereses.

Es importante señalar que, para el pleno entendimiento por parte de los funcionarios públicos y contratistas de esta entidad sobre la relevancia e implicaciones legales del conflicto de intereses, la Alcaldía cuenta con un micrositio web para el **Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG** Cartagena, en el cual se puede consultar:



| La Política de Integridad.

| El Código de Integridad.

| La Guía para la Gestión Preventiva de Conflicto de Intereses.

Y demás, información de interés sobre la temática de la integridad institucional, ésta información puede consultarse en el siguiente enlace:

<https://mipg.cartagena.gov.co>

Campaña de prevención de riesgos cardiovasculares y alimentación saludable: ARL Sura



La ARL Sura realizó capacitaciones sobre estilos de vida saludables y prevención del riesgo cardiovascular, con el objetivo de promover comportamientos de autocuidado en los hábitos cotidianos de los servidores públicos, en diferentes instalaciones de la Alcaldía de Cartagena, a través de diferentes dinámicas se les dieron a conocer a los trabajadores **10 recomendaciones para el cuidado del corazón**, las cuales fueron:

- ▶ Manejo del estrés
- ▶ Alimentación balanceada
- ▶ Práctica de ejercicio diario
- ▶ Evitar consumo de alcohol y sustancia psicoactivas
- ▶ Controlar el peso (IMC)
- ▶ Control de tensión arterial
- ▶ Control de tensión arterial
- ▶ Mantener a raya el colesterol
- ▶ Consultar al Médico para informarte
- ▶ Consultar antecedentes familiares
- ▶ Control de glucosa en sangre



Entre otras recomendaciones se resaltó la importancia del sueño saludable y de la realización de exámenes periódicamente.

Para más información, [consultar aquí.](#)





Taller de lenguaje claro organizado por la Oficina Asesora de Informática

Un valioso taller sobre **lenguaje claro** en redacción de documentos técnicos tuvo lugar el pasado miércoles 23 de agosto en la Oficina Asesora de Informática (OAI), liderado por Maria Dilia Reyes, quien se desempeña como enlace de prensa de la OAI, y la trabajadora social Juleidys Correa Torres.

El Gobierno nacional y la Alcaldía de Cartagena promueve el lenguaje claro y comprensible como una estrategia para garantizar la claridad, utilidad, accesibilidad, oportunidad y coherencia de la información que se le ofrece a los ciudadanos. Como dispone la Política Nacional de Eficiencia Administrativa de Servicio Ciudadano (Conpes 3785 de 2013).

Fueron los funcionarios de la OAI quienes recibieron el taller, allí aprendieron que una comunicación está en lenguaje claro si el público que recibe la información logra:

- ▶ Encontrar lo que necesita.
- ▶ Comprender lo que necesita.
- ▶ Usar esa información.

Pasos para escribir en lenguaje claro:

- ▶ Organizar la información que se va a utilizar.
- ▶ **Revisar:** analizar lo escrito.
- ▶ **Escribir:** redactar el texto.
- ▶ **Validar:** pedir opiniones a terceros que le den otra perspectiva al autor.

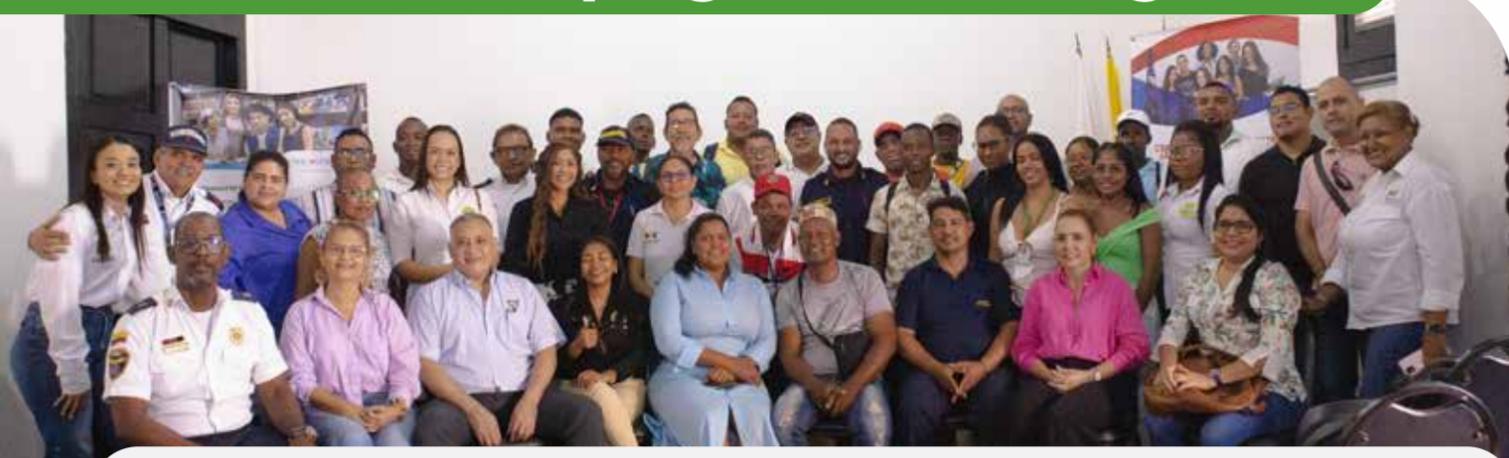
Los comunicadores sociales y todo funcionario generador de información de dominio y uso público, se les recomienda implementar las siguientes prácticas:

- ▶ Economía lingüística o economía de las palabras: es una tendencia del lenguaje a la simplificación, pero manteniendo síntesis y congruencia de las ideas principales del texto. Contrasta con la redundancia, que es la tendencia a dar información innecesaria.
- ▶ Usar oraciones cortas para simplificar párrafos.
- ▶ Usar la voz activa, uso de palabras sencillas, evitar el uso de palabras innecesarias.
- ▶ Usar el tono y lenguaje adecuado dependiendo del contexto y receptor.
- ▶ De haber en el texto un tecnicismo imprescindible se debe explicar el significado del mismo.
- ▶ Usar verbos en vez de sustantivos:
Ejemplo:
Poner en consideración: **considerar**
Llegar a la conclusión: **concluir**

Finalizó el taller con una actividad de Juego de Roles, en la cual debían los asistentes readaptar un texto teniendo en cuenta el perfil del ciudadano destinatario de la información.

Rescatamos la pertinencia de estos ejercicios que forman y permiten garantizar un importante deber de los funcionarios públicos: garantizar a la ciudadanía el correcto acceso de la información pública.

Lanzamiento del programa de bilingüismo



La Dirección Administrativa de Talento Humano, a través de su Plan Institucional de Capacitación y Formación (PIC) llevó a cabo el evento de apertura del programa de Bilingüismo 2023 de la Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias para el aprendizaje del idioma inglés, en el nivel A1 y A 2, el cual se desarrollará en alianza con el Centro Cultural Colombo Americano.

El evento se llevó a cabo en la sede principal del Colombo, ubicada en el centro, calle La Factoría y contó con la asistencia de servidores públicos de las dependencias de Bomberos, DATT y guardianes de playa, a quienes iba dirigida esta convocatoria por su necesidad de relacionamiento y atención a turistas extranjeros por el tipo de servicio que prestan.

Mediante este programa se desarrollarán habilidades comunicativas básicas en el idioma inglés aplicadas en escenarios laborales con contacto turístico, con el fin de lograr la comunicación asertiva con todos los grupos de interés.

Durante el desarrollo de la jornada, se realizó el proceso de pre-inscripción al curso y se solventaron dudas sobre las novedades académicas a cargo de la Dirección Académica del Centro Colombo Americano.

El programa de Bilingüismo fue identificado como una necesidad de aprendizaje para los servidores públicos del Distrito, según el diagnóstico de necesidades de aprendizaje para el 2023.

Curso sobre Control Urbanístico para inspectores de Policía



En el marco de la ejecución del Plan Institucional de la Dirección Administrativa de Talento Humano se lleva a cabo el Seminario-Taller sobre la Ley 1801 de 2016: Control urbanístico y régimen correctivo.

El contenido de este seminario se desarrolló en torno a la implementación, análisis e interpretación del Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana en materia de control urbanístico, aprendizajes y herramientas de solución, el proceso único de Policía.

El seminario, que hace parte del Plan de Capacitación y Formación de la Alcaldía de Cartagena y es liderado por la Dirección Administrativa de Talento Humano, estuvo dirigido a los inspectores del Distrito y sus equipos interdisciplinarios.

Feria de la Vivienda



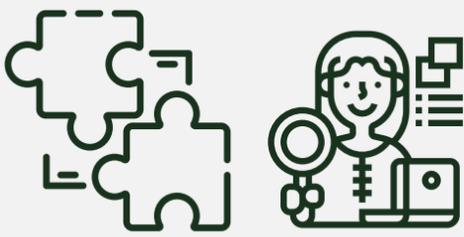
La Dirección Administrativa de Talento Humano organizó para todos los servidores Públicos del Distrito la Feria de la Vivienda 2023, un espacio que reunió a constructoras, cajas de compensación familiar y bancos con el propósito de facilitarles el proceso de adquisición de vivienda.

Allí tuvieron la oportunidad de recibir información directa de los proyectos inmobiliarios de las constructoras en la ciudad, así como de subsidios por parte de la Caja de Compensación Familiar-Comfenalco. Igualmente, del Fondo Nacional del Ahorro y del banco Davivienda

El evento se realizó el 25 de agosto de 2023, en el que se reunieron el Fondo Nacional del ahorro, Banco Davivienda, la Caja de Compensación Familiar -Comfenalco y constructoras, con el fin de facilitar el proceso de adquisición de vivienda.

Completa los retos de El valor: El Respeto

Desde la Dirección de Talento Humano y con el propósito de crear apropiación de los valores institucionales se está invitado a los servidores públicos a realizar estos sencillos juegos. Ojalá se diviertan un rato y reflexionen sobre el respeto.



DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO **Salvemos Juntas a Cartagena** **EL VALOR Soy Yo**

Une las cinco frases con su parte correspondiente y reflexiona acerca de la importancia del valor del respeto

Respeto es asumir	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	un trato amable y cortés.
El respeto fortalece	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	la dignidad de todos
Reconoce el derecho y	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	el trabajo en equipo
Valorar la dignidad humana	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	la diversidad como una riqueza
Una convivencia basada en	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	de servidores y ciudadanos

¡Visita la plataforma El Valor Soy Yo! 

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO **Salvemos Juntas a Cartagena** **EL VALOR Soy Yo**

¡Ordena las letras y completa la frase!

El _____ me permite dar un trato _____, cortés e _____, sin _____ de ninguna índole. ?

UCLEYTENIN ELABMA

PRETSOE NIMIRISCINDIACO

En agosto soy respeto, el valor soy yo

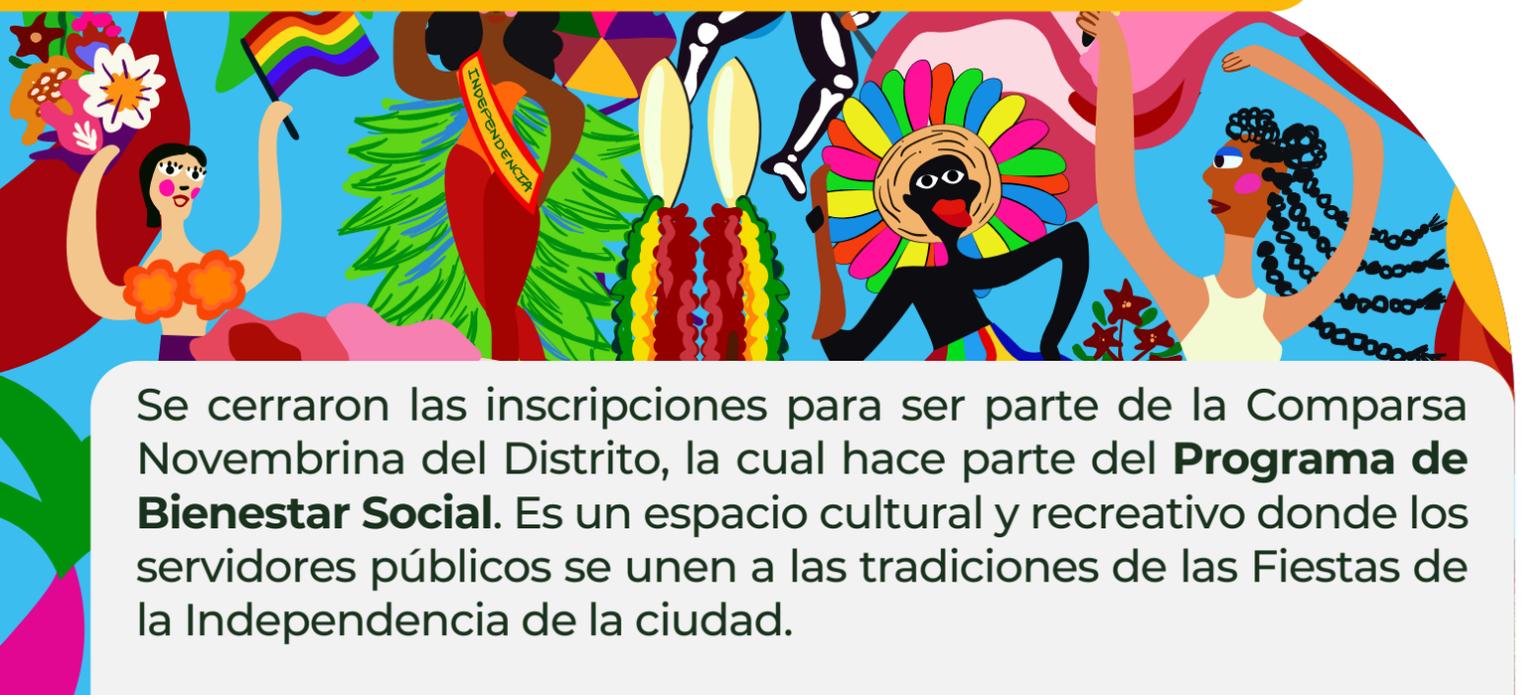
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA DE TALENTO HUMANO **Salvemos Juntas a Cartagena** **EL VALOR Soy Yo**

Encuentra cinco palabras relacionadas con el valor del mes de agosto: EL RESPETO

A	C	D	A	D	S	N	D
I	O	W	C	D	T	D	A
N	R	I	V	E	R	I	D
C	T	I	S	S	N	G	I
L	E	A	B	O	N	N	L
U	S	C	M	O	E	I	I
S	I	R	M	E	G	D	B
I	A	R	P	E	Y	A	A
O	A	W	P	E	Y	D	M
N	Z	W	P	E	Y	L	A

En agosto soy respeto, el valor soy yo

Inscripciones abiertas para la comparsa



Se cerraron las inscripciones para ser parte de la Comparsa Novembrina del Distrito, la cual hace parte del **Programa de Bienestar Social**. Es un espacio cultural y recreativo donde los servidores públicos se unen a las tradiciones de las Fiestas de la Independencia de la ciudad.

Los participantes que se encuentren en carrera administrativa serán financiados por el Distrito en cuanto al vestuario y los colaboradores y por prestación de servicios deberán costear su vestimenta.

Brigadas de Emergencia



La Dirección de Talento Humano está invitando a los servidores públicos a inscribirse a las Brigadas de Emergencia, que son un grupo de funcionarios que se encuentran debidamente organizados, entrenados y dotados, con la capacidad de identificar las condiciones de riesgo en el entorno laboral y como consecuencia de ello, actúan para prevenir, controlar y reaccionar en situaciones de emergencia.

Quienes deseen vincularse pueden realizarlo dando **clic aquí**.

El PES se capacita sobre la Política de Integridad y Conflicto de Interés



Un grupo de 30 funcionarios, entre servidores y contratistas, del Plan de Emergencia Social Pedro Romero -PES-, participaron activamente en el taller sobre Política de Integridad y Conflicto de Interés que viene dictando en las diferentes dependencias la Dirección Administrativa de Talento Humano y el Grupo Asesor de Transparencia y Anticorrupción.

Durante el taller, fueron socializados los valores que conforman el Código de Integridad de la Alcaldía de Cartagena y cómo es su aplicabilidad en el quehacer de público, así como todo lo relacionado con los conflictos de interés, cuáles son sus características, riesgos, tipos de conflicto en los que se puede incurrir y la ruta para reportar estos casos.

Esta capacitación se realizó con apoyo del programa Juntos por la Transparencia.

Si su dependencia desea recibir esta formación, puede solicitarla a través del correo:

profesional3.mdi@cartagena.gov.co

260
servidores y
contratistas



de la Alcaldía de Cartagena y sus dependencias han participado en los talleres sobre Política de Integridad y Conflicto de Interés.

Alcaldía de Cartagena entregó reconocimiento a 64 guardavidas de la ciudad



La Alcaldía de Cartagena entregó reconocimiento a **64 guardavidas**, quienes desde hace un año hacen parte del primer Cuerpo de Rescate Náutico y de Playa, adscrito a la planta de personal del Distrito, luego de más de 20 años de lucha para conseguirlo. Se cumple un año desde que el Distrito de Cartagena cuenta con el primer cuerpo de rescate náutico y de playa adscrito a la planta de personal.

Hay que recordar que, el gobierno de ‘Salvemos Juntos a Cartagena’ trabajó arduamente para lograr que los 64 guardavidas fueran vinculados en cargos de carrera administrativa, bajo la modalidad de provisionalidad, teniendo en cuenta las garantías laborales de estas personas, y que las playas de la ciudad debían tener mayor seguridad todos los días del año.

“Este es un momento muy especial, agradecemos su permanencia en estas playas y por cuidar de la industria del turismo, a quienes ustedes le rinden su trabajo. Me genera satisfacción haberlos podido acompañar en este proceso. Hay que recordar que, el 31 de diciembre de 2019, 24 horas antes de asumir como alcalde de los cartageneros, William Dau adquirió un compromiso por este cuerpo de guardavidas, y en medio de muchas dificultades lo logramos. Hace un año fue posible este logro para ustedes, sus familias e incluso el turismo, y hoy estamos conmemorando esas garantías laborales”, manifestó el director de Distriseguridad, Luis Enrique Roa Merchán.



Cartagena elegida entre varias ciudades en **Cities Forward**

Cartagena de Indias fue seleccionada entre más de 129 ciudades de Latinoamérica que se presentaron en la convocatoria ‘Cities Forward’ un programa del Departamento de Estado de los EE.UU., ICLEI-Local Governments for Sustainability, Resilient Cities Catalyst y The Institute of the Americas, que busca desarrollar intercambios con otras ciudades del país norteamericano para la implementación de proyectos que resuelvan desafíos urbanos críticos.

El Distrito, a través de la Oficina de Cooperación Internacional, se postuló a esta iniciativa, luego de que se lanzara por primera vez en el encuentro Cities Summit en Denver, Colorado, donde participó el alcalde de la ciudad, William Dau Chamat.

El Programa Cities Forward proporciona intercambio entre ciudades de Estados Unidos y Latinoamérica, para la creación de capacidades y compromiso diplomático, todo centrado en la implementación de proyectos que resuelvan desafíos urbanos críticos en torno a la sostenibilidad, la inclusión y la resiliencia. La ciudad aliada para Cartagena será Denver, Colorado, con la que se trabajará a través de distintos mecanismos de cooperación.

La convocatoria contempla la participación de 24 ciudades que se agrupan en pares, 12 de Estados Unidos y 12 de América Latina, por parte de Colombia solo quedaron elegidas la ciudad de Cali y Cartagena de Indias.

Esta convocatoria busca acercar capacidades técnicas y financieras al Distrito para hacerle frente a los retos que impone el cambio climático, por lo que, desde la Oficina de Cooperación Internacional se priorizó para la propuesta 'Parque Distrital Ciénaga de la Virgen', la cual a su vez se encuentra alineada con los propósitos del programa Water as Leverage, que se implementa con el Gobierno de los Países Bajos.

El proyecto que se desarrollaría en el marco de este intercambio tendría una vigencia de 3 años, es decir hasta el 2026.



Por primera vez, Cartagena es priorizada como espacio de diálogo

En el marco del Día Nacional de la Lucha Anticorrupción, se llevó a cabo el Diálogo de Co-creación del V Plan de Acción que tomó como pionera la ciudad de Cartagena de Indias, donde se tuvo la oportunidad de trabajar en colaboración en la elaboración del plan integral que tendrá un impacto significativo en el futuro del país.

El objetivo de este evento fue fomentar un diálogo abierto y constructivo entre todos los participantes. En el cual se aprovecharon las diferentes perspectivas y experiencias para dar forma a un plan integral que reflejara metas compartidas y abordara los desafíos claves que se enfrentan.

El evento estuvo dividido por cuatro pilares de diálogo: Participación Ciudadana, Transparencia, Innovación y Rendición de Cuentas. En las cuales estaban presentes miembros de OGP (Alianza para el Gobierno Abierto) de Colombia, sociedad civil y servidores públicos. Cabe resaltar que, la jornada concluyó con total satisfacción por parte de los participantes al diálogo.

Respuestas a los retos: **El Valor Soy Yo**



R/ Frase: El respeto me permite dar un trato amable, cortés e incluyente, sin discriminación de ninguna índole.

R/ Sopa de letras: Inclusión, cortesía, amabilidad, dignidad y armonía.

R/ Une las cinco frases:

Respeto es asumir ————— la diversidad como una riqueza
El respeto fortalece ————— el trabajo en equipo
Reconocer el derecho y ————— la dignidad de todos
Valoro la dignidad humana — de servidores y ciudadanos
Una convivencia basada en — un trato amable y cortés.

Dirección

Laura Cardona Muñoz

WILLIAM DAU CHAMAT

Alcalde de Cartagena de Indias

Fotógrafos:

Equipo Audiovisual
Oficina de Comunicaciones y Prensa

Coordinación

Claudia Guerrero
Martha Ramírez

Periodistas:

Martha Ramírez, Daniela Cabarcas, Francys Caballero y Greys Lambraño

Diseño y Diagramación:

Jim Cuellar



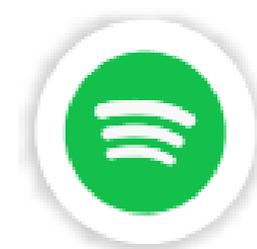
*Alcaldía de
Cartagena de Indias*



@AlcaldiaCTG



*Alcaldía Distrital de
Cartagena de Indias*



alcaldiactg



*Alcaldía
a la Mano*



@alcaldiacartagena



@alcaldiacartagena



cartagena.gov.co/