

El Tractor Informativo



¿Cómo detecto si tengo un conflicto de intereses?

GUÍA PARA LA GESTIÓN — PREVENTIVA DE — CONFLICTOS DE INTERESES

En la edición pasada de El Tractor Informativo hablamos sobre qué es un conflicto de interés, los tipos de conflicto que pueden detectarse, el canal para denunciarlo y qué tan grave puede llegar a ser incurrir en esta conducta.

Hoy en este especial, hablaremos sobre distintas situaciones que nos pueden ayudar a identificar cuándo podríamos estar inmersos en estos casos, que de no declararlos o notificarlos a tiempo a nuestro jefe directo, pueden generar situaciones de corrupción.

¿CUÁNDO SE PRESENTA UN CONFLICTO DE INTERESES?

Se presenta un conflicto de intereses cuando:

- 1 El interés público entra en conflicto con el interés particular y directo del servidor público o el contratista.
- 2 El interés privado influye en la toma de decisiones.
- 3 El servidor público o el contratista se encuentra ante situaciones (decisiones, acciones) que pueden resultar particularmente convenientes a él, o a su familia, o a sus socios cercanos.



SITUACIONES QUE SE PUEDEN CONSIDERAR CONFLICTOS DE INTERESES

Los casos son ilustrativo basados en ejemplos que no corresponden a casos o funcionarios de la vida real.

POR GRADOS DE RELACIONAMIENTO

Puede ser por Interés directo, conocimiento previo, concepto o consejo fuera de la actuación, apoyo voluntario o judicial.

 **Ejemplo:** El director del Establecimiento Público Ambiental, en ocasión de sus funciones, debe tramitar una solicitud de licencia ambiental realizada por la empresa Residuos SB SAS, la cual conoce con anterioridad debido a que ayudó a redactarla, toda vez que antes de posesionarse en su cargo, estuvo vinculado mediante contrato laboral en la empresa solicitante, específicamente en el área encargada de proyectar solicitudes y permisos en temas ambientales.

RELACIÓN CON LAS PARTES

Puede ser por amistad, enemistad, Organización, sociedad o asociación a la cual perteneció o continúa siendo miembro, Litigio o controversia/ decisión administrativa pendiente, Denuncia penal o disciplinaria, que el servidor sea acreedor o deudor de alguna de las personas interesadas en la actuación administrativa, su representante o apoderado, antiguo empleador, lista de candidatos, que el servidor haya sido recomendado por el interesado en la actuación para llegar al cargo que ocupa o haya sido señalado por este como referencia con el mismo fin, relación contractual o de negocios, como heredero o legatario.

 **Ejemplo:** La señora Zendaya Spielberg, solicitó ante la Secretaría de Planeación visita a su vivienda con la finalidad de que sea revisado en forma justa y objetiva el estrato de la misma. La Secretaria de Planeación, señora Shirley Carter, debe tramitar la solicitud, pero figura como acreedora de la señora Zendaya Spielberg.

POR GRADO DE PARENTESCO

Parentesco por consanguinidad, por afinidad, por adopción o civil.

 **Ejemplo:** La Secretaria General, como responsable de la selección de la empresa que ejecutará el contrato de mantenimiento y reparación de los ascensores de varias dependencias, se percató que, en una de las empresas oferentes, su cuñado, el señor Abraham Puerta Bacca, funge como representante legal.

¿QUÉ SUCEDE SI ME ENCUENTRO EN UNA SITUACIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES Y NO LA DECLARO?

La declaración de un conflicto de intereses tiene como función evitar actos de corrupción que vayan en contravía de la confianza ciudadana en la administración pública, por lo que la detección de un caso concreto no representa un acto de corrupción propiamente dicho, sino más bien una alerta temprana de un eventual acto fraudulento. Ahora, si se prevé una situación que configure un conflicto de intereses y no se declara, pueden existir consecuencias de carácter disciplinario.

¿CUÁLES SON LOS CANALES DE CONSULTA Y ORIENTACIÓN?

La Alcaldía ha elaborado esta cartilla con el fin de realizar una gestión preventiva de los conflictos de interés, la cual se encuentra publicada en el portal de El Valor soy yo.

https://social.cartagena.gov.co/sites/default/files/2022-10/Guia para la Gestion Preventiva de Conflictos de Intereses_0.pdf

No obstante, los servidores públicos, los contratistas y los ciudadanos en general pueden realizar denuncias que correspondan a posibles hechos de corrupción que pueden haberse originados en conflictos de intereses no declarados, a través del canal autorizado:

<https://www.cartagena.gov.co/denunciascorrupcion>

En el caso de tener dudas en relación con el trámite para declaración del conflicto de intereses, tanto el colaborador o su jefe y/o supervisor, podrán solicitar orientación a los correos:

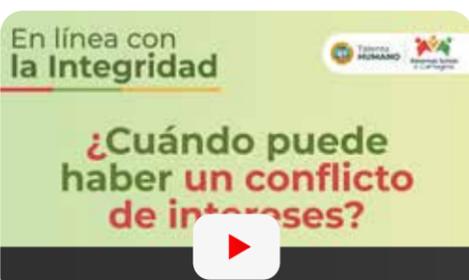
talentohumano@cartagena.gov.co

transparenciayanticorrupcion@cartagena.gov.co



¿Sabes que es un conflicto de intereses?

Dirección Administrativa de Talento Humano / @AlcaldiaCTG



¿Cuándo puede haber un conflicto de intereses?

Dirección Administrativa de Talento Humano / @AlcaldiaCTG



¿Cuántos tipos de conflicto de intereses existen?

Dirección Administrativa de Talento Humano / @AlcaldiaCTG



Héroes y Heroínas de valor se capacitan en Innovación

Integrantes del grupo de Héroes y Heroínas de valor continuaron su plan de formación con el taller Herramientas para la innovación dictado por Mario De León Céspedes, experto en esta temática, vinculado a la Unidad de Desarrollo Económico de la Secretaría de Hacienda.

Con esta actividad, que se realizó en la sede de la Universidad Los Libertadores, se busca desarrollar en los Héroes y Heroínas habilidades para el desarrollo de su labor al servicio de la función pública. Durante el taller los participantes resolvieron una serie de retos que les permitieron poner a prueba su creatividad y su capacidad resolutoria ante los diferentes desafíos que enfrentan en su día a día.

“En este taller, los Héroes y Heroínas aprenderán a aplicar técnicas de innovación y creatividad en nuestro día a día para ser más productivos en todo lo que nos proponemos”, explicó el tallerista Mario Céspedes.

Los Héroes y Heroínas de Valor son un grupo de funcionarios y contratistas de la Alcaldía de Cartagena seleccionados en cada una de sus dependencias por representar los valores de la Política de Integridad y por el buen desempeño de sus labores al servicio de la ciudad.

La actividad fue liderada por la Oficina Asesora de Transparencia y la Dirección Administrativa de Talento Humano, dependencia encargada de promover la Política de Integridad de la Alcaldía de Cartagena.

Con este plan de capacitaciones se busca reforzar en los Héroes y Heroínas herramientas desde el ser y el saber, para que se posicionen como funcionarios ejemplares, que fomenten en sus dependencias los valores de la Política de integridad y la pasión por servir a la ciudadanía.

FUNCIONES DE LOS HÉROES Y HEROÍNAS DE VALOR

- 1 Ser multiplicadores de las buenas acciones de acuerdo con los valores del código de integridad.
- 2 Motivar a sus compañeros a dar a conocer sus buenas acciones de acuerdo con los valores del Código de Integridad.
- 3 Ser replicadores del Código de integridad.
- 4 Ser ejemplo de buen comportamiento ante los demás compañeras y compañeros de la dependencia a la cual pertenece.



Pedro Roca Guerrero
UMATA

“Estas actividades nos dan un conocimiento que sirve para la mejora de procesos en nuestras dependencias y así cumplir las metas propuestas”.



María Teresa Rodríguez
IDER

“Fue un taller oxigenante, nos llevó a repensar de forma creativa lo que hacemos diariamente”.



Oficina Asesora de Informática avanza en la promoción del uso y apropiación de la Política de Seguridad Digital

La Oficina Asesora de Informática lideró una jornada lúdico-pedagógica dirigida a funcionarios y contratistas del Distrito, con el objeto de promover el uso y la apropiación de los lineamientos de la Política de Seguridad Digital y Privacidad de la Información. Entre las actividades desarrolladas durante este espacio de promoción se realizaron rompecabezas, mímicas, actuaciones y rimas, todo esto orientado al lineamiento de seguridad digital.

"El espacio me pareció muy instructivo, pues, de manera divertida y con juegos, nos enseñaron a apropiarnos de la Política de Seguridad Digital. Así pudimos percibirla como un asunto fácil. Incluso, luego de esto, las personas empezaron a reportar casos de riesgo que van en contra de los lineamientos", asegura Luisa Pabón Flórez, asesora externa de la OAI.

Se proyecta que estas actividades se repliquen en todas las dependencias del Distrito, para que funcionarios, funcionarias y contratistas conozcas y empleen los lineamientos, entre los cuales se encuentra: no conectar USB en los equipos de la Alcaldía, destruir documentos impresos por error que contengan información sensible y mantener al día el antivirus.

TE GUSTARÍA PARTICIPAR
EN LOS CONTENIDOS DE
**EL TRACTOR
INFORMATIVO**

Sí tienes un artículo que desees compartir en El Tractor Informativo, escríbenos al correo electrónico:

 comunicacionesinternas@cartagena.gov.co

Actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo



SEMANA DE LA FELICIDAD

La secretaría de Hacienda inició un espacio de prevención y autocuidado en Salud y Seguridad Laboral para la generación de entornos de trabajo saludables en el marco de la 'Semana de la Felicidad' que se llevó a cabo del 23 al 26 de mayo.

Esta jornada se inició con puntos de autocuidado repartidos en toda la Secretaría de Hacienda para que sus funcionarios acudieran a ellos y participaran de actividades lúdicas de atención en primeros auxilios.

Además C4 se realizó una campaña de visiometrías renovando tus lentes de agudeza visual. La empresa Ami brindó asistencia electrocardiograma, glucometrías y toma de presión arterial y la Eps Sanitas Tamizaje Cardiovascular.



TALLER SOBRE PREVENCIÓN DEL SUICIDIO

El Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección Administrativa de Talento Humano realizó un taller sobre prevención del suicidio. Este espacio de conocimiento se enseñaron algunas herramientas para prevenir, detectar o manejar las situaciones de intentos de suicidio, tanto propios como ajenos.



SEMANA SST EN SECRETARÍA DEL INTERIOR

Con una participación de 62 servidores y colaboradores la secretaría del Interior realizó la semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo, donde se realizaron actividades como tamizaje y spa de manos, masaje de cuello y manos, examen de mama, tamizaje y riesgo vascular.

Además, Jenga de salud mental, pausa actividad lúdica sobre hábitos saludables, rumba terapia y pausas saludables.

CUMPLEAÑOS DE CARTAGENA AMAMOS NUESTRA CIUDAD: *servidores y colaboradores de la Alcaldía*



La Alcaldía de Cartagena conmemorará los 490 años de fundación del Corralito de Piedra, bajo el eslogan **“Cartagena: 490 años de herencia que nos inspiran”**, con el cual se busca resaltar a una ciudad que no se ha dejado vencer por los piratas y corsarios, ni por la corrupción.

Su diversidad cultural, sus mártires y la historia ha ido exaltando a Cartagena de Indias al pasar el tiempo, convirtiendo a La Heroica en un referente sin igual en la mente de escritores, cantantes, poetas y pintores, quienes por medio de su arte inspirador, fueron narrando el valioso papel y legado de la ciudad.

Así se fue forjando el carácter y la templanza de todos los cartageneros y cartageneras, quienes siguen construyendo la historia de una ciudad única, orgullo de un país y Patrimonio de la Humanidad, que deslumbra con sus tesoros arquitectónicos, su cultura artística, histórica, literaria, y por sobre todo el reglaje de sus pobladores.

Estamos de aniversario en la ciudad de Cartagena y funcionarios y contratistas expresan lo que más les gusta de la cultura cartagenera.

Lo que me gusta de mi ciudad es...

IOKANAN URANGO

Fotógrafo de Gerencia del Centro Histórico



Lo que yo más amo de Cartagena es esa magia que tiene. Yo vengo a trabajar todos los días al Centro y siempre digo que uno nunca termina de conocer el Centro, por el exterior o el interior de sus casas, siempre hay algo nuevo para ver. Desde el punto de vista fotográfico y artístico, Cartagena es una ciudad muy bella, muy llena de colores; los rojos, los amarillos y los verdes de sus calles hacen sentir a Cartagena muy especial y una ciudad muy linda en el ojo.

También me encantan sus atardeceres. De mis actividades favoritas es sentarme en una muralla a ver el atardecer, ver como el cielo se combina con las playas, el sol que va cayendo, se torna ese rojizo y ese naranja que hace muy bella mi ciudad. Y ahora que está de cumpleaños es imposible no agradecerle a Dios por permitirme nacer y crecer en ella.

JAIR MARTINEZ

Asesor externo de la Oficina de Calidad adscrito a la Secretaria General

De las cosas que más me gustan de la cultura cartagenera están la alegría del cartagenero, la familiaridad que tiene, que es una persona muy apegada a su familia, eso es de los aspectos más importantes de la idiosincrasia del cartagenero. En cuanto a la comida típica de Cartagena, pues, la mojarra frita con patacones, arroz de coco, que nunca falla, y ensalada de aguacate, lechuga y tomate que

es muy rica. También las fiestas que se celebran en la ciudad, especialmente en el mes de noviembre que están ligadas a la independencia de Cartagena del yugo español. Sus playas, sus monumentos arquitectónicos que son históricos y que además son muy llamativos para el turismo en la ciudad.

EDGAR ZÚÑIGA

Asesor de despacho asignado para juzgamiento disciplinario

Lo que más me gusta de la cultura de Cartagena, habida cuenta su ubicación Caribe, es la forma espontánea con que se van desarrollando las cosas, por más complejo que sea el asunto, esa frescura que indica la misma presencia del Mar Caribe hace que también se vayan encontrando respuestas sin necesidad de verse abocado al estrés que se viven en otras ciudades, sin decir que no sea serio; es muy serio, sino que se

serio; es muy serio, sino que se acompasa con todas esas circunstancias que nos rodean. Nótese cómo, muy a pesar de todas esas situaciones que han pasado, la ciudad sigue adelante y la idea es que a partir del plano ético que se introdujo con esta administración, se complejiza un poco más ese carácter que tienen los cartageneros.

FERNANDO E. BATARD MEDINA

Abogado Asesor de Control Disciplinario

Lo que más me gusta de la cultura cartagenera es la gastronomía y la forma espontánea en cómo el cartagenero se dirige a los visitantes cuando llegan a los sitios más representativos de la ciudad.

MICHAEL COHEN ARTEAGA

Profesional Universitario adscrito a la Oficina Asesora de Informática

La cultura cartagenera me parece una cultura carismática, con muchas manifestaciones artísticas. Sus costumbres, la cotidianidad que representa nuestra identidad histórica y presente.

ESPACIOS PARTICIPACIÓN



Inició Etapa de Concertación del POT de Cartagena

La Secretaría de Planeación Distrital se permite informar a toda la ciudadanía que, en el desarrollo del proceso de revisión y modificación ordinaria de largo plazo del Plan de Ordenamiento Territorial (POT) del Distrito de Cartagena, el 18 de mayo de 2023 fue radicado ante las oficinas de la Corporación Autónoma del Canal del Dique – CARDIQUE los documentos necesarios para la sustentación del proyecto de Plan de Ordenamiento Territorial, de acuerdo a lo estipulado en el Decreto 1232 de 2020, con el único objeto de dar inicio a la etapa de concertación ambiental con dicha entidad.

Este proceso de concertación con la Corporación Autónoma Regional o autoridad ambiental competente tiene como objetivo la revisión de asuntos exclusivamente ambientales en los términos y facultades otorgadas por la normatividad vigente para ello.

En este sentido, desde la Secretaría de Planeación continuará con el desarrollo de las jornadas de socialización y participación, así como la recepción e incorporación de aportes frente a la normatividad urbanística del Distrito, asunto que no es objeto de revisión por parte de la autoridad ambiental.



#CartagenaMentalmenteSaludable



Construcción de la política de salud mental del Distrito

El Departamento Administrativo Distrital de Salud -DADIS- inició este 23 de mayo las mesas de trabajo como primer paso en la construcción de la Política Pública de Salud Mental del Distrito de Cartagena, con la cual se busca propiciar un proceso de gestión distrital integral e integrada para la construcción de entornos protectores de la salud mental con un ejercicio participativo que nos involucre a todos y todas en esta misión que incluye acciones relacionadas con los ejes de la Política Nacional de Salud Mental.

Este proceso está liderado por un equipo de profesionales de la Secretaría de Planeación Distrital, el Departamento Administrativo Distrital de Salud - DADIS - y profesionales expertos de la Universidad de Cartagena.

Los ciudadanos pueden participar asistiendo a las mesas de consulta a través de la primera encuesta poblacional de salud mental de la ciudad, es anónima y solo toma 7 minutos completarla. Las respuestas permitirán que se pueda disponer de mejores espacios y servicios para cuidar la salud mental:

<https://forms.gleJn7pJU5pAxLCa8cm6>

Inició agenda pública de la Política de Protección y Bienestar Animal



Inició la fase de agenda pública para la formulación de la Política Pública de Protección Animal del Distrito de Cartagena “Salvemos juntos a nuestros animales”, con la primera mesa de participación dirigida a las instituciones con competencias y responsabilidades en materia de protección animal en el Distrito.

AGENDA MES DE JUNIO:

- MESA 3:** junio 2 Pequeños productores pecuarios zona norte
- MESA 4:** junio 6 Propietarios de vehículos de tracción animal VTA
- MESA 5:** junio 7 Red de Protección animal y animalistas de Cartagena
- MESA 6:** junio 8 Propietarios equinos utilizados para servicio de coches turísticos
- MESA 7:** junio 14 Agremiaciones y asociaciones de productores del sector agropecuario
- MESA 8:** junio 15 Fauna Silvestre: rural y urbana
- MESA 9:** junio 21 Localidades 1, 2 y 3: ediles y comuneros
- MESA 10:** junio 22 Fauna marina protegidas

La agenda pública es una fase diagnóstica en la que se identificarán los desafíos sociales y las problemáticas relacionadas con el bienestar animal a partir de los aportes y puntos de vista de cada uno de los actores convocados.



Avanza el proyecto de seguridad “Mi Frente Seguro”



La Alcaldía de Cartagena, a través de Distriseguridad, desarrolló el seminario taller **“ESTRATEGIAS BÁSICAS DE PREVENCIÓN EN MATERIA DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA”**, en el marco del proyecto de convivencia y seguridad denominado Mi Frente Seguro, dirigido a coordinadores e integrantes de frentes de seguridad de diferentes barrios de la ciudad que hoy cuentan con las herramientas de seguridad que este proyecto ofrece.

Durante la capacitación, los participantes tuvieron la posibilidad de conocer los principales conceptos, herramientas tecnológicas y documentación jurídica relacionada con este proyecto y la gestión territorial de la seguridad y la convivencia con aplicabilidad específica sobre nuestra ciudad.

Los integrantes de los frentes de seguridad cuentan hoy con habilidades y conocimientos que les permitirá resolver problemas sociales que afecten la convivencia ciudadana en sus comunidades.

Dirección
Laura Cardona Muñoz

WILLIAM DAU CHAMAT
Alcalde de Cartagena de Indias

Fotógrafos:
Equipo Audiovisual
Oficina de Comunicaciones y Prensa

Coordinación
Claudia Guerrero
Martha Ramírez

Periodistas:
Martha Ramírez, María Monica Herrán,
Daniela Cabarcas Molina y Francis Caballero

Diseño y Diagramación:
Jim Cuellar



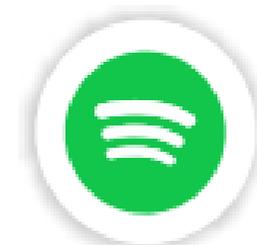
*Alcaldía de
Cartagena de Indias*



@AlcaldiaCTG



*Alcaldía Distrital de
Cartagena de Indias*



alcaldiactg



*Alcaldía
a la Mano*



@alcaldiacartagena



@alcaldiacartagena



cartagena.gov.co/