

El Tractor Informativo



La Alcaldía de Cartagena ya cuenta con su primera Comunidad de Conocimiento



Se llevó a cabo la conformación del equipo de catalizadores de la calidad, el conocimiento y la innovación en el salón Vicente Martínez Martelo, del Palacio de la Aduana.

Este grupo integra la primera comunidad de conocimiento de la Alcaldía de Cartagena y serán los encargados de liderar en su dependencia, la implementación de las políticas de gestión del conocimiento, la innovación y el fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos.

El evento estuvo presidido por Carlos La Rota García, Secretario General; María Eugenia García Montes, Directora Administrativa de Talento Humano; y César Fuentes Díaz, Asesor de Despacho para el Desarrollo y Fortalecimiento Institucional, quienes dirigieron unas palabras al equipo de catalizadores, resaltando su papel fundamental en este proceso.

Funciones de los catalizadores



- ▶ **Promover acciones para preservar el conocimiento.**
- ▶ **Generar ideas innovadoras.**
- ▶ **Realizar seguimiento a indicadores.**
- ▶ **Implementar estrategias de gestión del conocimiento e innovación**
- ▶ **Mantener actualizada la documentación.**
- ▶ **Mantener el funcionamiento del modelo de operación por procesos.**



¿Por qué la Política de Gestión del Conocimiento?

Esta política busca gestionar permanentemente el conocimiento organizacional de los servidores públicos de la Alcaldía de Cartagena, a través de la creación de una cultura que permita la generación, apropiación y difusión del conocimiento en la entidad, encaminados al cumplimiento de los objetivos institucionales, el mejoramiento continuo de los procesos y la innovación.



Gesco, Cata y Liza Dora

Embajadores de la Gestión del Conocimiento

Durante el lanzamiento de primera comunidad de conocimiento de la Alcaldía de Cartagena y conformación del equipo de catalizadores, fueron presentados tres personajes que se robaron la atención y simpatía de los asistentes al evento.

El perrito callejero Gesco, la monita Cata y Liza Dora, la lagartija, son personajes que nacieron como parte de la estrategia de comunicación para la implementación de la política de gestión del conocimiento, innovación y calidad en las diferentes dependencias de la Alcaldía, la cual es liderada por la Dirección Administrativa de Talento Humano.

Cada personaje representa a animales típicos de la fauna cartagenera, que encarnan las cualidades y aptitudes que deben tener los catalizadores para llevar a cabo su importante labor.

La monita Cata, es una joven trabajadora, inquieta y dinámica; cree que el conocimiento se puede encontrar en el trabajo de campo, su lema es: "Activa y Proactiva".

La lagartija Liza Dora, es una señora con amplia experiencia, sabia, organizada, metódica, investigadora y analítica; trabaja en silencio y siempre está enfocada en limpiar el ambiente de bichos como la corrupción y el desorden.

Por último, GESCO, el perrito, es sociable, cercano, recursivo, resolutivo y con unos sentidos muy agudos.

Gesco, Cata y Liza Dora serán los encargados de llevar los mensajes de esta política y de generar cercanía y compromiso entre los funcionarios para su exitosa implementación en la Alcaldía de Cartagena.



Aprobada la Política de Gestión del Conocimiento de la Alcaldía de Cartagena

El Comité Institucional de Gestión y Desempeño aprobó por unanimidad la Política de Gestión del Conocimiento de la Alcaldía de Cartagena.

Esta Política, liderada por la Dirección Administrativa de Talento Humano de la Alcaldía, busca gestionar permanentemente el conocimiento organizacional de los servidores públicos del Distrito, a través, del fomento de una cultura de generación, apropiación y difusión del conocimiento en la entidad, encaminados al cumplimiento de los objetivos institucionales, el mejoramiento continuo de los procesos y la innovación.

El equipo de Catalizadores, recientemente conformado y presentado, será el encargado de implementar en sus dependencias las políticas de gestión del conocimiento, la innovación y el fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos de la Alcaldía de Cartagena.

Los catalizadores forman parte de la primera Comunidad de Conocimiento del Distrito y tendrán la importante labor de ser embajadores de la política GESCO en las diferentes dependencias.



Periodistas participan en charla de

Salud Mental

La salud mental es un tema de gran importancia en la sociedad actual y los periodistas tienen un papel clave en la difusión de información precisa y adecuada sobre este tema.

Por esta razón, la Oficina Asesora de Comunicaciones y Prensa y el Departamento Administrativo de Salud-DADIS-desarrolló charla sobre el manejo periodístico en temas de salud mental.



La jefa de la oficina de prensa, Laura Cardona Muñoz, expresó la importancia del papel que juegan los periodistas, pues son pieza fundamental para el conocimiento de esta información. “Los periodistas que estén bien capacitados en este tema pueden desempeñar un papel importante en la reducción del estigma, la promoción de la salud mental y la difusión de información útil a la sociedad”.

Durante la sesión se abordaron conceptos básicos en salud mental, cómo comunicar cifras e indicadores, así mismo los lineamientos para difundir los factores de conducta suicida en medios y la promoción de la ayuda, el cuidado mutuo y los recursos para atención en salud mental.



Cielo Muñoz, Directora Operativa de salud pública DADIS, aseguró que es importante fomentar un enfoque compasivo y respetuoso hacia las personas que enfrentan problemas de salud mental. “Es de relevancia que los medios de comunicación se enfoquen también en la prevención y promoción de la salud mental, así como en la difusión de recursos y herramientas para quienes necesitan ayuda en este ámbito”.





En el marco del Día de la Tierra la Dirección Administrativa de Apoyo Logístico realizó una campaña de concientización ciudadana a servidores públicos sobre el manejo de recursos naturales como la energía, el agua, el aire, las plantas y todo nuestro entorno.

Es así, como los servidores públicos de las diferentes dependencias debían vestir cada día con una prenda de un determinado color y elaborar mensajes alusivos al cuidado del ambiente y los recursos naturales.



El lunes 17 de abril, se trabajó el tema del Reciclaje y los funcionarios asistieron a sus labores vestidos con el color verde. El martes 18 de abril, el color escogido fue el blanco con la temática del aire y cada oficina construyó un mensaje sobre la importancia del cuidado de este recurso.

El miércoles el Distrito se vistió de azul en honor al agua, los funcionarios reflexionaron sobre la importancia del cuidado de este líquido vital. El jueves fue alusivo a la energía y el color amarillo fue protagonista, y se repasaron tips para el ahorro de la energía.

El viernes 21 de abril como cierre de la semana, se centró en el cuidado de nuestro planeta, los colores que se utilizaron fueron precisamente los tonos tierra y los funcionarios realizaron mensajes alusivos al compromiso que tenemos.

Esta actividad hace parte del programa de sensibilización ambiental en el marco del Plan de Gestión Ambiental que construye la Dirección de Apoyo Logístico y que busca generar conciencia sobre la importancia del cuidado del medio ambiente y el ahorro de recursos.



Segunda Mesa de Transformación Digital



Con el propósito de reconocer los impactos que se está generando desde la implementación de los proyectos de Transformación Digital (TI), en el Distrito, se llevó a cabo la segunda mesa de transformación digital, el pasado viernes 28 de abril, en el salón Vicente Martínez Martelo (Palacio de la Proclamación).

En este espacio, que es convocado por la Oficina Asesora de Informática (OAI) y al que asistieron 29 personas, se abordaron las siguientes actividades: Taller de Apertura de Datos Abierto, Plan de Apertura de Datos, Tablero de Control de Proyectos de TI y Plan de acción de Gobierno Digital.

Cabe indicar que las mesas de transformación buscan "alcanzar el objetivo de la Política de Gobierno Digital, el cual está orientado a Impactar la calidad de vida de la ciudadanía y en la competitividad del país. Esto para promover la generación de valor público por medio de la transformación digital del Distrito", de acuerdo con la OAI.

JUAN CARLOS DE LA ESPRIELLA MARTÍNEZ

Asumió como alcalde en propiedad de la Alcaldía Local Industrial y de la Bahía



Juan Carlos de la Espriella asumió sus funciones como alcalde en propiedad de la localidad Industrial y de la Bahía, luego de ser nombrado por el alcalde, William Dau Chamatt, mediante decreto 0493 del 4 de abril de 2023.

El nuevo alcalde tomó posesión del cargo el lunes 16 de abril y desde entonces asumió las funciones del cargo de alcalde local.

De la Espriella es abogado con especialización en derecho administrativo de la Universidad Libre, además cuenta con una especialización y una maestría en Derecho Público de la Universidad de Los Andes.

“Ser alcalde local es un trabajo bonito y desafiante, más en las actuales condiciones en que encontramos la localidad. Hay desafíos que debemos resolver de frente y lo más pronto posible”, aseguró. Asimismo, expresó que su compromiso es trabajar de la mano con las comunidades de la localidad.

El nuevo alcalde cuenta con amplio recorrido en su ejercicio como abogado, fue secretario del juzgado primero administrativo de la ciudad de Cartagena, asesor jurídico del departamento de Valorización Distrital, fue defensor público ante asuntos administrativos de la Defensoría del Pueblo y abogado del Fondo de Pasivo Social de Ferrocarriles Nacionales de Colombia, ha litigado en todas las ramas del derecho, pero especialmente se ha destacado con éxito en el Derecho Administrativo.

HÁBITOS LECTORES DE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS



El pasado 23 de abril se celebró en Colombia el Día del Libro, también llamado Día Mundial del Libro y del Derecho de Autor.

La celebración del Día del Libro rinde homenaje a la importancia que posee la lectura en el desarrollo del conocimiento y que además pretende incentivar los hábitos lectores en toda la población.

Seguimos preguntando que tanto leen nuestros servidores públicos y colaboradores y cuáles son sus preferencias y esto nos encontramos:



HANS HERNÁNDEZ
Talento Humano

Libro a recomendar: ***ELIGE – Estudia lo que dice tu corazón y no las voces del exterior de Jorge Eliecer Baena Molina***



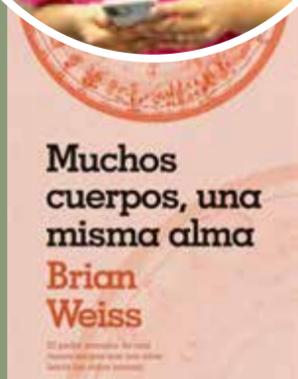
“El libro te enseña a sanar, te enseña la importancia del amor propio y de escucharte.

Si no sabes que estudiar, a qué trabajo aplicar o cómo vivir una vida con propósito, si te cuesta tomar decisiones y encontrarte a ti mismo, este libro es para ti.”



LINA PÉREZ
Oficina de calidad

Libro a recomendar: ***Muchos cuerpos, una misma alma de Brian Weiss***

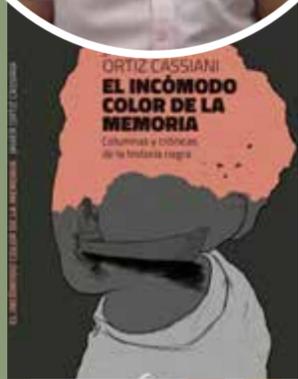


“Este libro está enfocado a mi parte espiritual, es decir, yo soy una persona que creo mucho en el karma, en esas cosas que explican por qué nos pasan las cosas. Es un libro que tiene que ver con la reencarnación, es espectacular.”



JESÚS OSPINO MAESTRE
Apoyo administrativo
Oficina de Comunicaciones y Prensa

Libro a recomendar: ***El incómodo color de la memoria de Javier Ortiz Cassiani***

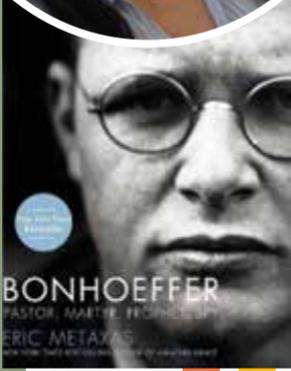


“El libro está escrito por un historiador de nuestro Caribe que tiene el particular talento de la buena prosa impropia de su profesión. Aquí encontrarán una mirada sensible, perspicaz, reveladora y oportuna sobre elementos, personas y eventos del aporte afro, tanto en la sociedad colombiana, como en el mundo. Encontrarán una serie de columnas, perfiles y crónicas, sobre personalidades escritas de una manera rigurosa, literaria y cálida.”



KATHERINE DÍAZ
Asesora externa de Talento Humano

Libro a recomendar: ***Dietrich Bonhoeffer de Eric Metaxas.***



“Este es un libro muy interesante, que habla sobre las condiciones de guerra y cómo se dio desde las bases sociales el surgimiento del nacional socialismo en Alemania. Nos da una visión bastante profunda sobre lo que es la guerra y cómo es el día a día de la guerra, sobre todo en tiempos actuales donde pareciera que estuviéramos viviendo un nuevo escenario de Guerra Fría. Siempre es bueno leer estos libros, para entender lo que pensaron los protagonistas de la historia en situaciones similares.”



JANIK DE LA OZ RÍOS
Asesor externo de la Secretaría General en el área de PQR

Libro a recomendar: ***Tratado de derecho administrativo de Jaime Orlando Santofimio Gamboa***

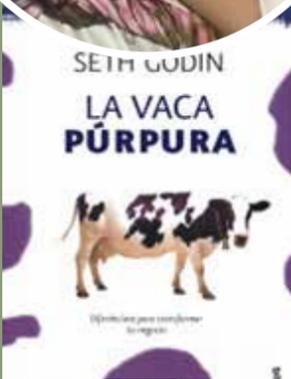


“Recomiendo este libro para nutrir los conocimientos jurídicos en la línea de énfasis de derecho administrativo, es un compilado bastante amplio e integral.”



MILDRED ELENA OROZCO ARROYO
Asesora Externa - DATT

Libro a recomendar: ***La Vaca Púrpura de Seth Godin***



“La Vaca Púrpura habla del cambio continuo sobre las estrategias básicas y estandarizadas de un negocio; alude a cómo las empresas podrían tener éxito organizacional a través de una oferta única que genere una demanda exagerada con un producto o servicio extraordinario, un producto digno de comentarse, de prestarle atención; y donde el objeto principal de la empresa jamás deberá adaptarse o sedimentarse a la rutina porque el día en que esto ocurra será aburrido y los llevara al fracaso.”

TE GUSTARÍA PARTICIPAR EN LOS CONTENIDOS DE

EL TRACTOR INFORMATIVO

Sí tienes un artículo que desees compartir en El Tractor Informativo, escríbenos al correo electrónico:

comunicacionesinternas@cartagena.gov.co

Alcaldía y ESAP firman convenio para fortalecer capacidades en el Talento Humano



La Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias y la Escuela Superior de Administración Pública (ESAP) -Territorial Bolívar- suscribieron un convenio interadministrativo para fortalecer al Distrito de Cartagena a través de actividades de actualización y capacitación dirigidas a los servidores públicos de la entidad.

El convenio tiene como principal objetivo la capacitación a funcionarios del Distrito de Cartagena en temas como Contratación estatal, Gestión del conocimiento, Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, finanzas públicas, Innovación pública, entre otros que buscan fortalecer y desarrollar las competencias laborales de los servidores públicos con miras a ofrecer un mejor servicio a la ciudadanía.

En su marco general, el convenio también establece la cooperación interinstitucional en los ámbitos académicos y de investigación, permitiendo que los estudiantes de los últimos semestres del programa de pregrado en Administración Pública Territorial de la ESAP realicen prácticas en las instalaciones y las entidades puedan avanzar en el cumplimiento del objeto misional de las mismas.

La firma del convenio contó con la participación de la Directora Administrativa de Talento Humano de la Alcaldía de Cartagena, María Eugenia García Montes y César Fuentes Díaz, asesor de Desarrollo Institucional; y por parte de la ESAP, el Director de la territorial Bolívar, Córdoba, Sucre y San Andrés Islas, Sergio Cortes Rincón y Jaime Blanco Navarro, Líder de capacitaciones de la territorial.

Próximamente, la Dirección Administrativa de Talento Humano, quien lidera el Plan Institucional de Capacitación (PIC), dará a conocer a los servidores públicos de la Alcaldía el cronograma e inicio de las capacitaciones.



Primera jornada de talento juvenil: **SAN FRANCISCO SOY**

La primera jornada de talentos, San Francisco Soy, fue una tarde llena de sonrisas, abrazos y principalmente mucho talento.

El Instituto Distrital de Deporte y Recreación (IDER) dio apertura a la jornada con una actividad física musicalizada. Posteriormente la música y el arte se apoderaron del lugar: danza, música, muestras culturales, DJ y el lanzamiento oficial del video San Francisco Soy, todas estas muestras culturales fueron realizadas por habitantes del barrio.

La Secretaría del Interior y Convivencia Ciudadana, a través de su programa de Jóvenes con Especial Atención Constitucional, viene desarrollando un trabajo de acompañamiento con los habitantes del barrio con el objetivo de fortalecer el tejido social y empoderar a los líderes y lideresas de la comunidad en el diseño de estrategias que permitan reducir los índices de violencia y divisiones en algunos sectores específicos del barrio.



**1.556 personas de La Candelaria
recibieron atención integral**

Una nueva jornada de atención integral “Salvemos Juntos a Cartagena” se completó este viernes en La Candelaria, beneficiando con servicios y trámites oportunos y pertinentes a más de 1.556 personas en situación de pobreza extrema.

En el área de salud, se puso a disposición de toda la comunidad la oferta relacionada con vacunación en esquema regular y Covid-19, salud sexual y reproductiva, toma de presión y riesgo cardiovascular, autoexamen de mama, tamizaje de talla y peso y odontología, así como también citologías e implantes subdérmicos.

De igual forma, UMATA hizo presencia con bienestar animal, desparasitación y vitaminas para caninos y felinos.

La comunidad recibió capacitación en prevención de violencia intrafamiliar, asesoría sobre subsidios complementarios de vivienda, entrega de PPT, información acerca de emprendimientos, orientación legal, ofertas institucionales de educación superior, vinculación laboral a migrantes, entre otros.

Por otro lado, los asistentes tuvieron la oportunidad de registrar su hoja de vida en el Servicio Público de Empleo SENA y Comfenalco, y conocer la oferta de microcréditos a cargo de Mi Banco, Fundación Actuar por Bolívar y AGAPE.



I.E La Boquilla es la tercera institución etnoeducativa de Cartagena

La Institución Educativa de La Boquilla se convirtió en la tercera de Cartagena certificada como etnoeducativa, lo que le permitirá definir proyectos comunitarios y acceder a recursos del gobierno central y del ámbito internacional para su financiación.

La secretaria de Educación Distrital, Olga Elvira Acosta Amel, oficialmente entregó a representantes de las organizaciones comunitarias y docentes y directivos de la I.E. la certificación por medio de la cual esta institución educativa pasa del Proyecto Educativo Institucional (PEI), que rige a la mayoría de los planteles académicos, al Proyecto Etnoeducativo Comunitario (PEC), que reivindica los saberes y conocimientos propios de las comunidades negras, desde el rol protagónico de sus Consejos Comunitarios, conforme con lo que ordena la Ley 70 del 93.

Aseguró que lo que buscan las instituciones etnoeducativas es hacer posible sus sueños, convertir sus proyectos educativos en una realidad y hacerlos, además, proyectos comunitarios. “Es algo maravilloso porque a través de esa participación ampliada de las comunidades, hoy las I.E. podrán acceder a proyectos nacionales e internacionales”, agregó.

Dirección

Laura Cardona Muñoz

WILLIAM DAU CHAMAT

Alcalde de Cartagena de Indias

Fotógrafos:

*Equipo Audiovisual
Oficina de Comunicaciones y Prensa*

Coordinación

*Claudia Guerrero
Martha Ramírez*

Periodistas:

*Martha Ramírez, María Monica
Herrán y Daniela Cabarcas Molina*

Diseño y Diagramación:

Jim Cuellar



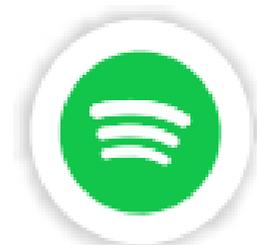
*Alcaldía de
Cartagena de Indias*



@AlcaldiaCTG



*Alcaldía Distrital de
Cartagena de Indias*



alcaldiactg



*Alcaldía
a la Mano*



@alcaldiacartagena



@alcaldiacartagena



cartagena.gov.co/