



DISTRITO INCORPORA LA METODOLOGÍA 'LEGO SERIOUS PLAY' AL PROYECTO DE MODERNIZACIÓN Y REDISEÑO INSTITUCIONAL

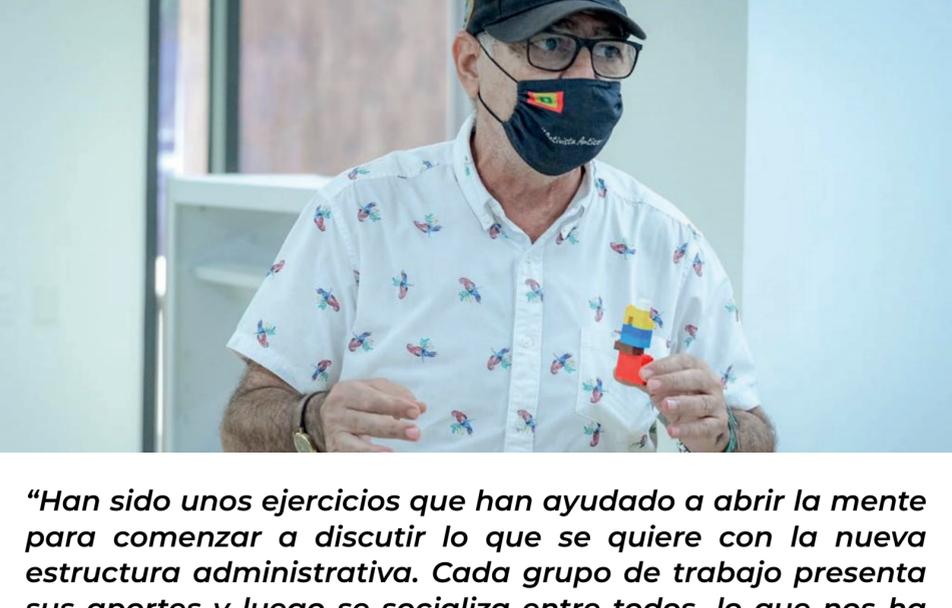


El Equipo de Modernización y Rediseño Institucional, con el apoyo de la Universidad Tecnológica de Bolívar, desarrolló el taller **“Transformemos la Institucionalidad”** con el que se dio inicio a la segunda fase del proyecto de reestructuración organizacional y administrativa que impulsa el gobierno de **“Salvemos Juntos a Cartagena”**, liderado por la Dirección de Talento Humano en cabeza de María Eugenia García.

El taller, que contó con la participación del alcalde William Dau Chamat, fue impartido por el docente Luis Carlos Arraut Camargo, director de la Maestría en Gestión de la Innovación de la UTB, quien incorporó la metodología 'Lego Serious Play', una herramienta que facilita mediante la lúdica la discusión grupal, el intercambio de conocimiento, la búsqueda de soluciones y la toma de decisiones.

“Esta ha sido una actividad donde se ha promovido el trabajo en equipo, permitiendo a los funcionarios y líderes de procesos al interior de la Alcaldía entenderse entre sí. Si bien cada uno piensa diferente, esas diferencias son las que les ayudará a construir lo que se quiere alcanzar dentro de este proceso de transformación institucional”, expresó Arraut.

Para desarrollar la jornada, se conformaron cinco mesas de trabajo que agruparon a las diferentes dependencias de gobierno con base a su papel o rol al interior de la Administración Distrital. A partir de esta organización grupal, los funcionarios de gabinete realizaron una serie de ejercicios de estimulación cognitiva y de pensamiento crítico, racionamiento abstracto, y fortalecimiento de competencias, orientados por la innovación y la creatividad. Esto permitió explorar los diferentes puntos de vista de los asistentes en torno a lo que desean y consideran debe estar incluido dentro del proyecto de modernización institucional, el cual se adelanta con el acompañamiento del Departamento Administrativo de la Función Pública.



“Han sido unos ejercicios que han ayudado a abrir la mente para comenzar a discutir lo que se quiere con la nueva estructura administrativa. Cada grupo de trabajo presenta sus aportes y luego se socializa entre todos, lo que nos ha permitido ver que no hay una sola manera para hacer bien las cosas, que todas las ideas son válidas y que trabajando en equipo podemos avanzar”, destacó el alcalde Dau Chamat.

El secretario de Planeación, Juan David Franco, en representación del equipo **“Estrategia, Control y Evaluación”**, manifestó que el taller ayudó a la comprensión de las necesidades internas y externas de la ciudad, al tiempo que permitió a los responsables de cada dependencia generar una articulación que apunte a la consecución de soluciones que fortalezcan la institucionalidad.

“La metodología Lego permite de una manera divertida y mediante la promoción de la creatividad, construir a partir de ideas novedosas lo que necesita la ciudad. Sin duda, es una herramienta importante que se puede irrigar al resto de los niveles directivos de e inclusive en las labores diarias que realizamos al interior del gobierno”, apuntó.

Entre tanto, el secretario del Interior, David Munera, del equipo **“Convivencia y Participación Ciudadana”**, dijo que **“la idea con este proceso es cómo implementamos una estructura organizacional dentro del Distrito, donde cada una de las dependencias de gobierno pueda ser eficiente y eficaz para el cumplimiento de sus deberes y labores. Para llegar a ello, se necesitan escenarios de discusión donde se generen ideas y aportes que permitan llegar a esa modernización que se quiere”**.

Asimismo, la secretaria de Hacienda, Diana Villalba, integrante del equipo **“Apoyo a la Gestión Institucional”**, indicó que **“este fue un ejercicio de construcción de nuevas formas de pensar la administración pública”** al tiempo que resaltó que este tipo de actividades y la metodología de trabajo incorporada **“permitió que cada uno de los participantes aportara de manera armónica y coordinada su granito de arena para hacer y generar las mejores ideas que beneficien a toda la ciudad”**.



Igualmente, el secretario de Infraestructura, Luis Villadiego, del equipo **“Desarrollo Integral del Territorio”**, consideró que **“esta es una dinámica necesaria cuando se trabaja con equipos grandes o numerosos con distintas obligaciones y responsabilidades. De manera, que a partir de esta actividad demostramos cómo nos coordinamos y tener encuentros comunes donde podamos alcanzar objetivos trazados”**.

Por último, el director de la Escuela Taller, Rafael Cuesta, expresó como integrante del equipo **“Desarrollo Social y Cultural”**, que el taller fue una oportunidad **“que permitió al grupo de gobierno descubrir e interactuar acerca de la forma cómo podemos hacer un cambio en la administración pública de la ciudad. Estos ejercicios deberían ser continuos para fortalecer mucho más la institucionalidad”**.

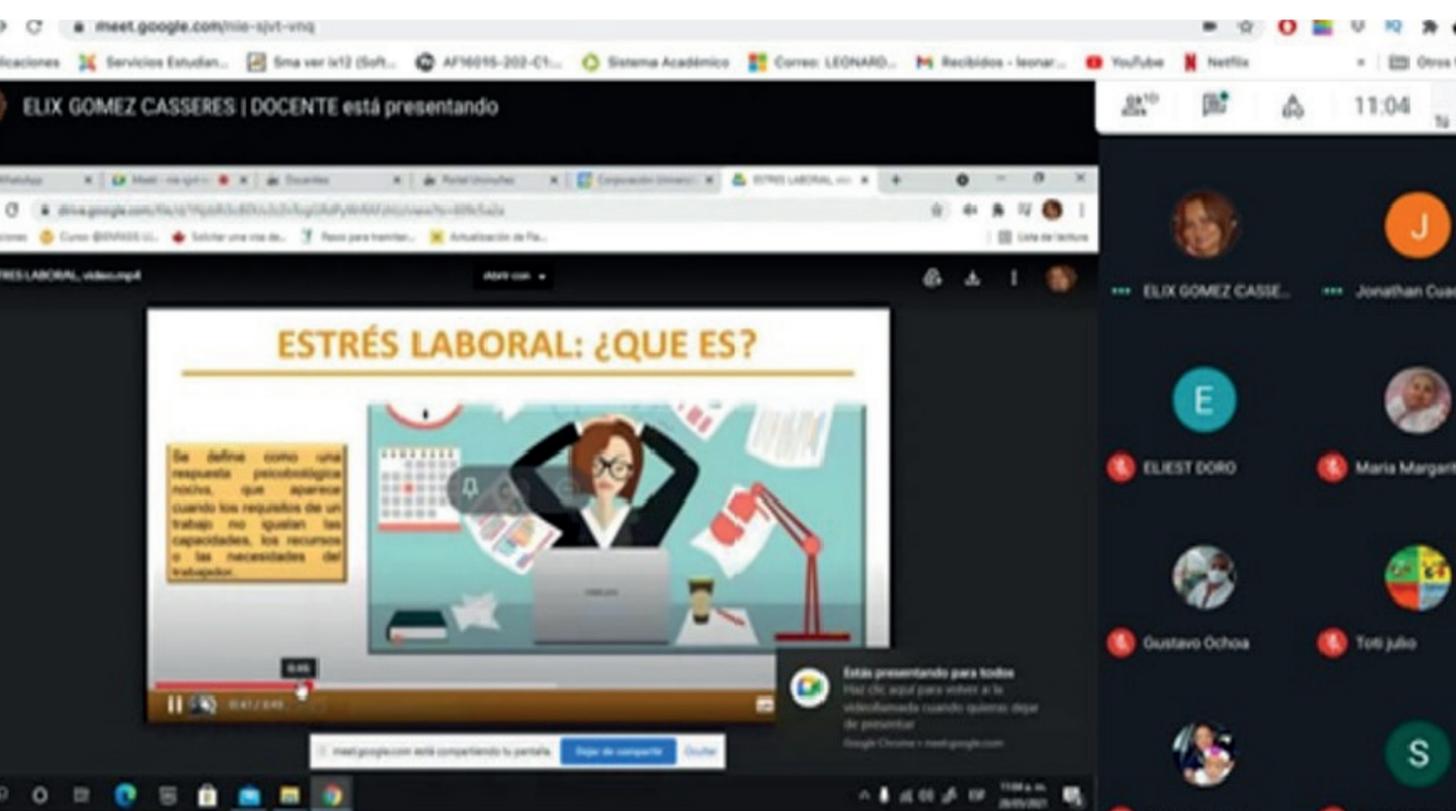
La Universidad Tecnológica de Bolívar ha sido un aliado clave para el Distrito dentro de este proceso de Modernización y Rediseño Institucional que impulsa el alcalde William Dau Chamat. Desde que comenzó este gobierno, esta Alma Mater ha mostrado su disposición para articular esfuerzos que apunten a dar solución a los diversos problemas que aquejan a la ciudad, donde un componente importante dentro de esas respuestas que se requieren están en la transformación institucional que ha emprendido la Administración Distrital.

“Para hacerle frente y atender los problemas que actualmente enfrenta la ciudad es necesario contar con una estructura organizacional fortalecida y moderna. En ese sentido, el proyecto que se ha contemplado con la Alcaldía y que hemos venido acompañando desde un principio, es indispensable que haya avances en ese sentido y ese ha sido el objetivo de este taller con la metodología Lego Serious Play”, puntualizó Daniel Toro, vicerrector académico de la UTB.

Una vez finalizó el taller **“Transformemos La Institucionalidad”**, el equipo de Modernización y Rediseño Institucional del Distrito recogió en un documento los aportes que arrojó la actividad. Esta información será evaluada para ser introducidas en el macroproyecto de reestructuración organizacional y administrativa que se encuentra incorporado en el Plan de Desarrollo **“Salvemos Juntos a Cartagena, Por una Cartagena Libre y Resiliente 2020-2023”**.



CON CAPACITACIONES Y ACTIVIDADES FORMATIVAS SE FORTALECE EL CLIMA LABORAL AL INTERIOR DE LA ALCALDÍA DE LA LOCALIDAD 1



Bajo el liderazgo del alcalde menor, Luis Negrete Blanco, y en atención a directrices impartidas por el mandatario de los cartageneros, William Dau Chamat, se vienen realizando diversas capacitaciones y actividades formativas al interior de la Alcaldía de la Localidad 1 Histórica y del Caribe Norte.

Estos espacios se promueven con el objetivo de fortalecer el clima laboral, contribuyendo de esta manera a impulsar todos los procesos que son de competencia de esta autoridad administrativa de gobierno que tiene bajo su cargo 84 barrios y las comunidades insulares del Distrito de Cartagena.

Riesgo biomecánico, riesgo ergonómico, estrés y acoso laboral, prevención y atención frente al contagio por COVID-19, han sido las temáticas que se han abordado en las capacitaciones y encuentros formativos que se han realizado en la Alcaldía Menor, organizadas por Jonathan Cuadro Martínez, asesor en Seguridad y Salud en el Trabajo-SST con el acompañamiento de bienestar social de la Localidad 1 Histórica y del Caribe Norte.

“A través de estas actividades lo que hemos querido es generar conciencia en torno a los distintos riesgos que se ven expuestos nuestro personal en el desarrollo de sus labores. Han sido espacios que nos han permitido promover la organización en el trabajo, reiterar la importancia de las pausas activas para mitigar el cansancio y la fatiga, y atender cualquier inquietud que tenga el personal donde se le ha brindado asesoría y acompañamiento”, expresó Cuadro Martínez.

Cada una de estas actividades se han reforzado con el desarrollo de charlas por la conmemoración de fechas importantes como el Día Mundial de la Salud (7 de abril), el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo (28 de abril) y el Día Mundial contra la Trata de Personas (30 de julio); contribuyendo a una mejor aceptación de la información impartida y a potenciar el compañerismo y el trabajo en equipo.

“Fueron capacitaciones y encuentros virtuales que se hicieron extensivos a todo el personal que labora en la Alcaldía de la Localidad 1. Desde el administrativo, planta, contratista, de apoyo e inclusive de servicios generales, donde tuvimos una gran receptividad y participación. Además, quienes no pudieron asistir, se les suministró el material informativo para su aprovechamiento y consulta”, apuntó.

Con una periodicidad mensual se viene convocando estos encuentros formativos, los cuales se prevé continúen bajo la misma dinámica hasta diciembre de este año, debido a la buena acogida que han tenido por parte de los empleados de la Alcaldía de la Localidad 1 Histórica y del Caribe Norte.

“Nos sentimos muy satisfechos con los resultados de cada una de estas charlas, las cuales se han extendido más allá de las 2 horas establecidas precisamente por la participación del personal”, puntualizó el asesor en Seguridad y Salud en el Trabajo.

DESARROLLAN LA “SEMANA DEL AUTOCONTROL” EN CORVIVIENDA



Con el ánimo de promover espacios de encuentro para el diálogo y la reflexión, a través del fomento de valores y del sentido de pertenencia por la entidad y la Administración Distrital en general, se desarrolló al interior de Corvivienda la **“Semana del Autocontrol”**.

La jornada, realizada de manera virtual del 26 al 31 de julio, fue liderada por la Oficina Asesora de Control Interno de esta entidad descentralizada de gobierno, en atención a lineamientos emitidos por su gerente, el abogado Néstor Castro Castañeda.

“Organizamos esta actividad con el objetivo de promover el autocontrol como una herramienta importante dentro del entorno laboral, con la finalidad de mejorar en los servicios que brindamos al ciudadano que es en última el que se ve impactado con cada uno de los procesos que realizamos en la entidad”, expresó Ernesto Camacho, jefe de la oficina asesora de Control Interno de Corvivienda.

Durante la **“Semana del Autocontrol”** se abordó esta capacidad desde el ámbito personal y laboral, lo que permitió a los trabajadores de la entidad comprender de una manera práctica e interactiva las bondades de poner en práctica el autocontrol en el quehacer diario para el cumplimiento de metas y alcanzar ciertos objetivos.

“Desde el punto de vista de servidores públicos, el autocontrol es fundamental para el buen desarrollo de cada una de las actividades que son propias del cargo en el que nos encontremos. El autocontrol nos permite realizar una mejor gestión a los procesos, detectar desviaciones o errores y aplicar los correctivos necesarios para el adecuado cumplimiento de los resultados que se esperan alcanzar en conformidad a las funciones que nos han sido encomendadas”, resaltó Camacho.

Gracias a esta jornada, que contó con el apoyo del equipo psicosocial de Corvivienda, del área de comunicaciones y de funcionarios de la Escuela de Gobierno, se logró impactar de manera positiva en el bienestar de los trabajadores y en el fortalecimiento institucional de la entidad.

“La Semana del Autocontrol también nos permitió articular acciones de cara a procesos que próximamente estaremos desarrollando al interior de la Administración Distrital como, por ejemplo, la reunión del Comité Institucional de Control Interno donde comenzaremos a trabajar todo lo relacionado con la Política de Gestión del Riesgo, en atención a recomendaciones realizadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública”, apuntó el funcionario.

Desde Corvivienda extienden la invitación a las diferentes unidades de gobierno para que promuevan la **“Semana del Autocontrol”** como una apuesta para fortalecer el trabajo interno y generar mayor cohesión institucional.

CONSTRUYENDO

“NUESTRA CARTAGENA SOÑADA”



La Escuela de Gobierno y Liderazgo de la Alcaldía de Cartagena a través de su proyecto **“Nuestra Cartagena Soñada”** ejecutado por la Corporación Desarrollo y Paz del Canal del Dique, viene desarrollando conversatorios con distintos actores de la ciudad para enriquecer el diálogo social y construir propuestas que permitan la creación de una agenda prospectiva con la recopilación de diversos anhelos, sentires y visiones.

Hasta la fecha se han realizado ocho conversatorios, que se centraron en el debate y la reflexión sobre la pobreza y la transparencia, para ello, fueron convocados líderes sindicales, sociales y políticos, grupos de jóvenes, pescadores y miembros de Consejos de Paz del Distrito y el departamento.



“Nuestra apuesta como Escuela de Gobierno y Liderazgo es servir de bisagra entre la comunidad y el gobierno para avanzar en propuestas concretas que le devuelvan el lugar de dignidad que Cartagena y sus habitantes merecen”, manifestó Fidel García, director de la Escuela de Gobierno.

Este ciclo de conversatorios sigue en marcha y se espera llegar con este proyecto a muchas más personas para conseguir insumos suficientes que recojan las voces de los cartageneros y cartageneras, y así el resultado de este proceso esté muy apegado a la realidad de la ciudad.

Además, dentro de este proyecto se desarrolla una estrategia de formación denominada **“Escuela de Movilización Ciudadana y Transparencia Pública”** en la que 30 mujeres y jóvenes en representación de sus comunidades, recibieron tabletas como herramienta para garantizar el acceso al diplomado dictado por la Universidad Tecnológica de Bolívar que cuenta con una duración de 90 horas (72 horas sincrónicas y 18 de trabajo independiente).



JORNADA DE PREVENCIÓN DEL RIESGO LOCATIVO EN DISTRISSEGURIDAD



El director de Distriseguridad, Pedro Rodelo Asfora, promovió a través del equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo, una jornada de prevención del riesgo locativo en la que participaron tanto los trabajadores de la entidad como los miembros del Cuerpo de Salvavidas del Distrito.

Esta actividad buscaba sensibilizar a directivos, contratistas, personal de apoyo y rescatistas, sobre los distintos escenarios de riesgo a los que se pueden ver expuestos en el desarrollo de sus labores, pero también fue la oportunidad para entregar recomendaciones y pautas para proceder de manera adecuada en la atención de cualquier incidente que se presente en el cumplimiento de las funciones propias de los cargos o puestos de trabajo.

Alexander Pérez, responsable en Seguridad y Salud en el Trabajo-SST de Distriseguridad, explicó que se instruyó al personal de oficina como al que trabaja desde casa, a quienes desarrollan los operativos por fuera de la sede de la entidad y a los salvavidas sobre los posibles accidentes laborales que se pueden presentar, según el escenario donde cada uno desempeña su trabajo.

“Lo que se buscó a través de esta jornada es que todo el personal de Distriseguridad comprendiera que tenemos responsabilidades en lo relacionado a la salud y seguridad en el trabajo, que esto no sólo compete a los superiores, jefes de oficina o líderes de procesos, sino que cada miembro de la entidad puede aportar a que el entorno laboral sea seguro para todos”, expresó.



Indicó el profesional en SST que la jornada de prevención del riesgo locativo también fue una oportunidad para concientizar a los trabajadores sobre el **“ausentismo laboral”** y los impactos que genera para la buena marcha de la entidad, por lo que se invitó al personal a tomar las medidas pertinentes que contribuyan a mitigar cualquier situación que pueda afectar el normal desarrollo de sus actividades laborales.

“Con el apoyo de la ARL Positiva se desarrolló esta jornada, al igual que otras que se han realizado en torno a la seguridad y salud en el trabajo, donde hemos tenido una buena receptividad y participación y que esperamos continuar con este ciclo de formaciones que sin duda están ayudando a fortalecer el clima laboral”, concluyó.

Distriseguridad se encuentra adelantando en conjunto con la ARL un diagnóstico a las instalaciones con el objetivo de identificar los riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores, a fin de tomar y/o adoptar los correctivos necesarios que haya lugar para garantizar la integridad de cada una de las personas que laboran en la entidad.



MIGUEL ÁNGEL CORREA MARTÍNEZ, NUEVO SECRETARIO DE PARTICIPACIÓN



El psicólogo con énfasis en Psicología Social Comunitaria de la Universidad Nacional Abierta y a Distancia, Miguel Ángel Correa Martínez, fue nombrado por el alcalde, William Dau Chamat, como nuevo secretario de Participación Ciudadana y Desarrollo Social.

El nuevo integrante del gabinete de Salvemos Juntos a Cartagena tiene Especialización en Cooperación Internacional para el Desarrollo, título obtenido a través de la Universidad San Buenaventura, en convenio con la Universidad de Pavía, Italia; y máster en Política y Prácticas del Desarrollo, otorgado por el Instituto de Altos Estudios Internacionales y del Desarrollo de Ginebra, Suiza.

Cursó diplomados en acción sin daño y prácticas de paz, derechos humanos, liderazgo público entre otros. Tiene 22 años de experiencia en gestión y coordinación de proyectos de desarrollo social con entidades de cooperación internacional, organizaciones sociales del orden nacional y local, Cruz Roja Colombiana y programas de desarrollo y paz.

EN EL EPA SE INICIÓ INDUCCIÓN PARA MEJORAR EL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL



El proceso de inducción al personal contratado por prestación de servicios se inició con el asignado a la Subdirección de Investigación y Educación Ambiental, en esta actividad, el subdirector del área, Bladimir Basabe, dio a conocer los proyectos que se están ejecutando actualmente, y las estrategias pedagógicas que se vienen implementando para el desarrollo de los Proyectos Ambientales Escolares - PRAES, Proyectos Ciudadanos de Educación Ambiental - PROCEDAS, Proyectos Ambientales Universitarios - PRAUS, Centros de Vida y Centros de Desarrollo Infantil.

Este encuentro fue oportuno para que los contratistas del área, conozcan y al tiempo puedan apropiarse de los proyectos y de la metodología que se viene implementando para su desarrollo en campo y de esta forma haya unidad de criterios al realizar el trabajo en equipo.

También se informó sobre los avances en la creación del Comité Técnico Interinstitucional de Educación Ambiental - CIDEA Cartagena, a través del cual se traza el camino para la construcción de la Política Pública de Educación Ambiental de la ciudad.

Además, los coordinadores de cada proyecto, destacaron la importancia del trabajo articulado que se viene realizando con fundaciones y entidades aliadas, para avanzar en metodologías enfocadas en el desarrollo de la educación y cultura ambiental, de tal manera que se logre un mayor impacto en la comunidad y la defensa del patrimonio natural de Cartagena.

La coordinación de Talento Humano, continuará el proceso de inducción, de manera coordinada con los jefes de las demás áreas de la entidad.



Capacitación en protocolo y comunicaciones

Con el objetivo de fortalecer el desempeño laboral y en la búsqueda de la eficacia y eficiencia de la entidad, se llevó a cabo el primer taller de protocolo y comunicación con los contratistas de la Subdirección de Investigación y Educación Ambiental del EPA Cartagena.

En desarrollo del taller se abordaron seis temas, entre los cuales destacan: comunicación asertiva interna y externa, cómo realizar el acercamiento a las comunidades, la importancia de la presentación personal, la realización del registro de las actividades llevadas a cabo, incluyendo el registro fotográfico y de videos. Se enfatizó en la importancia de presentar al personal directivo y de acompañamiento al inicio de las actividades.

Se realizaron algunas dinámicas de trabajo en equipo, de simulación de roles y comunicación asertiva, con el propósito de desarrollar competencias para el manejo adecuado de situaciones que puedan presentarse en el desarrollo de las actividades en campo y con entidades.

Finalmente, se dieron pautas para la realización del registro fotográfico y de video en caso de no contar con el acompañamiento de fotógrafos y se resolvieron dudas e inquietudes planteadas por los participantes. Se proyecta extender este piloto a otros grupos de trabajo de la entidad.

PARTICIPA EN ACTIVIDADES DESARROLLADAS POR TALENTO HUMANO

La Dirección de Talento Humano se encuentra desarrollando varias actividades prioritarias de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y en las que la participación de todos los servidores públicos es indispensable.

Brigadas de emergencia



Estos grupos están conformados por personal de la Alcaldía de las diferentes dependencias, quienes son debidamente entrenados y capacitados para actuar antes, durante y después de una emergencia en la entidad. A sus integrantes se les denomina brigadistas y actúan también en la promoción de prevención de eventos que lleven a una emergencia.

¿Cómo hacer parte de la brigada?

Ingresa en el siguiente link o código QR y diligencia la información requerida.

<https://forms.office.com/r/B4bxwUuJcC>



Inducción - reinducción de seguridad y salud en el trabajo

Esta actividad tiene como propósito brindar información sobre el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

En el siguiente link puedes acceder a la plataforma Colegio Gestión del Riesgo de ARL Sura, donde podrás desarrollar de forma virtual los módulos correspondientes:

<https://colegiosvirtuales.arlsura.com/cgr/>

Encuesta perfil sociodemográfico

La Dirección de Talento Humano a través del área de Seguridad y Salud en el trabajo invita a todos los servidores públicos a diligenciar la encuesta perfil sociodemográfico a través del cual se quiere identificar las condiciones de salud física y mental en los colaboradores, de tal forma que permitan su intervención, a través del desarrollo de actividades que mejoren su bienestar.

Para realizar la encuesta debes identificar el enlace de tu dependencia, ingresa y diligencia la información requerida.

BOMBEROS

<https://bit.ly/3m6QiNQ>

CÁRCEL DISTRICTAL

<https://bit.ly/3lVxQld>

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

<https://bit.ly/3xOcTBm>

DADIS

<https://bit.ly/3k79HvR>

DATT

<https://bit.ly/3fZhZED>

Si no haces parte de las dependencias anteriores, te invitamos a ingresar en el siguiente link:

<https://bit.ly/3scTcBL>

Día de la Familia

La Dirección de Talento Humano, dando cumplimiento al Plan de Bienestar e Incentivos realizará en el mes de septiembre el Día de la Familia. El objetivo de esta actividad es tener espacios para realizar actividades lúdicas, recreativas y culturales junto al núcleo familiar. Para inscribirte debes diligenciar un formulario en el siguiente link: <https://bit.ly/3AFkYKc>. El formulario estará disponible hasta el 17 de agosto. La actividad se realizará en Takurika.



*A corte del día 12 de agosto se han aplicado en la ciudad un total de **660.350 vacunas.***

- *Primeras dosis aplicadas: **360.082***
- *Segundas dosis aplicadas: **254.351***
 - *Dosis únicas aplicadas: **45.917***

*Desde el 17 de febrero hasta este 9 de agosto, Cartagena ha recibido 714.228 dosis de vacunas discriminados así: **Sinovac** (255.978), **Pfizer** (289.680), **AstraZeneca** (60.200), **Janssen** (46.350) y **Moderna** (62.020).*



TALLER DE COHESIÓN DE EQUIPO EN LA SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

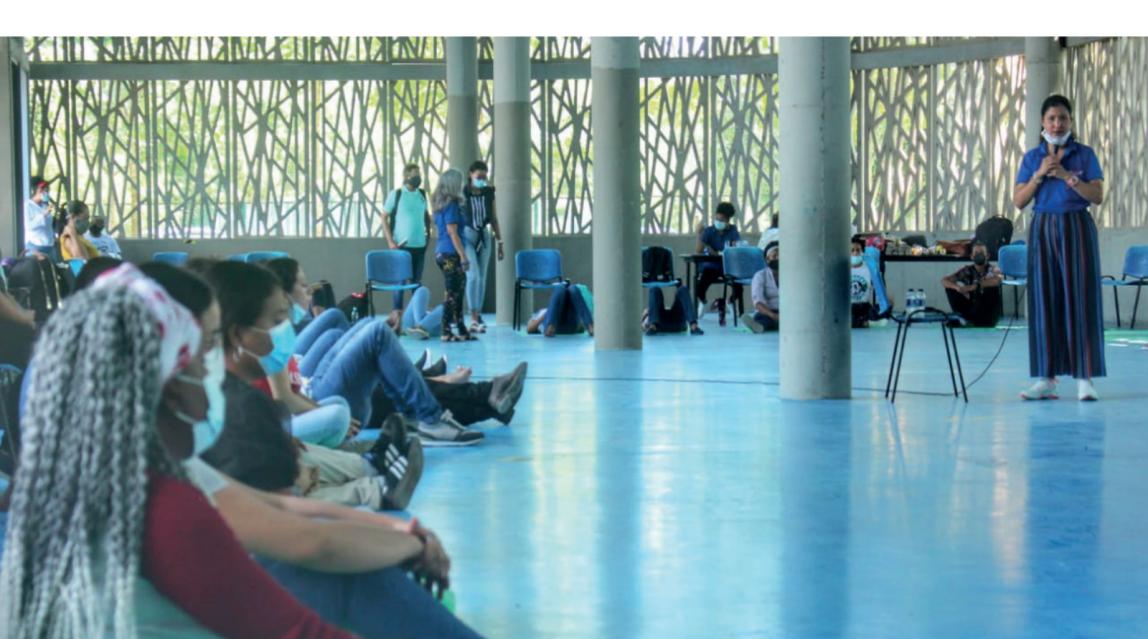


El grupo de directivos de la Secretaría de Educación Distrital (SED) participó en el tercer Taller de Cohesión de Equipo, dirigido por Seres Consulting con el apoyo del Colectivo de Transformación Social, Traso.

En este tercer encuentro realizado en la sede de Takurica de Comfenalco, el equipo directivo de la SED participó en una serie de actividades para ampliar su círculo de confianza y desde allí tener conversaciones sinceras y transparentes.

Los integrantes del equipo directivo, en cabeza de la Secretaria de Educación, Olga Acosta, construyeron estrategias y nuevas formas de planear y trabajar ante los desafíos colectivos e individuales en el marco de garantizar el pleno goce del derecho a la educación de las niñas, niños y jóvenes de Cartagena.

JORNADA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD MENTAL Y EL AUTOCUIDADO PARA DOCENTES

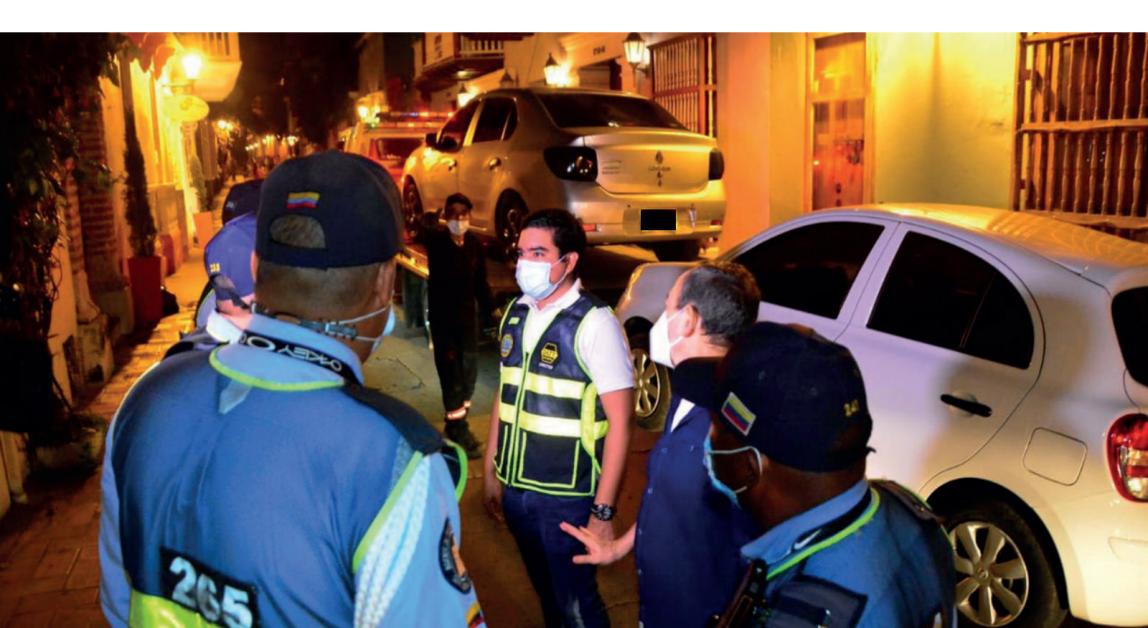


Un grupo de 50 docentes de la I.E Clemente Manuel Zabala, ubicada en la comunidad de Flor del Campo, se beneficiaron de un encuentro de bienestar desarrollado en el marco del taller "**Cuidado al Cuidador**", impartido por profesionales de la ONG internacional IsraAID.

La actividad, promovida por la Secretaría de Educación con el apoyo del Programa "**Más Cooperación Internacional**" del Distrito, se encuentra enmarcada dentro de las acciones priorizadas en el Acuerdo de Cooperación suscrito entre la Alcaldía de Cartagena y esta organización no gubernamental que opera en contextos humanitarios y de desarrollo en más de 50 países.

El taller "**Cuidado al Cuidador**" fue diseñado como una estrategia para la promoción de la salud mental, orientado a la disminución del estrés y el manejo adecuado de la ansiedad en los docentes de Cartagena, quienes se han visto impactados en el desarrollo de sus actividades y que han tenido que enfrentar los desafíos de la virtualidad y de la nueva normalidad como consecuencia de la pandemia por la COVID-19.

EL DATT AL DÍA CON SU NÓMINA



El director del DATT, Janer Galván, señaló que a la fecha esta entidad está al día con la nómina, las pensiones, bonificaciones y prestaciones de sus empleados.

Explicó que si bien tenía un déficit que ascendía a **\$4.624.339.136** y por ello la nómina estaba atrasada, en diciembre del año pasado se pagó lo que se debía con recursos del DATT y de la Secretaría de Hacienda, donde se consiguieron el resto de los recursos para cumplir con el pago de los sueldos y prestaciones atrasadas de los empleados.

Aseguró que la entidad también este año ha podido realizar el mantenimiento de los vehículos y se le ha mejorado las comunicaciones con la adquisición de nuevos radios, además en los próximos días se publicará la licitación de uniformes de los agentes a quienes se les dará tres dotaciones completas.

Boletín interno Alcaldía de Cartagena de Indias D.T. y C.

WILLIAM DAU CHAMAT

Alcalde de Cartagena de Indias

Dirección:

Paola Planeta Arango

Fotógrafos:

*Equipo Audiovisual
Oficina de Prensa y
Comunicaciones*

Coordinación:

Martha Ramírez

Periodista:

*Julys Carmona,
Lina García,
Steffan Bohórquez,
Luz Meira Díaz*

Diseño y Diagramación:

Jim Cuellar

Edición:

Marianella Orozco



cartagena.gov.co

**Protocolo de Cartagena
sobre la Diversidad Biológica
y la Seguridad Biológica**